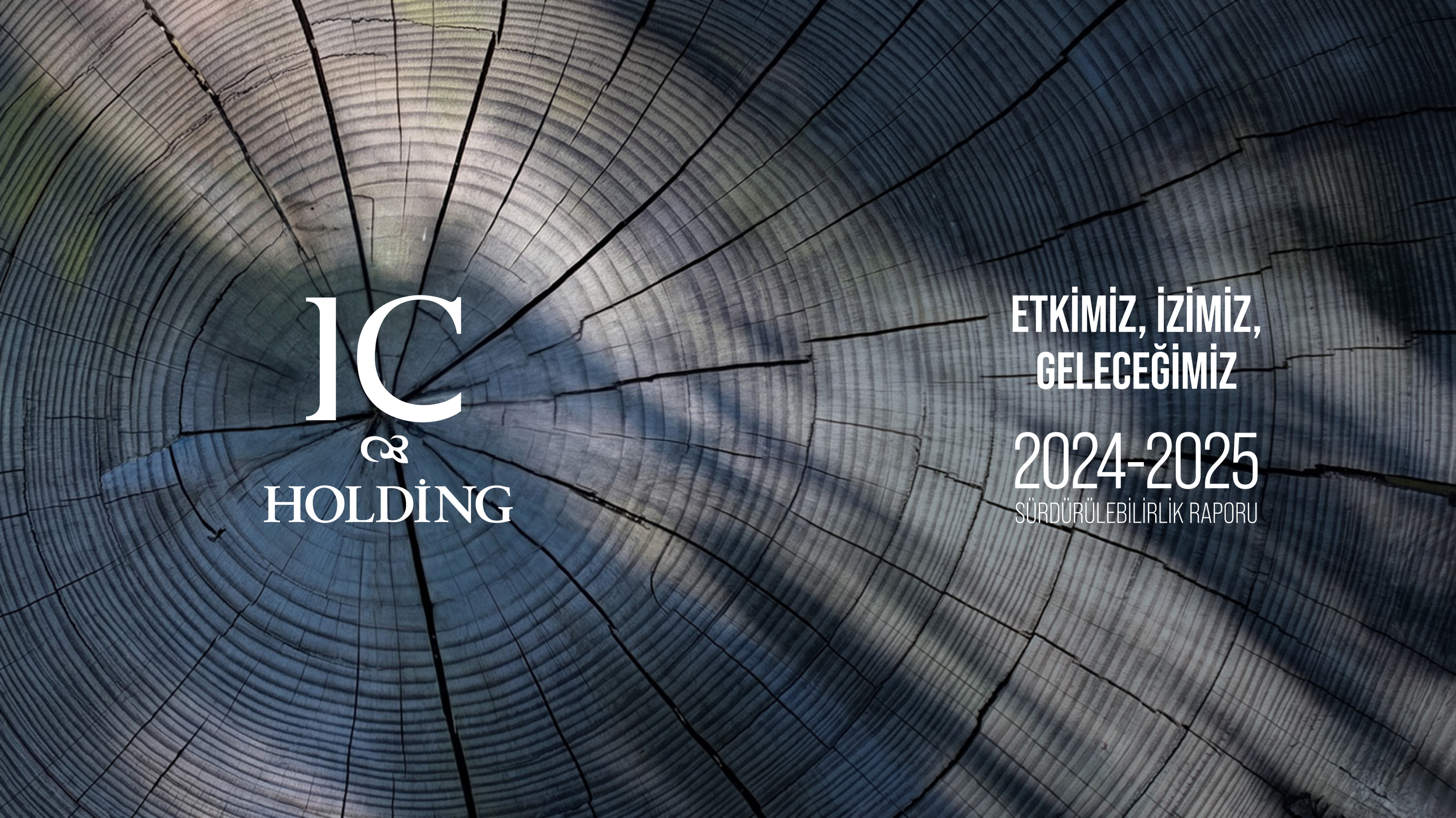


IC HOLDİNG

ETKİMİZ, İZİMİZ, GELECEĞİMİZ

2024-2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

01
GİRİŞ 3
Rapor Hakkında 4
Üst Yönetim Mesajları 5

02
IC HOLDİNG HAKKINDA 8
Kurumsal Profil 9
Rakamlarla IC Holding 10
Dünden Bugüne IC Holding - Kilometre Taşları 11
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf 13
Değer Zinciri 14
Ürün ve Hizmetler 16
Faaliyet Bölgeleri 19
Başarılar ve Ödüller 20
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız 23
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri 24
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme 25
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum 26
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık 27
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü 28
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı 30

03
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM 31
Yönetim Yapısı 32
Etik ve Uyum 34
Risk Yönetimi 35
Ekonomik Performans 37

04
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI 38
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi 39
Çifte Önemlilik Analizi 41
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 44
Sürdürülebilirlik Hedefleri 48
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız 51

05
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG 54
İklim Değişikliği 55
İklim Stratejisi 56
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi 57
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler 63
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi 68

06
İNSANA VERİLEN DEĞER 74
İnsan Kaynakları Yaklaşımı 75
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi 79
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK 80
Yetenek ve Kariyer Yönetimi 84
İSG Yönetimi 89
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 91

07
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME 94
Dijitalleşme ve Uçtan Uca İş Süreçleri 95
Üretim, Saha ve Lojistik Süreçlerinde Dijital Dönüşüm 96
Veri, Raporlama ve Karar Destek Altyapısı 96
Sistem, Network ve Siber Güvenlik 97

08
TOPLUMSAL ETKİ 99
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz 100
Sosyal Etki Yatırımlarımız 103
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi 112
Etkilenen Yerel Topluluklar 114
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti 116

09
EKLER 118
Performans Göstergeleri 119
GRI İçerik Endeksi 123
UNGC İçerik Endeksi 132
Raporlama Kılavuzu 133
Güvence Beyanı 141
Teknik Terimler Sözlüğü 143
Künye 145



GİRİŞ

01

RAPOR HAKKINDA

GRI 2-2, GRI 2-3

Faaliyet gösterdiği sektörlerde güveni, başarıyı ve sorumlu iş yapış anlayışını odağına alan IC Holding, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül bir yaklaşımla yönetmektedir. IC Holding, sürdürülebilirliği kurumsal stratejisinin merkezine yerleştirerek paydaşlarıyla birlikte belirlediği öncelikli konu başlıkları doğrultusunda yürüttüğü çalışmaları bu raporda şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

IC Holding 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu; Holding ve Grup bünyesinde inşaat, altyapı, enerji, turizm, sanayi ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren toplam 13 grup şirketinin, iki projenin ve İbrahim Çeçen Vakfı'nın sürdürülebilirlik yaklaşımını, öncelikli odak alanlarını, iyi uygulama örneklerini ve gelecek dönem hedeflerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirilen Çifte Önemlilik Analizi sonucunda belirlenen öncelikli konu başlıklarına ilişkin çalışmalar, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) sağlanan katkılar ve GRI Raporlama Standartları ile uyumlu açıklamalar şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Aksi açıkça belirtilmedikçe, raporda sunulan bilgiler bu rapor kapsamında yer alan grup şirketleriyle sınırlıdır. Raporda yer alan tüm bilgiler 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2025 dönemindeki faaliyetleri kapsamaktadır. Performans verilerinin karşılaştırılabilirliğini desteklemek amacıyla, uygun göstergelere ilişkin son üç yıla ait verilere raporun ilgili bölümlerinde yer verilmektedir.

Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm paydaşlar için erişilebilir olmasına önem veren IC Holding, paydaş geri bildirimlerini dikkate alarak raporlama yaklaşımını ve sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi, **surdurulebilirlik@ic.com.tr** adresine iletebilirsiniz.

Raporun sonunda yer alan Ekler bölümünde **Performans Göstergeleri**, **GRI İçerik Endeksi**, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC)**, **Raporlama Kılavuzu**, **Güvence Beyanı** ve **Teknik Terimler Sözlüğü**'nü inceleyebilirsiniz. Raporlama kapsamında denetlenen performans göstergelerine ait veriler rapor genelinde ✓ işareti ile ifade edilmiştir.

IC Holding Sürdürülebilirlik web sitesi üzerinden sürdürülebilirlikle ilgili tüm çalışmalara ve ilgili raporlara ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ

Rapor Hakkında

Üst Yönetim Mesajları

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

ÜST YÖNETİM MESAJLARI

GRI 2-22

> Güvene, emeğe, adalete ve dayanışmaya dayalı kurum kültürümüzle yarım asırdır geleceği birlikte inşa ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

1969 yılında temellerini attığımız IC Holding'in bugün geldiği noktaya baktığımda, en büyük gücümüzün yalnızca hayata geçirdiğimiz projelerden, inşa ettiğimiz yapılardan ya da ulaştığımız ekonomik büyüklükten ibaret olmadığını görüyorum. Bizim asıl gücümüz; güvenilirlikten, çalışkanlıktan, sözünün arkasında durmaktan ve bu topraklara karşı duyduğumuz sorumluluktan geliyor.

Yarım asrı aşan yolculuğumuz boyunca inşaat, altyapı, enerji, turizm, sanayi ve gayrimenkul yatırımları başta olmak üzere birçok alanda önemli projelere imza attık. Köprüler, yollar, havalimanları, enerji yatırımları, üretim tesisleri ve turizm projeleriyle yalnızca işimizi büyütmedik; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde istihdama, ekonomik kalkınmaya ve toplumsal gelişime katkı sunmaya gayret ettik. Bugün Türkiye'de ve farklı coğrafyalarda sürdürdüğümüz çalışmaların temelinde de aynı anlayış yer alıyor: Yaptığımız her işte kalıcı değer üretmek.

Benim için sürdürülebilirlik, yalnızca bugünün iş dünyasında öne çıkan bir kavram değildir. Sürdürülebilirlik; işini doğru yapmak, insana ve doğaya değer vermek, kaynakları sorumlulukla kullanmak, uzun vadeli düşünmek ve geride gelecek nesillere fayda sağlayacak eserler bırakmaktır. Bu nedenle IC Holding olarak büyümeyi her zaman yalnızca finansal sonuçlarla değil; topluma, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, ülkemize ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelere sağladığımız katkıyla birlikte değerlendiriyoruz.

Hayatım boyunca eğitimin bir insanın kaderini değiştirebileceğine inandım. Kendi hayatımda da bunun en güçlü karşılığını gördüm. Zor şartlarda eğitim almış biri olarak, özellikle imkânları sınırlı gençlerin önünün açılmasının bir ülkenin kalkınması için en değerli yatırım olduğuna inanıyorum. Bu anlayışla temellerini attığımız İbrahim Çeçen Vakfı, bugün eğitimde fırsat eşitliğini güçlendiren, gençlerin potansiyelini destekleyen ve kalıcı eserleriyle toplumsal fayda üreten önemli bir yapı haline geldi.

Vakıf çalışmalarımızla yalnızca burs vermeyi değil, gençlerin eğitim yolculuğuna, mesleki gelişimine ve hayata daha güçlü hazırlanmalarına destek olmayı amaçlıyoruz. Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi başta olmak üzere eğitime kazandırdığımız kalıcı eserler, burs destekleri ve gençlerin geleceğine dokunan projeler, "bu topraklardan aldığını yine bu topraklara verme" anlayışımızın en somut yansımalarıdır. Bugün geldiğimiz noktada, gençlerin başarılarını görmek benim için tüm ticari başarıların üzerinde bir manevi huzur ve gurur kaynağıdır.

IC Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının merkezinde de aynı sorumluluk duygusu bulunuyor. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki topluluklarla birlikte değer üretmeyi; güvene, emeğe, adalete ve dayanışmaya dayalı bir kurum kültürünü güçlendirmeyi önemsiyoruz. İnsan kaynağımıza yatırım yapmayı, gençlerin ve kadınların gelişimini desteklemeyi, toplumsal fayda sağlayan uygulamaları büyütmeyi ve işimizi gelecek nesillere karşı sorumluluk bilinciyle yürütmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz.

2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzda, IC Holding'in ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini nasıl yönettiğimizi; sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda attığımız adımları ve gelecek dönem hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Önümüzdeki dönemde de değişen dünya koşullarını dikkatle takip ederek; daha dayanıklı, daha sorumlu ve daha kapsayıcı bir yapı oluşturmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, yol arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum. IC Holding olarak, geçmişimizden aldığımız güçle ülkemiz, toplumumuz ve gelecek nesiller için kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

İbrahim Çeçen
Yönetim Kurulu Başkanı



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Üst Yönetim Mesajları
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÜST YÖNETİM MESAJLARI

GRI 2-22

IC Holding olarak, iş dünyasının yaşadığı dönüşümleri yalnızca bir uyum süreci olarak değil; iş modellerimizi güçlendiren ve kurumumuzu geleceğe hazırlayan stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

IC Holding olarak yarım asrı aşan köklü geçmişimizden aldığımız güçle, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir büyümeyi iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Yenilikçilik, güven, disiplin ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda; yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt veren değil, geleceğin beklentilerine de hazırlıklı bir yapı inşa etmek için çalışıyoruz.

Bugün küresel ölçekte ekonomik dengelerin, enerji politikalarının, iklim risklerinin ve teknolojik dönüşümün aynı anda değiştiği bir dönemden geçiyoruz. Bu yeni dönemde şirketlerin başarısı yalnızca büyüklükleriyle değil; değişime uyum sağlama kapasiteleri, operasyonel dayanıklılıkları, kaynakları verimli kullanma becerileri ve uzun vadeli değer üretme yetkinlikleriyle ölçülüyor. IC Holding olarak bu dönüşümü, iş modellerimizi güçlendiren ve rekabet gücümüzü artıran stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

İnşaat, altyapı, enerji, turizm, sanayi ve gayrimenkul alanlarında sahip olduğumuz çok sektörlü yapı, bize değişen küresel dinamikleri geniş bir perspektifle değerlendirme imkânı sunuyor. Türkiye'de güçlü ve kurumsallaşmış yapımızı geliştirirken, farklı coğrafyalarda üstlendiğimiz projelerle mühendislik ve uygulama kabiliyetimizi uluslararası ölçekte değer yaratan çalışmalara dönüştürüyoruz.

Romanya'dan Suudi Arabistan'a, Vietnam'dan Avrupa ve Orta Doğu pazarlarına uzanan faaliyetlerimiz, IC Holding'in küresel ölçekteki rekabet gücünü ve proje geliştirme kapasitesini ortaya koyuyor.

Mühendislik ve üretim alanındaki güçlü birikimimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizi somut yatırımlarla desteklememize olanak sağlıyor. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede sürdürülebilirlik ilkelerini, çevresel etki yönetimini ve kaynak verimliliğini proje geliştirme süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Altyapıdan enerjiye, sanayiden turizme kadar tüm iş kollarımızda daha verimli, daha dayanıklı ve daha sorumlu çözümler geliştirmeyi önceliklendiriyoruz.

Enerji dönüşümü, IC Holding'in sürdürülebilir büyüme stratejisinin en önemli odak alanlarından biri olarak öne çıkıyor. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, enerji verimliliğini artıran uygulamalarımız ve düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen çalışmalarımızla hem kendi operasyonlarımızda hem de faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu alandaki yatırımlarımızı, yalnızca enerji üretimi perspektifiyle değil; ekonomik dayanıklılık, arz güvenliği ve uzun vadeli rekabetçilik açısından da stratejik görüyoruz.

Dijital dönüşüm, veri yönetimi ve yapay zekâ teknolojilerindeki gelişmeler de iş yapış biçimlerimizi yeniden şekillendiriyor. IC Holding olarak verimliliği, inovasyonu ve operasyonel dayanıklılığı artıran uygulamaları süreçlerimize entegre ediyor; geleceğin ihtiyaçlarını bugünden öngören daha çevik, daha kapsayıcı ve daha güçlü bir organizasyon yapısı oluşturmayı hedefliyoruz. Bu dönüşümün merkezinde ise çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak ve kurum kültürümüzü sürekli güçlendirmek yer alıyor.

Önümüzdeki dönemde de tüm iş kollarımızda sorumlu büyüme anlayışımızı koruyarak, sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye ve paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmaya devam edeceğiz. IC Holding'in güçlü mühendislik birikimi, yatırım vizyonu ve uluslararası deneyimiyle, değişen dünyanın ihtiyaçlarına uyum sağlayan ve geleceğe güvenle bakan bir yapı inşa etmeyi sürdüreceğimize inanıyorum.

Bu rapor aracılığıyla sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız adımları, önceliklerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktan memnuniyet duyuyor; katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve bize güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Fırat Çeçen
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Üst Yönetim Mesajları
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÜST YÖNETİM MESAJLARI

GRI 2-22

Paydaşlarımızdan aldığımız güç ve ortak çalışma kültürümüzle; gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk almaya, dönüşümün bir parçası olmaya ve kalıcı değer üretmeye devam edeceğiz.

Küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve toplumsal dönüşümlerin hız kazandığı; iklim krizinin, kaynak verimliliği ihtiyacının, enerji dönüşümünün ve teknolojik gelişmelerin iş dünyasını yeniden şekillendirdiği bir dönemden geçiyoruz. Bu yeni dönemde sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı değil; şirketlerin dayanıklılığını, rekabet gücünü, operasyonel verimliliğini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini doğrudan etkileyen stratejik bir yönetim konusu haline gelmiştir.

IC Holding'de sürdürülebilirlik, karar alma süreçlerimizi ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı yönlendiren temel bir yönetim anlayışıdır. Tüm faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve yönetişim önceliklerimiz doğrultusunda şekillendirirken; daha çevik, verimli, kapsayıcı ve dayanıklı bir organizasyon yapısı oluşturmak için çalışıyoruz. Üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzda, bu yaklaşım doğrultusunda 2024-2025 dönemindeki performansımızı, hedeflerimizi ve değer yaratma anlayışımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Türkiye'de sürdürülebilirlik alanında yaşanan önemli gelişmeler de iş dünyasının dönüşümüne yön vermektedir. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın yürürlüğe girmesi ve İklim Kanunu ile düzenleyici çerçevenin güçlenmesi, sürdürülebilirliğin kurumsal yönetim, risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline geldiğini göstermektedir. IC Holding olarak bu dönüşümü yalnızca bir uyum süreci olarak değil; iş modellerimizi güçlendiren, rekabet gücümüzü artıran ve kurumumuzu geleceğe hazırlayan stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası oldu. ESRS doğrultusunda ilk kez gerçekleştirdiğimiz Çifte Önemlilik Analizi ile sürdürülebilirlik konularını hem çevresel ve sosyal etkilerimiz hem de finansal performans üzerindeki etkileri açısından değerlendirdik. Değer zincirimizin tamamını kapsayan bu çalışmayla öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı sistematik biçimde belirleyerek karar alma süreçlerimize entegre ettik. Bağımsız güvenceyle desteklenen bu süreç, uluslararası raporlama standartlarına uyumumuzu güçlendirirken, paydaş beklentilerini daha etkin yönetmemize de katkı sağladı.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için ölçülebilir, izlenebilir ve yönetilebilir sistemler kurmaya odaklanıyoruz. Enerji verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırıyor, yenilenebilir enerji kullanımını destekliyor, atık yönetimi, kaynak verimliliği ve karbon azaltımına yönelik çalışmalarımızı operasyonlarımız genelinde güçlendiriyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Karbon Çalıştayı ile 2030 ve 2053 emisyon azaltım hedeflerini değerlendirdik ve grup şirketlerimiz özelinde iklim değişikliği aksiyon planları oluşturduk.

Yeşil dönüşüm yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızı da bu dönüşümün önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz çalışmalarla tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımızı çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleri doğrultusunda daha kapsamlı ve sistematik bir yapıya kavuşturduk. Risk odaklı değerlendirme modelleri, dijital izleme mekanizmaları ve tedarikçi geliştirme uygulamalarıyla daha şeffaf, dayanıklı ve sorumlu bir tedarik ekosistemi oluşturma yönünde önemli adımlar attık.

Sürdürülebilir kalkınmanın temelinde insan olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın gelişimini, iş sağlığı ve güvenliğini, çeşitlilik ve kapsayıcılığı, fırsat eşitliğini ve etik iş kültürünü sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz unsurları arasında görüyoruz. Çalışanlarımız için daha güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyor; eğitim programları, dijital öğrenme platformları, liderlik gelişim uygulamaları ve insan kaynakları süreçlerimizle insan kaynağımızı geleceğe hazırlıyoruz.

Toplumsal fayda yaratmayı da kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. İbrahim Çeçen Vakfı başta olmak üzere sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, yerel yönetimler, akademik kuruluşlar ve paydaşlarımızla geliştirdiğimiz iş birlikleriyle sosyal etkimizi artırmaya ve daha kapsayıcı bir değer yaratma anlayışını güçlendirmeye devam ediyoruz. Eğitimden istihdama, fırsat eşitliğinden bölgesel kalkınmaya uzanan çalışmalarımızın, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın insan odaklı boyutunu güçlendirdiğine inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirliği birlikte ölçülen, birlikte yönetilen ve birlikte geliştirilen bir alan olarak ele almaya devam edeceğiz. IC Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde daha dayanıklı, daha sorumlu ve daha kapsayıcı bir yapı oluşturmak için dönüşüm yolculuğumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz. Bu yolculukta bize güvenen, katkılarıyla değer yaratan ve ortak geleceğimizi birlikte şekillendirdiğimiz tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Can Çaka
CEO



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Üst Yönetim Mesajları
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER



IC HOLDİNG HAKKINDA

02

KURUMSAL PROFİL

GRI 2-1

1969 yılında temelleri atılan IC Holding, yarım asrı aşan köklü geçmişiyle inşaat, enerji üretimi ve dağıtımı, turizm, sanayi, altyapı ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet göstermektedir.

Kuruluşundan bu yana güven, kalite ve sorumluluk ilkelerini iş yapış biçiminin merkezine yerleştiren IC Holding, faaliyetlerini çevresel ve toplumsal etkileri gözeten sürdürülebilir bir yaklaşım doğrultusunda yürütmektedir.

Türkiye'de güçlü ve kurumsallaşmış yapısını istikrarlı biçimde geliştiren Holding; dünyanın farklı coğrafyalarında hayata geçirdiği projelerle uluslararası ölçekte güçlü bir proje geliştirme ve uygulama kapasitesine sahiptir. Nitelikli müteahhitlik hizmetleri, sanayi yatırımları, yüksek mühendislik kapasitesi ve stratejik iş birlikleri, IC Holding'in küresel ölçekteki rekabet gücünü artırmaktadır.

IC Holding'in büyüme anlayışı, finansal performansın ötesinde uzun vadeli değer yaratma odağıyla şekillenmektedir. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilen yönetim modeli; riskleri öngören, fırsatları değerlendiren ve değişen küresel dinamiklere uyum sağlayan esnek bir yapıya dayanmaktadır. Bu yaklaşım, Holding'in faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde kalıcı ve sürdürülebilir başarı elde etmesini desteklemektedir.

Kalite standartları, çevresel sorumluluk, insan haklarına saygı, etik değerlere bağlılık ve sürekli gelişim anlayışı, karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlar dahil tüm paydaşlarda sürdürülebilirlik bilincinin güçlendirilmesi, kurum kültürünün öncelikli unsurları arasında yer almaktadır.

35 bini aşkın çalışanıyla geniş bir ekosistemde değer yaratan IC Holding, insan kaynağını en önemli sermayesi olarak görmektedir. Alanında yetkin, deneyimli ve yenilikçi kadrosuyla faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamayı hedeflemektedir. Kurumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda topluma ve ekonomiye katma değer üretmeyi sürdüren IC Holding, küresel ölçekte güçlü ve saygın bir marka olma vizyonuyla yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

RAKAMLARLA IC HOLDING

GRI 201-1

5

KITA

AVRUPA
ASYA
AFRİKA
GÜNEY AMERİKA
KUZEY AMERİKA

35.000+

2025
YILI
TOPLAM
ÇALIŞAN
SAYISI

6

ANA İŞ KOLU

İNŞAAT
ENERJİ
ALTYAPI
TURİZM
GAYRİMENKUL
YATIRIMLARI
SANAYİ

871

MİLYON TL

2024 - 2025
YILINDA
YAPILAN
SOSYAL ETKİ
YATIRIMI

20.000+

İBRAHİM
ÇEÇEN
VAKFI
BURSU

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DÜNDEN BUGÜNE IC HOLDİNG - KİLOMETRE TAŞLARI

1969-1974

IC İçtaş İnşaat kurulmuştur.

1975-1980

Treysan kurulmuş ve faaliyet alanlarını genişletmeye başlamıştır.

1993-1998

1994 yılında **IC Hotels** kurularak turizm sektörüne giriş yapılmıştır.

•

Treysan, 1996 yılında sektöründe ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem standardıyla üretim yapan Türkiye'deki ilk firma olmuştur.

•

1998 yılında **IC İçtaş Enerji** kurularak enerji sektörüne giriş yapılmıştır.

1999-2004

2002 yılında **IC Hotels Airport** ihalesi alınmıştır.

•

2003 yılında **IC Hotels Green Palace** Antalya projesi tamamlanmış ve işletmeye açılmıştır.

•

2004 yılında **İbrahim Çeçen Vakfı** ve **IC Altyapı** kurulmuştur.

2007

IC İçtur kurulmuş; havaalanı terminal yönetimi ile gıda tedariki alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır.

•

Antalya Havalimanı'nın işletmesi devralınmış ve 2017 yılına kadar sürdürülmüştür.

•

IC Hotels Residence hizmete açılmıştır.

2009

Yapımı tamamlanarak devlete hibe edilen **Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi** ilk eğitim-öğretim yılına başlamıştır.

2012

IC İçtaş İnşaat, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu projesinin yapım ve işletme ihalesini kazanmıştır.

2014

Hilton Bomonti Otel hizmete açılmıştır.

•

St. Petersburg Pulkovo Havalimanı inşaatı tamamlanmıştır.

2015

Ankara-İstanbul Hızlı Tren Projesi'nin açılışı yapılmıştır.

•

Ordu-Giresun Havalimanı inşaatı tamamlanmıştır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DÜNDEN BUGÜNE IC HOLDİNG - KİLOMETRE TAŞLARI

2016

Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu hizmete açılmıştır.

•

St. Petersburg'da inşa edilen **Yüksek Hızlı Batı Çevre Yolu'nun (Western High-Speed Diameter – WHSD)** inşaatı tamamlanmış ve proje hizmete açılmıştır.

2017

Sakarya Karasu Limanı hizmete açılmıştır.

2018

IC İçtaş İnşaat ve Titan-2 ortaklığında, Türkiye'nin ilk nükleer güç santrali projesi olan **Akkuyu Nükleer Güç Santrali (NGS)** projesinin mühendislik, tedarik ve inşaat işleri üstlenilmiştir.

2019

IC İçtaş İnşaat ve China CAMC Engineering Co., Ltd. konsorsiyumu tarafından **Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Tesisi** projesinin sözleşmesi imzalanmıştır.

•

St. Petersburg M11 Otoyol İnşaatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

2021

IC İçtaş İnşaat ve Tishman ortaklığında **New York Türkevi** projesi tamamlanmıştır.

2022

Riyad King Khalid Uluslararası Havalimanı'nın T3 ve T4 terminal binaları yenileme projesi tamamlanmıştır.

2023

IC İçtaş İnşaat'ın Vietnam'daki yeni projesi **Long Thanh Uluslararası Havalimanı**'nın sözleşmesi imzalanmıştır.

•

IC İçtaş İnşaat'ın Suudi Arabistan'daki yeni projesi **King Khalid Uluslararası Havalimanı** projesinin sözleşmesi imzalanmıştır.

•

Erzin-2 Güneş Enerjisi Santrali (GES) için lisans alınmıştır.

2024

IC Enterra Yenilenebilir Enerji, Grubun halka açılan ilk şirketi olmuştur. **Wadi Laban Köprüsü** ihalesi, Al Rashid–IC İçtaş ortaklığı ile kazanılmıştır.

2025

Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrallerinden biri olan **Erzin-2 Güneş Enerjisi Santrali**, IC Enterra tarafından Hatay'da hayata geçirilmiştir.

•

Suudi Arabistan Riyad - Al Taif Yol Geliştirme Projesi ile Romanya'daki **Craiova-Drobeta-Turnu Severin-Caransebeş** demiryolu hattının yenilenme projesi, IC İçtaş İnşaat tarafından kazanılmıştır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

RAPOR KAPSAMINDAKİ GRUP ŞİRKETLERİ VE VAKIF

İNŞAAT

IC İçtaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

•

Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Tesisi

•

Mahmutbey Bahçeşehir Esenyurt Metro Projesi

ENERJİ

IC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş.

•

TREDAŞ Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş.

•

TREPAŞ Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş.

TURİZM & YEME-İÇME

IC Çeşme Marina Yatırım Turizm ve İşletmeleri A.Ş.

•

İçtur A.Ş.

•

IC Green Palace & IC Airport IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş.

•

IC Santai Family Resort IC Antbel Belek Turizm Yatırımları A.Ş.

ALTYAPI

ICA İçtaş Altyapı Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi

•

IC İçtaş Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş.

•

IC İçtaş Zafer Uluslararası Havalimanı

SANAYİ

Treysan Prefabrik Çelik Yapılar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

VAKIF

İbrahim Çeçen Vakfı

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DEĞER ZİNCİRİ

GRI 2-6

IC Holding, farklı sektörlerdeki faaliyetleri boyunca yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal değeri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek amacıyla bu yıl ilk kez değer zinciri modelini oluşturmuştur. Model; faaliyetlerinin temel girdilerini oluşturan sermaye unsurlarını, grup şirketlerinin operasyonlarını ve değer zinciri boyunca ortaya çıkan çıktılar ile etkileri bir arada ele almaktadır.



Değer zinciri modeli oluşturulurken, Çifte Önemlilik Analizi kapsamında belirlenen öncelikli etkiler, riskler ve fırsatlar dikkate alınmış; bu konuların değer zincirinin hangi aşamalarında ortaya çıktığı değerlendirilerek modele entegre edilmiştir. Böylece IC Holding'in değer yaratma süreci ile sürdürülebilirlik öncelikleri arasındaki ilişki daha görünür hale getirilmiştir.

Değer zinciri boyunca öne çıkan öncelikli etki, risk ve fırsatlara ilişkin detaylı değerlendirmelere raporun **"Çifte Önemlilik Analizi"** başlığından ulaşılabilir.

Oluşturulan değer zinciri modeli, grup şirketlerinin faaliyetleri arasındaki bağlantıların ve bu faaliyetlerin yarattığı etkilerin bütüncül bir çerçevede değerlendirilmesini desteklemiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DEĞER ZİNCİRİ

GRI 2-6

YUKARI AKIŞ

Finansal Sermaye
- Finans kuruluşları
- Yatırımcılar
- Sigorta sağlayıcıları
- Kamu kurumları ve teşvik mekanizmaları
- Stratejik iş ortakları ve konsorsiyumlar

Fikri Sermaye
- Mühendislik ve teknik bilgi birikimi
- Proje geliştirme ve tasarım yetkinlikleri
- Dijital altyapı ve bilgi teknolojileri
- Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları
- Enerji ve altyapı operasyonlarına ilişkin teknik uzmanlık
- Marka değeri ve kurumsal itibar
- Sürdürülebilirlik ve yönetim sistemleri
- Veri yönetimi ve bilgi güvenliği süreçleri

Üretilmiş Sermaye
- Çimento, çelik, beton ve prefabrik yapı elemanları
- Ağır iş makineleri ve ekipmanlar
- Mekanik ve elektrik sistemleri
- Türbinler ve enerji üretim ekipmanları
- Şebeke ve dağıtım altyapıları
- Otel, marina ve lojistik altyapıları
- Dijital operasyon sistemleri
- Lojistik ve taşımacılık altyapısı

İnsan Sermayesi
- Çalışanlar
- Teknik uzmanlar ve mühendisler
- Alt yükleniciler
- Sözleşmeli iş gücü
- Operasyon ekipleri
- Eğitim ve yetkinlik geliştirme süreçleri
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık uygulamaları
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları

Sosyal ve İlişkisel Sermaye
- Tedarikçiler
- İş ortakları ve konsorsiyumlar
- Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler
- Yerel topluluklar
- Üniversiteler ve araştırma kuruluşları
- Sivil toplum kuruluşları
- Paydaş ilişkileri ve iş birlikleri

Doğal Sermaye
- Enerji kaynakları
- Su kaynakları
- Yakıt tüketimi
- Doğal kaynak ve hammadde kullanımı
- Arazi kullanımı
- Ekosistem hizmetleri
- Biyoçeşitlilik ve doğal yaşam alanları
- Deniz ve kıyı alanları kullanımına ilişkin etkileri

TEMEL OPERASYONLAR

IC HOLDİNG
- Sermaye tahsisi
- Portföy yönetimi
- Stratejik yönetişim
- Risk yönetimi
- Finansmana erişim
- Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) koordinasyonu
- İnsan kaynağı ve yetkinlik geliştirme
- Dijital dönüşüm
- İş geliştirme ve sinerji yönetimi

İNŞAAT GRUBU
IC İçtaş İnşaat
- Altyapı ve üstyapı projeleri
- Köprü, otoyol ve tünel projeleri
- Havalimanı ve demiryolu projeleri
- Enerji santrali ve endüstriyel tesis inşaatları
- Liman ve marina projeleri
- Yurt içi ve yurt dışı proje yönetimi

Altyapı İşletme Grubu
- Köprü ve otoyol işletmeciliği
- Havalimanı işletmeciliği
- Liman ve lojistik operasyonları
- Ulaşım altyapısı yönetimi

ENERJİ GRUBU
TREDAŞ
- Elektrik dağıtımı

TREPAŞ
- Perakende elektrik satışı

IC Enterra
- Yenilenebilir enerji üretimi

TURİZM & YEME-İÇME GRUBU
IC Hotels
- Konaklama hizmetleri
- Resort ve otel işletmeciliği

IC Çeşme Marina
- Marina işletmeciliği
- Deniz turizmi hizmetleri

İÇTUR
- Yeme - içme operasyonları
- Yeme - içme hizmet yönetimi

GAYRİMENKUL OPERASYONLARI
IC GYO
- Gayrimenkul geliştirme
- Otel yatırımları
- Marina yatırımları
- Konut projeleri
- Lojistik yatırımları
- Portföy yönetimi

SANAYİ OPERASYONLARI
TREYSAN
- Prefabrik üretim
- Yapı sistemleri geliştirme
- Endüstriyel çözümler
- Uluslararası proje faaliyetleri
- Ulusal ve uluslararası satış ve ihracat operasyonları

SOSYAL YATIRIM VE TOPLUMSAL KATKI
İbrahim Çeçen Vakfı
- Eğitim yatırımları
- Toplumsal kalkınma projeleri
- Burs programları
- Toplumsal destek faaliyetleri

AŞAĞI AKIŞ

İnşaat
- Kamu kurumları ve proje otoriteleri
- Altyapı kullanıcıları
- Endüstriyel müşteriler
- Yerel topluluklar
- Bölgesel ekonomik kalkınma
- Doğal kaynak kullanımı ve arazi etkileri

Enerji
- Elektrik aboneleri
- Ticari ve endüstriyel müşteriler
- Enerji tüketimi ve emisyon etkileri
- Şebeke ve enerji erişimi
- Enerji arzı ve güvenliği
- Yerel topluluklar
- İklim ve çevresel etkiler

Turizm ve Yeme-İçme
- Turizm müşterileri
- Marina kullanıcıları
- Misafir deneyimi
- Gıda güvenliği ve hizmet kalitesi
- Su kullanımı ve atık oluşumu
- Yerel ekonomi ve istihdam katkısı
- Deniz ve kıyı ekosistemleri üzerindeki etkiler

Altyapı
- Yol ve otoyol kullanıcıları
- Köprü kullanıcıları
- Havalimanı yolcuları
- Lojistik ve mobilite hizmetleri
- Operasyonel güvenlik ve erişilebilirlik
- Bölgesel bağlantısallık etkileri

Sanayi
- Ticari müşteriler
- İnşaat ve proje müşterileri
- Endüstriyel üretim süreçleri
- Kaynak kullanımı
- Atık ve emisyon etkileri
- Uluslararası proje etkileri
- Ürün güvenliği ve kalite standartları

Gayrimenkul
- Gayrimenkul yatırımcıları
- Ticari kiracılar ve kullanıcılar
- Konut ve otel kullanıcıları
- Şehirleşme ve arazi kullanım etkileri
- Enerji ve su tüketimi
- Bölgesel ekonomik değer yaratımı

Vakıf
- Öğrenciler ve bursiyerler
- Eğitim kurumları
- Yerel topluluklar
- Sosyal gelişim etkileri
- Eğitim ve Toplumsal Kalkınma

Çevresel Etkiler
- Enerji tüketimi
- Sera gazı emisyonları
- Doğal kaynak kullanımı
- Su kullanımı
- Atık oluşumu
- Biyoçeşitlilik ve ekosistem etkileri

Sosyal Etkiler
- Yerel topluluklar üzerindeki etkiler
- İstihdam ve ekonomik katkılar
- Eğitim ve toplumsal gelişim katkıları
- Müşteri deneyimi ve hizmet kalitesi
- Erişilebilirlik, mobilite ve kullanıcı güvenliği

Ekonomik ve Operasyonel Etkiler
- Bölgesel ekonomik kalkınma
- Altyapı ve hizmet sürekliliği
- Enerji erişimi ve operasyonel verimlilik
- Tedarik zinciri ve ticari etkiler
- Uzun vadeli yatırım ve değer yaratımı

Tüm Değer Zincirini Destekleyen Yatay Süreçler

Kurumsal Yönetim ve Strateji
- Kurumsal yönetişim
- Risk yönetimi
- İş etiği, uyum ve denetim süreçleri
- Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve KVKK uyumu

Dönüşüm ve Yetkinlik Gelişimi
- Sürdürülebilirlik yönetimi
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- Paydaş ilişkileri yönetimi
- Müşteri deneyimi yönetimi
- İnsan kaynakları yönetimi
- Dijital dönüşüm
- İş sağlığı ve güvenliği
- İnovasyon ve Ar-Ge

ÜRÜN VE HİZMETLER

GRI 2-6

İNŞAAT

IC İçtaş İnşaat, yarım asrı aşan mühendislik ve proje yönetimi deneyimiyle Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda büyük ölçekli altyapı, üstyapı ve endüstriyel tesis projeleri geliştiren köklü bir inşaat şirketidir. Şirket, teknik açıdan karmaşık projelerde edindiği çok disiplinli uzmanlık ve uygulama kabiliyetiyle, faaliyet gösterdiği pazarlarda güçlü bir konuma sahiptir.

IC İçtaş İnşaat; havalimanları, otoyollar, demiryolu hatları, köprü ve tüneller, entegre sağlık kampüsleri, endüstriyel tesisler, enerji santralleri ile liman ve marina projeleri gibi geniş bir yelpazede mühendislik, tedarik ve inşaat çözümleri sunmaktadır. Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu, Antalya Havalimanı ve Akkuyu Nükleer Güç Santrali gibi yüksek teknik uzmanlık gerektiren projelerde üstlendiği roller, şirketin büyük ölçekli projelerdeki deneyimini ortaya koymaktadır.

Yurt dışında ise Rusya'da St. Petersburg Yüksek Hızlı Batı Çevre Yolu, M11 Otoyolu ve Pulkovo Havalimanı; ABD'de New York Türkevi binası; Suudi Arabistan'da King Khalid Uluslararası Havalimanı ve Vietnam'da Long Thanh Uluslararası Havalimanı gibi referans projeler, IC İçtaş İnşaat'ın uluslararası pazarlardaki proje yönetimi ve uygulama kabiliyetini desteklemektedir.

Öne Çıkan Tamamlanan Projeler

- Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu
- Antalya Uluslararası Havalimanı
- Pulkovo Uluslararası Havalimanı
- St. Petersburg Yüksek Hızlı Batı Çevreyolu Projesi
- King Khalid Uluslararası Havalimanı – Suudi Arabistan
- Ankara - İstanbul Hızlı Tren Kesim 1 ve Kesim 2
- Menemen – Aliağa – Çandarlı Otoyolu
- Çeşme Marina
- Karasu Port
- New York Türkevi
- Bağıştaş Hidroelektrik Santrali
- Niksar Hidroelektrik Santrali

Devam Eden Ulusal Projeler

- Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Tesisi – Aksaray
- Akkuyu Nükleer Güç Santrali – Mersin
- Sarıyer–Kilyos Tüneli – İstanbul

Devam Eden Uluslararası Projeler

- Wadi Laban Eğik Askılı Köprü Projesi – Suudi Arabistan
- Al Taif Yolu (C Bölümü) – Suudi Arabistan
- Long Thanh Uluslararası Havalimanı – Vietnam
- Craiova – Drobeta - Turnu Severin – Caransebeş Demiryolu – Romanya

ALTYAPI

Altyapı Yatırımları ve İşletme Grubu; ulaşım, lojistik ve altyapı işletmeciliği alanlarında entegre bir hizmet portföyü sunmaktadır. Grup, köprü ve otoyol işletmeciliğinden havalimanı ve liman operasyonlarına uzanan faaliyetleriyle yolcu ve yük taşımacılığında kesintisiz, güvenilir ve verimli çözümler sunmayı hedeflemektedir. Operasyonel mükemmeliyet anlayışı doğrultusunda; güvenli, verimli ve sürdürülebilir altyapı hizmetleri sunarak ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

Dünyanın demiryolu hattı da içeren en geniş ve en uzun açıklıklı asma köprüsü olan Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve 400 kilometreyi aşan otoyol ağıyla Kuzey Çevre Otoyolu, ileri mühendislik altyapısıyla hayata geçirilen Kuzey Ege Otoyolu, bölgesel hava ulaşımına hizmet veren Zafer Havalimanı ve Karadeniz'in önemli lojistik merkezlerinden biri olarak konumlanan Karasu Limanı, grubun başlıca işletmecilik yatırımları arasında yer almaktadır.



ENERJİ

Enerji Grubu, 1998 yılından bu yana teknoloji odaklı yaklaşımı ve çevresel ile sosyal sorumluluk ilkelerini odağına alan faaliyetleriyle Türkiye enerji sektörünün önemli oyuncuları arasında yer almaktadır. Grup, enerji sektöründeki faaliyetlerine hidroelektrik santral projeleriyle başlamış; zaman içinde üretim, dağıtım, perakende satış ve toptan ticareti kapsayan bütüncül bir yapıya ulaşmıştır.

IC Holding TREDAŞ ile elektrik dağıtımı, TREPAŞ ile perakende satış, Yeniköy Kemerköy ortaklığıyla termik santral işletmeciliği, IC Enterra ile yenilenebilir enerji üretimi ve ETIC ile toptan elektrik ticareti alanlarında faaliyet göstermektedir.

Elektrik enerjisinin üretiminden dağıtımına ve satışına kadar uzanan entegre yapısıyla geniş bir değer zincirini kapsayan Enerji Grubu, ülke ekonomisine katkı sağlarken; enerji arz güvenliği, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir enerji dönüşümüne yönelik uygulamalarıyla sektörde dönüşümü destekleyen bir rol üstlenmektedir.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÜRÜN VE HİZMETLER

GRI 2-6

SANAYİ

Treysan, prefabrik yapı ve çelik konstrüksiyon alanında Türkiye'nin öncü firmalarından biri olarak, küresel ölçekte güçlü bir referans portföyüne sahiptir. 5 kıtada 85'ten fazla ülkede hayata geçirdiği projeleriyle; enerji, inşaat ve savunma başta olmak üzere birçok stratejik sektörde prestijli projelere çözüm ortağı olarak konumlanmaktadır.

1975 yılında kurulan Treysan, özellikle prefabrik kamp çözümleri, çelik yapılar ve endüstriyel tesis uygulamalarıyla uluslararası pazarlarda önemli bir konuma ulaşmıştır. Üretiminin büyük bölümünü yurt dışı pazarlara yönlendiren Şirket, farklı coğrafyalarda yürüttüğü projelerle küresel ölçekte yaygın bir operasyon ağına sahiptir.

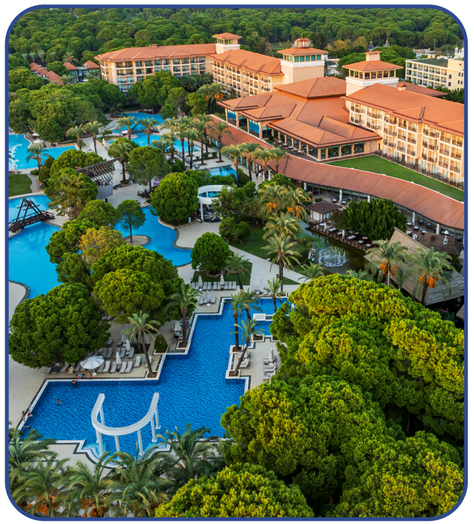
Treysan Dış Ticaret ise 2004 yılından bu yana mobilya, metal dolaplar, mutfak ve çamaşırhane ekipmanları ile inşaat malzemeleri gibi tamamlayıcı ürün gruplarında tedarik ve dış ticaret faaliyetlerini sürdürmektedir.



TURİZM & YEME-İÇME

IC Turizm ve Yeme-İçme Grubu; turizm, konaklama, marina işletmeciliği ve yeme-içme alanlarında faaliyet göstererek entegre bir hizmet portföyü sunmaktadır. IC Hotels markasıyla misafirlerine konfor ve deneyim odaklı konaklama çözümleri sunarken, IC Bomonti ile şehre modern ve çok yönlü bir yaşam alanı kazandırmıştır.

IC Çeşme Marina ise bulunduğu bölgenin turizm, denizcilik ve hizmet ekosistemine katkı sağlayan önemli bir yatırım olarak konumlanmaktadır. İçtur ise kalite, hijyen ve müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımıyla havalimanı yiyecek ve içecek hizmetleri vermektedir.



IC GYO[1]

IC Grubu'nun gayrimenkul yatırımları alanındaki yapılanması olan IC GYO; otel, konut, marina ve lojistik sektörlerinde çeşitlendirilmiş portföy yapısıyla faaliyet göstermektedir. İstanbul, Antalya ve İzmir gibi stratejik bölgelerde konumlanan yatırımlarıyla Şirket, sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda yenilikçi projeler geliştirerek sektörde değer yaratmayı hedeflemektedir.

Yaklaşık 810 milyon avro büyüklüğündeki mevcut portföy; otel, konut ve marina yatırımlarından oluşmakta olup, planlanan lojistik ve yeni konut projeleriyle portföy çeşitliliğinin ve gelir yapısının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; turizm segmentinde Hilton İstanbul Bomonti Otel ve Konferans Merkezi ile IC Hotels markalı tesisler, marina yatırımı olarak Çeşme Marina, ayrıca Mersin-Tarsus bölgesindeki arsalar ve Urla ile Aksu'daki konut projeleri öne çıkmaktadır.

2023 yılında kurulan ve Temmuz 2024 itibarıyla Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı statüsüne dönüşen IC GYO; sahip olduğu bilgi birikimi ve deneyimi gayrimenkul sektörüne aktararak, yurt içi ve yurt dışı yatırımlarla portföyünü sürdürülebilir şekilde büyütmeyi ve yatırımcılarına uzun vadeli katma değer sağlamayı amaçlamaktadır.

1 IC GYO yeni kurulmuş bir şirket olup, ilgili raporlama kapsamında değildir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÜRÜN VE HİZMETLER

GRI 2-6

İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI

IC Holding Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çeçen'in eğitime duyduğu derin bağlılık ve topluma karşı sorumluluk anlayışı doğrultusunda 1986 yılında başlayan eğitim destek faaliyetleri, 2004 yılında İbrahim Çeçen Vakfı çatısı altında kurumsal bir yapıya kavuşmuştur. Vakıf, eğitimi toplumsal kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak görmekte; gençlerin potansiyelini destekleyen, fırsat eşitliğini güçlendiren ve kalıcı sosyal fayda yaratan çalışmalarıyla IC Holding'in toplumsal etki yaklaşımının önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

İbrahim Çeçen Vakfı, yalnızca burs desteği sağlayan bir yapı olmanın ötesinde; gençlerin eğitim yolculuğuna, mesleki gelişimine ve hayata daha güçlü hazırlanmalarına katkı sunan bütüncül bir fayda modeliyle hareket etmektedir. Eğitim yatırımları, kalıcı eserler, burs programları, akademik destekler, spor, kültür ve sosyal dayanışma projeleri aracılığıyla özellikle kalkınmada öncelikli bölgelerde nitelikli eğitime erişimi desteklemekte ve toplumsal gelişime katkı sağlamaktadır.

Vakfın yaklaşımının merkezinde, klasik yardım modellerinin ötesine geçen dayanışmacı filantropi anlayışı yer almaktadır. Bu anlayışla Vakıf; kaynak aktarmanın yanı sıra gençlerin, kadınların ve yerel toplulukların kendi potansiyellerini ortaya koyabilecekleri gelişim alanları oluşturmayı hedeflemektedir. Eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmek, engelsiz eğitime erişimi desteklemek, kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımını artırmak ve gençlerin kariyer yolculuklarına eşlik etmek, Vakfın temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Pek çok kurum ve sivil toplum kuruluşuyla geniş bir iş birliği ekosistemi kuran İbrahim Çeçen Vakfı, UN Global Compact / Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısıdır. Vakıf, bu küresel vizyonun bir parçası olarak bölgesel kalkınma ve toplumsal refah odaklı çalışmalarında yerel dinamikleri küresel hedeflerle buluşturan stratejik bir paydaş olarak konumlanmaktadır.

Vakıf bünyesinde gerçekleştirilen projelere ilişkin detaylara raporun **"Toplumsal Etki"** bölümünden ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

FAALİYET BÖLGELERİ

GRI 2-6

IC Holding; Asya, Avrupa, Afrika, Kuzey Amerika ve Güney Amerika'yı kapsayan geniş bir coğrafyada yürüttüğü proje ve yatırımlarla faaliyetlerini sürdürmektedir. İnşaat ve altyapı projeleri, enerji yatırımları, sanayi faaliyetleri, turizm, gayrimenkul ve vakıf çalışmalarıyla farklı coğrafyalarda ekonomik, çevresel ve sosyal değer yaratmayı hedeflemektedir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

IC Holding, 2024–2025 döneminde, sürdürülebilirlik performansını; çevresel sürdürülebilirlik, sosyal etki, dijital dönüşüm, çalışan deneyimi ve kurumsal yönetişim alanlarında hayata geçirilen projeler ve bu projelerin ulusal ve uluslararası platformlarda elde ettiği başarılarla güçlendirmiştir.

Bu dönemde geri dönüşüm ve doğa koruma odaklı sürdürülebilirlik projeleri, akıllı ulaşım ve yenilikçi teknoloji uygulamaları, müşteri deneyimi alanındaki dijital çözümler ile insan kaynakları ve kurum kültürü alanındaki gelişmeler öne çıkmıştır.

2024-2025 döneminde elde edilen başarılar ve öne çıkan gelişmeler, aşağıda sunulmaktadır.

ETKİNLİK KATILIMLARI

IC Holding, iklim ve sürdürülebilirlik odağında farklı platformlarda aktif rol alarak iş birliği ve farkındalık çalışmalarını desteklemiştir. İklim değişikliğiyle mücadelede, politika ve uygulama alanındaki gelişmeleri takip etmek ve sürdürülebilirlik gündemine ilişkin küresel perspektifi güçlendirmek amacıyla, 13-16 Kasım 2024 tarihleri arasında Bakü'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı COP29'a katılım sağlanmıştır.

BAŞARILAR VE ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

- 2024 yılında IC Holding, **sürdürülebilirlik yönetişim yapısını güncelleyerek Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) yönetimini daha bütüncül ve sistematik bir çerçeveye** taşımıştır. Bu güncelleme, sürdürülebilirlik performansının üst yönetim seviyesinde daha etkin şekilde izlenmesini ve kurumsal karar alma mekanizmalarına daha güçlü biçimde entegre edilmesini desteklemiştir.

- Bu kapsamda **Sürdürülebilirlik Takımı üyeleri yeniden yapılandırılmış**; ihtiyaç duyulan yeni eğitimler planlanarak uygulanmış, mevcut eğitimlerin güncellenmesi sağlanmıştır. Ayrıca, çalışma grupları için üst düzey başkan ve eş başkan atamaları gerçekleştirilmiştir.

- Aynı yıl içerisinde, karbon azaltım hedeflerine yönelik **2030–2053 "Karbon Yol Haritası Çalıştayı"** gerçekleştirilmiş, uzun vadeli iklim stratejisi, kurumsal düzeyde yapılandırılmıştır.

- 2024 yılında IC İçtaş İnşaat, Fortune 500 Türkiye listesinde yer alan ve **sürdürülebilirlik performansını paylaşan 88 şirketten biri** olmuş; Türkiye'nin En Sürdürülebilir Şirketleri Listesi'ne B notuyla girerek "İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" sınıfında yerini almıştır. Bu sonuç, Şirketin çevresel risk yönetimi, sosyal etki yaklaşımı ve yönetişim uygulamalarında belirli bir olgunluk seviyesine ulaştığını göstermektedir.

- IC Enterra, 2025 yılında yayımladığı Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında Sustainalytics tarafından gerçekleştirilen bağımsız ikinci taraf görüşü (Second Party Opinion – SPO) değerlendirmesinde **"Strong Sustainability Contribution (Güçlü Sürdürülebilirlik Katkısı)"** notu almıştır. Değerlendirmede, Şirketin yenilenebilir enerji yatırımlarının Türkiye'nin düşük karbonlu ekonomiye geçişini desteklediği, finanse edilmesi planlanan güneş ve hidroelektrik projelerinin sıfır emisyonlu enerji sistemlerine güçlü katkı sağladığı ve yaşam döngüsü boyunca hesaplanan sera gazı emisyonlarının uluslararası eşik değerlerin altında olduğu belirtilmiştir. Ayrıca, Yeşil Finansman Çerçevesi'nin Green Bond Principles 2025 ve Green Loan Principles 2025 ile uyumlu olduğu teyit edilmiştir.

- 2025 yılında IC Holding, sürdürülebilirlik alanındaki paydaş katılımını güçlendirmek amacıyla **Sürdürülebilirlik Günü etkinliğini** üçüncü kez düzenlemiştir. Etkinlik kapsamında Holding, sürdürülebilirlik performansını, stratejik önceliklerini ve uzun vadeli çevresel hedeflerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmıştır.

- Ayrıca 15 saatlik, 8 modülden oluşan eğitim programını başarıyla tamamlayan **IC Sürdürülebilirlik Takımı üyelerine** sertifikaları takdim edilmiştir. Söz konusu etkinlik, Holding'in hesap verebilirlik ve şeffaflık yaklaşımını güçlendiren önemli bir kurumsal uygulama olarak öne çıkmaktadır.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

TREDAŞ, "ENERJİMİZ KÜÇÜK DOSTLARIMIZ İÇİN" PROJESİ

İstanbul Marketing Awards
Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik/ Sürdürülebilirlik: Geri Dönüşüm (2025)

Nice Medya 6. CX Awards Müşteri Deneyimi Ödülleri
Sürdürülebilirlik & En İyi Fikir (2024)

Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri
Topluma Değer Katan Projeler (DKP) & Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi (2024)

TREDAŞ, "TRAKYA'NIN KUŞLARINI HALKALIYORUZ" PROJESİ

Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri
Topluma Değer Katan Projeler (DKP) & DKP Diğer (2025)

Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri
İş Birliği - Özel Sektör & STK, Kamu, Akademi (2025)

TREDAŞ, "EN İYİ DİJİTAL MÜŞTERİ DENEYİMİ" PROJESİ

6. CX Awards Turkey Müşteri Deneyimi Ödülleri Sektörde İlkler Ödülü
Yapay Zekâ Destekli Dijital Asistan TREDAŞ Enerjik Uygulaması (2024)

ICA, "ÜLKEMİZ OTOYOLLARI AKILLI ULAŞIM SİSTEMLERİNİN SEVİYE 4 OTONOM ARAÇ ÖZELLİĞİNE SAHİP ARAÇLAR TARAFINDAN KULLANIMA HAZIR HALE GETİRİLMESİ" PROJESİ

AUS Türkiye Ulaşımda Aklın Yolu Ödülleri
AUS Türkiye Özel Ödülü (2024)

IRF Awards
Trafik Yönetimi ve Akıllı Ulaşım Sistemleri Ödülü (2024)

IC HOLDİNG VE İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI, "ZİRVENİN ŞEFLERİ" PROGRAMI

Dünya Gazetesi Toplumsal Fayda Ödülleri
Topluma Değer Katan Projeler / Yerel Değerler ve Turizm (2025)

GIGI Awards
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik / Çocuklar ve Gençler İçin Fırsat Yaratmak (2025)

IC HOLDİNG VE GRUP ŞİRKETLERİ

Great Place To Work® Türkiye
Best People & Culture Leaders Ödülü (2025)

İnsan odaklılık, kapsayıcılık ve güçlü kurum kültürünün geliştirilmesine yönelik çalışmaları kapsamında IC Holding İnsan & Kültür Başkanı Nazire Ulusoy Gold, IC İçtaş İnşaat Grubu İnsan & Kültür Direktörü Esen Kurşun Özdemir ve IC İçtaş Altyapı Grubu İnsan & Kültür Direktörü Fatma Gülbeyaz Silver Ödülü'ne layık görülmüştür.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

BAŞARILAR VE ÖDÜLLER

ICA, “CUMHURİYET KADINLARI KOŞUSU” PROJESİ

ACE of M.I.C.E.
En İyi Spor Etkinliği Ödülü (2024)

22. Altın Pusula Ödülleri
En İyi Etkinlik Yönetimi Ödülü (2024)

The Hammers Awards
En İyi Etkinlik Ekibi (2024)

GIGI Awards
En İyi Etkinlik / Başarı Ödülü (2024)

TREYSAN, “ÇATI ÜSTÜ GES” PROJESİ

Yeşil Dönüşüm Kapasitesini En Çok Geliştiren Firma Ödülü (2025)

İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI, “HAYALİM SİNEMA” PROJESİ

GIGI Awards
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik / Davranışsal Farkındalık Yaratan Projeler (2025)

İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI, “GELENEKTEN GELECEĞE” PROJESİ

GIGI Awards
Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik / Yerel Üretim Odaklı Projeler (2024)

IC HOLDİNG, SARIYER - KİLYOS TÜNELİ PROJESİ / PROJE BONOSU İHRACI

Global Banking & Markets: CEE, Central Asia & Türkiye Awards
Project Finance Deal of the Year Ödülü (2025)
En İyi Sponsor ve En İyi Proje Finansmanı (2025)

Söz konusu işlem, Türkiye’de bir otoyol Kamu-Özel İş Birliği (PPP) Yap-İşlet-Devret (BOT) projesinin finansmanı amacıyla gerçekleştirilen ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı borç üstlenim mekanizmasını içeren ilk tahvil ihracı olma özelliğini taşımaktadır.

Aynı zamanda işlem, IC Holding iştiraki olan ICA’nın ilk tahvil ihracını temsil ederken, altyapı ve kamu-özel iş birliği finansmanı alanında bölgesel ölçekte yeni bir referans noktası oluşturmuştur. Belirli koşullar altında ICA tahvillerinin



Türkiye Eurobondları ile değiştirilebilmesini içeren yapı, bu kapsamda gerçekleştirilen ilk değişim uygulaması niteliğini de taşımaktadır. Proje finansmanındaki kreditörler ile proje tahviline yatırım yapan yatırımcılar, ayrı borç üstlenim mekanizmasından faydalanmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

KÜRESEL VE SEKTÖREL TRENDLER IŞIĞINDA FAALİYET ORTAMIMIZ

2024–2025 döneminde küresel ekonomi, düzenleyici çerçeveler ve sektörel dinamikler; iş dünyasının faaliyet ortamını daha bağlantılı, daha hızlı değişen ve daha fazla öngörü gerektiren bir yapıya taşımıştır. Sürdürülebilirlik odaklı raporlama yükümlülüklerinin genişlemesi, iklim ve karbon düzenlemelerinin somutlaşması, enerji talebindeki artış ve temiz enerji dönüşümünün hız kazanması, şirketler için yeni bir faaliyet ortamı yaratmaktadır.



DEĞİŞEN FAALİYET ORTAMI: 2024–2025 DÖNEMİNİN BELİRLEYİCİ DİNAMİKLERİ

Avrupa Birliği'nde CSRD kapsamındaki ilk şirketler, 2024 finansal yılı için 2025'te raporlama yapmaya başlamış, ESRS bu raporlamanın temel teknik çerçevesini oluşturmuştur.[2] Türkiye'de ise Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı uygulamaları 1 Ocak 2024'te başlayan raporlama dönemi için yürürlüğe girmiştir. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin sürdürülebilirlik açıklamalarını "uy ya da açıkla" yaklaşımı doğrultusunda yönlendirmektedir.

Bu dönüşüm yalnızca raporlama standartlarıyla sınırlı değildir. Avrupa Komisyonu'nun 2025'te başlattığı Omnibus paketi mevzuatta sadeleştirme yönünde bir adım atarken sürdürülebilirlik açıklamaları, değer zinciri beklentileri ve geçiş planları etrafında şekillenen ana yönelimi değiştirmemiştir.[3] CBAM'ın 1 Ocak 2026 itibarıyla kesin rejime geçmesi, özellikle sanayi ve ihracat bağlantılı iş kollarında karbon görünürlüğünü ve maliyet baskısını artırmıştır. Türkiye'de 7552 sayılı İklim Kanunu'nun Temmuz 2025'te yayımlanması ve ETS taslağının kamuoyu görüşüne açılması da karbon yönetimini daha somut bir düzenleyici hazırlık alanına dönüştürmüştür.[4] Aynı dönemde IEA (International Energy Agency/Uluslararası Enerji Ajansı) verilerine göre küresel enerji talebi %2,2, elektrik talebi ise %4,3 artmıştır. Bu tablo, enerji maliyetleri, arz güvenliği, altyapı ihtiyacı ve kaynak verimliliği başlıklarını tüm sektörlerde daha belirleyici hale getirmektedir.[5]

IC Holding açısından bu faaliyet ortamı, enerji üretimi ve dağıtımından inşaat ve altyapıya, turizmden sanayiye uzanan farklı iş kollarındaki etkilerin bütüncül biçimde değerlendirilmesini gerekli kılmaktadır. Bu süreç, risk ve fırsatların yeniden ele alınmasını, veri izlenebilirliğinin güçlendirilmesini ve grup düzeyinde daha entegre bir yönetim yaklaşımının geliştirilmesini önemli hale getirmektedir. Bu yönüyle sürdürülebilirlik, IC Holding için uzun vadeli değer yaratımı, rekabet gücü ve operasyonel dayanıklılıkla daha doğrudan ilişkili bir stratejik alan haline gelmektedir.

2 European Commission, "Corporate sustainability reporting."

3 European Commission, "Omnibus package".

4 European Commission, Directorate-General for Taxation and Customs Union,"Carbon Border Adjustment Mechanism," Türkiye Büyük Millet Meclisi, "7552 sayılı İklim Kanunu; İklim Değişikliği Başkanlığı, "Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği" taslağı yayımlandı, 22 Temmuz 2025.

5 International Energy Agency, *Global Energy Review 2025: Key Findings*.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

TÜRKİYE, AVRUPA VE DÜNYADA DEĞİŞEN DÜZENLEYİCİ ÇERÇEVE VE RAPORLAMA BEKLENTİLERİ

Avrupa Birliği'nde sürdürülebilirlik alanındaki düzenleyici çerçeve, 2024–2025 döneminde raporlama yükümlülüklerini, değer zinciri beklentilerini ve yatırım ortamını aynı anda etkileyen daha bütüncül bir yapıya dönüşmüştür.

AVRUPA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI VE İKLİM MEVZUATINDA DÖNÜŞÜM

CSRD kapsamındaki ilk şirketler 2025 yılında raporlama yapmaya başlamış, ESRS bu raporlamanın ortak teknik çerçevesini oluşturmuştur.[6] Böylece sürdürülebilirlik açıklamalarında yalnızca daha fazla veri sunulması değil, bu verinin daha tutarlı, karşılaştırılabilir ve karar alma süreçlerinde kullanılabilir nitelikte olması da önem kazanmıştır. Avrupa Komisyonu'nun 26 Şubat 2025'te açıkladığı Omnibus paketi idari yükleri azaltmayı hedeflese de büyük ölçekli şirketler için sürdürülebilirlik verisinin kalitesi, açıklamaların tutarlılığı ve geçiş planlarının önemi devam etmektedir. Aynı dönemde CBAM'ın 1 Ocak 2026 itibarıyla kesin rejime geçecek olması karbon yoğun ürünlerin ticaretinde maliyet görünürlüğünü artırırken revize Binalarda Enerji Performansı Direktifi ve Clean Industrial Deal da enerji verimliliği, temiz enerjiye geçiş ve düşük karbonlu üretim kapasitesini Avrupa sanayi politikasının merkezine taşımıştır.[7]

TÜRKİYE'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI, İKLİM POLİTİKASI VE KARBON DÜZENLEMELERİ

Türkiye'de sürdürülebilirlik raporlaması ve iklim politikası alanındaki çerçeve 2024–2025 döneminde daha somut hale gelmiştir. KGK tarafından yayımlanan TSRS, 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe girmiş; sürdürülebilirlikle bağlantılı finansal açıklamaların yönetişim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler başlıkları altında raporlanması beklenmiştir.[8] Bu gelişmeler, şirketler açısından sürdürülebilirlik konularının yalnızca açıklanması gereken başlıklar olmaktan çıkarak daha düzenli veri üretimi, izleme ve değerlendirme gerektiren bir uygulama alanına dönüştüğünü göstermektedir. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi de halka açık ortaklıklar için temel referans noktalarından biri olmayı sürdürmektedir. İklim politikası açısından ise 7552 sayılı İklim Kanunu'nun Temmuz 2025'te yayımlanması ve ETS taslağının kamuoyu görüşüne açılması, karbon fiyatlama ve düşük emisyonlu üretim eksenindeki düzenleyici yaklaşımın daha görünür hale geldiğini göstermektedir.[9]

Bu gelişmeler, IC Holding açısından sürdürülebilirlik konularının yalnızca açıklama yükümlülüğü olarak değil, verinin grup genelinde daha tutarlı toplanması, izlenebilirliğinin güçlendirilmesi ve farklı şirketlerdeki uygulamaların daha uyumlu biçimde değerlendirilmesi gereken bir yönetim alanı haline geldiğini göstermektedir.

> **Raporlama döneminde gerçekleştirilen Çifte Önemlilik Analizi, Holding'in öncelikli sürdürülebilirlik konularının daha sistematik biçimde ele alınmasına katkı sağlamıştır. Grup şirketleri düzeyinde yürütülen çalışmalar da bu yaklaşımı desteklemektedir.**

Bu çerçevede raporlama döneminde gerçekleştirilen **Çifte Önemlilik Analizi**, Holding'in öncelikli sürdürülebilirlik konularının daha sistematik biçimde ele alınmasına katkı sağlamıştır. Grup şirketleri düzeyinde yürütülen çalışmalar da bu yaklaşımı desteklemektedir. Örneğin IC Enterra'da 2024 yılında tamamlanan iklim risk ve fırsat değerlendirmesi çalışmasıyla fiziksel ve geçiş riskleri tanımlanmış, kısa, orta ve uzun vadeli strateji geliştirme süreçlerinde kullanılmak üzere yol haritası oluşturulmuştur. Söz konusu çalışma kapsamında belirlenen riskler, TCFD yaklaşımı doğrultusunda fiziksel ve geçiş riski başlıklarında değerlendirilmiş; iklim senaryoları, yerel meteorolojik veriler, operasyonel veri setleri, finansal etki tahminleri ve tesis bazlı teknik risk analizleri kullanılmıştır. Ayrıca, risk ve fırsatların kurumsal risk yönetimiyle ilişkilendirilmesi, izleme göstergelerinin belirlenmesi ve düşük karbonlu ekonomiye geçişten doğabilecek fırsatların değerlendirilmesi hedeflenmiştir.[10]

6 European Commission, "Corporate sustainability reporting".
7 European Commission, Directorate-General for Taxation and Customs Union, "Carbon Border Adjustment Mechanism," European Commission, "Energy Performance of Buildings Directive"; European Commission, "Clean Industrial Deal."

8 Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu, "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)" ve ilgili uygulama kapsamı/usul-esas düzenlemeleri.

9 Türkiye Büyük Millet Meclisi, "7552 sayılı İklim Kanunu"; İklim Değişikliği Başkanlığı, "Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği taslağı yayımlandı", 22 Temmuz 2025.

10 IC Enterra İklim Stratejisi ve Risk Değerlendirme Raporu 2024.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ENERJİ ÜRETİMİ VE DAĞITIMINDA DÖNÜŞÜM: ELEKTRİFİKASYON, ARZ GÜVENLİĞİ VE DÜŞÜK KARBONLU BÜYÜME

TÜRKİYE'DE ENERJİ TALEBİ, YENİLENEBİLİR ENERJİ KAPASİTESİNDEKİ ARTIŞ VE ŞEBEKE DÖNÜŞÜMÜ

Türkiye'de enerji sektörü, artan elektrik talebi ile yenilenebilir enerji kapasitesindeki büyümenin aynı anda yönetilmesini gerektiren bir dönüşüm sürecinden geçmektedir.
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre 2025'te elektrik tüketimi %2,1 artarak 360,9[11], üretim ise %2,4 artışla 362,9 TWh'ye ulaşmıştır. Ulusal Enerji Planı, elektrik tüketiminin 2030'da 455,3 TWh'ye, 2035'te ise 510,5 TWh'ye yükseleceğini öngörmektedir.
Arz tarafında ise güneş, rüzgâr ve hidrolik kaynakların payı artmakta; bu durum üretim portföyünde yenilenebilir kaynakların ağırlığını artırırken sistemin daha değişken üretim profilleriyle çalışmasını gerektirmektedir.
Bu nedenle enerji dönüşümü artık yalnızca yeni kapasite eklemekten ibaret değildir; şebeke yatırımları, depolama kriterleri ve sistem esnekliği de yeni faaliyet ortamını belirlemektedir.[12]

AVRUPA'DA ENERJİ GÜVENLİĞİ, TEMİZ ENERJİ YATIRIMLARI VE ESNEKLİK İHTİYACI

Avrupa'da enerji dönüşümü, temiz enerji büyümesi ile arz güvenliği hedeflerinin aynı çerçevede ele alındığı bir yapıya evrilmiştir. IEA verilerine göre 2024'te yenilenebilir kaynaklar AB'de kullanılan elektriğin %50'sini üretmiş, 2025'te AB enerji yatırımlarının yaklaşık 390 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmiştir.[13] Bununla birlikte Avrupa'daki dönüşümün en kritik boyutlarından biri şebeke ve esneklik ihtiyacıdır. Avrupa Komisyonu, elektrik tüketiminin 2030'a kadar yaklaşık %60 artmasının beklendiğini, bu nedenle şebekelerin daha dijital, daha esnek ve daha entegre hale gelmesi gerektiğini vurgulamaktadır.[14] 2040'a kadar dağıtım şebekeleri için 730 milyar Avro, iletim şebekeleri için ise 477 milyar Avro düzeyinde yatırım ihtiyacı öngörülmektedir.[15]



KÜRESEL ÖLÇEKTE ELEKTRİFİKASYON, DEPOLAMA VE ENERJİ ALTYAPISI İHTİYACI

Küresel ölçekte enerji sistemindeki en belirleyici eğilim, elektrifikasyonun hızlanmasıdır. IEA'ya göre küresel elektrik talebi 2024'te %4,3 artmış, elektrik üretimindeki büyümenin %80'inden fazlası düşük emisyonlu kaynaklardan gelmiştir.[16] Sanayide elektrifikasyon, soğutma ihtiyacı, veri merkezleri ve dijitalleşme bu artışta önemli rol oynamıştır. Aynı zamanda batarya depolama yatırımlarının 2025'te 66 milyar ABD dolarına ulaşması beklenmekte, şebeke ölçekli depolama kurulumları hızla artmaktadır. Buna rağmen IEA, şebeke yatırımlarının hâlâ üretim ve elektrifikasyon yatırımlarının gerisinde kaldığını vurgulamaktadır. Bu durum, düşük karbonlu büyümenin yalnızca yeni yenilenebilir enerji yatırımlarıyla değil, bu yatırımları güvenli ve ekonomik biçimde sisteme entegre edebilecek enerji altyapısıyla mümkün olduğunu göstermektedir.[17]

Bu dönüşüm, IC Holding'in enerji portföyünde üretim, dağıtım ve perakende faaliyetlerini eş zamanlı olarak etkilemektedir. IC Enterra, TREDAŞ ve TREPAŞ açısından yenilenebilir enerji yatırımları, şebeke güvenilirliği, verimlilik ve düzenleyici uyum başlıkları daha belirleyici hale gelmektedir. Bu nedenle enerji sektöründeki dönüşüm, Holding açısından hem rekabet gücü hem de operasyonel dayanıklılık bakımından stratejik önem taşımaktadır.

11 T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, "Electricity", güncelleme tarihi: 18 Mart 2026.
12 TEİAŞ, "2024 Yılı Sistem Kullanım ve Sistem İşletim Tarifeleri"; TEİAŞ, "01.07.2024 tarihinden itibaren uygulanacak İletim Sistemi Sistem Kullanım ve Sistem İşletim Tarifeleri"; TEİAŞ, "Elektrik Depolama Tesislerine Ait Usul Esas ve Teknik Kriterler Hakkında Duyuru", 30 Aralık 2024.
13 International Energy Agency, *World Energy Investment 2025: European Union;* IEA, *Global Energy Review 2025: Electricity.*
14 European Commission, "Commission collects views in preparation of the European Grids Package", 13 Mayıs 2025; European Commission, "European grids".
15 International Energy Agency, Global Energy Review 2025: Electricity.
16 International Energy Agency, Global Energy Review 2025: Electricity.
17 International Energy Agency, World Energy Investment 2025: Executive Summary; IEA, Electricity 2026: Grids.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

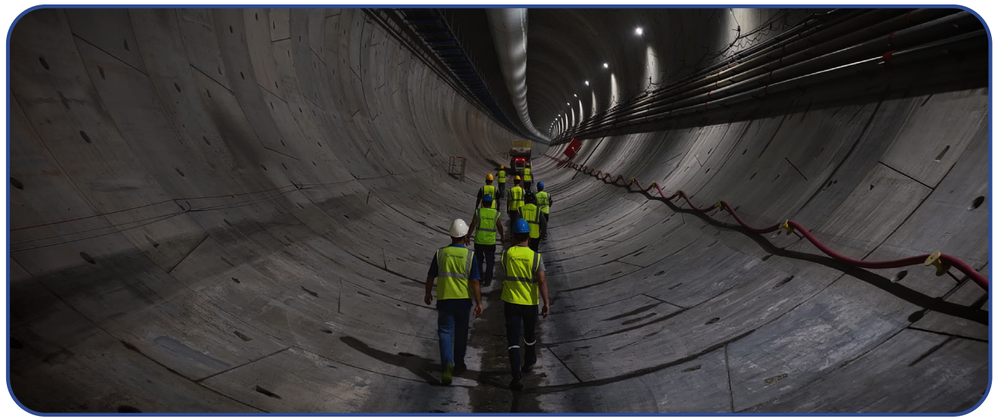
İNŞAAT VE ALTYAPIDA YENİ DÖNEM: DAYANIKLILIK, VERİMLİLİK VE ÇEVRESEL UYUM

TÜRKİYE'DE DAYANIKLI ALTYAPI VE ENERJİ VERİMLİ YAPI İHTİYACININ ARTMASI

Türkiye'de inşaat ve altyapı alanındaki dönüşüm, 2024–2025 döneminde dayanıklı yapı ve altyapı sistemleri geliştirmek ile enerji verimliliği yüksek bina stokunu yaygınlaştırmak etrafında daha görünür hale gelmiştir. 2025'te yürürlüğe giren Türkiye Afet Sonrası İyileştirme Planı, afet sonrası süreci daha dirençli yapılar ve daha güvenli yerleşimler üzerinden tanımlamaktadır. Deprem bölgesindeki yeniden inşa sürecinin hızlanması da dayanıklı yapılaşma ve altyapı planlamasını kalıcı bir öncelik haline getirmiştir.[18] Bunun yanında 2025'te güncellenen Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği, enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılması hedefleri doğrultusunda revize edilmiştir. Böylece yapı sektörü artık yalnızca güvenli ve hızlı inşa hedefleriyle değil, enerji performansı, işletme maliyetleri ve karbon yoğunluğu gibi kriterlerle birlikte değerlendirilmektedir.[19]

AVRUPA'DA BİNA PERFORMANSI, RENOVASYON VE DÜŞÜK KARBONLU YAPILAŞMA EĞİLİMLERİ

Avrupa'da yapı sektöründeki dönüşüm, mevcut bina stokunun enerji performansının iyileştirilmesi ve yeni binalarda düşük emisyonlu standartların yaygınlaştırılması üzerinden ilerlemektedir. Avrupa Komisyonu'na göre AB'deki binaların %85'i 2000'den önce inşa edilmiş, yaklaşık %75'i zayıf enerji performansına sahiptir. Buna karşılık yıllık enerji renovasyon oranı yalnızca %1 düzeyindedir. Revize Enerji Performansı Direktifi ile kamuya ait yeni binaların 2028'den, tüm yeni binaların ise 2030'dan itibaren sıfır emisyonlu bina standardına uyması öngörülmektedir. Direktif ayrıca gömülü karbon ve yaşam döngüsü etkilerinin açıklanmasına yönelik ilk adımları da içermektedir. Bu gelişmeler, Avrupa'da yapı sektörünün artık yalnızca operasyonel enerji tüketimi üzerinden değil, malzeme seçimi, kaynak kullanımı ve çevresel performans gibi daha geniş kriterler üzerinden de değerlendirildiğini göstermektedir.[20]



KÜRESEL ÖLÇEKTE GÖMÜLÜ KARBON, KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE İKLİM UYUMLU TASARIM

Küresel ölçekte yapı ve inşaat sektörüne ilişkin temel eğilim, sektörün iklim etkisinin tüm yaşam döngüsü boyunca değerlendirilmeye başlanmasıdır. UNEP ve Global ABC raporuna göre sektör küresel enerjinin %32'sini tüketmekte ve küresel CO_2 emisyonlarının %34'üne katkı sunmaktadır.[21] Çimento ve çelik gibi yapı malzemeleri tek başına küresel emisyonların %18'inden sorumludur. Mart 2024'te kabul edilen Declaration de Chaillot ise yapı sektöründe dekarbonizasyon ile iklim dayanıklılığını birlikte ele alan uluslararası iş birliği gündemini güçlendirmiştir. Böylece kaynak kullanımı, çevresel performans ve fiziksel iklim risklerine dayanıklılık, inşaat ve altyapı projelerinde maliyet ve teknik yeterlilik kadar belirleyici hale gelmektedir.

Bu dönüşüm, IC Holding açısından inşaat ve altyapı faaliyetlerinin yalnızca proje teslimi ve mühendislik kapasitesi üzerinden değil, daha geniş bir çevresel ve stratejik çerçeve içinde değerlendirilmesini gerekli kılmaktadır. Özellikle Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Genişleme Projesi ve Zafer Havalimanı gibi uygulamalarda çevresel performans, fiziksel iklim riskleri ve yerel paydaş beklentileri daha belirleyici hale gelmektedir. Bu yönüyle altyapı yatırımlarında teknik yeterlilik kadar çevresel performans ve saha dayanıklılığı da önem kazanmaktadır.

18 T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı, "Türkiye Afet Sonrası İyileştirme Planı Yürürlüğe Girdi", 26 Mayıs 2025; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, "Deprem Bölgesinde İl İl Son Durum", 26 Ocak 2025.

19 T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği Güncellendi", 24 Haziran 2025.

20 European Commission, "Energy Performance of Buildings Directive"; European Commission, "Zero-emission buildings".

21 United Nations Environment Programme and GlobalABC, *Global Status Report for Buildings and Construction 2024/2025*; UNEP, "Buildings and Climate Global Forum – Declaration de Chaillot", 8 Mart 2024.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

TURİZM SEKTÖRÜNDE DÖNÜŞÜM: SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME, KAYNAK VERİMLİLİĞİ VE İKLİM RİSKLERİNE DAYANIKLILIK



TÜRKİYE'DE TURİZMDE BÜYÜME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM STANDARTLARININ YAYGINLAŞMASI

Türkiye'de turizm sektörü 2024–2025 döneminde büyümesini sürdürürken bu büyüme artık yalnızca ziyaretçi sayısı ve gelir artışıyla değil, sürdürülebilirlik standartlarının yaygınlaşması ve hizmet kalitesinin yeni beklentiler doğrultusunda yeniden tanımlanmasıyla birlikte değerlendirilmektedir.[22] Türkiye, 2024 yılını 62,3 milyon ziyaretçi ve 61,1 milyar ABD doları turizm geliri ile tamamlamıştır.

Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı kapsamında ise konaklama tesisleri için aşamalı doğrulama ve sertifikasyon sistemi oluşturulmuştur. Temmuz 2025 itibarıyla binlerce tesisin aşamalı doğrulama süreçlerini tamamlamış olması, sürdürülebilirlik uygulamalarının sektörde daha yaygın ve daha somut hale geldiğini göstermektedir.[23]

TÜKETİCİ BEKLENTİLERİNİN VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KONAKLAMA TALEBİNİN DEĞİŞMESİ

Avrupa'da turizm talebi güçlü seyrini korurken tüketici beklentileri daha seçici ve daha çok boyutlu hale gelmektedir. UN Tourism verilerine göre Avrupa 2024'te 747 milyon uluslararası turisti ağırlamış, 2025'in ilk çeyreğinde ise uluslararası turist sayısı %2 artmıştır. Tüketici davranışları tarafında da sürdürülebilirlik beklentileri güçlenmektedir. Booking.com'un 2025 araştırmasına göre gezginlerin %93'ü daha sürdürülebilir seyahat tercihleri yapmak istemekte, %73'ü ise seyahat harcamalarının yerel ekonomiye geri dönmesini önemsemektedir. Bu bulgular, konaklama sektöründe sürdürülebilirlik uygulamalarının misafir beklentisi, marka güveni ve yerel fayda üretimi ile daha doğrudan ilişkili hale geldiğini göstermektedir.[24]

Küresel ölçekte turizm sektörü geniş ekonomik etki alanına sahip olmakla birlikte, kaynak kullanımı ve çevresel baskılar açısından da giderek daha fazla dikkat gerektiren bir faaliyet alanı haline gelmektedir. UNEP'e göre sektör küresel GSYH'nin yaklaşık %10'unu, ihracatın %7'sini oluşturmakta ve dünyadaki her 10 işten birini desteklemektedir. İş yapış biçimi değişmeden devam eden senaryoda 2050'ye kadar turizm kaynaklı enerji tüketiminin %154, sera gazı emisyonlarının %131, su tüketiminin %152 ve katı atık bertarafının %251 artması öngörülmektedir. Aynı zamanda turizm sektörü iklim değişikliğine karşı yüksek derecede kırılgandır. Bu nedenle su, enerji ve atık yönetimi kadar; aşırı sıcaklık, yangın, kuraklık, sel ve altyapı kırılganlıklarına karşı dayanıklılık da temel faaliyet ortamı başlıkları arasında yer almaktadır.[25]

Bu dönüşüm, IC Holding açısından turizm faaliyetlerinin yalnızca doluluk oranı, gelir yönetimi ve hizmet kalitesi üzerinden değil, daha geniş bir sürdürülebilirlik ve dayanıklılık çerçevesi içinde değerlendirilmesini gerekli kılmaktadır. Özellikle Çeşme Marina gibi operasyonlarda enerji ve su verimliliği, atık yönetimi, tedarik süreçleri ve misafir beklentileri arasındaki ilişkinin daha sistematik biçimde yönetilmesi önem kazanmaktadır. Bunun yanında turizm grubunda yürütülen iklim riskleri çalışması, fiziksel iklim risklerinin operasyonlar üzerindeki olası etkilerinin daha yapısal biçimde ele alınmasına katkı sağlamaktadır. Bu nedenle kaynak verimliliği, sürdürülebilir hizmet anlayışı ve iklim risklerine uyum kapasitesi, operasyonel kalite kadar kurumsal konumlanma açısından da belirleyici hale gelmektedir.

22 T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı, 2024 turizm verileri ve açıklamaları; UN Tourism, 2025 ilk çeyrek turizm görünümü.

23 Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı,"Sürdürülebilir Turizm Programı Hakkında".

24 UN Tourism, Avrupa turizm verileri; Booking.com, 2025 sürdürülebilir seyahat araştırması.

25 United Nations Environment Programme, "Tourism and resource efficiency"; UN Tourism, "Climate Action in Tourism".

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SANAYİDE DÖNÜŞÜM: DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM, İHRACAT BASKISI VE TEDARİK ZİNCİRİ GÖRÜNÜRLÜĞÜ

Türkiye'de sanayi sektörü 2024–2025 döneminde üretim, ihracat ve rekabetçilik başlıklarını daha güçlü bir verimlilik ve uyum gündemiyle birlikte yönetmek zorunda kalmıştır. Ticaret Bakanlığı verilerine göre 2025 yılı Ocak–Eylül döneminde ihracat %4,1 artarak 200,6 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

TÜRKİYE'DE SANAYİDE VERİMLİLİK, İHRACAT REKABETİ VE UYUM BASKISI

Türkiye'de sanayi sektörü 2024–2025 döneminde üretim, ihracat ve rekabetçilik başlıklarını daha güçlü bir verimlilik ve uyum gündemiyle birlikte yönetmek zorunda kalmıştır. Ticaret Bakanlığı verilerine göre 2025 yılı Ocak–Eylül döneminde ihracat %4,1 artarak 200,6 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Bunun yanında yeşil dönüşüm gündemi, özellikle Avrupa pazarına erişim açısından şirketlerin karbon görünürlüğü, sürdürülebilirlik yol haritası ve uyum hazırlıkları üzerinde daha belirleyici hale gelmektedir. Bu çerçevede Türkiye'de sanayi dönüşümü artık yalnızca üretim kapasitesini büyütme meselesi değil, aynı zamanda verimlilik, enerji yoğunluğu, ihracat uyumu ve düşük karbonlu rekabet gücü meselesidir.[26]

SANAYİ POLİTİKASININ DEKARBONİZASYON VE REKABET EKSENİNDE YENİDEN ŞEKİLLENMESİ

Avrupa'da sanayi politikası 2024–2025 döneminde açık biçimde dekarbonizasyon ve rekabetçilik ekseninde yeniden yapılandırılmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun Şubat 2025'te açıkladığı Clean Industrial Deal, yüksek enerji maliyetleri ve yoğun küresel rekabet karşısında enerji yoğun sektörler ile temiz teknoloji sektörlerini öncelikli alanlar olarak tanımlamaktadır. Uygun fiyatlı enerji, elektrifikasyon, temiz ürünlere talep, döngüsellik ve kritik hammaddelere erişim gibi başlıklar, Avrupa sanayi politikasının ana unsurları haline gelmiştir. CBAM da bu çerçeveyi tamamlayarak düşük karbonlu üretimi teşvik ederken, veri kalitesi, ürün bazında emisyon görünürlüğü ve tedarikçi uyumu gereksinimlerini güçlendirmektedir.[27]

Küresel ölçekte sanayi sektörünün karşı karşıya olduğu temel dönüşüm, üretimin yalnızca maliyet ve kapasite üzerinden değil, enerji kullanımı, karbon yoğunluğu ve tedarik zinciri direnci üzerinden değerlendirilmesidir. OECD'ye göre üretim sanayileri 2022 itibarıyla küresel karbondioksit emisyonlarının yaklaşık %40'ını oluşturmaktadır. IEA'ya göre sanayi, küresel nihai enerji tüketiminin yaklaşık %40'ını oluşturmakta ve 2019'dan bu yana enerji talebindeki toplam artışın üçte ikisi sanayiden gelmektedir. OECD ayrıca küresel ticaretin yaklaşık %60'ının ara mallardan oluştuğunu vurgulamaktadır. Bu tablo, enerji maliyetleri, ara girdi bağımlılığı ve karbon açıklama baskısının aynı anda yönetilmesini gerektiren yeni bir faaliyet ortamı yaratmaktadır.[28]

Bu dönüşüm, IC Holding'in sanayi faaliyetleri açısından enerji verimliliği, üretim süreçlerinin dijitalleşmesi, kaynak verimliliği ve karbon yoğunluğunun yönetimi başlıklarını daha stratejik bir konuma taşımaktadır. Bu çerçevede Treysan'da yürütülen rollform profil üretim hattı yatırımı, sanayi faaliyetlerinde verimlilik



ve izlenebilirlik odaklı dönüşümün öne çıkan örneklerinden biridir. Tasarım ve üretim süreçlerinin dijital veri zinciri altında bütünleştirilmesi; üretim hazırlık sürelerinin kısaltılması, malzeme fire oranının azaltılması, üretim izlenebilirliğinin artırılması ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi açısından düşük karbonlu ve rekabetçi üretim yaklaşımını desteklemektedir. Treysan'ın çatı üstü GES yatırımı ise üretim tesislerinde yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji maliyetlerinin yönetilmesi ve operasyonel karbon etkisinin azaltılması açısından IC Holding'in sanayi faaliyetlerindeki düşük karbonlu dönüşüm yaklaşımını somutlaştırmaktadır.

26 T.C. Ticaret Bakanlığı, "2025 Yılı Ocak–Eylül İllere Göre İhracat Verileri"; T.C. Ticaret Bakanlığı, "Responsible® Yeşil Mutabakata Uyum Projesi" duyuruları.

27 European Commission,"Clean Industrial Deal"; European Commission, Directorate-General for Taxation and Customs Union, "Carbon Border Adjustment Mechanism".

28 OECD, "Decarbonising industry"; International Energy Agency, *Energy Efficiency 2025: Industry;* OECD, *OECD Supply Chain Resilience Review 2025.*

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SANAYİDE DÖNÜŞÜM: DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM, İHRACAT BASKISI VE TEDARİK ZİNCİRİ GÖRÜNÜRLÜĞÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ GEREKLİLİĞİ

Küresel ölçekte tedarik zincirleri artık yalnızca maliyet, kalite ve teslim süresi üzerinden değil; dayanıklılık, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik performansı üzerinden değerlendirilmektedir. OECD'nin 2025 tarihli Tedarik Zinciri Dayanıklılığı İncelemesi, küresel ticaretin yaklaşık %60'ının ara mallardan oluştuğunu ve dayanıklılığın riskleri tamamen ortadan kaldırmaktan çok, çevik, uyarlanabilir ve uyumlu sistemler kurabilme kapasitesiyle ilişkili olduğunu vurgulamaktadır. Aynı değerlendirme, tedarik zincirlerinde yalnızca yeniden yerelleşmeye dayalı yaklaşımların her zaman daha dayanıklı sonuç üretmediğini; buna karşılık dijitalleşme, koordinasyon ve risk yönetimi kapasitesinin daha belirleyici hale geldiğini göstermektedir.

Bu dönüşüm, düzenleyici çerçevelerle birlikte daha da somutlaşmaktadır. EFRAG'ın ESRS uygulama rehberleri kapsamındaki Value Chain dokümanı, şirketlerin yalnızca kendi operasyonlarını değil, yukarı ve aşağı yönlü değer zincirlerini de raporlama ve değerlendirme kapsamına almasını gerekli kılmaktadır. Benzer şekilde AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi, büyük şirketlerden kendi operasyonları, bağlı ortaklıkları ve iş ortakları dahil faaliyet zinciri boyunca olumsuz insan hakları ve çevresel etkileri değerlendirmelerini ve bunlara müdahale etmelerini beklemektedir. Buna ek olarak CBAM'ın 1 Ocak 2026 itibarıyla kesin rejime geçmiş olması, özellikle Avrupa ile bağlantılı tedarik zincirlerinde ürün bazlı karbon verisi, tedarikçi uyumu ve izlenebilirliği daha kritik hale getirmiştir.

Bu çerçevede sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı, IC Holding açısından yalnızca satın alma süreçlerine ilişkin bir konu değil; faaliyet gösterdiği sektörlerin niteliği gereği operasyonel süreklilik, dış pazar beklentileri ve risk yönetimiyle doğrudan bağlantılı stratejik bir gereklilik haline gelmektedir. Enerji, inşaat ve altyapı, turizm ve sanayi gibi alanlarda malzeme, ekipman, yüklenici ve hizmet sağlayıcı ağlarının çevresel ve sosyal performansının daha sistematik biçimde değerlendirilmesi hem düzenleyici uyum hem de iş dayanıklılığı açısından önem kazanmaktadır. Bu nedenle tedarik zinciri yönetimi, IC Holding açısından yalnızca maliyet ve tedarik sürekliliği değil; veri kalitesi, tedarikçi uygulamaları, çevresel ve sosyal risklerin izlenmesi ve uzun vadeli değer yaratımıyla birlikte ele alınması gereken bir yönetim alanı olarak öne çıkmaktadır. Bu değerlendirme, OECD'nin dayanıklılık çerçevesi[29] ile EFRAG ve AB düzenlemelerinin değer zinciri boyunca artan beklentilerinden hareketle yapılmaktadır.

Tedarik zincirlerinde dayanıklılık, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik performansının artan önemi, IC Holding'in satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçlerinin daha bütüncül bir çerçevede ele alınmasını gerektirmektedir. Grup şirketlerinin enerji, altyapı, turizm, sanayi ve gayrimenkul gibi farklı faaliyet alanlarında geniş bir malzeme, ekipman, yüklenici ve hizmet sağlayıcı ağıyla çalışması, sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımını Holding genelinde stratejik bir yönetim alanı haline getirmektedir. Bu kapsamda IC Holding, 2025 yılında sürdürülebilir tedarik zinciri geliştirme projesi yürütmüş; tedarikçi uygulamalarının daha sistematik değerlendirilmesi, çevresel ve sosyal risklerin görünür hale getirilmesi ve değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik beklentilerinin güçlendirilmesi yönünde çalışmalar gerçekleştirmiştir.



Proje çıktılarına ilişkin detaylı bilgiler, raporun "**IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi**" başlığında sunulmaktadır.

29 OECD, "2025 OECD Supply Chain Resilience Review Launch", 2 June 2025.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

Kurumsal Profil

Rakamlarla IC Holding

Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları

Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf

Değer Zinciri

Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Bölgeleri

Başarılar ve Ödüller

Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız

Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri

Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme

İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum

Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık

Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü

Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

STRATEJİK DEĞERLENDİRME: ÇOK SEKTÖRLÜ YAPIDA BÜTÜNCÜL DÖNÜŞÜM İHTİYACI

IC Holding açısından bakıldığında faaliyet ortamındaki dönüşüm, sektörlerde ayrı ayrı ortaya çıkan gelişmelerin toplamından daha fazlasını ifade etmektedir. Enerji, inşaat ve altyapı, turizm ve sanayi alanlarında şekillenen yeni beklentiler; grup düzeyinde veri temelli yönetişimi, operasyonel dayanıklılığı, kaynak verimliliğini ve paydaş odaklı yönetim kapasitesini daha belirleyici hale getirmektedir.

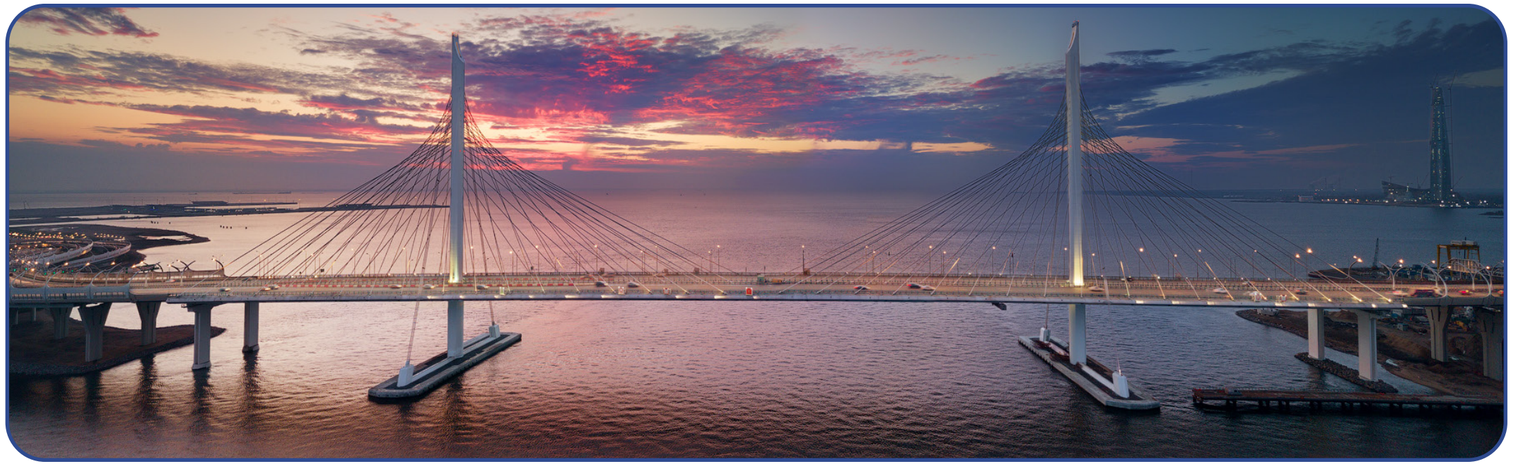
2024–2025 döneminde şekillenen faaliyet ortamı, enerji, inşaat ve altyapı, turizm ve sanayi gibi farklı sektörlerde farklı görünümler altında ortaya çıksa da bu dönüşümün ortak ekseni giderek daha net hale gelmektedir. Düzenleyici çerçevelerin genişlemesi, enerji maliyetleri ve arz güvenliği baskısı, kaynak verimliliği ihtiyacı, tedarik zinciri görünürlüğü ve paydaş beklentilerindeki değişim; şirketlerin faaliyet alanlarını daha bütüncül bir yapı içinde değerlendirmesini gerekli kılmaktadır. Küresel ölçekte enerji talebinin 2024'te %2,2, elektrik talebinin ise %4,3 artmış olması ve ISSB standartlarını benimseyen, kullanan veya düzenleyici çerçevesine dahil etme sürecini ilerleten ülke ve piyasa sayısının 36'ya ulaşması, dönüşümün hem operasyonel hem de düzenleyici boyutunu açıkça ortaya koymaktadır.[30]

IC Holding açısından bakıldığında faaliyet ortamındaki dönüşüm, sektörlerde ayrı ayrı ortaya çıkan gelişmelerin toplamından daha fazlasını ifade etmektedir. Enerji, inşaat ve altyapı, turizm ve sanayi alanlarında şekillenen yeni beklentiler; grup düzeyinde veri temelli yönetişimi, operasyonel dayanıklılığı, kaynak verimliliğini ve paydaş odaklı yönetim kapasitesini daha belirleyici hale getirmektedir. Bu nedenle raporlama döneminde gerçekleştirilen çifte önemlilik analiziyle belirlenen öncelikli konular, yalnızca raporlama kapsamını tanımlayan başlıklar değil, aynı zamanda IC Holding'in değişen faaliyet ortamı karşısında hangi alanlarda daha güçlü bir uyum, daha yüksek dayanıklılık ve daha uzun vadeli değer yaratımı hedeflemesi gerektiğini gösteren stratejik bir referans çerçevesi sunmaktadır.

%2,2
Enerji talebi artışı (2024)

%4,3
Elektrik talebi artışı (2024)

36
ISSB standartlarını benimseyen, kullanan veya düzenleyici çerçevesine dahil etme sürecini ilerleten ülke ve piyasa sayısı



30 International Energy Agency, *Global Energy Review 2025: Key Findings;* IFRS Foundation, "jurisdictional profiles on ISSB Standards", Haziran 2025.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
Kurumsal Profil
Rakamlarla IC Holding
Dünden Bugüne IC Holding – Kilometre Taşları
Rapor Kapsamındaki Grup Şirketleri ve Vakıf
Değer Zinciri
Ürün ve Hizmetler
Faaliyet Bölgeleri
Başarılar ve Ödüller
Küresel ve Sektörel Trendler Işığında Faaliyet Ortamımız
Türkiye, Avrupa ve Dünyada Değişen Düzenleyici Çerçeve ve Raporlama Beklentileri
Enerji Üretimi ve Dağıtımında Dönüşüm: Elektrifikasyon, Arz Güvenliği ve Düşük Karbonlu Büyüme
İnşaat ve Altyapıda Yeni Dönem: Dayanıklılık, Verimlilik ve Çevresel Uyum
Turizm Sektöründe Dönüşüm: Sürdürülebilir Büyüme, Kaynak Verimliliği ve İklim Risklerine Dayanıklılık
Sanayide Dönüşüm: Düşük Karbonlu Üretim, İhracat Baskısı ve Tedarik Zinciri Görünürlüğü
Stratejik Değerlendirme: Çok Sektörlü Yapıda Bütüncül Dönüşüm İhtiyacı
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER



IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

GRI 2-9, GRI 2-11

YÖNETİM YAPISI

GRI 2-23, GRI 2-24

IC HOLDİNG YÖNETİM KURULU



İbrahim Çeçen
Yönetim Kurulu Başkanı



Fırat Çeçen
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Mehmet Salih Çeçen
Yönetim Kurulu Üyesi



Reha Denemeç
Yönetim Kurulu Üyesi



Yıldırım Akdemir
Yönetim Kurulu Üyesi

IC Holding'in kurumsal yönetim yapısı, eşitlikçi ve şeffaf kurallar seti üzerine inşa edilmiştir. Holding genelinde karar alma, gözetim ve stratejik yönlendirme süreçleri Yönetim Kurulu tarafından yürütülmekte olup, bu yapı uzun vadeli değer yaratma ve kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sürekli geliştirilmektedir.

IC Holding, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu şekilde yürüttüğü faaliyetleri şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla kamuoyu ile paylaşmak amacıyla düzenli olarak "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu"nu yayımlamaktadır. Bu raporda Yönetim Kurulu tarafından her yıl açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı" ile Yönetim Kurulu'nun görev yapısı, çalışma esasları ve üyelere sağlanan mali haklara ilişkin uyum durumu ve gerekçeler detaylı olarak yer almaktadır. 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" kurumsal web sitesinde paylaşılmıştır.

Kurumsal gelişim, Holding açısından stratejik bir öncelik olarak ele alınmakta; etik, uyum ve sorumlu yönetim anlayışının tüm organizasyon genelinde benimsenmesi hedeflenmektedir. IC Holding Yönetim Kurulu beş üyeden oluşmakta; Holding'in stratejik yönlendirme, yatırım kararları ve kurumsal gözetim fonksiyonlarını en üst seviyede yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu aynı zamanda sürdürülebilirlik, risk yönetimi ve kurumsal yönetişim süreçlerinin Holding stratejisine entegre edilmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten İbrahim Çeçen, en üst yönetim organı lideri olarak stratejik karar alma süreçlerine başkanlık etmekte ve Holding'in kurumsal yönetim yapısının etkin şekilde işlemesini sağlamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve atanması, Holding'in ana sözleşmesi ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmekle birlikte adayların deneyim, uzmanlık ve Holding'in uzun vadeli stratejik ihtiyaçlarına uygunluğu esas alınmaktadır.

> IC Holding'in kurumsal yönetim yaklaşımı, yalnızca organizasyonel bir yapı değil; aynı zamanda etik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik odaklı bir yönetim kültürü olarak ele alınmakta ve tüm grup şirketleri düzeyinde uygulanmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Yapısı
Etik ve Uyum
Risk Yönetimi
Ekonomik Performans
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

YÖNETİM YAPISI

GRI 2-23, GRI 2-24

KURUMSAL POLİTİKALAR

IC Holding hem iç hem dış paydaşlarından tüm yasal gerekliliklere ve hazırladığı şirket politikalarına tam uyum sağlamasını beklemektedir. IC Holding, çatı politikası olan **Sürdürülebilirlik Politikası** sayesinde, bu odakta belirlediği öncelikleri ve ilkeleri tüm grup şirketleri çalışanları ile sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Kurumsal gelişimin anahtarı olarak benimsediği bu hedef ve ilkeleri uygulayıp uygulatmayı kabul ve taahhüt etmektedir.

İnsan Hakları Politikası kapsamında çalışanlara eşit, kapsayıcı, insan haklarına saygılı ve adil bir çalışma ortamı sağlanması amaçlanmaktadır. Çalışanlar arasında dil, din, ırk, yaş ve cinsiyet başta olmak üzere hiçbir ayrım gözetmeksizin herkese eşit olanaklar sunulması hedeflenmektedir.

IC Holding, **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** ve **Çevre Politikası** ile faaliyet gösterdiği alanlarda çalışanlara, üçüncü şahıslara, şirket varlıklarına ve çevreye gelebilecek zararları tamamen ortadan kaldırmayı ya da en aza indirmeyi; faaliyet gösterilen ülkelerin yasal gerekliliklerı ve ilgili standartlar doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

IC Holding yetkilerin, doğrudan veya dolaylı olarak her türlü kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasını yasakladığı talimatları, Davranış ve Etik Kuralları ile belirlemektedir. Tüm Holding çalışanları ve yöneticileri; görev ve sorumlulukları dahilindeki prosedürlerle kontrolleri gerçekleştirirken, **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** kapsamındaki tüm talimatları en başta kendileri sağlayıp ardından dış paydaşlarla iletişimini yaparak uygulamak ve uygulatmak ile yükümlüdür.

IC Holding'de ön planda olan paydaş iletişimi; tüm paydaşların ihtiyaçlarını anlamanın, ilgili tüm aşamalarda görüş ve fikirlerini ifade etmeleri için onlara yeterli fırsatı sağlamanın ve çalışmaları güven esasına dayalı bir ilişki içinde yöneterek sürekli iyileştirmenin taahhüt edildiği **Paydaş Katılımı Politikası** ile sürdürülmektedir.

IC Holding, faaliyet gösterdiği ve temsil ettiği tüm bölgelerde sürdürülebilir tedarik zinciri ve satın alma operasyonları yürüterek, tedarikçiler ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri kurulmasını amaçlamaktadır. Bu doğrultuda oluşturulan Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası, 2025 yılında kapsamı genişletilerek; tedarikçi risk değerlendirmesi, denetim süreçleri, eğitim ve farkındalık çalışmaları ile etik bildirim mekanizmalarını içerecek şekilde güncellenmiş ve **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası** olarak yeniden adlandırılmıştır. Buna paralel olarak, 2025 yılında tüm tedarikçiler, taşeronlar ve iş gücü sağlayıcıları için bağlayıcı olan ve şirketin sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk taahhütlerini destekleyen **Tedarikçi Davranış Kuralları** yayımlanmıştır.

IC Holding iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi ve iklim değişikliğinin etkileriyle mücadele kapsamında düşük karbon ekonomisine dayalı üretime geçişe yönelik atılması gereken adımlar için belirlediği ilkeleri **İklim Değişikliği Politikası** ile ele almaktadır.

IC Holding, başta eğitim olmak üzere, spor, çevre ve kültürel gelişim gibi pek çok konudaki sosyal sorumluluk faaliyetlerinde icraatın en tepesindeki kurumu olan İbrahim Çeçen Vakfı'nı odağına almaktadır. Yürüttüğü projelerle topluma ve tüm paydaşlarına katma değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmekte olan Kurum, **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası** ile bu anlayışını kurum kültürü haline getirmiştir.

IC Holding, işgücünde ve çalışma ortamında ayrımcılığın olmadığı bir kültür yaratmak için **Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası**'nı hazırlayarak faaliyetlerinin her aşamasında cinsiyete dayalı ayrımcılığı ortadan kaldırmaya yönelik uygulamalar geliştirmektedir.

IC Holding, "Şiddete Sıfır Tolerans" yaklaşımı doğrultusunda 2025 yılında **Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası**'nı oluşturarak, güvenli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, çalışanların maruz kalabileceği ev içi şiddet durumlarında izlenecek süreçler ve sağlanacak destekler tanımlanmakta; çalışanların fiziksel ve ruhsal bütünlüğünün korunması önceliklendirilmektedir.

Kişisel verilerin işlenmesi ve korunmasında ilgili yasal mevzuata tam uyum sağlanmakta, **Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası** ile kişisel veri sahiplerinin özel hayat gizliliği ve veri güvenliği hakkının korunmasına yönelik ilkeler benimsenmektedir.

İnsan odaklı bir insan kaynakları sistemi geliştirmek ve şirketin hedefleriyle stratejileri doğrultusunda bu uygulamalar açısından kendi sektöründeki en iyi örneklerden biri olmak amacıyla **İnsan Kaynakları Politikası** özümsenmektedir.

Ulusal ve uluslararası tüm faaliyetlerin standartlarla mevzuatlara uygunluğunu sağlamak, operasyonel süreçleri tanımlamak, performansları takip etmek ve geliştirmek, kurumsal itibarı üst seviyelerde tutmak, çalışan eğitimi ve gelişimine yönelik faaliyetleri bilimsel yöntemlerle yönetip devamlılığını sağlamak; IC Holding'in **Kalite Politikası**'nda önceliklendirdiği konular arasında yer almaktadır.

IC Holding faaliyet gösterdiği alanlarda biyoçeşitliliği korumayı, ekosistemler üzerindeki olumsuz etkileri azaltmayı ve nesli tehlike altındaki türlerin yaşam alanlarını korumayı temel çevresel sorumluluk bilinci olarak benimsemektedir. Bu kapsamda aktif olarak gerçekleştirilen biyoçeşitlilik çalışmalarının yanı sıra, bu yaklaşımı kurumsal düzeyde güçlendirmek amacıyla 2025 yılı itibarıyla **Biyoçeşitlilik Politikası** yürürlüğe alınmıştır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Yapısı

Etik ve Uyum

Risk Yönetimi

Ekonomik Performans

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

ETİK VE UYUM

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1

IC Holding, tüm faaliyetlerinde doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerini temel alarak etik iş yapış kültürünü kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Etik yönetim yaklaşımı yalnızca iç süreçleri değil, aynı zamanda iş ortaklarını ve tüm değer zincirini kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır. IC Holding bünyesinde çalışanların, görevlerini kurumun hedef ve politikalarıyla uyum içinde yürütmeleri, bu süreçte kurumsal itibar ve saygınlığı gözetmeleri ve aynı zamanda yasalara aykırı ya da iş ortamındaki huzur, güven ve verimliliği olumsuz etkileyebilecek her türlü davranıştan kaçınmaları beklenmektedir.

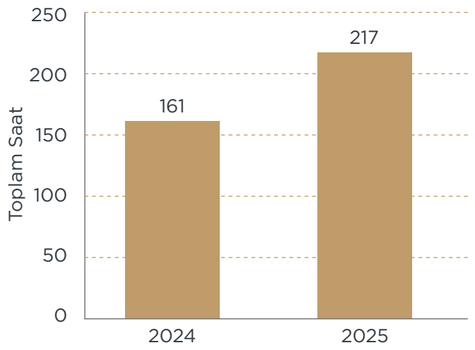
IC Holding ve iştiraklerinde etik ilkeler konusunda çalışanlara farkındalık eğitimleri verilmektedir.

Holding bünyesinde tanımlanan **Etik Kurallar**; çalışanlar, yöneticiler ve iş ortakları için bağlayıcı bir çerçeve sunmakta olup rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının yönetimi, adil rekabet, ayrımcılık, taciz ve diğer istismarların önlenmesi ve insan haklarına uyum gibi temel alanları kapsamaktadır.

Şirketin web sitesi üzerinden erişilebilen IC Holding Etik Hattı aracılığıyla anonim olarak görüş, öneri ve şikâyetler iletilebilmektedir. İç paydaşlardan gelen bildirimler sistem üzerinden ilgili insan kaynakları birimlerine yönlendirilirken, etik konular özel olarak takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Süreç boyunca veri gizliliği esas alınmakta ve bildirimde bulunan kişilerin kimliği korunmaktadır. Etik kuralların kurumsal kültür içerisinde yerleşmesi amacıyla yazılı prosedürler oluşturulmuş, ayrıca bu kuralların organizasyon genelinde anlaşılması ve uygulanması için yönetim kademeleri sorumluluk üstlenmiştir. Çalışanlara yönelik farkındalık ve uyum uygulamaları ile etik kültürün sürdürülebilirliği desteklenmektedir.

> **Faaliyet gösterilen tüm alanlarda doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık ön plandadır ve tüm paydaşlar için güvenli, adil ve saygılı bir iş ortamı sağlanması taahhüt edilmektedir.**

Etik İlkeler Konusunda Verilen Eğitim Saati*





* *Etik ilkeler eğitimlerine ilişkin veriler, Zafer Havalimanı, ICA, TREDAŞ ve TREPAŞ şirketlerinde saha ve ofis çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitimleri kapsamaktadır.*

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Yapısı
Etik ve Uyum
Risk Yönetimi
Ekonomik Performans
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

RİSK YÖNETİMİ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16

IC Holding, kurumsal risk yönetimini, kurumsal yönetim yapısının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve risklerin sistematik bir çerçevede yönetilmesi için çalışmaktadır. Risk yönetimi yaklaşımı, stratejik ve operasyonel karar alma süreçlerini destekleyen bütüncül bir yapı üzerine kurulmuştur.

Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetleri; bağımsızlık ve objektiflik prensipleri çerçevesinde, grubun stratejik öncelikleriyle tam uyumlu bir yapıda yürütülmektedir. IC Holding ve grup şirketlerinin devamlılığına etki edecek her türlü finansal ve finansal olmayan riskin önceden saptanarak yönetilmesi esastır. Bu risklerin teşhisi ve bertaraf edilmesine yönelik alınan önlemler, grubun istikrarlı gelişimini sürdürebilmesi için hayati önem arz etmektedir. Bu kapsamda, stratejik, operasyonel ve sürdürülebilirlik riskleri ele alınmakta, risklerin düzenli olarak izlenmesi ve ilgili yönetim seviyelerinde değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Bu yapı, risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve gerekli önlemlerin zamanında alınmasını desteklemektedir.

IC Holding, risk yönetimi yaklaşımını sürekli geliştirmek ve ulusal/uluslararası standartların gerekliliklerini tam anlamıyla karşılamak amacıyla, kurumsal risk yönetimi pratiklerini tüm iş süreçlerine entegre etmiştir. Geçtiğimiz yıllarda yapılandırılan Kurumsal Risk Yönetim Modeli sayesinde; kurumsal risk iştahı genel stratejiyle uyumlaştırılmış, risk kültürü grup genelinde yaygınlaştırılmış ve sorumluluk alanları netleştirilerek eğitim süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışma, tek seferlik bir proje aşamasını geride bırakarak, tüm grup şirketleri için periyodik olarak yürütülen bir gözden geçirme ve takip mekanizmasına dönüşmüştür. Grup genelinde her yıl düzenlenen risk ve kontrol öz değerlendirme çalışmalarıyla (RCSA) potansiyel risk ve fırsatlar analiz edilmekte ve kurumsal risk envanterleri güncel tutulmaktadır. Ekonomik riskler merceğinde ise grubun mevcut portföyü düzenli olarak analiz edilerek stratejik yol haritası dinamik bir şekilde yönetilmektedir. Bu stratejik çerçeve doğrultusunda, 2028 yılına kadar yeni sektör yatırımları ve portföy çeşitlendirmesi yoluyla risklerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir, dayanıklı bir finansal yapının korunması hedeflenmektedir.

Holding bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik yönetişim yapısı kapsamında, finansal olmayan riskler ve fırsatlar üst düzey yönetim organları tarafından değerlendirilmekte ve izlenmektedir. 2024 yılında, IC Holding sürdürülebilirlik yönetişim yapısı güncellenmiş, komite ve çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik risk ve fırsatların daha etkin şekilde yönetilmesi sağlanmıştır.

> IC Holding, risk yönetimini yalnızca bir kontrol mekanizması olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir araç olarak değerlendirmekte; bu doğrultuda ulusal ve uluslararası iyi uygulamalar ile uyumlu bir sistem geliştirmeyi odağına almaktadır.

İÇ KONTROL VE DENETİM

IC Holding'de iç denetim faaliyetleri, İç Denetim Başkanlığı tarafından Yönetim Kuruluna bağlı olarak yürütülmektedir. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi, kurumsal raporlama altyapısının doğru ve güvenilir verilerle oluşturulduğunun güvence altına alınması ile tüm faaliyetlerin yürürlükteki mevzuata uygunluğunun değerlendirilmesi, İç Denetim Başkanlığı'nın temel sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Risk yönetimi ve süreç iyileştirmeye proaktif bir bakış açısıyla yaklaşan İç Denetim Başkanlığı, üçlü hat modeli aracılığıyla grup şirketleri ve projelerin sürdürülebilir performansına katkı sağlamayı ve kurumsal değerlerin korunmasını hedeflemektedir.

- **Birinci Hat:** Süreç sahipleri, iş birimleri ve ilgili fonksiyonlardan oluşmaktadır. Bu hattın temel amacı, tehdit ve risklerin erken aşamada tespit edilerek büyümeden ve krize dönüşmeden ortadan kaldırılmasıdır.
- **İkinci Hat:** Birinci hattın tespit ve uygulamalarını izleyerek risk yönetimi faaliyetlerine gözetim sağlar ve potansiyel üst düzey risklere odaklanır. Birinci hattın yetersiz kaldığı veya boşluk oluştuğu durumlarda risklerin izlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması bu hattın sorumluluğundadır.
- **Üçüncü Hat:** İlk iki hattın varlığını ve etkinliğini değerlendirir. İç denetim faaliyetlerinin etkili olabilmesi, birinci ve ikinci hatların sağlıklı işlemesine bağlıdır. Bu nedenle, üçlü hatta ilişkin farkındalık ve sahiplenmenin tüm organizasyon genelinde yaygın olması önem taşımaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Yapısı
Etik ve Uyum
Risk Yönetimi
Ekonomik Performans
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

RİSK YÖNETİMİ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16

Bu kapsamda İç Denetim Başkanlığı:

a- Birinci ve ikinci hatların risk yönetimi ve kontrol faaliyetlerini desteklemek ve izlemek,

b- Kurumsal riskleri ve kontrol mekanizmalarının etkinliğini bağımsız bir perspektifle değerlendirmek,

c- Risklerin erken aşamada belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması için öneriler geliştirmek,

d- Üçlü Hat kapsamında hatlar arası koordinasyon ve iş birliğini güçlendirmek,

e- Bu modele ilişkin farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve gelişim programları düzenlemek gibi görevleri üstlenmektedir.

> **İç Denetim Başkanlığı, yalnızca hata ve suistimalleri tespit etmeye odaklanmak yerine, riskleri önceden belirleyerek grup şirketleri ve projelerde oluşabilecek potansiyel kayıpların önlenmesini veya en aza indirilmesini amaçlamaktadır.**

İç Denetim Başkanlığı, yalnızca hata ve suistimalleri tespit etmeye odaklanmak yerine, riskleri önceden belirleyerek grup şirketleri ve projelerde oluşabilecek potansiyel kayıpların önlenmesini veya en aza indirilmesini amaçlamaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik alanında ortaya çıkabilecek riskleri önceden öngörerek İcra ve Yönetim Kurulu'na gerekli aksiyonlara ilişkin öneriler sunmakta, Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi'nin IC Holding ve bağlı şirketlerde etkin, verimli ve amaca uygun şekilde uygulanıp uygulanmadığını da izlemektedir.

Denetim süreçleri ve bu kapsamda yürütülen tüm çalışmalarda iç denetçilerin adil, tarafsız, rehberlik edici, çözüm odaklı, tutarlı ve risk duyarlılığı yüksek bir yaklaşım sergilemesi beklenmektedir. İç Denetim Başkanlığı üyeleri, denetim faaliyetleri sırasında elde ettikleri kurumsal bilgi ve belgeleri, İç Denetim Başkanı ve Yönetim Kurulu onayı olmaksızın paylaşmamakta ve bu bilgileri kişisel çıkarları doğrultusunda kullanmayarak yasal düzenlemelere ve mesleki etik ilkelere tam uyum göstermektedir.

İYİ UYGULAMA

KURUMSAL YÖNETİŞİM VE KONTROL ÇERÇEVELERİ İLE ENTEGRE DÖNÜŞÜM

İç Denetim Başkanlığı'nın dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda geliştirilen İÇDen İç Denetim Yazılımı, 2024 yılı içerisinde kavramsal tasarım aşaması tamamlanarak canlı ortama alınmıştır. Söz konusu sistem, denetim faaliyetlerinin uçtan uca dijital ortamda yürütülmesini sağlayan entegre bir altyapı sunmaktadır. Mevcut durumda denetim raporlarının oluşturulması, bulguların kayıt altına alınması ve aksiyonların izlenmesi süreçleri İÇDen platformu üzerinden yürütülmektedir.

Geçiş sürecinde, geçmiş dönem denetim çıktılarının sistem üzerinde izlenebilirliği sağlanmış ve karşılaştırmalı analiz imkânı oluşturulmuştur. 2024 yılı Şubat ayı itibarıyla ise sisteme yüklenen denetim raporlarına ilişkin bulgu bazlı aksiyonların dijital ortamda izlenmesine başlanmış, denetlenen birimler tarafından iletilen geri bildirimler ile aksiyonlara ilişkin kanıt dokümanlar sistem üzerinde kayıt altına alınmıştır.

İÇDen İç Denetim Yazılımı ile denetim bulguları uçtan uca izlenebilir hale getirilmiş, denetleyen, denetlenen ve üst yönetim için rol bazlı erişim ve izleme imkânı sağlanmıştır. Ayrıca aksiyonların zamanında tamamlanmasına yönelik izleme ve kontrol mekanizmaları tesis edilmiş, denetim izi ve veri bütünlüğü güçlendirilmiştir.

Kurulan yapı; COSO Internal Control Framework prensipleri ile uyumlu bir iç kontrol ve izleme mekanizması oluşturmakta, COBIT çerçevesi doğrultusunda bilgi sistemleri kontrollerini desteklemekte ve Three Lines Model kapsamında rol ve sorumluluk ayrımını güçlendirmektedir. Ayrıca sistem, The Institute of Internal Auditors tarafından yayımlanan Uluslararası İç Denetim Standartları ile uyumlu bir yapı sunmaktadır.

Bu gelişmeler neticesinde denetim süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik artmış, bulgulara ilişkin aksiyonların takibi hızlanmış ve etkinliği yükselmiştir. Üst yönetim için konsolide ve izlenebilir bir raporlama altyapısı oluşturulmuş, denetim faaliyetlerinde standardizasyon sağlanarak kurumsal hafıza güçlendirilmiştir. Önümüzdeki dönemde sistemin veri analitiği, sürekli denetim ve otomasyon uygulamaları ile desteklenmesi planlanmaktadır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Yapısı

Etik ve Uyum

Risk Yönetimi

Ekonomik Performans

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

EKONOMİK PERFORMANS

GRI 3-3, GRI 201-1

IC Holding, finansal sürdürülebilirliği ve sorumlu büyümeyi, paydaşları için uzun vadeli değer yaratmanın temel şartı olarak kabul etmektedir. Altı ana sektörde yürütülen operasyonlarda; ekonomik dayanıklılık, risk yönetimi ve yerel kalkınmaya katkı odaklı bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir. Grup, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda doğrudan finansal getiri sağlamanın ötesinde, toplumsal yatırımlar ve tedarik zinciri etkileriyle dolaylı ekonomik değer yaratmayı sürdürmektedir.

1969 yılına uzanan köklü kurumsal geçmişiyle, inşaat, enerji, turizm, altyapı, sanayi ve gayrimenkul alanlarında faaliyet gösteren Holding, çeşitlendirilmiş iş modeli, güçlü mühendislik kapasitesi ve uzun vadeli yatırım yaklaşımı sayesinde faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürerek tüm paydaşları için küresel standartlarda ekonomik değer yaratmaya devam etmektedir. IC Holding, 56 yıl içerisinde 5 milyar ABD doları ciroya ulaşarak, beş kıtada birden işleyiş gösteren yatırım grubuna dönüşmüştür. Holding'in konsolide finansal yapısı içinde inşaat ve altyapı sektörleri, toplam gelirin %90'ını oluşturarak büyümenin ana itici gücü konumundadır.

2025 yılı boyunca küresel ölçekte enerji dönüşümü yatırımlarının hız kazanması, altyapı projelerine yönelik artan ihtiyaç ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarının gelişimi, IC Holding'in özellikle enerji ve altyapı alanındaki büyüme stratejilerini destekleyen temel öğeler arasında yer almıştır. IC Holding, yurt içinde ve yurt dışında yürüttüğü projelerle operasyonel etkinliğini artırırken aynı zamanda yeni nesil enerji teknolojileri ve sürdürülebilir altyapı yatırımlarına odaklanarak uzun vadeli büyüme kapasitesini güçlendirmiştir.

2025 yılında dijitalleşme, enerji verimliliği ve sürdürülebilir altyapı çözümleri IC Holding'in öncelikli yatırım alanları arasında yer almıştır. Veri merkezi yatırımları, enerji depolama projeleri, depolamalı RES ve GES yatırımları ile yeni nesil enerji teknolojilerine yönelik iş birlikleri Holding'in büyüme stratejisinin önemli bileşenlerini oluşturmuştur. Bu kapsamda geliştirilen projeler; operasyonel dayanıklılığını, gelir çeşitliliğini ve uzun vadeli rekabet gücünü desteklemiştir.

IC Holding, ekonomik performansını yalnızca finansal sonuçlarla değil; paydaşlarına sağladığı uzun vadeli katkı, yarattığı güçlü istihdam, gerçekleştirdiği etkili yatırımlar ve inovatif sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla birlikte değerlendirmektedir. 35 bini aşkın çalışanı, yaygın operasyon ağı ve stratejik yatırımlarıyla Türkiye ekonomisine katkı sunmayı sürdürürken güçlü kurumsal yapısı ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı doğrultusunda geleceğe değer yaratmaya devam etmektedir.

İYİ UYGULAMA

ICA 405 MİLYON ABD DOLARLIK PROJE BONOSU İHRACI

ICA, Sarıyer-Kilyos Tüneli projesi kapsamında 405 milyon ABD doları tutarında proje bonosu ihracını başarıyla tamamlayarak Türkiye'de Kamu-Özel İş Birliği (KÖİ) altyapı projelerinin yapım aşamasında bono ile finanse edilmesi açısından bir ilki gerçekleştirmiştir. Uluslararası yatırımcılara yönelik ihraç edilen ve yıllık %7,536 kupon oranına sahip olan bu finansman modeli, grubun yenilikçi ve sürdürülebilir finansman araçlarını etkin şekilde kullanma kapasitesini ortaya koyarken, uzun vadeli altyapı yatırımlarının finansmanında yeni bir referans noktası oluşturmuştur.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Yapısı
Etik ve Uyum
Risk Yönetimi
Ekonomik Performans
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER



IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

04

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ: GELİŞİMİN ETKİSİ

GRI 2-22

IC Holding, sürdürülebilirliği faaliyet gösterdiği sektörlerde uzun vadeli dayanıklılık, sorumlu büyüme ve kalıcı değer yaratımı açısından temel bir yönetim yaklaşımı olarak konumlandırmaktadır.

Küresel ölçekte hız kazanan sürdürülebilirlik gündemi, uluslararası taahhütler ve değişen beklentiler; Holding açısından giderek artan raporlama ve uyum gerekliliklerini beraberinde getirmektedir. IC Holding, bu dönüşümü yalnızca bir uyum süreci olarak değil, proaktif bir yaklaşımla ele almakta; ilgili gelişmeleri yakından takip ederek faaliyetlerini bu doğrultuda şekillendirmektedir.

IC Holding, medeniyetlerin ve toplumların gelişiminin, zorluklara karşı cesaret gösteren ve daima daha iyiyi hedefleyen bir anlayışla mümkün olduğuna inanmaktadır. İbrahim Çeçen'in vizyonuyla şekillenen kurum kültürü, sürekli gelişim ilkesini sahiplenerek mevcutla yetinmeyen bir ilerleme motivasyonunu esas alır. Faaliyetlerin yürütülmesinde sorumluluk bilincini temel alan Holding, küresel ve yerel ölçekte gelişime ihtiyaç duyulan alanlarda etkin bir rol üstlenmektedir.

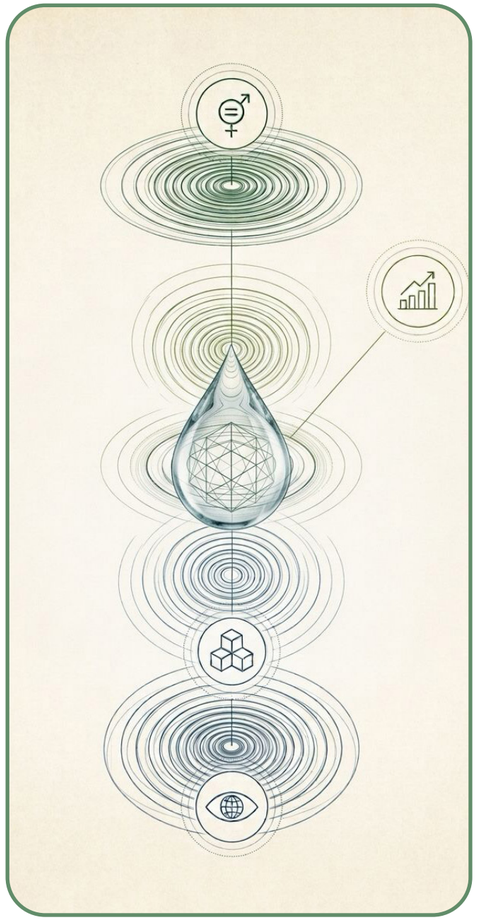
Etki yatırımının gücüne inanarak topluma ve dünyaya doğrudan katkı sağlayan projelere odaklanan IC Holding, tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını **"Gelişimin Etkisi (Impact of Development)"** teması altında yürütmektedir.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketleri, sürdürülebilirlik alanında zaman içinde kendi öncelikleri doğrultusunda çeşitli uygulamalar geliştirmiştir. IC Holding, farklı alanlarda sahip olduğu bilgi birikimini ortak bir stratejik çerçevede bir araya getirerek grup genelinde daha uyumlu, sistematik ve etkisi yüksek bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım sayesinde hem şirketler arasında ortak bir yön ve koordinasyon sağlanmakta hem de her sektörün kendine özgü ihtiyaçlarına uygun uygulama alanları güçlendirilmektedir.

Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu, "**Gelişimin Etkisi**" yaklaşımı etrafında şekillenmektedir. Bu yaklaşım, ekonomik performansın çevresel ve toplumsal sorumlulukla birlikte ele alınmasını; yatırımların, projelerin ve iş ilişkilerinin daha geniş bir etki perspektifiyle değerlendirilmesini esas almaktadır. IC Holding, faaliyetlerinin bulunduğu alanlarda yalnızca büyümeyi değil, gelişimin paydaşlar, toplum ve çevre üzerindeki yansımalarını da gözeten bütüncül bir anlayışla hareket etmektedir.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik, IC Holding bünyesinde ayrı bir çalışma alanı olmanın ötesinde, kurumsal yönetim anlayışını destekleyen temel unsurlardan biri olarak değerlendirilmektedir. Grup genelinde belirlenen ilke ve öncelikler, ilgili şirketlerin katılımı ve çalışanların sahiplenmesiyle uygulamaya yansıtılmaktadır. Bu doğrultuda yürütülen çalışmalarla, sürdürülebilirlik yaklaşımının grup yapısı içinde daha güçlü biçimde yerleşmesi ve karar alma süreçleriyle daha yakın ilişkilendirilmesi amaçlanmaktadır.

IC Holding, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını, **Sürdürülebilirlik Politikası**, diğer yayımlanan politika ve bağlayıcı prosedürler çerçevesiyle yönlendirmekte; grup şirketlerinin faaliyetlerini ortak hedefler doğrultusunda geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede, BM SKA'lar ile uyum gözetilmekte; çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarında ortaya konan çalışmaların grup genelinde daha tutarlı ve bütüncül bir yapıda ilerlemesi desteklenmektedir. IC Holding, sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamiklerini ve paydaş beklentilerini dikkate alan, veri temelli ve kademeli olarak gelişen bir yapı üzerine inşa etmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi ve stratejik karar süreçlerine entegre edilmesi amacıyla farklı dönemlerde beklenti ve ihtiyaçlara uygun, kapsamı genişleyen analizler gerçekleştirilmiştir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi

Çifte Önemlilik Analizi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ: GELİŞİMİN ETKİSİ

GRI 2-22

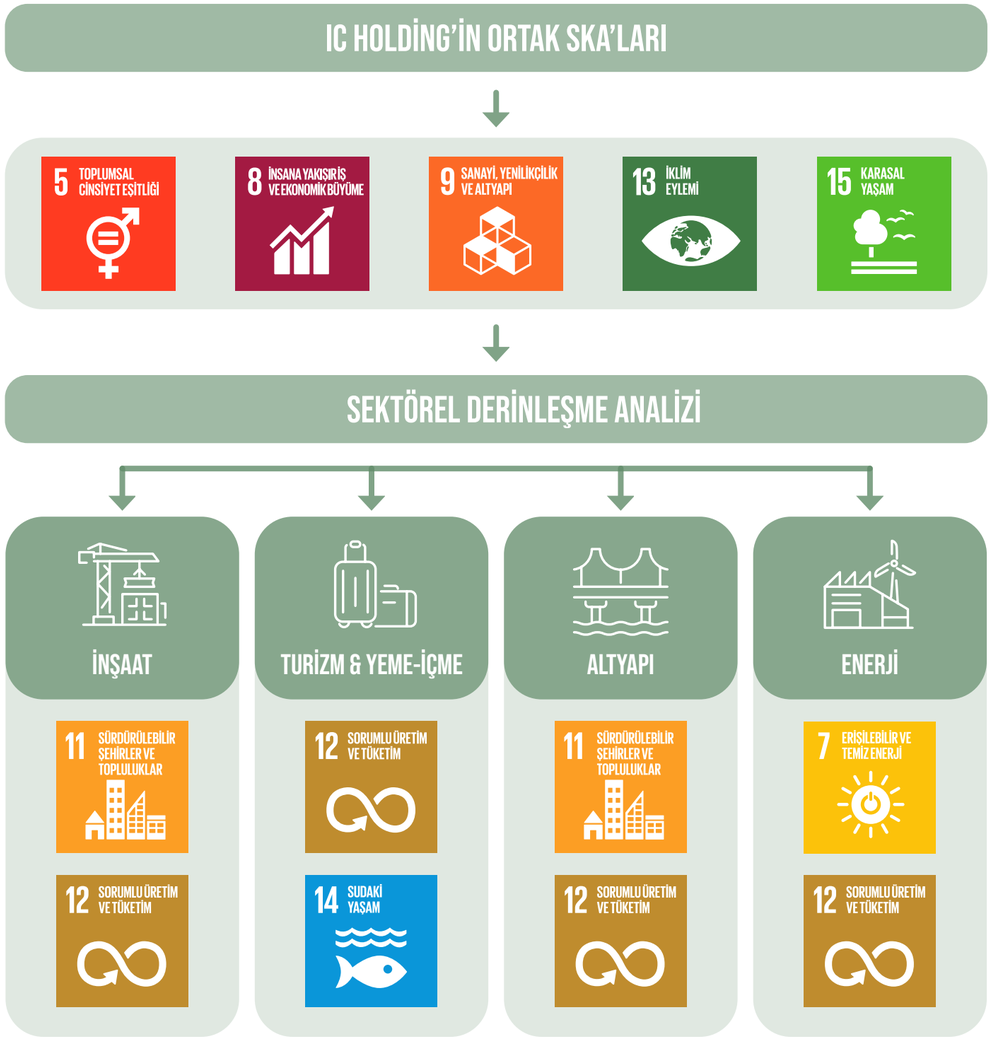
2022 yılında yürütülen Sürdürülebilirlik Öncelikleri Analizi ile Holding genelinde öncelikli konular belirlenmiş ve ortak bir stratejik çerçeve oluşturulmuştur. Bu kapsamda Holding düzeyindeki sürdürülebilirlik odağı; SKA 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı ve SKA 13 İklim Eylemi başlıkları etrafında şekillenmiştir.

Bu çerçevenin derinleştirilmesi amacıyla, 2023 yılında turizm ve inşaat iş kollarına odaklanılarak başlatılan sektörel derinleşme çalışmaları, 2024 yılında altyapı ve enerji sektörlerini de kapsayacak şekilde genişletilerek sürdürülmüş; ilgili sektörlerdeki sürdürülebilirlik öncelikleri paydaş görüşleri doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu süreçte mevcut durum ve karşılaştırmalı analizler gerçekleştirilmiş, paydaş katılımını esas alan anket çalışmaları uygulanmış ve SKA haritalandırmaları yapılmıştır.

Çalışmalar sonucunda, ilgili sektörler için öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş, holding düzeyindeki SKA'lara ek olarak sektör bazlı SKA'lar ve yol haritaları oluşturulmuş; nihayetinde grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilmiştir. Bu kapsamda SKA 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim ve SKA 14 Sudaki Yaşam gibi başlıklar, Holding'in ortak SKA odağından ayrı olarak, sektör bazlı derinleşme çalışmaları sonucunda öne çıkan SKA'lar arasında değerlendirilmiştir. 2025 yılında gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi sonucunda SKA 15 Karasal Yaşam'ın da Holding'in ortak sürdürülebilirlik odağına eklenmesiyle, Holding düzeyindeki SKA odağı beş başlık altında ele alınmıştır.

Ayrıca, 2024 yılında gerçekleştirilen iklim risk ve fırsat analizi çalışması kapsamında grup şirketleri bazında iklim riskleri ve fırsatları kısa, orta ve uzun vade perspektifi ile değerlendirilmiştir.[31]

IC Holding, sürdürülebilirlik stratejisini daha güçlü ve bütüncül bir yapıya taşımak ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla 2025 yılında çifte önemlilik analizi gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen analiz ile sürdürülebilirlik konuları, Holding'in faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel ve toplumsal etkiler ile bu konuların finansal yansımaları birlikte ele alınarak değerlendirilmiştir. Sürdürülebilirlik öncelikleri, rapor kapsamındaki grup şirketlerini kapsayan ortak bir perspektifte belirlenmiş; IC Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi entegre, karşılaştırılabilir ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen güçlü bir çerçeveye kavuşturulmuştur.



31 Çifte önemlilik değerlendirmesi kapsamında kullanılan zaman vadeleri de söz konusu iklim riskleri ve fırsatları analizinde esas alınan yaklaşım doğrultusunda belirlenmiştir. Çalışmanın detaylarına "**İklim Stratejisi**" başlığından ulaşabilirsiniz.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi

Çifte Önemlilik Analizi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

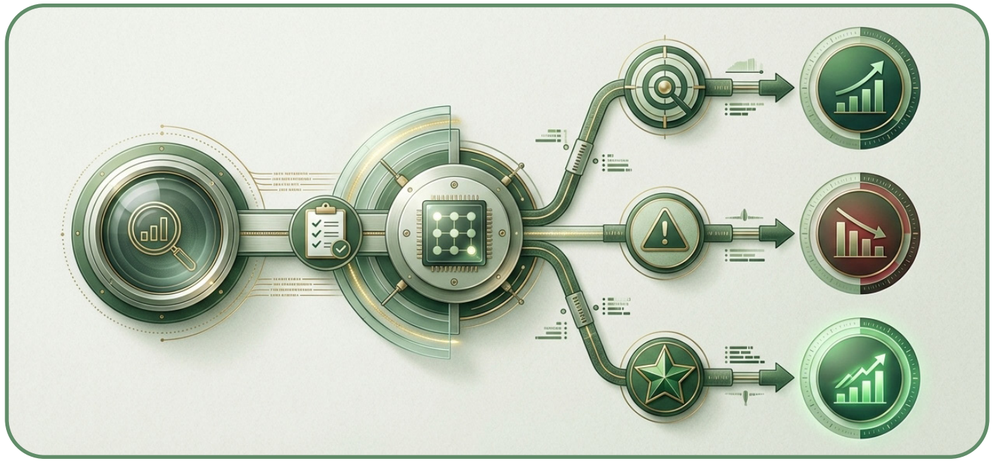
GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

2025 yılı itibarıyla IC Holding, ESRS doğrultusunda ilk kez çifte önemlilik analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz kapsamında sürdürülebilirlik konuları; hem şirketin çevre ve toplum üzerindeki etkileri hem de çevresel, sosyal ve yönetişim gelişmelerinin finansal performans üzerindeki etkileri açısından değerlendirilmiştir.

Bu çalışmayla IC Holding, değer zinciri genelinde ortaya çıkan etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmeyi, öncelikli sürdürülebilirlik konularını sistematik bir çerçevede belirlemeyi ve bu konuların karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca analiz, uluslararası raporlama çerçevelerine uyum sürecine katkı sağlamakta ve paydaş beklentilerinin daha yapılandırılmış bir şekilde ele alınmasına imkân sunmaktadır.

Çalışma, ESRS ve EFRAG Double Materiality Implementation Guidance başta olmak üzere uluslararası metodolojilerle uyumlu şekilde yürütülmüştür. Analiz sürecinde toplam 146 etki, 120 risk ve 61 fırsat değerlendirilmiş; iç paydaş görüşleri ile nitel ve nicel skorlamalar birlikte kullanılarak önceliklendirme süreci tamamlanmıştır.

Çifte önemlilik analizinin metodolojisi, süreçleri ve sonuçları denetim ve bağımsız güvence sürecine tabi tutulmuş; çalışmaya ilişkin bağımsız güvence beyanı alınmıştır.



DEĞER ZİNCİRİ VE KONU EVRENİ

IC Holding'in değer zinciri; tedarikten operasyonlara ve müşteri ilişkilerine uzanan çok katmanlı bir yapı olarak ele alınmış; etki, risk ve fırsatlar bu zincirin tüm aşamaları kapsamında analiz edilmiştir. IC Holding'in değer zinciri; finansal sermaye, doğal kaynaklar, tedarikçiler, yükleniciler, hizmet sağlayıcılar ve iş ortaklarından oluşan yukarı akış ilişkileri; holding seviyesindeki stratejik yönetim süreçleri ve inşaat, altyapı işletme, enerji, turizm, gayrimenkul, sanayi ve sosyal yatırım alanlarındaki grup operasyonları; müşteriler, kullanıcılar, yerel topluluklar ve kamu kurumlarını kapsayan aşağı akış etkileri doğrultusunda ele alınmıştır. Bu kapsamda etki, risk ve fırsatlar değer zincirinin ilgili aşamalarıyla ilişkilendirilmiş; paydaş değerlendirmeleri konu evreninin şekillendirilmesi ve öncelikli konuların belirlenmesi sürecine dahil edilmiştir.

Uluslararası standartlar, sektör uygulamaları ve paydaş beklentileri doğrultusunda konu evreni oluşturulmuştur. Bu kapsamda, konu evreninin belirlenmesi sürecinde uluslararası standart ve rehberler referans alınarak sürdürülebilirlik alanında öne çıkan başlıklar değerlendirilmiştir. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), EFRAG rehberleri, GRI, SASB ve MSCI gibi küresel çerçeveler bu değerlendirmeye temel oluşturmuştur.

Buna ek olarak, karşılaştırmalı analizler kapsamında IC Holding'in faaliyet alanlarında faaliyet gösteren 16 ulusal ve uluslararası şirketin sürdürülebilirlik çalışmaları incelenmiştir. Bu kapsamda, söz konusu şirketlerin 13'ünde yürütülen çifte önemlilik analizleri, diğer şirketlerde ise mevcut etki önemlilik değerlendirmeleri dikkate alınarak sektörde öne çıkan ÇSY konuları analiz edilmiştir. Ayrıca, IC Holding bünyesinde geçmişte gerçekleştirilen önceliklendirme çalışmalarının çıktıları da değerlendirmeye dahil edilmiştir.

Bu incelemeler sonucunda, IC Holding özelinde öne çıkan ÇSY başlıkları tespit edilerek, ESRS konu başlıklarının dışında şirket faaliyetlerine özgü olduğu değerlendirilen 6 ilave başlık da konu evrenine dahil edilmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

ETKİ, RİSK VE FIRSATLARIN BELİRLENMESİ

Etki, risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde, IC Holding ve grup şirketlerinin faaliyet gösterdikleri sektörlere özgü sürdürülebilirlik etkilerinin, risklerinin ve fırsatlarının kapsamlı şekilde ortaya konulması amaçlanmıştır. Bu doğrultuda; rakip analizleri, sektörel sınıflandırmalar ve uluslararası raporlama standartları birlikte değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda, karşılaştırılabilir nitelikteki ulusal ve uluslararası şirketlerin kamuya açık raporları ve sürdürülebilirlik açıklamaları incelenmiş, öne çıkan konular analiz edilmiştir.

Ayrıca MSCI ESG Research ve IFRS Foundation sektörel sınıflandırmaları ve GRI ve SASB standartları referans alınarak konu seti desteklenmiş ve sektörel karşılaştırılabilirlik güçlendirilmiştir.

Elde edilen bulgular doğrultusunda geniş bir etki, risk ve fırsat havuzu oluşturulmuş; farklı kaynaklardan elde edilen konular içerik analizi ve yorumlama yoluyla bir araya getirilerek gruplanmış ve IC Holding'in faaliyetleriyle ilişkilendirilerek etki, risk ve fırsat ifadelerine dönüştürülmüştür.

Oluşturulan konu seti, uzman görüşü ve danışman değerlendirmeleri doğrultusunda gözden geçirilerek daha odaklı bir kısa listeye indirgenmiştir.

Tüm bu çalışmalar sonucunda, IC Holding'in değer zinciri boyunca ortaya çıkan önemli etkiler, riskler ve fırsatlar sistematik bir şekilde tanımlanmıştır.



METODOLOJİ VE DEĞERLENDİRME YAKLAŞIMI

Analiz kapsamında etki önemliliği ve finansal önemlilik iki boyutta değerlendirilmiştir. Etki önemliliğinde etkilerin ölçeği, kapsamı, geri döndürülemezliği ve olasılığı; finansal önemlilikte ise risk ve fırsatların nakit akışları ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alınmıştır. ESRS yaklaşımı doğrultusunda, insan haklarıyla ilişkili etkilerin değerlendirilmesinde etki şiddetine öncelik verilmiştir. Değerlendirmelerde kullanılan kısa, orta ve uzun vade tanımları, IC Holding'in mevcut risk yönetimi yaklaşımıyla uyumlu şekilde belirlenmiştir. Bu kapsamda kısa vade 1-3 yıl, orta vade 3-10 yıl ve uzun vade 10 yıl üzeri olarak değerlendirilmiştir.

Değerlendirmeler, 1-5 ölçeğinde puanlama yaklaşımıyla gerçekleştirilmiş ve paydaş geri bildirimleri sürece entegre edilmiştir. Çalışmaya, Yönetim Kurulu ve üst yönetim ile Holding ve grup şirketlerinin ilgili birimlerinde görev yapan çalışanlardan oluşan iç paydaşların yanı sıra; ulusal ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, danışmanlar, iş ortakları ve sivil toplum kuruluşlarından oluşan dış paydaşlar dahil edilmiştir. Bu kapsamda toplam 285 iç ve dış paydaşın görüşleri değerlendirmeye alınmıştır.

SONUÇLAR

Analiz sonucunda, etki veya finansal önemlilik boyutlarından herhangi birinde **20 ve üzeri skor alan konular** öncelikli önemli konular olarak belirlenmiştir. Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm konusu ise çifte önemlilik analizi sonucunda belirlenen eşik değerin üzerinde yer almamakla birlikte, IC Holding'in uzun vadeli büyüme stratejisi, operasyonel verimlilik hedefleri, teknolojik gelişmelere uyum kapasitesi ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımı açısından kritik bir rol oynamaktadır. Ayrıca sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm süreçlerinin desteklenmesi, yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi ve rekabet gücünün korunmasına katkısı nedeniyle konu, yönetim değerlendirmesi doğrultusunda önemli konu olarak ele alınmıştır.

Elde edilen sonuçlar, IC Holding'in sürdürülebilirlik raporlamasında odak alanlarını belirlerken; stratejik önceliklerin, risk ve fırsatların ve paydaş beklentilerinin bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasına katkı sağlamaktadır. Analizin, değişen koşullar doğrultusunda periyodik olarak güncellenmesi planlanmaktadır.

NİHAİ GÖZDEN GEÇİRME VE ONAY

Sürecin son aşamasında, elde edilen bulgular CEO başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi ve ilgili yönetim kadrosu tarafından değerlendirilmiş, gerekli görülen güncellemeler nihai hale getirilmeden önce çalışmaya yansıtılmıştır. Değerlendirme sürecinin tamamlanmasının ardından çifte önemlilik analizi ve elde edilen sonuçlar Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmuş ve onaylanmıştır.

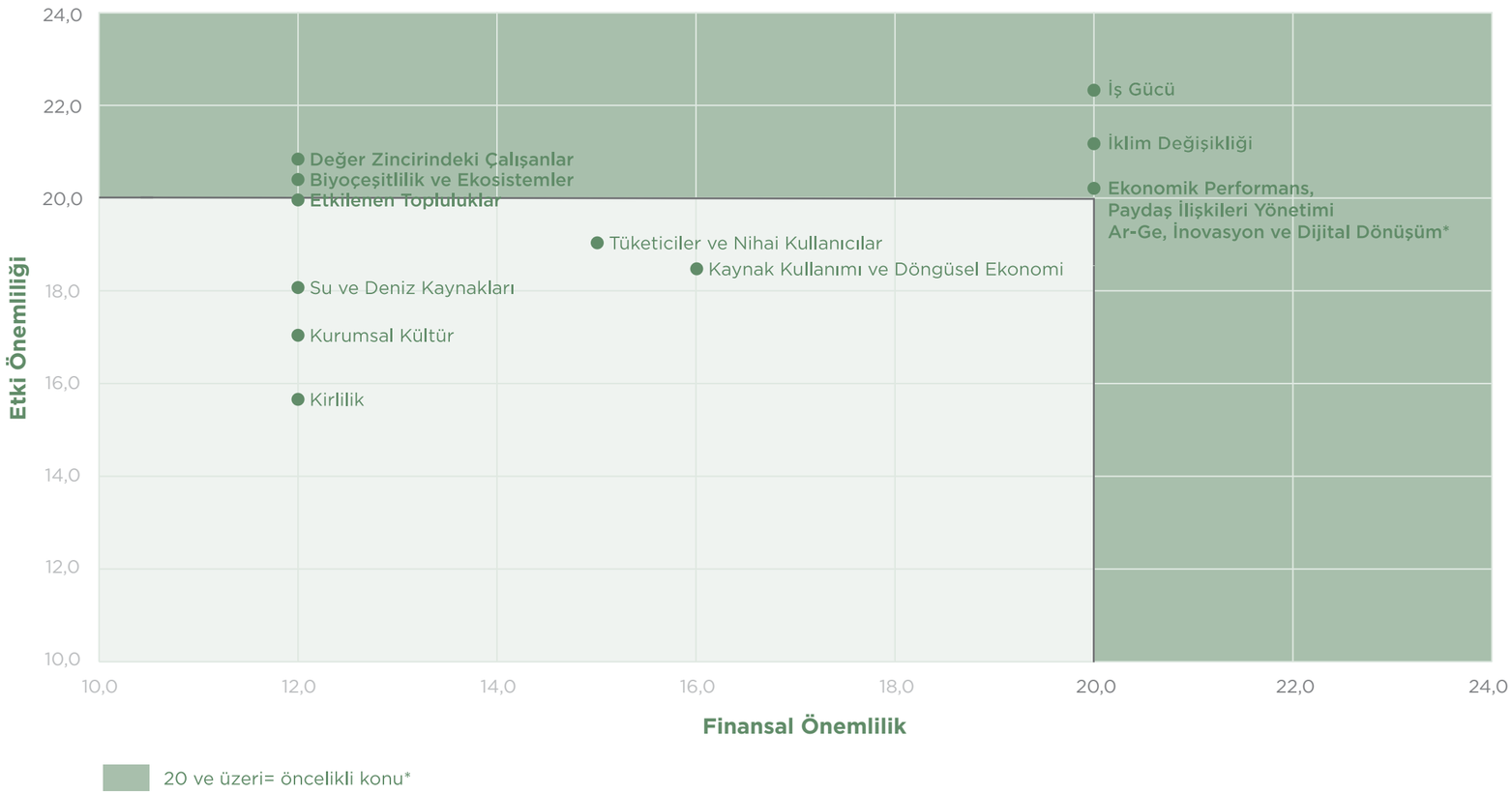
GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

ESRS Standardı	Öncelikli Konu Başlıkları
ESRS E1	**İklim Değişikliği**
	İklim Değişikliğinin Azaltımı (Mitigasyon)
	Enerji
ESRS E4	**Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler**
	Biyoçeşitlilik Kaybına Yol Açan Doğrudan Etki Faktörleri
	Ekosistemlerin Yayılımı ve Durumu Üzerindeki Etkiler
ESRS S1	**İş Gücü**
	Çalışma Koşulları
	Eşit Muamele ve Fırsat Eşitliği
ESRS S2	**Değer Zincirindeki Çalışanlar**
	Çalışma Koşulları (Değer Zinciri)
ESRS S3	**Etkilenen Topluluklar**
	Toplulukların Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Hakları
	Diğer
	Ekonomik Performans
	Paydaş İlişkileri Yönetimi
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm*

ÇİFTE ÖNEMLİLİK MATRİSİ



* Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm konusu 20 puanlık eşik üzerinde yer almamasına rağmen yönetim değerlendirmesiyle öncelikli konu kapsamına dahil edilmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

IC Holding, sürdürülebilirlik konularının tüm grup şirketlerinde etkin şekilde yönetilmesi ve izlenmesi amacıyla, operasyonel ve stratejik seviyelerde sorumlulukların açık şekilde tanımlandığı bir yönetişim yapısı oluşturmuştur. Bu yapı, Holding genelinde uygulanan Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) ile desteklenmekte olup sürdürülebilirlik faaliyetlerinin bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı, aynı zamanda Holding'in CEO'sudur. Holding bünyesinde sürdürülebilirlik yönetişimi, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren ve üst yönetim seviyesinde temsil edilen Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütülmektedir. Komite, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda kurumsal politika ve stratejilerin belirlenmesi, yol haritalarının oluşturulması ve organizasyon genelinde uygulanmasının gözetiminden sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerinin ve performans göstergelerinin belirlenmesi, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, sürdürülebilirlikle ilgili bütçelerin onaylanması ve Holding'in ulusal ve uluslararası platformlarda temsili gibi kritik karar alma süreçlerini yönetmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik etkilerinin yönetimi doğrudan üst yönetim sorumluluğunda ele alınmaktadır.

Komite tarafından belirlenen stratejiler doğrultusunda faaliyet gösteren Çalışma Grupları ise tematik alanlarda sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik aksiyon ve projelerin geliştirilmesi, uygulanması, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludur. Çalışma grupları, Holding'in önceliklendirdiği SKA'lar ile uyumlu şekilde yapılandırılmış olup IC Sürdürülebilirlik Takımı üyelerinden oluşmaktadır.

2024 yılı itibarıyla Holding, sürdürülebilirlik yönetişim yapısını güncelleyerek Komite ve Çalışma Gruplarının kapsamını genişletmiş, farklı iş birimlerinden temsilcilerin katılımını artırmış ve çalışma gruplarında liderlik mekanizmalarını güçlendirmiştir. Bu güncellemeler, sürdürülebilirlik hedeflerine daha etkin ilerlenmesini desteklemektedir.



IC Holding ile gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Takımı Eğitim Programı, kurumsal sürdürülebilirlik yolculuklarında sıkça karşılaştığımız bir ihtiyacın somut bir yanıtı olarak şekillendi. Süreçte amacımız teknik bilginin ötesine geçen, gerçek bir kavrayış ve sahiplenme yaratmaktı. Bu nedenle programı, yalnızca bilgi aktarımına değil, sürdürülebilirliği Holding ve iştiraklerin gündelik iş pratiklerine bağlamaya odaklanarak tasarladık.

Çevresel odaktan sosyal konulara, tedarik zinciri yönetiminden raporlama ilkelerine, yeşil aklamadan sektörel iyi uygulamalara uzanan 8 farklı modülden oluşan eğitim serisi, Holding ve iştiraklerinin ilgili birimlerini bir araya getirdi. Her modülde yalnızca kavramsal bir çerçeve sunmakla kalmadık; IC Holding'in faaliyet gösterdiği sektörlerden somut vakalar ve eğilimlerle sürdürülebilirliği soyut bir gündem maddesinden çıkarıp elle tutulur bir iş meselesine dönüştürmeye çalıştık.

Serinin finali olan sürdürülebilirlik buluşması ise programın en güçlü anlarından biri oldu. Eğitim boyunca biriktirilen bilgi ve perspektifler, bu çalıştayda ekiplerin kendi çözüm önerilerini geliştirip sunmasıyla hayata geçti. Projelerin üst yönetim ve iştirak yöneticileri tarafından değerlendirilmesi, süreci bir eğitim deneyiminin çok ötesine taşıdı; kurumun farklı katmanları arasında sürdürülebilirlik odaklı bir diyalog zemini oluşturdu.

Bu süreçte IC Holding ekiplerinin gösterdiği merak, katılım kalitesi ve çözüm üretme isteği, kurumun sürdürülebilirliği içselleştirme konusundaki kararlılığını açıkça ortaya koydu. Önümüzdeki dönemde bu temelin üzerine inşa edilecek adımların, IC Holding'i sektöründe sürdürülebilirlik alanında belirleyici bir aktör konumuna taşıyacağına inanıyorum.

Ezgi Eğribozlu

Sustainee Sürdürülebilirlik Danışmanlığı Kurucusu

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi

Çifte Önemlilik Analizi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

IC SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAKIMI

IC Holding bünyesinde sürdürülebilirlik yönetiminin operasyonel temelini oluşturan IC Sürdürülebilirlik Takımı, Holding ve grup şirketlerinde sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalara gönüllü olarak katılan çalışanlardan oluşan disiplinli bir yapı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. 2022 yılında kurulan bu takım, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanması, uygulanması ve sürekli geliştirilmesini destekleyen bir mekanizma olarak konumlanmış olup 2024 ve 2025 yıllarında kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının daha entegre ve sistematik bir yapıya evrilmesine katkı sağlamaya devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik kültürünün Holding genelinde yaygınlaştırılması amacıyla yürütülen kapasite geliştirme çalışmaları kapsamında, ilk olarak Sürdürülebilirlik Akademisi iş birliğiyle kapsamlı bir eğitim programı gerçekleştirildi. Program kapsamında IC Sürdürülebilirlik Takımı üyeleri, 12 farklı başlıkta toplam 40 saat süren ve 18 haftaya yayılan eğitimlere katılarak sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerini geliştirdi. Kurum içi eğitimlere %91 oranında katılım sağlanırken, süreç yalnızca uzmanlık gelişimini değil; iklim kriziyle mücadeleye yönelik bütüncül bir yaklaşımın benimsenmesini ve çevresel ile sosyal konularda kurumsal farkındalığın artırılmasını da hedefledi.

2024 yılında eğitim ve gelişim çalışmaları Sustainee iş birliğiyle sürdürülmüş; bu kapsamda, toplam 15 saatlik ve 8 modülden oluşan bir sertifika programı hayata geçirilmiştir. Program; İş Dünyasında Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirliğin Çevresel, Tedarik Zinciri ve Sosyal Boyutları, Sürdürülebilirlik Raporlaması, Sürdürülebilir Finans, Sürdürülebilir Pazarlama ve Greenwashing ile Sürdürülebilir Çözüm Üretme Workshopu başlıklarından oluşmuştur. Programı başarıyla tamamlayan sürdürülebilirlik takımı üyelerine, 2025 yılı Sürdürülebilirlik Günü kapsamında düzenlenen workshop etkinliğinde sertifikaları takdim edilmiştir. 2025 yılı itibarıyla 65 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Takımı ile IC Holding genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımının yaygınlaştırılması ve çalışan katılımının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Takım üyeleri, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda oluşturulan çalışma gruplarında görev alarak çevresel ÇSY odaklı projelerin geliştirilmesi, uygulanması ve performans takibinde aktif rol üstlenmektedir. Bu yapı, IC Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin yalnızca merkezde tanımlanan bir politika olmaktan çıkarılarak tüm grup şirketlerine yayılmasını sağlayan önemli bir iç dönüşüm aracı olarak işlev görmektedir.

2024–2025 döneminde sürdürülebilirlik kapasitesinin güçlendirilmesi amacıyla ekip üyelerine yönelik eğitim ve gelişim faaliyetleri devam etmiş, önceki dönemlerde başlatılan sürdürülebilirlik eğitim programlarının çıktıları doğrultusunda kurumsal yetkinliklerin artırılması hedeflenmiştir. Bu süreçte sürdürülebilirlik alanındaki küresel regülasyonlar, iklim değişikliği gündemi ve ÇSY raporlama gereklilikleri yakından takip edilerek organizasyonun değişen uluslararası standartlara uyum kapasitesi güçlendirilmiştir. IC Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline getirirken, IC Sürdürülebilirlik Takımı'nı bu dönüşümün sahadaki en önemli uygulayıcı ve yayılım mekanizması olarak konumlandırmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ VE ÇALIŞMA GRUPLARININ FAALİYETLERİ

Sürdürülebilirlik Komitesi ve bağlı çalışma grupları, IC Holding'in sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesi, performansının izlenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin operasyonel süreçlere entegre edilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Çalışma gruplarının temel sorumlulukları arasında;

- Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin takip edilmesi,
- Komite tarafından belirlenen strateji ve kararlar doğrultusunda ilgili SKA'lar özelinde proje geliştirilmesi,
- Politika, strateji ve yol haritalarının gözden geçirilmesi,
- Risk ve fırsat analizlerinin değerlendirilmesi,
- Raporlama süreçlerine katkı sağlanması,
- Paydaş temsiliyetinin güçlendirilmesi yer almaktadır.

Holding bünyesinde sürdürülebilirlik stratejisinin yaygınlaştırılması ve Holding'in SKA odağı ve sürdürülebilirlik önceliklerinin operasyonel seviyede hayata geçirilmesi amacıyla kurulan farklı çalışma grupları faaliyet göstermektedir. IC Sürdürülebilirlik Takımı üyelerinden oluşan bu gruplar, başkan ve eş başkanların liderliğinde düzenli olarak bir araya gelerek ilgili odak alanlarındaki çalışmaları takip etmekte, gelişim alanlarını değerlendirmekte ve iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

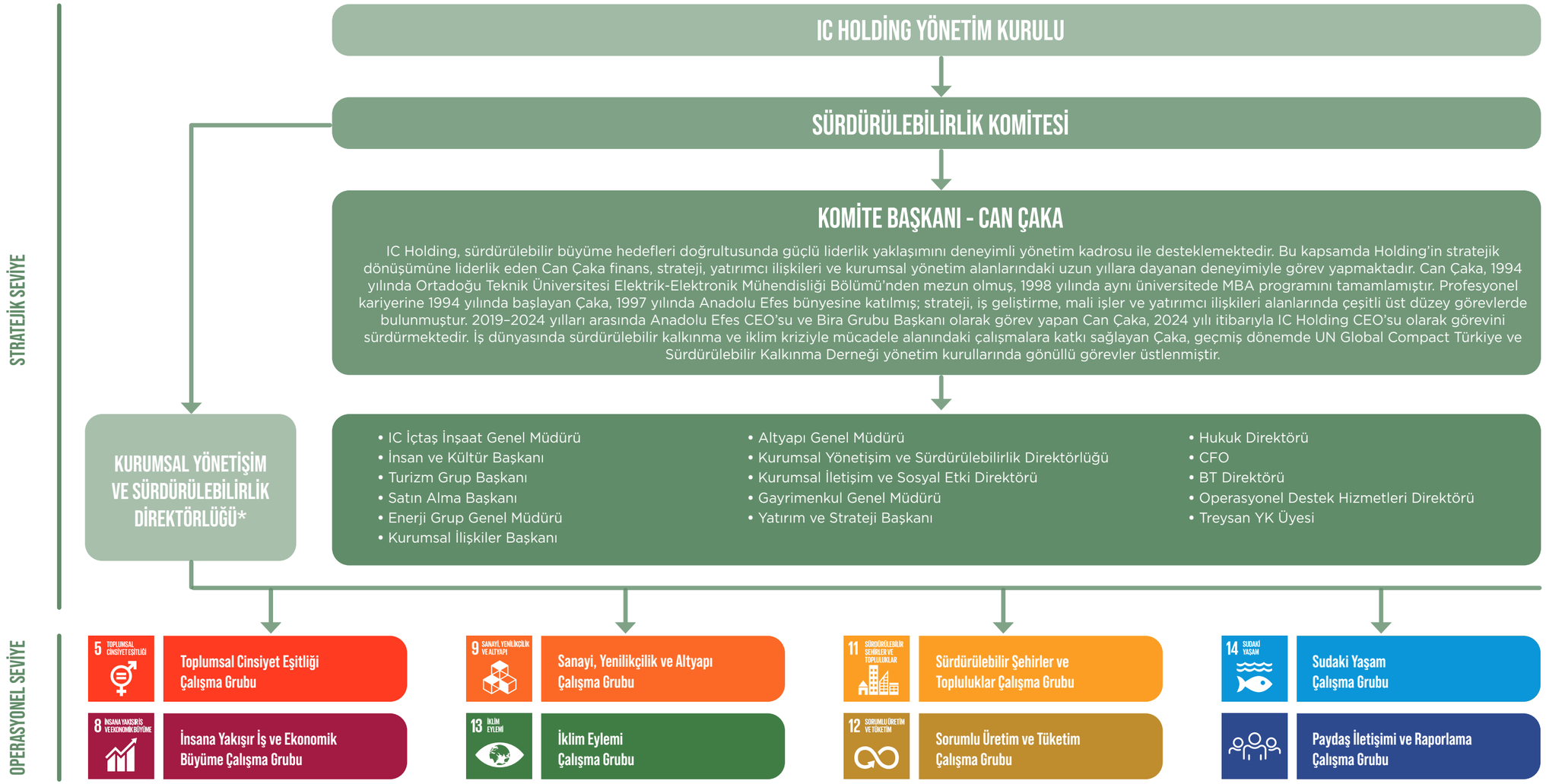
Raporlama döneminde yönetişim mekanizmasının etkinliğini artırmak amacıyla komite ve çalışma gruplarının toplantı sıklığı artırılmıştır.
Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi, 2024–2025 yıllarında toplam 5 kez bir araya gelmiştir. Komite toplantıları, belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yılda en az iki kez gerçekleştirilmekte; ihtiyaç duyulan dönemlerde ise ek toplantılar düzenlenmektedir. Aynı dönemde sürdürülebilirlik çalışma grupları toplam 25 toplantı gerçekleştirerek Holding'in sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda koordineli çalışmalar yürütmüştür. Çalışma grupları tarafından gerçekleştirilen toplantılarda çevresel ve sosyal etkiler, sektörel öncelikler, proje geliştirme süreçleri, sürdürülebilirlik performans göstergeleri ve paydaş beklentileri değerlendirilmiştir.

2025 yılı içerisinde SKA 11 çalışma grubu hariç olmak üzere tüm çalışma grupları, sorumlu oldukları sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında proje önerileri geliştirerek Sürdürülebilirlik Komitesine sunum gerçekleştirmiştir. Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımının yalnızca stratejik seviyede değil, proje ve uygulama bazında da Holding geneline yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17



* Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü Komite ve çalışma grupları arasında koordinasyonu sağlamaktan ve çalışmaların takip edilmesinden sorumludur.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17

Yönetim Sistemleri & Belge ve Sertifikalar	Karasu Limanı	İçtur	IC Hotels	Zafer Havalimanı	Çeşme Marina	IC Enterra	ICA YSS	TREDAŞ	TREPAŞ	Treysan	Tuz Gölü	IC İçtaş İnşaat
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi			✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi			✓	✓		✓	✓				✓	
ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi		✓	✓					✓	✓	✓		
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası				✓		✓	✓					
ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi							✓				✓	
ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi											✓	
ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler Standardı										✓		
Çevre İzin Belgesi				✓								
Erişilebilirlik Belgesi				✓								
Yeşil Kuruluş Sertifikası				✓								
Engelsiz Havaalanı Kuruluşu Sertifikası				✓								
Havaalanı Pandemi Sertifikası				✓								
Mavi Bayrak I-REC Sertifikası Güvenli Turizm Belgesi	✓				✓							
Great Place To Work	✓		✓						✓			
ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi										✓		
EN 1090-1 / 3										✓		
GOST-K[32]										✓		
Sıfır Atık Belgesi	✓			✓	✓	✓[33]	✓	✓	✓	✓	✓	
EU-ISCC-Cert-DE105-82964012 Karbon Azaltım Sertifikası		✓	✓									

32 GOST-K, ürünlerin Kazakistan Cumhuriyeti'nin ulusal standartlarına, teknik yönetmeliklerine ve güvenlik gerekliliklerine uygun olduğunu kanıtlayan zorunlu bir uygunluk sertifikasıdır.
33 IC Enterra kapsamında sıfır atık belgeleri Kadıncık I HES, Kadıncık II HES, Kemerçayır, Üçhanlar ve Bağıştaş hidroelektrik santrallerinde bulunmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İlgili Öncelikli Konu	Önceki Raporlama Dönemindeki Hedef	İlgili SKA	İlgili Performans Göstergesi	2024 ve 2025 Performansı	İlerleme	Revize Edilmiş Hedef	Kısa Vade (1 yıl ve daha az)	Orta Vade (1-3 yıl)	Uzun Vade (3-5 yıl)
İş Gücü (Çalışma Koşulları)	3 yıllık TRIR ortalamasının azaltılması	8	Total Recordable Incident Rate (TRIR)	Grup TRIR değeri 2024 yılında 15,57'den 2025 yılında 15,55'e gerilemiştir. 2023 baz yılına göre değerlendirildiğinde, TRIR performansında kaydedilen iyileşme sayesinde kısa vadeli (%2) ve orta vadeli (%4) azaltım hedefleri gerçekleştirilmiştir.		2023 baz yılına kıyasla konsolide İSG performansı kapsamında TRIR değerinin azaltılması	✓	✓	6
İklim Değişikliği (İklim Değişikliğinin Azaltılması)	Grup şirketlerinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının hesaplanması	9, 13	Kapsam 1 emisyonları; Kapsam 2 emisyonları; Kapsam 3 hesaplaması yapılan grup şirketi sayısı	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon hesaplamaları düzenli yürütülen bir raporlama uygulamasına dönüşmüştür. Raporlama döneminde, Kapsam 3 hesaplaması grup şirketlerinden ICA Yavuz Sultan Selim Köprüsü için başlatılmıştır.		Kapsam 3 emisyon hesaplaması yapılan grup şirketi sayısının kademeli olarak artırılması (şirket sayısı)	2	3	5
İklim Değişikliği (Enerji)	ISO 50001 sertifikasyonu alınması	9, 13	ISO 50001 sertifikasına sahip işletme / sertifika sayısı; enerji tüketimi	Grup genelinde enerji, altyapı ve turizm sektörlerinde toplam 3 ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır. ISO 50001 sertifikasyon kapsamının uygun grup şirketlerinde yaygınlaştırılması için çalışmalar devam etmektedir.		ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonu çalışmalarının uzun vadeli plan doğrultusunda sürdürülmesi ve uygun grup şirketlerinde sertifikasyon kapsamının genişletilmesi (yeni alınacak işletme/ sertifika sayısı)	✓	✓	4
Değer Zincirindeki Çalışanlar / Çalışma Koşulları (Değer Zinciri)	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası kapsamında tedarikçilerin ÇSY performanslarının denetlenmesi ve iyileştirici faaliyetlerin planlanması	9, 12, 13	ÇSY değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı; tedarikçi risk değerlendirmesi kapsamı; iyileştirici aksiyon planı oluşturulan tedarikçi sayısı	Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası kapsamında tedarikçi değerlendirme yapısı ve tedarikçi davranış kuralları oluşturulmuş; tedarikçilerin ÇSY performanslarının değerlendirilmesine ve gerekli iyileştirici aksiyonların belirlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Tedarikçi risk değerlendirmesi çalışmaları devam etmektedir.		Tedarikçilerin ÇSY performanslarının değerlendirilmesi, tedarikçi risk değerlendirmesi çalışmalarının yürütülmesi ve gerekli iyileştirici aksiyonların planlanması. (Tedarikçi sayısı)	✓	50	70

Hedef tamamlandı /güçlü ilerleme var | Devam ediyor / veri bekleniyor | Yeni hedef | Hedefe ulaşılamadı / gecikme var | Hedefe ulaşıldı

1 YOKSULLUĞA SON | 2 AÇLIĞA SON | 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ | 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI | 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI | 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR | 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM | 13 İKLİM EYLEMİ | 14 SUDAKİ YAŞAM | 15 KARASAL YAŞAM | 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR | 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İlgili Öncelikli Konu	Önceki Raporlama Dönemindeki Hedef	İlgili SKA	İlgili Performans Göstergesi	2024 ve 2025 Performansı	İlerleme	Revize Edilmiş Hedef	Kısa Vade (1 yıl ve daha az)	Orta Vade (1-3 yıl)	Uzun Vade (3-5 yıl)
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesinin sağlanması	8, 9, 13	Dijital ortamda takip edilen sürdürülebilirlik süreçleri; veri kapsamı	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çevresel ve sosyal veri için merkezi bir yapı kurulmuş ve prosedürler oluşturulmuştur.		Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesi ve veri yönetimi kapasitesinin geliştirilmesi. (Gerçekleşme Zamanı)	–	Dijitalleşme uygulamalarının hayata geçirilme takvimi, Grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerin farklı yapıları, operasyonel öncelikleri ve dijital olgunluk seviyelerindeki çeşitlilik nedeniyle yeniden değerlendirilmiştir. Çok paydaşlı yönetişim yapısı doğrultusunda yürütülen uyum ve adaptasyon süreçlerinin öngörülenden daha kapsamlı ilerlemesi sebebiyle hedefin tamamlanma vadesi orta vadeden uzun vadeye revize edilmiştir.	Sürdürülebilirlik süreçlerinin dijital ortamda takip edilmesi; veri yönetimi kapasitesinin, veri kapsamının ve veri doğruluğunun geliştirilmesi.
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Tesis bölgelerinde bulunan endemik türler ve deniz ekosistemi kapsamında biyoçeşitlilik eylem planı hazırlanması	14, 15	Hazırlanan biyoçeşitlilik eylem planı sayısı; uygulamaya alınan aksiyon sayısı; izlenen tür veya habitat sayısı	Başlangıçta SKA 14 ve deniz ekosistemi odaklı olarak kurgulanan stratejimiz, dinamik iş ihtiyaçları ve operasyonel gereksinimler doğrultusunda genişletilmiştir. Bu kapsamda, farklı lokasyon ve sektörlerdeki grup şirketlerimizin özgün yapılarına uygun biyoçeşitlilik eylem planları ve uygulamaları hayata geçirilmiştir. (**Biyoçeşitlilik** bölümünden ulaşabilirsiniz.)		Biyoçeşitlilik açısından hassas veya etki potansiyeli yüksek grup şirketleri faaliyet ve proje alanlarının belirlenmesi; bu alanlarda biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi ve gerekli görülen alanlar için uygulama ve izleme aksiyonlarının tanımlanması	Biyoçeşitlilik açısından hassas veya etki potansiyeli yüksek grup şirketleri faaliyet ve proje alanlarının belirlenmesi	Belirlenen alanlarda biyoçeşitlilik etkilerinin değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların tanımlanması	Uygulama ve izleme aksiyonlarının takip edilmesi ve grup şirketleri genelinde uygun alanlarda yaygınlaştırılması
İklim Değişikliği (Enerji)	Yeşil bina sertifikasyonu alınması ve inşaat süreçlerine entegre edilmesi	11	Sertifikalı bina / proje sayısı; yeşil bina kriterlerinin entegre edildiği proje sayısı	Yeşil bina sertifikasyonu ve inşaat süreçlerine entegrasyon kapsamında çalışmalar devam etmektedir.		Yeşil bina sertifikasyonu çalışmalarının uygun projelerde değerlendirilmesi ve yeşil bina kriterlerinin inşaat süreçlerine entegre edilmesi.	Yeşil bina sertifikasyonu uygulanabilirliği değerlendirilecek uygun bina / proje sayısının belirlenmesi	Yeşil bina kriterlerinin entegre edileceği uygun proje sayısının belirlenmesi ve entegrasyon çalışmalarının başlatılması	Sertifikalı bina / proje sayısının ve yeşil bina kriterlerinin entegre edildiği proje sayısının artırılması
İş Gücü (Eşit Muamele ve Fırsat Eşitliği)	Toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikası alınması	5	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık kapsamında yürütülen proje / uygulama sayısı; kapsayıcılık eğitimlerine katılan çalışan sayısı; grup şirketlerinde yaygınlaştırılan uygulama sayısı	Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında İş'te Eşit Kadın Sertifikası IC Holding için alınmıştır. WEPs imzacılığı ve ilgili projelerle çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında ilerleme sağlanmış olup, sertifikasyon yaklaşımının grup şirketlerinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.		Toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki kurumsal uygulamaların grup genelinde güçlendirilmesi ve ilgili sertifikasyon süreçlerinin yaygınlaştırılması (sertifika alan yeni grup şirketi sayısı)	1	2	2

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi

Çifte Önemlilik Analizi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

	İlgili Öncelikli Konu	Önceki Raporlama Dönemindeki Hedef	İlgili SKA	İlgili Performans Göstergesi	2024 ve 2025 Performansı	İlerleme	Revize Edilmiş Hedef	Kısa Vade (1 yıl ve daha az)	Orta Vade (1-3 yıl)	Uzun Vade (3-5 yıl)
Ulaşılan Hedef	**İlgili öncelikli konu bulunmuyor.**	Sürdürülebilirlik Takımı'nın her yıl 4 sürdürülebilirlik projesi geliştirmesi, (her öncelikli SKA için 1 proje olacak şekilde)	5, 8, 13	Sürdürülebilirlik çalışma grupları faaliyetleri; proje çıktıları	Sürdürülebilirlik Takımı ve çalışma grupları faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ancak proje geliştirme yaklaşımı artık ayrı bir hedef olmaktan çok, mevcut yönetişim yapısının parçası haline gelmiştir.		–	✓	✓	✓
Ulaşılan Hedef	**İklim Değişikliği**	Grup şirketlerinin tümünü kapsayan İklim Riskleri ve Fırsatları Stratejisinin oluşturulması	13	İklim risk ve fırsat stratejisi tamamlanma durumu; senaryo analizi kapsamı	Grup şirketlerini kapsayan iklim riskleri ve fırsatları stratejisi oluşturulmuştur. Hedef tamamlanmıştır.		–	✓	✓	✓
Çifte önemlilik analizi sonucu ortaya çıkan güncel öncelikli konular kapsamında eklenen yeni hedefler	**Etkilenen Topluluklar ve Paydaş İlişkileri Yönetimi**	Mevcut hedef bulunmamaktadır	11, 17	Etkilenen topluluklarla yürütülen görüşme sayısı; yerel paydaş toplantısı sayısı; alınan geri bildirim sayısı; aksiyon planına dönüştürülen geri bildirim sayısı	Etkilenen topluluklar ve yerel paydaşlarla yürütülen görüşme ve ihtiyaç belirleme çalışmaları kapsamında mevcut uygulamalar değerlendirilmektedir.		Yeni yatırım ve proje süreçlerinde, etkilenen topluluklar ve yerel paydaşlara yönelik paydaş katılım planlarının hazırlanması; bu planlarda belirlenen geri bildirim ve aksiyonların ilgili proje / ihale süreçlerine entegre edilmesi.	Mevcut paydaş iletişimi uygulamalarının ve geri bildirim mekanizmalarının değerlendirilmesi	Yeni yatırım ve proje süreçlerinde etkilenen topluluklar ve yerel paydaşlara yönelik paydaş katılım planlarının hazırlanması	Paydaş katılım planlarında belirlenen geri bildirim ve aksiyonların ilgili yatırım, proje ve operasyonel karar süreçlerine entegre edilmesi
Çifte önemlilik analizi sonucu ortaya çıkan güncel öncelikli konular kapsamında eklenen yeni hedefler	**Ekonomik Performans**	Mevcut hedef bulunmamaktadır	8, 9	Finansal performans göstergeleri; yatırım değeri; operasyonel verimlilik göstergeleri	IC Enterra bünyesinde iklim risklerinin finansallaştırılmasına yönelik analizler gerçekleştirilmiş ve bu kapsamda finansal etki değerlendirmeleri ile ilgili hedefler belirlenmiştir.		Sürdürülebilirlik ile ilgili risklerin yatırım, operasyonel verimlilik ve ekonomik performans üzerine değerlendirilme çalışmalarının yürütülmesi. (dahil olacak grup şirketi sayısı)	1	1	2

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARIMIZ

SKA	Alt Hedef	IC Holding Uygulaması / Performansı	Katkı Alanı
	 	Vakıf, gençlerin eğitime erişimini ve istihdam edilebilirliğini güçlendirmeye yönelik burs ve mesleki gelişim programları yürütmektedir. Bugüne kadar 20 binin üzerinde burs sağlanırken, Zirvenin Şefleri Programı kapsamında 350'den fazla öğrenci desteklenmiş, 81 öğrenci staj yapmış ve 53 öğrenci istihdam edilmiştir.	Döngüsel ekonomi yaklaşımının güçlendirilmesi ve atığın kaynağında azaltılması
		Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası ve Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası ile çalışanların güvenli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamında desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, ÇEK Rehberi çerçevesindeki uygulamalar ve İş'te Eşit Kadın Sertifikası ile desteklenmektedir. Sertifikanın bağımsız denetime dayalı olduğu ve yönetim sistemi, işe alım ve çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri ve sosyal etki başlıklarını kapsadığı belirtilmektedir.	Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamının güçlendirilmesi
		ICA'da tünel hidrant hatlarının yenilenmesi ile yıllık yaklaşık 8.500 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Zafer Havalimanı'nda klima drenaj sularının yeniden kullanımı, susuz pisuvar uygulaması ve IC Çeşme Marina'da damla sulama sistemi gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir. ICA'da ISO 14046 eğitimi sonrasında kurumun ilk kapsamlı su envanteri oluşturulmuştur.	Su verimliliğinin artırılması ve operasyonel su tüketiminin azaltılması
		IC Holding, enerji yönetimi yaklaşımı kapsamında yenilenebilir kaynak kullanımını artırmaya ve elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonları azaltmaya odaklanmaktadır. Bu doğrultuda IC Çeşme Marina'nın elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmakta; Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nün yıllık 2.303 MWh elektrik tüketimi ise I-REC sertifikaları ile belgelendirilmektedir. Grubun yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetleri, IC Enterra'nın hidroelektrik santralleri ve YEKA Erzin-2 GES yatırımı ile desteklenmekte; söz konusu yatırımlar Türkiye'nin yenilenebilir elektrik üretimine katkı sunmaktadır.	Yenilenebilir enerji kullanımının güçlendirilmesi ve enerji kaynağının çevresel niteliğinin iyileştirilmesi
		İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası doğrultusunda çalışanlara, üçüncü taraflara, şirket varlıklarına ve çevreye gelebilecek zararların önlenmesi veya en aza indirilmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların bedensel, zihinsel ve sosyal iyilik halini destekleyen IC Mutluluk Harekatı ve IC İyi Yaşam Harekatı gibi uygulamalarla güçlendirilmekte; ayrıca Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası kapsamında psikolog desteği, hukuki destek, güvenli izin, esnek çalışma ve konaklama desteği gibi mekanizmalar sunulmaktadır.	Güvenli çalışma ortamı ve insan odaklı kurumsal gelişim

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARIMIZ

SKA	Alt Hedef	IC Holding Uygulaması / Performansı	Katkı Alanı
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	HEDEF 9.4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İÇİN TÜM SANAYİ KOLLARININ VE ALTYAPILARIN İYİLEŞTİRİLMESİ	Grup şirketleri genelinde üretim verimliliğini artırmaya ve kaynak kullanımını azaltmaya yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Bu kapsamda Treysan'ın rollform profil üretim hattı yatırımıyla otomatik üretim kapasitesinin artırılması, teslim sürelerinin %20 ila %30 oranında kısaltılması ve yıllık ortalama 1.069.500 ABD doları finansal fayda sağlanması öngörülmektedir. ICA'nın Taş Mastik Asfalt sıcak geri dönüşüm uygulaması ise kazınan asfaltın yeniden kullanımı yoluyla doğal kaynak kullanımının ve yeni üretim ihtiyacının azaltılmasını hedeflemektedir.	Daha verimli, standartlaşmış ve dayanıklı üretim altyapısına geçişin desteklenmesi
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	HEDEF 11.2 ERİŞİLEBİLİR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ULAŞIM SİSTEMLERİ	ICA ve Ford Otosan iş birliğiyle yürütülen "Ülkemiz Otoyolları Akıllı Ulaşım Sistemleri" projesi kapsamında, Türkiye otoyollarının Akıllı Ulaşım Sistemleri aracılığıyla Seviye 4 otonom araçlara hazırlanması hedeflenmektedir. Gerçek zamanlı trafik verilerinin kullanılmasıyla trafik akışının iyileştirilmesi, yol güvenliğinin artırılması, lojistik verimliliğinin desteklenmesi ve yakıt tüketimi ile emisyonlarda %10'a kadar azalma potansiyeli öngörülmektedir.	Güvenli ve verimli ulaşım altyapısının desteklenmesi, akıllı mobilite çözümlerinin geliştirilmesi
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	HEDEF 12.5 ATIK ÜRETİMİNİN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE AZALTILMASI	Atık lastiklerin ses bariyerine dönüştürülmesi, sondaj çamurunun alternatif yakıt olarak değerlendirilmesi, organik atıkların kompost gübreye dönüştürülmesi ve 2024 yılında grup genelinde toplam 7,2 ton plastik azaltımı sağlanması öne çıkan uygulamalar arasındadır. Elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılması ve ekipmanların onarılarak yeniden kullanılması da döngüsel yaklaşımı desteklemektedir.	Döngüsel ekonomi yaklaşımının güçlendirilmesi ve atığın kaynağında azaltılması
	HEDEF 12.6 ŞİRKETLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİR UYGULAMALAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI İÇİN TEŞVİK EDİLMESİ	2025 yılında kapsamı genişletilen Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile tedarikçilerin çevre, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik iş uygulamaları, kurumsal yönetişim ve iş sürekliliği başlıklarını kapsayan ESG risk profillerinin düzenli olarak değerlendirilmesi öngörülmektedir. Gerekli durumlarda planlı veya habersiz denetimler gerçekleştirilmekte, uygunsuzluklar için düzeltici aksiyon planları talep edilmekte; eğitim, farkındalık ve etik bildirim mekanizmaları ile tedarikçi performansının geliştirilmesi desteklenmektedir. Buna paralel olarak tüm tedarikçilerin imzalaması beklenen Tedarikçi Davranış Kuralları yayımlanmıştır.	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik beklentilerinin kurumsallaştırılması
13 İKLİM EYLEMİ	HEDEF 13.2 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE İLGİLİ ÖNLEMLERİN POLİTİKA VE PLANLARA ENTEGRE EDİLMESİ	IC Holding'de iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar, yönetişim, strateji, risk yönetimi ile metrik ve hedefler başlıkları altında bütüncül bir çerçevede değerlendirilmektedir. Grup şirketlerinin faaliyet bölgeleri ve sektörleri bazında iklim riskleri belirlenmiş; etki, olasılık ve vade kriterleri üzerinden analiz edilerek sektörel risk envanteri oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların kurumsal risk yönetimi süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına entegrasyonunu desteklemektedir.	İklim risk ve fırsatlarının yönetişime, hedeflere ve karar alma süreçlerine entegrasyonu
	HEDEF 13.3 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE İÇİN BİLGİ VE KAPASİTENİN GELİŞTİRİLMESİ	2024 yılının Şubat ayında gerçekleştirilen Karbon Çalıştayı ile 2030 ve 2053 emisyon azaltım hedefleri değerlendirilmiş, grup şirketleri için aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu süreçle birlikte iklim değişikliği konusunda ortak anlayışın güçlendirilmesi, öncelikli azaltım alanlarının belirlenmesi ve grup genelinde kurumsal kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Enerji verimliliği, yakıt dönüşümü, yenilenebilir enerji kullanımı ve operasyonel iyileştirme çalışmalarıyla azaltım yaklaşımı şirket bazında uygulamaya alınmaktadır.	Kurumsal iklim kapasitesinin ve azaltım uygulamalarının güçlendirilmesi

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARIMIZ

SKA	Alt Hedef	IC Holding Uygulaması / Performansı	Katkı Alanı
14 SUDAKİ YAŞAM	HEDEF 14.1 DENİZ KİRLİLİĞİNİN AZALTILMASI	IC Holding bünyesinde geliştirilen plastik azaltım yaklaşımı; oteller, ofisler, havalimanı ve operasyonel alanlarda tek kullanımlık plastiklerin azaltılması, yeniden doldurulabilir ürünlere geçiş, atık ayrıştırma ve geri dönüşüm uygulamaları ile eğitim ve farkındalık çalışmalarını kapsamaktadır. Uygulama, plastik atığın deniz ve kıyı ekosistemlerine karışma riskini azaltmayı hedeflemektedir. IC Antbel Otelleri örneğinde yıllık plastik atığı 1.429,52 kg'dan 381,99 kg'a düşürülmüştür.	Deniz ve kıyı ekosistemleri üzerindeki plastik baskısının azaltılması
15 KARASAL YAŞAM	HEDEF 15.1 KARASAL VE TATLISU EKOSİSTEMLERİNİN KORUNMASI VE DÜZELTİLMESİ	Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Genişleme Projesi kapsamında hazırlanan Biyoçeşitlilik Eylem Planı ile habitat restorasyonu, flora-fauna izleme, ekotoksisite değerlendirmeleri ve adaptif yönetim uygulamaları yürütülmektedir. Üst toprağın korunması, yeniden serilmesi ve yerel türlerle rehabilitasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	Habitat etkilerinin yönetilmesi ve ekolojik işlevin korunması
	HEDEF 15.5 BİYOÇEŞİTLİLİĞİN VE DOĞAL HABİTATLARIN KORUNMASI	Leylek ve şah kartal odaklı koruma çalışmaları kapsamında 2020'den bu yana 1.000 adet leylek yuva platformu kurulmuş, 2021-2025 döneminde kuş çarpılması ve elektrik çarpması riskini azaltmaya yönelik izolasyon uygulamaları gerçekleştirilmiştir. 2025 itibarıyla 47 leylek ve 11 şah kartal halkalanarak izlenmeye başlanmıştır. Ayrıca, yerel türleri desteklemeye yönelik Sakız Ağacı Uygulaması ve farklı lokasyonlarda fidan dikim çalışmaları yürütülmektedir.	Tür koruma, habitat baskısının azaltılması ve yerel ekosistemlerin desteklenmesi
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	HEDEF 17.16 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA İÇİN KÜRESEL ORTAKLIKLARIN GELİŞTİRİLMESİ	Kamu kurumları, akademik kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve iş ortaklarıyla yürütülen iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilir kalkınma alanında ortak çalışmaların ve paydaşlar arası bilgi ve deneyim paylaşımının güçlendirilmesi desteklenmektedir. Bu kapsamda IC Holding, 2025 yılında UN Global Compact Climate Ambition Accelerator programına katılım sağlayarak iklim eylemi, emisyon azaltımı ve net sıfır hedefleri doğrultusunda kurumsal kapasitesini geliştirmiştir. Program kapsamında gerçekleştirilen eğitim ve deneyim paylaşım oturumları aracılığıyla farklı kurumların iyi uygulamalarından faydalanılmış; iklim eylemi, adaptasyon, adil geçiş ve raporlama konularında çok paydaşlı iş birliğine katkı sağlanmıştır.	Paydaşlar arası iş birliklerinin ve ortak değer yaratımının güçlendirilmesi
	HEDEF 17.17 ETKİLİ ORTAKLIKLARIN TEŞVİK EDİLMESİ		

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi
Çifte Önemlilik Analizi
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Sürdürülebilirlik Hedefleri
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER



İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

GRI 3-3

IC Holding için iklim değişikliği; operasyonel süreklilik, yatırım kararları, maliyet yapısı, kaynak verimliliği ve uzun vadeli dayanıklılık ile doğrudan ilişkili stratejik bir öncelik alanı oluşturmaktadır.

İklim değişikliği, küresel ölçekte artan sıcaklıklar ve buna bağlı olarak daha belirgin hale gelen kuraklık, sel, sıcak hava dalgaları ve yangınlar gibi aşırı hava olaylarıyla, çevresel sınırların yanı sıra ekonomik ve toplumsal sistemler üzerinde de dönüştürücü etkiler yaratmaktadır. İnsan kaynaklı sera gazı emisyonlarının bu sürecin temel nedenleri arasında yer aldığına yönelik bilimsel uzlaşı, düşük karbonlu kalkınma yaklaşımını giderek daha merkezi bir konuma taşımaktadır. Türkiye'nin de taraf olduğu Paris Anlaşması ile küresel sıcaklık artışının 2°C'nin oldukça altında tutulması ve mümkünse 1,5°C ile sınırlandırılması hedeflenirken bu hedefe ulaşılması kamu ve özel sektörün eş zamanlı dönüşümünü gerektirmektedir. İklim değişikliğiyle mücadele, kurumlar için yalnızca çevresel sorumluluk değil; aynı zamanda risk yönetimi, stratejik uyum, operasyonel dayanıklılık ve uzun vadeli rekabet gücü açısından da kritik bir öncelik alanı oluşturmaktadır.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir grup yapısına sahip olan IC Holding için iklim değişikliği; operasyonel süreklilik, yatırım kararları, maliyet yapısı, kaynak verimliliği ve uzun vadeli dayanıklılık ile doğrudan ilişkili stratejik bir öncelik alanı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Holding, iklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı olan "Gelişimin Etkisi"nin temel bileşenlerinden biri olarak ele almakta, çalışmalarını BM SKA 13 ile uyumlu olacak şekilde ilişkilendirmektedir.

Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişine katkıda bulunulması ve iklim değişikliği kaynaklı risklerin yönetilmesi için atılacak adımlar, IC Holding tarafından uygulamaya koyulan İklim Değişikliği ve Çevre Politikaları ile resmî bir taahhüt haline getirilmiştir. Holding'in iklim yaklaşımının merkezinde ölçüm, hedef belirleme ve uygulama yer almaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı Şubat ayında düzenlenen Karbon Çalıştayı ile 2030 ve 2053 karbon azaltım hedefleri değerlendirilmiş, grup şirketleri için aksiyon planları oluşturulmuştur. Böylece IC Holding kapsamında faaliyet gösterilen tüm sektörlerdeki emisyon azaltım yol haritasının çizilmesini ve grubun uzun vadeli karbonsuzlaşma hedeflerinin somutlaştırılması sağlanmıştır.

Bu süreci destekleyen bir diğer önemli adım, IC Holding'in UN Global Compact özelinde yürütülen iklim odaklı kapasite geliştirme programlarına katılımı olmuştur. Holding, 2025 yılında UN Global Compact Climate Ambition Accelerator programına katılım sağlamış; program kapsamında sera gazı envanteri oluşturma, Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması, Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTi) doğrultusunda emisyon azaltım stratejilerinin geliştirilmesi ve net sıfır hedeflerine yönelik eylem planı hazırlanması konularında kurumsal kapasitesini güçlendirmiştir. Dört modülden oluşan eğitim sürecinin tamamlanmasının ardından "IC Holding İklim Eylem Planı" oluşturulmuş ve program sonunda sertifika almaya hak kazanılmıştır.

IC Holding ayrıca UN Global Compact İklim Eylemi Deneyim Paylaşım Grubu'na katılım sağlayarak azaltım ve hedef belirleme, adaptasyon ve adil geçiş, zorunlu ve gönüllü raporlama standartları başlıklarında yürütülen oturumlarda aktif rol almıştır. Program kapsamında şirketlerin iklim eylemi alanında karşılaştıkları ortak zorluklar, iyi uygulama örnekleri, grup tartışmaları ve vaka analizleri aracılığıyla değerlendirilmiştir. Üç oturumun tamamına katılım sağlanması ve program sertifikasının alınması, IC Holding'in iklim eylemi yaklaşımını küresel referanslar ve iyi uygulamalarla uyumlu biçimde geliştirme hedefini desteklemiştir.



Dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact'in Türkiye ağı olarak iklim değişikliğiyle mücadele, biyoçeşitlilik, sosyal sürdürülebilirlik, iyi yönetişim, tedarik zinciri, sürdürülebilir finans ile sürdürülebilirlik raporlaması ve düzenlemeler alanlarında şirketlerin dönüşümlerini destekliyoruz. Hızlandırma programları, deneyim paylaşım grupları, etkinlikler ve dijital öğrenme platformumuz Akademi ile şirketlerin bu alanlarda kapasite geliştirmelerini, birbirlerinden öğrenmelerini ve sürdürülebilirlik gündemine dahil olmalarını sağlıyoruz.

IC Holding, 2024 yılında UN Global Compact'e katılarak; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki On İlkemizi iş süreçlerine dahil etmeye yönelik taahhütte bulundu ve 2025 yılında ilk kez, şirketlere mevcut durumlarını değerlendirmelerini, gelişim alanlarını belirlemelerini ve somut hedefler oluşturmalarını sağlayan stratejik bir yönetim aracı olan İlerleme Bildirim Raporunu yayınladı. 2025 yılında katıldığı İklim Hedefi Hızlandırma Programı kapsamında; bilime dayalı emisyon hedefleri belirleme ve net sıfır yol haritalarının oluşturulmasına yönelik kapasite geliştirme çalışmalarına dahil oldu ve programın bütün gerekliliklerini yerine getirerek İklim Hedefi Aksiyon Planını oluşturdu. Ayrıca İş Dünyası ve İnsan Hakları Programına katılarak hem kendi bünyesinde hem de değer zincirinde insan haklarını iyileştirmek için bir aksiyon planı oluşturdu ve farklı sektörden şirketlerin insan hakları durum tespiti süreçlerinde risk değerlendirmesine yönelik iyi uygulamalarını paylaştığı Deneyim Paylaşım Grubu'na katılım gösterdi.

UN Global Compact Türkiye olarak şirketlerin dönüşüm yolculuğunda attıkları adımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaları ve iş dünyasında sorumlu uygulamalar eşliğinde ortak etkinin büyümesi için yaptığı çalışmaları takip ediyoruz.

Melda Çele

UN Global Compact Türkiye Genel Sekreteri

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

İKLİM STRATEJİSİ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5, GRI 201-2

IC Holding iklim değişikliğiyle mücadeleyi, iş modelinin dayanıklılığını ve rekabet gücünü destekleyen kurumsal bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır.

Çok sektörlü faaliyet yapısı nedeniyle iklim etkileri, grup genelinde farklı yoğunluklarda hissedilen ve bütüncül biçimde yönetilmesi gereken bir alan olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle iklim stratejisi, çevresel etkilerin azaltılmasını operasyonel verimlilik, yatırım önceliklendirmesi ve uzun vadeli değer yaratımı ile ele alan bir çerçevede şekillenmektedir.

IC Holding'in iklim stratejisinin temelinde üst yönetim sahipliğiyle desteklenen kurumsal bir yönetişim yapısı yer almaktadır. Holding bünyesindeki sürdürülebilirlik çalışmaları, CEO başkanlığında çalışan Sürdürülebilirlik Komitesi altında ele alınmakta; politika, strateji, yol haritası, hedefler ve performans takibi bu yapı içinde değerlendirilmektedir. Çalışma grupları ise aksiyonların geliştirilmesi, uygulanması, izlenmesi ve raporlanmasını üstlenmektedir. Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nün doğrudan CEO'ya bağlı şekilde konumlanması da iklim gündeminin karar alma ve uygulama süreçlerine entegre biçimde yönetildiğini göstermektedir.

İklim stratejisi, ölçüm ve hedef temelli bir yapı üzerinde ilerlemektedir. Holding, 2022 yılını baz yıl olarak kabul ederek Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını GHG Protocol ile uyumlu biçimde hesaplamaya başlamış; bu veriler doğrultusunda azaltım hedeflerini ve düşük karbonlu yol haritasını yapılandırmıştır. Bu çerçevede, 2030 yılı için 2022 baz yılına göre %27 emisyon azaltım hedefi belirlenmiş, kısa vadeli performans takibi için ara hedefler tanımlanmıştır. Daha uzun vadede ise Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefiyle uyumlu biçimde net sıfır planı benimsenmiştir.

IC Holding'in iklim stratejisinin veri temelini, baz yıl yaklaşımıyla izlenen sera gazı emisyonları oluşturmaktadır. Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilerleyen dönemde daha kapsamlı ele alınacak Kapsam 3 emisyonlarının[34] düzenli olarak izlenmesi hem azaltım hedeflerinin takibi hem de operasyonel önceliklerin belirlenmesi açısından temel bir gösterge seti sunmaktadır. Bu görünüm, iklim stratejisinin veri temelli olarak ilerlediğini ortaya koyarken azaltım potansiyelinin hangi operasyonel alanlarda yoğunlaştığını da daha görünür hale getirmektedir.

34 Kapsam 3 sera gazı emisyonları hesaplamaları pilot çalışma kapsamında gerçekleştirilmiş olup, mevcut raporlama döneminde yalnızca ICA faaliyetlerini kapsamaktadır.

İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

IC Holding, iklim değişikliğini risk yönetimi, operasyonel süreklilik, yatırım öncelikleri ve uzun vadeli dayanıklılık kapsamında ele almaktadır. Bu doğrultuda yürütülen iklim risk ve fırsat analizi çalışmasında, grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörler ve coğrafi bölgeler dikkate alınarak iklim kaynaklı etkiler sistematik biçimde değerlendirilmiştir. Çalışma; yönetişim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıkları altında yapılandırılmıştır.

Analizde TCFD Metodolojisi'nde bulunan fiziksel riskler ve geçiş riskleri birlikte değerlendirilmiştir. Fiziksel riskler arasında sel ve taşkınlar, aşırı sıcaklıklar, su stresi, deniz seviyesi artışı, kıyı ve altyapı varlıklarında hasar, operasyonel kesintiler ve tedarik zinciri aksamaları öne çıkmaktadır. Geçiş riskleri kapsamında değişen mevzuat ve standartlar, düşük karbonlu teknolojilere uyum ihtiyacı, paydaş beklentilerindeki dönüşüm, ürün ve hizmetlerde oluşabilecek kısıtlar ile teknoloji ve nitelikli insan kaynağına erişim değerlendirilmiştir. Enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu, yenilenebilir enerjiye geçiş, dijital dönüşüm ve daha dayanıklı altyapı sistemleri ise fırsat alanları arasında belirlenmiştir.

Bu çalışma, iklimle bağlantılı etkilerin grup şirketleri genelinde ortak bir metodolojiyle değerlendirilmesini sağlamıştır. Risk ve fırsatlar; etki düzeyi, gerçekleşme olasılığı ve zaman ufku dikkate alınarak önceliklendirilmiş, kısa vadeli operasyonel etkiler ile orta ve uzun vadeli stratejik etkiler birlikte ele alınmıştır. Böylece iklimle ilgili konuların kurumsal risk yönetimi ve karar alma süreçlerine daha yapısal biçimde dahil edilmesi desteklenmiştir.

IC Holding'in iklim stratejisinde öne çıkan odak alanları; enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir kaynaklardan enerji tedariğinin güçlendirilmesi, araç ve operasyon altyapısında düşük karbonlu dönüşümün desteklenmesi, iklim risk ve fırsatlarının sistematik biçimde değerlendirilmesi ve değer zinciri boyunca veri görünürlüğünün artırılmasıdır. Bu kapsamda enerji etütleri, elektrikli ve hibrit araç dönüşümü, yenilenebilir kaynaklardan elektrik kullanımı ve farklı sektörlerde karbon azaltımına katkı sağlayacak uygulamalar stratejinin operasyonel ayaklarını oluşturmaktadır. Bununla birlikte Kapsam 3 emisyonlarının daha kapsamlı biçimde değerlendirilmesine yönelik veri toplama altyapısının ve kurumsal farkındalığın geliştirilmesi de öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ETKİMİZİ YÖNETMEK: AZALTIM FAALİYETLERİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 302-4

IC Holding, iklim değişikliği kaynaklı etkileri enerji tüketimi, yakıt kullanımı ve operasyonel süreçlerde hayata geçirdiği uygulamalar üzerinden yönetmektedir. Enerji, inşaat ve altyapı, turizm, sanayi ve gayrimenkul gibi farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup yapısı için azaltım faaliyetleri; çevresel etkinin azaltılmasının yanı sıra verimlilik artışı, maliyet yapısının iyileştirilmesi ve operasyonel sürekliliğin desteklenmesi açısından da önem taşımaktadır. Bu nedenle Holding, azaltım yaklaşımını çevresel fayda ile iş modelinin dayanıklılığını birlikte gözeten bir çerçevede ele almaktadır.



Bu yaklaşımın uygulamadaki en görünür başlıklarından birini enerji yönetimi oluşturmaktadır. Grup şirketlerinde yürütülen çalışmalar; enerji verimliliği ve altyapı modernizasyonu, yakıt ve enerji kaynağı dönüşümü, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu mobilite ve operasyonel optimizasyon alanlarında yoğunlaşmaktadır. Holding açısından temel ölçüt, bu uygulamaların çevresel etkiyi azaltması, operasyonel fayda üretmesi ve uygun alanlarda yaygınlaştırılabilir nitelik taşımasıdır.

Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar bir sonraki sayfada sunulmaktadır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ETKİMİZİ YÖNETMEK: AZALTIM FAALİYETLERİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 302-4

Şirket / Varlık / Operasyon	Uygulama / Proje	Kategori	Ölçülebilir Çıktı	Finansal / Operasyonel Katkı	Kısa Açıklama
IC Holding grup şirketleri bünyesindeki ilgili tesisler	Çevre ve bina içi LED dönüşümleri	Enerji verimliliği	Çevre aydınlatmada **28,62 MWh**, bina içi aydınlatmada **29,99 MWh**, toplamda **58,61 MWh** enerji tasarrufu	Yaklaşık **406.000 TL** yıllık finansal tasarruf	Aydınlatma sistemlerinde daha verimli ekipmanlara geçiş sağlanmıştır.
TREPAŞ yeni hizmet binası	Sifonik drenaj sistemi uygulaması	Altyapı dayanıklılığı / su yönetimi		Yağmur suyunun daha kontrollü tahliyesi, altyapı dayanıklılığının artırılması, ani ve yoğun yağış risklerine karşı adaptasyon	Yeni hizmet binasında yağmur suyunun daha verimli ve kontrollü şekilde tahliyesini sağlamak amacıyla sifonik drenaj sistemi tasarlanmış ve uygulanmaya başlanmıştır.
TREDAŞ	Aydınlatma altyapısı modernizasyonu	Altyapı modernizasyonu	Toplam **45 bini aşkın armatür** modernize edilmiştir. Edirne'de **12.614**, Kırklareli'nde **11.429**, Tekirdağ'da **21.224** armatür yenilenmiştir.	Saha altyapısında bakım performansının ve operasyonel verimliliğin iyileştirilmesi	Bölgesel aydınlatma altyapısının daha uzun ömürlü ve verimli sistemlerle yenilenmesine yönelik uygulamalar yürütülmüştür.
IC Çeşme Marina	Ticari mutfaklarda LPG'den doğal gaza geçiş	Yakıt dönüşümü	2024 yılında ticari işletme mutfaklarında **18.981,30 kg LPG** tüketimi gerçekleşmiştir.	Daha düşük karbon yoğunluklu yakıt altyapısına geçiş ve işletme süreçlerinde verimlilik artışı potansiyeli	Sabit kaynaklı yakıt kullanımında daha düşük karbon yoğunluklu altyapıya geçiş hedeflenmiştir.
IC Hotels	Tek kullanımlık plastiklerin azaltılması	Kaynak verimliliği / atık azaltımı	Antalya otellerinde **9 farklı tek kullanımlık plastik ürün** grubunun kullanımından vazgeçilmiştir.	Atık oluşumunun azaltılması, kaynak verimliliğinin desteklenmesi ve misafir deneyiminin çevresel hassasiyetlerle uyumlu hale getirilmesi	Plastik kullanımının azaltılması kapsamında terlik poşeti, çamaşır torbası, pet şişe soda ve tek kullanımlık çatal-bıçak gibi ürünlerde alternatif uygulamalara geçilmiştir. Bu uygulama, otel operasyonlarında plastik atık oluşumunu azaltmayı ve denizlerin korunmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

Şirket / Varlık / Operasyon	Uygulama / Proje	Kategori	Ölçülebilir Çıktı	Finansal / Operasyonel Katkı	Kısa Açıklama
IC Hotels / İçtur	Atık yağların ve organik atıkların geri kazanıma yönlendirilmesi	Atık yönetimi / döngüsel ekonomi	İçtur ve IC Hotels tesislerinde oluşan bitkisel atık yağlar lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanıma yönlendirilmektedir. Bu kapsamda 2024 ve 2025 yıllarında geri kazanılan bitkisel atık yağlar sayesinde **toplam 225.931 kg CO_2e emisyon azaltımı** sağlanmıştır. Ayrıca IC Hotels bünyesinde bahçe ve mutfak kaynaklı organik atıklar kompost gübreye dönüştürülerek yeniden değerlendirilmektedir.	Atıkların mevzuata uygun yönetilmesi, çevresel kirlilik riskinin azaltılması ve organik atıkların yeniden değerlendirilmesi	İçtur operasyonlarında atıklar ayrıştırılarak toplanmakta, bitkisel atık yağlar lisanslı firmalara yönlendirilmektedir. IC Hotels Green Palace & Residence ve IC Hotels Santai'de ise bahçe ve mutfak kaynaklı organik atıklar kompost gübreye dönüştürülerek döngüsel ekonomi yaklaşımı desteklenmektedir.
Treysan	Rollform profil üretim hattı yatırımı	Üretim verimliliği / operasyonel optimizasyon	Rollform makineleri ve CNC kesim sistemlerinin model verisine göre otomatik çalışması hedeflenmektedir. Prototip ve revizyon sürelerinde **%40**, üretim hazırlık süresinde **%60** kısalma; malzeme fire oranında **%10–15** azalma; şantiyede montaj süresinde **%25–30** iyileşme belirtilmektedir.	Üretim süreçlerinde hız, kalite, izlenebilirlik ve kaynak verimliliğinin artırılması	Treysan'da rollform profil üretim hatları ile tasarım ve üretim süreçlerinin dijital veri zinciri altında bütünleştirilmesi hedeflenmektedir. Uygulama; üretim süreçlerinin modernizasyonunu, enerji verimliliğinin artırılmasını, karbon ayak izinin azaltılmasını ve her üretim elemanının dijital kimlik ile izlenebilir hale getirilmesini desteklemektedir.
ICA	Otoyol aydınlatma sistemlerinde LED dönüşümü ve enerji verimliliği uygulamaları	Enerji verimliliği / altyapı modernizasyonu	Köprü ve otoyolda 7.198.000 kWh, dinlenme tesislerinde 1.499.000 kWh, işletme yerleşkesinde 45.802 kWh olmak üzere toplam **8.742.802 kWh/yıl enerji tasarrufu** sağlanmıştır.	Enerji tüketiminin azaltılması, operasyonel maliyet verimliliğinin desteklenmesi ve sera gazı emisyonlarının düşürülmesi	Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu'nda otoyol aydınlatma sistemleri ve hizmet binalarındaki enerji tüketimi optimize edilmiştir. LED dönüşümü kapsamında 8.248 armatür ve aydınlatma ekipmanı geri dönüştürülerek döngüsel ekonomiye de katkı sağlanmıştır.
Zafer Havalimanı	RNAV yaklaşma rotası optimizasyonu	Operasyonel optimizasyon	Yaklaşma rotasında **11 deniz mili** kısalma	Sefer başına yaklaşık 160 kg yakıt tasarrufu ve 125 ABD doları operasyonel fayda potansiyeli	Uçuş profillerinin optimize edilmesi yoluyla yakıt tüketimi ve operasyonel kayıpların azaltılması hedeflenmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ETKİMİZİ YÖNETMEK: AZALTIM FAALİYETLERİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 302-4

Enerji verimliliği ve altyapı modernizasyonu, bu yaklaşımın temel uygulama alanlarından birini oluşturmaktadır. Mevcut sistemlerin daha verimli ekipmanlarla yenilenmesi, yardımcı tesislerin iyileştirilmesi ve yüksek tüketim alanlarında kayıpların azaltılması bu kapsamda öncelik taşımaktadır. Aydınlatma, iklimlendirme, teknik altyapı ve yardımcı sistemler başlıca odak alanları arasında yer almakta; bu uygulamalar bakım ihtiyacını azaltan, kaynak kullanımını iyileştiren ve operasyonel performansı destekleyen yapısal iyileştirmeler olarak değerlendirilmektedir.

Yakıt türü ve enerji kaynağındaki dönüşüm de azaltım yaklaşımının önemli bir bileşenidir. Holding, uygun faaliyet alanlarında daha düşük karbon yoğunluklu yakıtlara yönelmeyi, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve elektrik tedariğinin çevresel niteliğini iyileştirmeyi önceliklendirmektedir. Böylece azaltım stratejisi, enerji tüketiminin düşürülmesiyle birlikte enerji arzının niteliğinin dönüştürülmesini de kapsamaktadır.

Azaltım yaklaşımı ekipman ve enerji dönüşümüyle sınırlı kalmamaktadır. Bazı faaliyet alanlarında emisyon etkisi, operasyonel süreçlerin yeniden tasarlanması ve işleyişin optimize edilmesi yoluyla da azaltılmaktadır. Özellikle altyapı ve ulaşım bağlantılı operasyonlarda süreç optimizasyonu, kaynak tüketimi ile verimlilik arasındaki ilişkiyi daha görünür hale getirmekte ve azaltım faaliyetlerinin etki alanını genişletmektedir.

IC Holding, düşük karbonlu enerji dönüşümünü yalnızca verimlilik uygulamalarıyla değil, elektrik tedariğinin çevresel niteliğini iyileştiren somut uygulamalarla da desteklemektedir. Bu yaklaşımın öne çıkan örnekleri arasında, bazı grup şirketlerinde elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarıyla eşleştirilmesi yer almaktadır.

Bu kapsamda raporlama döneminde I-REC sertifikası bulunan tüm operasyonlarda elektrik tüketimi yenilenebilir enerji kaynakları ile eşleştirilmiştir. IC Çeşme Marina'nın yıllık 3.414 MWh düzeyindeki elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir enerji kaynakları ile karşılanırken, Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde yıllık 2.303 MWh elektrik tüketimi %100 yenilenebilir enerji ile eşleştirilmiştir. Karasu Limanı, Kuzey Ege Otoyolu ve Zafer Havalimanı'nda da elektrik tüketimi I-REC sertifikaları aracılığıyla yenilenebilir enerji kaynaklarıyla belgelendirilmiştir. Böylelikle Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde yıllık 1.024,84 ton CO_2 emisyonun önüne geçilmesi sağlanmıştır.



IC Holding, azaltım faaliyetlerini ölçülebilir çıktılarla izlenen bir dönüşüm alanı olarak ele almaktadır. Önümüzdeki dönemde öncelik, proje bazlı sonuçların daha karşılaştırılabilir göstergelerle izlenmesini sağlayacak veri altyapısının güçlendirilmesidir. Enerji tasarrufu, emisyon etkisi, geri ödeme süresi, yıllık finansal katkı ve yoğunluk bazlı performans gibi göstergelerin daha sistematik biçimde izlenmesi, uygulamaların önceliklendirilmesini kolaylaştıracak ve sağlanan ilerlemenin daha şeffaf biçimde ortaya konulmasını destekleyecektir. Bu doğrultuda IC Holding, azaltım faaliyetlerini çevresel etkiyi azaltan, verimlilik sağlayan, maliyet yönetimini destekleyen ve operasyonel dayanıklılığı güçlendiren bütüncül bir dönüşüm alanı olarak konumlandırmaktadır.

IC Holding açısından enerji; verimlilik, maliyet yönetimi, emisyon azaltımı ve operasyonel süreklilik ile doğrudan ilişkili stratejik bir yönetim alanıdır. Enerji üretimi ve dağıtımı, altyapı işletmeciliği, turizm ve sanayi gibi farklı faaliyet alanlarına sahip grup yapısı nedeniyle enerji kullanımı; kaynak, tesis ve operasyon türüne göre farklılaşmaktadır. Bu nedenle IC Holding, enerji yönetimini grup şirketlerinin faaliyet profillerine göre şekillenen ve ortak yönetim ilkeleriyle bütünleşen bir çalışma alanı olarak ele almaktadır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ETKİMİZİ YÖNETMEK: AZALTIM FAALİYETLERİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 302-4

Bu yaklaşımın temelinde, enerji tüketiminin daha sistematik biçimde izlenmesi, yüksek tüketim alanlarının görünür hale getirilmesi ve iyileştirme alanlarının veri temelli biçimde belirlenmesi yer almaktadır. Grup şirketlerinde enerji performansının düzenli takip edilmesi, karar alma süreçlerinin ölçümle desteklenmesi ve enerji yönetiminin daha kurumsal bir çerçevede yürütülmesi hedeflenmektedir. Bazı tesislerde bu yaklaşım daha ileri uygulamalarla desteklenmektedir. Örneğin Bağıştaş-1 Barajı ve HES'te kurulan enerji izleme ve raporlama sistemi sayesinde iç ihtiyaç tüketimleri ölçüm noktaları bazında takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Böylece enerji tüketimi, işletmenin farklı kullanım alanları itibarıyla daha ayrıntılı değerlendirilebilmektedir. ISO 50001'e yönelik çalışmalar da enerji performansının yönetim modeli ve performans kültürü açısından güçlenmesine katkı sunmaktadır.

Enerji yönetiminde öncelikli odak alanlarından biri, mevcut sistemlerin daha verimli teknolojiler ve işletme tedbirleri ile iyileştirilmesidir. Aydınlatma sistemleri, yardımcı tesisler, ısıtma ve iklimlendirme altyapıları ile iç ihtiyaç tüketimleri bu kapsamda başlıca müdahale alanlarını oluşturmaktadır. Grup şirketlerinde yürütülen uygulamalar, enerji tüketiminde iyileşme sağlarken ekipman performansını, bakım verimliliğini ve işletme koşullarını da desteklemektedir.

Enerji yönetiminin bir diğer önemli boyutu, enerji altyapısının güvenilirliğinin artırılmasıdır. Özellikle altyapı ve işletme faaliyetlerinde enerji arzındaki kesintiler, operasyonel süreklilik üzerinde doğrudan etki yaratabilmektedir. Bu nedenle enerji altyapısına yönelik iyileştirmeler, Holding'in enerji yönetimi yaklaşımında önemli bir yer tutmaktadır.

İYİ UYGULAMA

LED DÖNÜŞÜMÜ İLE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

2025 yılında gerçekleştirilen çevre ve bina içi LED dönüşümleri sonucunda toplam 58,61 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Uygulamaların yıllık finansal tasarrufu yaklaşık 406.000 TL, toplam yatırım maliyeti ise yaklaşık 1,35 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Otoyol aydınlatmaları, hizmet tesisleri ve işletme binalarında yürütülen bu çalışmalar, enerji verimliliği uygulamalarının saha ölçeğinde yaygınlaştırıldığını göstermektedir. TREDAŞ tarafından yürütülen aydınlatma altyapısı yenilemeleri de bu dönüşümü destekleyen tamamlayıcı uygulamalar arasında yer almaktadır.

İYİ UYGULAMA

TREYSAN | ÇATI ÜSTÜ GES İLE ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ

Treysan, üretim tesislerinde enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla 18.000 m^2 çatı alanında 2.000 kWp kapasiteli çatı üstü GES projesini hayata geçirmiştir. Sistem ile tesisin elektrik ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması, enerji maliyetlerinin azaltılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlanması hedeflenmektedir.

GES kapsamında üretilen elektrik, operasyonel enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını desteklerken, fazla üretimin şebekeye aktarılması enerji yönetimini güçlendirmektedir. Elektrikli ısı pompası tercih edilmesiyle fosil yakıt kullanımının azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Ev elektriği ~ Yaklaşık 450-500 hanenin 1 yıllık elektrik ihtiyacını karşılar (ortalama yıllık 2.500–2.800 KWh/konut)

Elektrikli araç şarjı ~Yaklaşık 60 bin adet elektrikli aracın 100 km sürüşünü karşılayacak enerji üretir (ortalama 20 kWh/100 km)

Kamu aydınlatması ~Yaklaşık 50 bin sokak lambasının 1 yıl boyunca çalışmasını sağlar (ortalama 25 W, 12 saat/gün)

Sanayi ~Orta ölçekli bir üretim tesisinin yıllık elektrik tüketiminin tamamına yakınına denk gelir (1MW sanayi tesisi ≈ 1.000 MWh/yıl)

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ETKİMİZİ YÖNETMEK: AZALTIM FAALİYETLERİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

GRI 302-4

İYİ UYGULAMA

IC ÇEŞME MARİNA | DENİZ SUYU ARITMA SİSTEMİ ÜNİTESİNE GES KURULUMU

Deniz suyu arıtma sistemi ünitesine kurulması planlanan güneş enerjisi sistemi bu kapsamda öne çıkmaktadır. Regülasyon kaynaklı mevcut kısıtlar nedeniyle proje için ilk aşamada 25 kW kapasiteyle başvuru yapılabilmekte olup lisans süreçlerinin tamamlanmasının ardından kapasitenin 80 kW seviyesine çıkarılması planlanmaktadır. Yaklaşık 120 m^2 çatı alanı üzerine kurulması öngörülen sistemin, günlük 200 m^3 kapasiteye sahip deniz suyu arıtma tesisinin enerji ihtiyacını desteklemesi amaçlanmaktadır.

Kurulacak GES'in yıllık tahmini elektrik üretimi yaklaşık 148.000 kWh seviyesinde olup, deniz suyu arıtma sisteminin yıllık yaklaşık 132.000 kWh düzeyindeki elektrik tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması amaçlanmaktadır. Söz konusu uygulama ile enerji yoğun teknik altyapılarda hem enerji maliyetlerinin hem de çevresel etkinin azaltılması hedeflenmektedir.

Havai enerji nakil hatlarının yer altına alınmasına yönelik uygulamalar bu kapsamda öne çıkmakta; ilgili lokasyonlarda enerji arızalarının sayı ve sürelerinin azaltılmasına, buna bağlı olarak da jeneratör kullanımının ve mazot tüketiminin düşürülmesine katkı sağlamaktadır. Bu tür uygulamalar, enerji altyapısına yönelik yatırımların teknik güvenilirliği güçlendirdiğini ve enerji tüketimi ile yakıt kullanımı üzerinde somut sonuçlar yarattığını göstermektedir.

IC Enterra'nın yenilenebilir enerji üretim kapasitesi, Holding'in düşük karbonlu büyüme vizyonu ve enerji dönüşümü yaklaşımının temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. IC Enterra tarafından 2024 yılında 1.068.635.378 kWh; 2025 yılında ise 1.251.663.645 kWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. Bu tablo, yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretiminin Holding'in enerji yönetimi yaklaşımında önemli bir yere sahip olduğunu göstermektedir.

Enerji yönetimi uygulamaları, farklı sektörlerde farklı öncelikler üzerinden şekillenmektedir. Hidroelektrik santrallerde iç ihtiyaç tüketimlerini azaltmaya yönelik işletme tedbirleri ve izleme sistemleri öne çıkarken marina ve turizm operasyonlarında aydınlatma,



iklimlendirme ve yardımcı sistemler üzerinden geliştirilen verimlilik çözümleri önem kazanmaktadır. Altyapı işletmelerinde ise enerji arz güvenilirliği, saha sistemlerinin iyileştirilmesi ve kesintilerin azaltılması öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu çeşitlilik, enerji yönetiminin IC Holding açısından merkezi bir politika alanı olduğunu ve sektör bazlı ihtiyaçlara göre farklı uygulamalarla derinleştiğini göstermektedir.

Önümüzdeki dönemde öncelik, enerji performansının daha standart göstergelerle izlenmesi, proje bazlı sonuçların daha karşılaştırılabilir hale getirilmesi ve iyi uygulamaların grup genelinde daha yaygın biçimde değerlendirilmesidir. Bu çerçevede IC Holding, enerji yönetimini verimlilik, maliyet yönetimi, altyapı güvenilirliği ve düşük karbonlu dönüşüm hedeflerini birlikte destekleyen bütüncül bir yönetim alanı olarak geliştirmeyi sürdürmektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER

GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7, GRI 101-8

Enerji, inşaat ve altyapı, turizm ve sanayi faaliyetleri; sulak alanlar, mera alanları, kıyı ve deniz ekosistemleri, kuş göç yolları ve yerel habitatlarla doğrudan etkileşimde olan IC Holding için biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması çevresel etkiler, operasyonel riskler ve uzun vadeli sürdürülebilirlik performansı ile ilişkilendirilen stratejik bir yönetim alanıdır.

IC Holding'in bu alandaki yaklaşımı; olası etkilerin önceden tanımlanması, hassas tür ve habitatların belirlenmesi, saha bazlı izleme mekanizmalarının kurulması ve gerekli durumlarda önleyici, azaltıcı ve iyileştirici uygulamaların devreye alınmasına dayanmaktadır. Bu çerçevede biyoçeşitlilik ve ekosistemler; proje geliştirme, saha uygulamaları, operasyonel süreçler ve paydaş ilişkileriyle bağlantılı bütüncül bir çevresel yönetim başlığı olarak ele alınmaktadır.

Özellikle doğal gaz depolama, enerji dağıtımı, marina ve otoyol işletmeciliği gibi faaliyet alanlarında, doğal sistemlerle kurulan ilişkinin daha sistematik biçimde yönetilmesi önem kazanmaktadır.

İYİ UYGULAMA

ICA YAVUZ SULTAN SELİM KÖPRÜSÜ BİYOÇEŞİTLİLİK SAHA İZLEME ÇALIŞMASI

ICA Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu için yürütülen biyoçeşitlilik saha izleme çalışması, proje alanındaki flora ve fauna bileşenlerinin, habitat yapısının ve ekolojik hassasiyetlerin bilimsel bir çerçevede değerlendirilmesini amaçlamaktadır. Çalışma, IFC Performans Standartları ve EBRD Çevresel ve Sosyal Değerlendirme gerekliliklerıyle uyumlu biçimde kurgulanmıştır. ESIA raporu ve eklerinde tanımlanan kritik noktalar dikkate alınarak, fotokapanların kurulu olduğu alanlar öncelikli olmak üzere saha araştırmaları gerçekleştirilmiş; flora araştırmaları, fauna gözlemleri ve habitat değerlendirmeleri ile izleme süreci desteklenmiştir.

Söz konusu izleme yaklaşımı, proje sahasında ekolojik bariyer etkilerinin, habitat sürekliliğinin ve türlerin alan kullanımının daha yakından değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır. Elde edilen bulgular, çevresel etkilerin izlenimleri ve gerekli iyileştirici uygulamaların planlanması açısından karar alma süreçlerine veri girdisi sunmaktadır.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER

GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7, GRI 101-8

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER ÜZERİNDEKİ ETKİLER VE ALINAN ÖNLEMLER

IC Holding'in faaliyetleri, yürütüldüğü coğrafyalara ve sektörlerin niteliğine bağlı olarak farklı ekosistemlerle doğrudan etkileşim içindedir. Enerji altyapıları kuş türleri açısından çarpışma ve elektrik çarpması riskleri yaratabilirken, inşaat ve proje sahaları habitat bütünlüğü, toprak yapısı ve türlerin yaşam alanları üzerinde baskı oluşturabilmektedir. Turizm ve marina faaliyetlerinde ise kıyı ve yerel ekosistemlerin korunması, peyzaj yönetimi ve bölgeye özgü türlerin desteklenmesi öne çıkmaktadır. Bu nedenle IC Holding, biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki etkilerini, faaliyet alanına ve saha koşullarına göre farklılaşan somut etki alanları çerçevesinde değerlendirmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda Holding, etkilerin oluşmasını önlemeyi, ortaya çıkabilecek baskıları azaltmayı, kritik alanlarda izleme mekanizmaları kurmayı ve gerekli durumlarda restorasyon ile iyileştirme uygulamalarını devreye almayı esas almaktadır.

IC Holding'in biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri yönetme yaklaşımının en kapsamlı örneklerinden biri, IC İçtaş İnşaat tarafından sürdürülen Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Genişleme Projesi kapsamında geliştirilen uygulamalarda görülmektedir.

Bu proje kapsamında hazırlanan Biyoçeşitlilik Eylem Planı, inşaat faaliyetlerinden kaynaklanabilecek habitat bozulması, tür kaybı ve ekolojik işlev zayıflaması risklerini yönetmek amacıyla yapılandırılmıştır. Program; habitat restorasyonu, flora ve fauna izleme, ekotoksisite değerlendirmeleri ve adaptif yönetim yaklaşımını bir araya getirmektedir. Bu yaklaşım, IFC Performans Standardı 6'nın biyoçeşitlilik ve ekosistem hizmetleri üzerindeki proje kaynaklı risk ve etkilerin belirlenmesi, doğrudan ve dolaylı etkilerin değerlendirilmesi, önemli artık etkilerin izlenmesi ve uygun önleme, azaltma ve iyileştirme önlemlerinin uygulanmasına ilişkin çerçevesiyle uyumludur. Biyoçeşitlilik etkilerinin IFC PS6 yaklaşımı doğrultusunda ele alınması, proje risklerinin daha erken tanımlanmasına, finansman süreçlerinde beklenen çevresel ve sosyal gerekliliklerle uyumun güçlenmesine ve yatırım kararlarının daha sağlam bir veri temeli üzerinde değerlendirilmesine katkı sağlayabilmektedir. Bu çerçeve, izin ve uyum süreçlerinin daha sistematik yönetilmesini, potansiyel operasyonel ve itibara ilişkin risklerin azaltılmasını ve uluslararası finans kuruluşlarının beklentileriyle daha uyumlu bir proje geliştirme yaklaşımının oluşturulmasını da desteklemektedir.

Proje kapsamında üst toprağın korunarak yeniden serilmesi sağlanmış, restorasyon alanları biyolojik performans göstergeleriyle de izlenmiştir ve habitatın ekolojik işlevini yeniden kazanıp kazanmadığı dikkate alınmıştır. Bu yaklaşım, IC Holding'in proje sahalarındaki bozulan alanların ekolojik kapasitesini yeniden kurmayı hedeflediğini göstermektedir.

BİYOÇEŞİTLİLİK EYLEM PLANI VE ADAPTİF İZLEME UYGULAMALARI

Tuz Gölü projesinde uygulanan yönetim modeli, biyoçeşitlilik izleme faaliyetlerinin risk düzeyine göre güncellenen bir yapıda kurgulandığını göstermektedir. Risk Temelli Habitat İzleme ve Adaptif Yönetim Uygulaması kapsamında brine deşarj alanları, yoğun otlatma bölgeleri ve habitat hassasiyetinin yüksek olduğu sahalar öncelikli risk alanları olarak tanımlanmış; bu bölgelerde standart izleme sıklığı artırılmıştır. Gösterge türlerin habitat kullanımı düzenli olarak kaydedilmiş, elde edilen veriler restorasyon ve saha yönetimi kararlarına girdi oluşturmuştur. Tuz Gölü projesinde uygulanan yönetim modeli, biyoçeşitlilik izleme faaliyetlerinin risk düzeyine göre güncellenen adaptif bir yapıda kurgulandığını göstermektedir. Bu yapı, çevresel risklerin erken tespit edilmesini, potansiyel uygunsuzlukların büyümeden yönetilmesini ve buna bağlı ek müdahale maliyetleri ile operasyonel kesinti risklerinin azaltılmasını desteklemiştir.

Aynı zamanda karar alma süreçlerinin daha güçlü veriyle beslenmesine katkı sağlayarak çevresel uyum, operasyonel dayanıklılık ve dolaylı finansal tasarruf açısından daha sistematik bir yönetim zemini oluşturmuştur.

2022-2025 döneminde yürütülen düzenli flora ve fauna izleme çalışmaları, restorasyon alanlarında fauna kullanım seviyesinin de takip edilmesini mümkün kılmıştır. Bu değerlendirmeler sonucunda bazı alanlarda fauna kullanımının "alan kullanımı" aşamasından "beslenme" düzeyine ilerlediği gözlemlenmiştir. Bu bulgu, habitatın işlevsel olarak da yeniden canlanmaya başladığını göstermesi açısından önem taşımaktadır. Riskli alanlarda izleme sıklığının artırılması da IC Holding ve IC İçtaş İnşaat'ın çevresel etkileri, sahadan elde edilen bulgular doğrultusunda güncellenen bir yönetim anlayışıyla ele aldığını ortaya koymaktadır.

Biyoçeşitlilik yönetiminin bir diğer önemli boyutu, hassas alanlarda bilimsel analizlere dayalı izleme ve değerlendirme uygulamalarıdır. Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Genişleme Projesi kapsamında yürütülen difüzör bölgesi biyoçeşitlilik izleme ve ekotoksisite çalışmaları, tuzlu su deşarj faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerini daha ayrıntılı biçimde anlamayı amaçlamıştır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER

GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7, GRI 101-8

Bu kapsamda koruma öncelikli türlerin popülasyonları değerlendirilmiş, bitki fonksiyonel karakter analizleri yapılmış, toprak tuzluluk kompozisyonu izlenmiş, flora ve fauna gözlemleri yürütülmüş ve kuş türlerinin habitat kullanımına ilişkin analizler gerçekleştirilmiştir.

Çalışmalar kapsamında 12 koruma öncelikli bitki türü izlenmiş ve bu türlerin tamamı nadir kategorisinde değerlendirilmiştir. Ayrıca tohum canlılığı, çimlenme ve element analizleri gibi başlıkları içeren 7 farklı ekotoksisite testi uygulanmıştır. Elde edilen bulgular, bazı ekolojik hassas alanlarda saha yönetiminin gözden geçirilmesine katkı sağlamış; deşarj noktasının yeniden konumlandırılması gibi uygulamalarla ekosistem üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik adımlar atılmıştır.

IC Holding ve IC İçtaş İnşaat'ın biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri yönetme yaklaşımında, bozulan alanların ekolojik işlevini yeniden kazandırmaya yönelik restorasyon ve rehabilitasyon uygulamaları da önemli bir yer tutmaktadır. Tuz Gölü projesi kapsamında yürütülen mera rehabilitasyonu ve ekolojik restorasyon uygulaması bu yaklaşımın güçlü örneklerinden biridir. Proje sahasına yakın konumda bulunan ve kontrolsüz müdahaleler sonucu bozulan mera alanlarında, yalnızca görsel düzenleme değil, toprağın ve alanın ekolojik işlevinin yeniden kurulmasına yönelik metodik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışmalar kapsamında bozulan topoğrafya düzeltilmiş, dolgu ve tesviye işlemleri tamamlanmış, üst toprak yeniden serilmiş ve yerel mera türleri ile tohumlama yapılmıştır.



> Kullanılan türler, bölgenin ekolojik yapısı ve mera karakteri dikkate alınarak seçilmiş; süreç ilgili mevzuat ve resmi kurum gözetimi altında yürütülmüştür. Bu uygulama ile erozyon ve toprak kaybı riskinin azaltılması, alanın yeniden hayvancılık kullanımına uygun hale getirilmesi ve uzun vadeli ekolojik dengeye katkı sağlanması hedeflenmiştir. Böylece restorasyon, yalnızca proje kapanışının teknik bir unsuru olarak değil, çevresel etkilerin telafisine yönelik işlevsel bir araç olarak ele alınmıştır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER

GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7, GRI 101-8

YEREL EKOSİSTEMLERİ DESTEKLEYEN UYGULAMALAR

IC Holding'in biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri yönetme yaklaşımı, enerji altyapısının kuş türleri üzerindeki etkilerine yönelik uygulamalarda da açık biçimde görülmektedir.

Yerel ekosistemleri destekleyen ve bölgeye özgü türlerin korunmasına katkı sunan uygulamalar, IC Holding'in biyoçeşitlilik yönetimi yaklaşımın tamamlayıcı unsurları arasında yer almaktadır. IC Çeşme Marina'da 2025 yılında hayata geçirilen Sakız Ağacı Uygulaması, Çeşme Belediyesi iş birliğiyle yürütülen ve bölgeye özgü sakız ağaçlarının korunması ile çoğaltılmasına katkı sunmayı amaçlayan bir yerel ekosistem destekleme uygulamasıdır. Uygulama, yerel ekolojik kimliğin korunmasını desteklemektedir. Bu kapsamda 2025 yılında tekne sahipleri adına 200 adet sakız ağacı fidanı bağışlanmıştır.

Benzer şekilde, Zafer Havalimanı kapsamında farklı lokasyonlarda gerçekleştirilen fidan dikim uygulamaları da yerel çevrenin iyileştirilmesine yönelik tamamlayıcı adımlar olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında terminal binası ve yakın çevresine 160 adet çam fidanı dikilmiştir.



İYİ UYGULAMA

LEYLEK POPÜLASYONUNU KORUMA VE TRAKYA'NIN KUŞLARINI HALKALIYORUZ PROJELERİ

Bu kapsamda yürütülen **Leylek Popülasyonunu Koruma Projesi** ve daha sonra kapsamı genişletilen **Trakya'nın Kuşlarını Halkalıyoruz** projesi, enerji altyapısı ile tür korumanın birlikte ele alındığı önemli örneklerdir. Projenin çıkış noktası, göç yolları üzerindeki elektrik hatlarının özellikle leylekler için oluşturduğu risklerin azaltılması ihtiyacıdır. Zaman içinde bu çalışma, şah kartal gibi koruma önceliği taşıyan türleri de kapsayan daha geniş bir izleme ve koruma modeline dönüşmüştür.



Proje kapsamında 2020'den bu yana 1.000 adet leylek yuva platformu kurulmuştur. 2021-2025 döneminde Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde toplam 29.895 metre iletken izolasyonu, 1.559 adet izolasyon çemberi, 1.954 adet AG-OG Buşing izolasyonu ve 8.674 adet VHD izolatör izolasyonu montajı gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla proje halkalama çalışmalarını da içerecek biçimde genişletilmiş, ilk yıl içinde 47 leylek ve 11 şah kartal halkalanarak izlenmeye başlanmıştır. Önümüzdeki beş yıl içinde toplam 500 leylek ve 100 şah kartalın halkalanması ile en az 20'sine GPS verici takılması hedeflenmektedir.

Bu çalışmalar, enerji altyapısının kuş türleri üzerindeki etkilerinin yalnızca tespit edilmediğini; teknik iyileştirmeler, bilimsel izleme ve çok paydaşlı iş birlikleri yoluyla yönetildiğini göstermektedir. Aynı zamanda enerji arz güvenliği ile doğal yaşamın korunmasının birbiriyle çelişen değil, birlikte tasarlanması gereken alanlar olduğunu ortaya koymaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER

GRI 3-3, GRI 101-1, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6, GRI 101-7, GRI 101-8

SAHA DAVRANIŞLARI, FARKINDALIK VE KURUMSAL ÖĞRENME

Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetiminde teknik önlemler kadar saha davranışları ve kurumsal farkındalık da önem taşımaktadır. Bu nedenle IC Holding, saha personeline yönelik farkındalık ve davranış yönetimi uygulamalarını da çevresel etki yönetiminin bir parçası olarak ele almaktadır. Tuz Gölü projesi kapsamında yürütülen saha personeli biyoçeşitlilik farkındalık ve davranış yönetimi programı, hassas habitatlar, koruma altındaki türler ve sahada uygulanması gereken çevresel davranış kuralları hakkında personelin bilgilendirilmesini hedeflemiştir. Bu tür programlar, günlük operasyonel süreçlerin bir parçası haline gelmesini desteklemektedir. Aynı zamanda, saha faaliyetlerinden kaynaklanabilecek istemsiz habitat zararlarının azaltılmasına katkı sağlamakta, çevresel sorumluluk kültürünü güçlendirmekte ve proje-çevre ilişkisinin daha bilinçli biçimde yönetilmesine yardımcı olmaktadır.

Önümüzdeki dönemde bu alanın daha güçlü veri altyapısı, daha karşılaştırılabilir performans göstergeleri ve düzenli izleme mekanizmalarıyla desteklenmesi, IC Holding'in çevresel performansını daha da güçlendirecektir. Bu yönüyle biyoçeşitlilik yönetimi, IC Holding için doğal sistemlerle daha uyumlu, daha sorumlu ve daha uzun vadeli bir faaliyet anlayışının önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendirilmektedir.



Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetiminde teknik önlemler kadar saha davranışları ve kurumsal farkındalık da önem taşımaktadır. Bu nedenle IC Holding, saha personeline yönelik farkındalık ve davranış yönetimi uygulamalarını da çevresel etki yönetiminin bir parçası olarak ele almaktadır.

"Proje kapsamında yürütülen biyolojik çeşitlilik çalışmalarında temel amaç; tür, genetik ve ekosistem çeşitliliği ile ekolojik süreçleri kapsayan doğal dengeyi sağlıklı şekilde geleceğe aktarabilmektir. Artan enerji talebi ve sanayileşme baskısı altındaki doğal alanların korunmasında yatırımcıların üstlendiği sorumluluk kritik önem taşımaktadır.

Bu noktada IC İçtaş İnşaat, Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama ve Genişletme Projesi'nde bu sorumluluğu alarak AİKB Performans Gereklilikleri 6: Biyoçeşitliliğin Korunması ve Canlı Kaynakların Yönetimi (PG6) ile iyi uluslararası uygulama doğrultusunda gerekli çalışmaları yapmıştır.

2022 yılından bu yana sürdürülen flora ve fauna izleme çalışmalarında; endemik bitki türlerinin korunması amacıyla tohum toplama ve ekim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2023–2025 izleme döneminde elde edilen veriler, restorasyon çalışmalarının başarısını ve ekosistemin iyileşme sürecini ortaya koymaktadır. Çalışmalar kapsamında yalnızca bitki örtüsünün rehabilitasyonu değil; Toy (Otis tarda), Çöl Koşarı (Cursorius cursor) ve Bozkır Kartalı (Aquila nipalensis) gibi koruma önceliği bulunan türler için uygun habitat koşullarının sürdürülmesi de hedeflenmiştir.

İnşaat çalışmalarından etkilenen mera alanlarının doğal yapısına uygun şekilde yeniden tohumlanarak bölge halkının kullanımına kazandırılması ise projenin sosyal ve çevresel boyutunu tamamlamaktadır. IC İçtaş İnşaat, IC Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımından hareketle, biyoçeşitliliğin korunmasını ve gelecek nesillere aktarılmasını destekleyecek önlemleri uygulamaya koymuştur.

Haşim Altınözlü

Hacettepe Üniversitesi, Fen Fakültesi, Biyoloji Bölümü

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

Küresel ölçekte artan kaynak tüketimi ve çevresel sorunlar, doğrusal ekonomi modelinin sürdürülebilirliğini giderek daha fazla sorgulatmakta; buna karşılık döngüsel ekonomi yaklaşımı, birçok kurum tarafından benimsenen stratejik bir çerçeveye dönüşmektedir. Bu yaklaşımda öne çıkan üç temel ilke olan önleme, döngüde tutma ve yenileme, doğrusal "al-kullan-at" modelinden farklı olarak kaynakların ekonomik sistem içinde değerini koruyarak dolaşımda kalmasını sağlamaktadır. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat kapsamında hayata geçirdiği Yeni Döngüsel Ekonomi Planı, geri dönüşüm oranlarının artırılması, atık yönetiminin iyileştirilmesi ve sürdürülebilir üretim modellerinin teşvik edilmesini temel öncelikler arasında konumlandırmaktadır.

IC Holding ise inşaat, altyapı işletmeciliği, turizm ve sanayi gibi farklı dinamiklere sahip faaliyet alanlarıyla döngüsel ekonomi, atık yönetimi ve su sorumluluğunu birbirini tamamlayan üç stratejik eksen olarak ele almaktadır. Bu üç başlığın birlikte değerlendirilmesi bilinçli bir tercihe dayanmaktadır; çünkü döngüsel ekonomi ilkeleri olmadan atığın kaynağında azaltılması mümkün olmazken, su yönetimi de hem üretim süreçleri hem de atık yönetim zinciri açısından kritik bir rol üstlenmektedir.

Holding'in sektörel çeşitliliği bu bütüncül yaklaşımın önemini daha da belirgin hale getirmektedir. Büyük ölçekli inşaat projeleri hammadde kullanımı, yıkıntı atıkları ve tehlikeli madde yönetimi açısından; otoyol ve altyapı işletmeciliği operasyonel atık akışları ve ekosistem etkileşimi bakımından; turizm tesisleri ise su tüketimi, organik atıklar ve tek kullanımlık plastik kullanımı açısından farklı risk ve fırsatlar barındırmaktadır. Bu nedenle bu alanların entegre bir şekilde yönetilmesi hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

IC Holding'in faaliyet alanlarında uygulanan düzenlemeler ve çevresel yönetim standartları; ambalaj atığı geri dönüşüm hedefleri, tek kullanımlık plastik kısıtlamaları, Sıfır Atık Yönetmeliği ve su kalitesine ilişkin standartlar ile değerlendirilmekte ve tüm sektörlerde çevresel performansın iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu nedenle bu alanların proaktif şekilde yönetilmesi yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda operasyonel süreklilik ve uyum riski yönetimi açısından da kurumsal bir gereklilik haline gelmiştir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

DÖNGÜSEL EKONOMİ YAKLAŞIMI

IC Holding, döngüsel ekonomi yaklaşımını; ham maddenin henüz tasarım aşamasından itibaren optimize edildiği, atık ve kirliliğin kaynağında önlendiği bütünleşik bir sistem çerçevesinde kurgulamaktadır. Ürün ve malzemelerin değerini mümkün olan en yüksek seviyede ve en uzun süre korumayı esas alan bu model, operasyonel süreçlerde yan ürünlerin ikincil kaynaklara dönüştürülmesini temel alır.

IC Holding için döngüsel ekonomi, salt bir politika taahhüdünün ötesine geçerek; atık lastiklerin ses bariyerine, sondaj çamurunun alternatif yakıta ve organik atıkların kompost gübreye dönüştürülmesi gibi saha pratiklerine entegre edilen bir değer yaratma modelidir. Tüm iş süreçlerine yayılan bu disiplinle, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini desteklemek ve çevresel ayak izini sistematik olarak azaltmak hedeflenmektedir. Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Projesi kapsamında ise ortaya çıkan sondaj çamurunun ekonomiye kazandırılması amacıyla IC İçtaş İnşaat tarafından alternatif bir yöntem uygulanmaktadır. Sondaj çamuru bertaraf edilmek yerine lisanslı çimento tesislerine yönlendirilmektedir. Bu atıklar üretim süreçlerinde alternatif yakıt olarak kullanılmaktadır. Böylece hem atık yönetimi iyileştirilmekte hem de maliyet avantajı sağlanmaktadır. IC İçtaş İnşaat tarafından yürütülen çalışmalar kapsamında sondaj çıktılarının endüstriyel girdi olarak kazanımı sağlanmaktadır. Ortaya çıkan çamur ve sedimentler çimento üretiminde ikincil yakıt olarak değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım endüstriyel simbiyozun güçlü bir örneğini oluşturmaktadır.

Turizm ve hizmet sektöründe yerinde atık dönüşümü yaklaşımı kapsamında IC Hotels, IC Çeşme Marina ve İçtur bünyesinde organik atıklar değerlendirilmektedir. Mutfak ve peyzaj atıkları komposta dönüştürülerek yeniden kullanılmaktadır. Gıda atıkları ise sokak hayvanları için mamaya çevrilmektedir. Bu uygulamalar, çevresel ve sosyal fayda yaratan bütüncül bir yapı sunmaktadır. IC İçtaş İnşaat ve Treysan iş birliğiyle yürütülen varlık ömrü uzatma uygulamaları kapsamında makine ve ekipmanlar yeniden değerlendirilmektedir. Hasarlı ekipmanlar onarılarak üretim döngüsüne geri kazandırılmaktadır. Atıl makineler revize edilerek tekrar sahada kullanılmaktadır. Bu sayede, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

İYİ UYGULAMA

ICA | TAŞ MASTİK ASFALTIN GERİ DÖNÜŞÜM İLE YENİDEN KULLANIMI

2025 yılında başlatılan Ar-Ge çalışması kapsamında, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu işletmesi kapsamında yapılan ağır bakım faaliyetleri sonucunda kazınan Taş Mastik Asfaltın (SMA), yeniden SMA karışım imalatında yüksek oranda kullanılabilirliği değerlendirilmektedir. Proje; asfalt kırığının geri dönüşüme hazırlanması, karışım dizaynı, üretim, saha uygulaması ve test süreçlerini kapsamaktadır.

İSFALT ve Karadeniz Teknik Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen çalışma, asfalt bakım ve yenileme süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmayı, doğal kaynak kullanımını ve yeni üretim ihtiyacını azaltmayı hedeflemektedir. Test sonuçlarının olumlu olması halinde, bakım ve imalat süreçlerinde yaklaşık %45 geri dönüşüm oranına ulaşılması ve yaklaşık %25 ekonomik katkı sağlanması öngörülmektedir. Bu yönüyle proje, asfalt geri kazanımının çevresel ve finansal etkilerini ortaya koymayı amaçlayan ölçeklenebilir bir uygulama niteliği taşımaktadır. Aynı zamanda kaynak verimliliğini artırarak çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunmaktadır.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

PLASTİK KULLANIMI

IC Holding'in faaliyet gösterdiği sektörler kapsamında ortaya çıkan plastik kullanımının çevresel etkileri, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde ele alınmaktadır.

Holding genelinde plastik kullanımının azaltılması, yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması temel yaklaşımı oluşturmaktadır. Grup şirketleri, faaliyet alanlarının dinamiklerine bağlı olarak plastik kullanımını izlemekte ve BM SKA'lar doğrultusunda azaltım odaklı uygulamaları hayata geçirmektedir.

IC Holding, plastik kullanımının azaltılmasına yönelik bu uygulamaları yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı tutmayarak, çalışanlar ve paydaşlar nezdinde farkındalık yaratmayı ve sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Plastiksiz de Olur yaklaşımı doğrultusunda turizm operasyonlarında misafir konforunu korurken çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamalar sürdürülmektedir. Bu kapsamda, tek kullanımlık plastik kullanımının azaltılması amacıyla oda içi kullanım ürünlerinden yiyecek-içecek sunum ekipmanlarına kadar çeşitli ürün gruplarında dönüşüm çalışmaları gerçekleştirilmiştir Ayakkabı cilası bez alternatiflerle değiştirilmiş, çamaşır torbalarında kraft malzeme kullanımına geçilmiş, terlik ambalajlarında plastik poşet yerine kâğıt kılıf tercih edilmiştir. Banyo liflerinde plastik kılıf uygulaması sonlandırılarak bambu içerikli alternatifler kullanılmaya başlanmış; ayakkabı çekeceği, plastik kristal bardak ve tek kullanımlık reçel ambalajları ise kullanımdan kaldırılmıştır. Yiyecek-içecek operasyonlarında pet şişe soda ambalajları cam şişe ile, plastik çatal-kaşık-bıçak ürünleri ise bambu alternatiflerle ikame edilmiştir. Bu çalışmalarla toplam 9 farklı ürün grubunda plastik kullanımının azaltılması, alternatif malzeme kullanımının yaygınlaştırılması ve tek kullanımlık plastik kaynaklı atık oluşumunun önlenmesi hedeflenmiştir.

> Plastik atıkların yönetimi, yürürlükteki mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda yürütülmekte; atıkların ayrıştırılması, geri kazanımı ve uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

İYİ UYGULAMA

TREDAŞ | ENERJİMİZ KÜÇÜK DOSTLARIMIZ İÇİN

TREDAŞ tarafından 2020 yılında başlatılan ve hâlen devam eden "Enerjimiz Küçük Dostlarımız İçin" projesi kapsamında, kullanım ömrünü tamamlamış aydınlatma armatür başlıkları yeniden değerlendirilerek sokak hayvanları için mama ve su kaplarına dönüştürülmektedir. Proje kapsamında, atık durumundaki armatürler zararlı materyallerden arındırılarak yeniden kullanıma kazandırılmakta; bu sayede yeni plastik ürün ihtiyacı azaltılarak plastik tüketiminin minimize edilmesine katkı sağlanmaktadır. Bugüne kadar toplam 510 adet armatür başlığı yeniden kullanıma kazandırılmış ve Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ'da sahipsiz hayvanların yoğun olduğu alanlara yerleştirilmiştir. Tüm ekipmanlar düzenli olarak kontrol edilerek sürdürülebilir kullanım sağlanmaktadır.





GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

ATIK YÖNETİMİ

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Artan nüfus ve değişen tüketim alışkanlıkları, atık oluşumunu artırarak çevresel baskıları derinleştirmekte ve doğal kaynakların hızla tükenmesine yol açmaktadır. Atık yönetiminin modern toplumlar için kritik bir konu olduğunun bilinciyle IC Holding, alanda önceliğini atık oluşumunun kaynağında azaltılmasına ve atıkların yeniden kullanımının teşvik edilmesine vermektedir.

Geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarıyla döngüsel ekonomiyi destekleyen IC Holding, oluşan atıkların uygun yöntemlerle yönetilmesini sağlamaktadır. Grup şirketleri ise faaliyet alanlarına uygun yaklaşımlar geliştirerek atık oluşumunu azaltmaya ve atık yönetimi süreçlerini daha etkin hale getirmeye odaklanmaktadır.



İYİ UYGULAMA

ICA VE WASTESPRESSO İŞ BİRLİĞİ

2025 yılı ikinci yarısı (Haziran-Aralık 2025) boyunca ICA ve Wastespresso iş birliği ile gerçekleştirilen uygulamalar kapsamında kahve posalarının yeniden değerlendirilmesi ile önemli ölçüde çevresel fayda sağlanmıştır. Haziran ayında pilot ölçekte başlayan uygulama, yıl boyunca istikrarlı şekilde büyüyerek atık yönetimi ve karbon azaltımı açısından somut kazanımlar yaratmıştır. 2025 yılı Haziran-Aralık döneminde toplam 374,16 kg kahve posası geri kazanılarak üretim süreçlerinde değerlendirilmiş ve bu sayede 873,04 kg alternatif hammaddenin kullanımına katkı sağlanmıştır. Kahve posalarının yeniden kullanımıyla birlikte, atıkların bertarafından kaynaklanabilecek toplam 338,49 kg CO_2e emisyonunun oluşumu engellenmiştir. Bunun yanı sıra, alternatif malzeme kullanımı sayesinde plastik bazlı hammaddelerin ikame edilmesiyle 90,49 kg CO_2e ilave emisyon azaltımı sağlanmıştır. Dönemsel performans verileri takip edildiğinde, en yüksek azaltım değerinin Ekim 2025 tarihinde gerçekleştiği görülmektedir. Bu dönemde



81,52 kg kahve posası geri kazanılmış ve toplam 93,46 kg CO_2e emisyon azaltımı sağlanmıştır. Ağustos ve Kasım aylarında da uygulamanın yüksek hacimli çıktılar üretmeye devam ettiği gözlemlenmiştir.

İYİ UYGULAMA

BİTKİSEL ATIK YAĞLARIN GERİ KAZANIMI

IC Hotels ve İçtur tesislerinde oluşan bitkisel atık yağlar, lisanslı geri kazanım kuruluşları aracılığıyla toplanarak yenilenebilir enerji kaynağı olan biodizel üretiminde değerlendirilmektedir. Bu uygulama sayesinde atık yağların çevreye ve su kaynaklarına karışması önlenirken, döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında atıklar yeniden ekonomiye kazandırılmaktadır. 2024 ve 2025 yıllarında çeşitli IC Hotels ve İçtur lokasyonları için düzenlenen geri kazanım sertifikalarına göre, toplanan bitkisel atık yağlardan üretilen biodizel sayesinde toplam 225.931 kg (yaklaşık 226 ton) CO_2e sera gazı emisyonu azaltımı sağlanmıştır. Atık yağların uygun yöntemlerle yönetilmesi sayesinde su kaynaklarının korunmasına katkı sağlanmış; sertifikalarda hesaplanabilen verilere göre, 81.723 kişinin bir yıllık temiz su ihtiyacına eşdeğer miktardaki su kaynağının kirlenmesi önlenmiştir. Bitkisel atık yağların geri kazanımı yoluyla elde edilen bu çevresel faydalar, IC Holding'in atık yönetimi, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi alanlarındaki sürdürülebilirlik yaklaşımının somut örneklerinden birini oluşturmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

2025 yılında TREPAŞ tarafından hayata geçirilen Her Atık Bir Fırsat, Her Adım Bir Farkındalık projesi kapsamında, BT altyapısı ve lokasyon bazlı ekipman yenilemeleri sonucu oluşan elektronik atıkların sistematik şekilde yönetilmesine yönelik bir süreç oluşturulmuştur. Sıfır Atık Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda yürütülen çalışmalar kapsamında tüm lokasyonlarda e-atık envanteri çıkarılmış, süreç akışları tanımlanmış ve iç kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur.

İYİ UYGULAMA

TREPAŞ | SIFIR ATIK EĞİTİM ETKİNLİĞİ

IC Holding'in grup şirketlerinden TREPAŞ, 2025 Temmuz ayında çalışan farkındalığını güçlendirmek ve sıfır atık yaklaşımının çevresel etkilerini anlamlandırmak amacıyla "Sıfır Atık Eğitim Etkinliği" düzenlemiştir. Bu etkinlik, TREPAŞ'ın çevreye olan duyarlılığının, sürdürülebilirlik hedefleriyle stratejik uyum içinde olduğunu ortaya koyarken, TREPAŞ bünyesindeki atık oluşum kaynakları, karbon ayak izi verileri, kurumsal azaltım hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak için planlanan adımlar aktarılmıştır. Etkinlikte kıdemli IC Holding uzmanları sıfır atık ile ilgili bilgi ve deneyimlerini aktarmışlardır.

İYİ UYGULAMA

ICA | ATMA BAĞIŞLA PROJESİ

ICA tarafından yürütülen Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı "Atma Bağışla Projesi" kapsamında, elektronik atıklar geri dönüşüme kazandırılarak elde edilen gelir toplumsal fayda yaratacak şekilde değerlendirilmiştir. Bu uygulamayla atıkların döngüsel ekonomiye dahil edilmesi sağlanırken aynı zamanda elde edilen katkıyla 11 çocuğun bir yıl boyunca nitelikli eğitim almasına destek olunmuştur.



Ayrıca, çevre lisanslı geri dönüşüm firması EAG ile iş birliği yapılarak atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Proje sonucunda toplam 2.360 kg elektronik atık geri dönüşüme kazandırılmıştır. Bu uygulama ile e-atıkların çevresel etkilerinin azaltılmasına katkı sağlanırken, kaynakların döngüsel ekonomiye kazandırılması desteklenmiş ve kurumsal düzeyde farkındalık artırılmıştır.

2025 yılında TREPAŞ tarafından hayata geçirilen bir diğer proje olan Gelecek için Bugünden Sıfır Atık projesi kapsamında, Sıfır Atık Yönetim Sistemi belge yenileme ve farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Bu doğrultuda üst yönetim, çalışanlar ve IC Holding katılımcılarının yer aldığı bir sunum gerçekleştirilmiş; kurumun atık kaynakları ve karbon ayak izi verileri paylaşılmış, azaltım hedefleri ve uygulama adımları aktarılmıştır. Ayrıca ofis süreçlerine entegrasyon, davranış değişikliği ve liderlik rolünün önemi vurgulanmıştır. Proje kapsamında dijital sistemlerin yaygınlaştırılmasıyla kâğıt tüketiminin azaltılması, yazıcıların kontrollü kullanımı ile gereksiz baskıların önlenmesi, tek kullanımlık plastik tüketiminin azaltılmasına yönelik uygulamalar ve atık pil ile elektronik atıkların geri dönüşüme yönlendirilmesi gibi çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. TREPAŞ bünyesinde yürütülen çalışmalar kapsamında Sıfır Atık Yönetim Sistemi belgesi alınmış olup uygulamalar sürdürülmektedir.

SU YÖNETİMİ

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Su, yaşam için vazgeçilmez bir kaynaktır ve hem biyolojik hem de ekolojik sistemlerin devamlılığı açısından kritik rol oynar. Temiz suya erişim ve sanitasyon temel insan hakları arasında kabul edilmektedir. Bununla birlikte, iklim değişikliği kaynaklı düzensiz yağış rejimleri su kıtlığı riskini artırmaktadır. IC Holding, faaliyetleri kapsamında su kullanımını daha kontrollü yönetmeye ve çevresel etkilerini azaltmaya odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, operasyonlarında su tüketiminin izlenmesi, azaltılması ve mümkün olan alanlarda geri kazanım uygulamalarının değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca çalışanların su kullanımına ilişkin farkındalığının artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. IC Holding, su yönetimi konusundaki kararlılığı ile sürdürülebilir bir gelecek için katkıda bulunmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.

IC İçtaş İnşaat'ın 2022 yılında destek sponsorları arasında yer aldığı, SKD Türkiye ve Ankara Üniversitesi Su Yönetimi Enstitüsü iş birliğiyle hayata geçirilen Su Riskleri Ar-Ge Projesi tamamlanmış ve sonuçları SKD Türkiye tarafından yayımlanmıştır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İklim Değişikliği
İklim Stratejisi
İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

DÖNGÜSEL EKONOMİ, ATIK VE SU YÖNETİMİ

GRI 306-1, GRI 306-2

Proje, Kızılırmak Havzası'nda bulunan Kırıkkale Delice ilçesi ve Çerikli Beldesi'nde iki faz halinde gerçekleştirilmiştir. Şubat 2023'te yayımlanan Faz I sonuçlarına göre damla sulama yöntemiyle %30 su tasarrufu sağlanırken, ürün veriminde %20 artış elde edilmiştir. Haziran 2024'te yayımlanan Faz II sonuçlarında ise sensör teknolojileri kullanılarak sulama planlaması daha hassas hale getirilmiş; çiftçi uygulamalarına kıyasla %28 daha yüksek verim sağlanmıştır. Ayrıca yağmurlama sulama ile %53, damla sulama ile %65 oranında su tasarrufu elde edilirken Delice ilçesi ortalamasına göre %50, Türkiye ortalamasına göre ise %35 daha yüksek verim seviyelerine ulaşılmıştır.

Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu'nda, 2024 yılında başlatılan tünel hidrant hatlarının yenilenmesi ve kaçakların önlenmesine yönelik çalışmalar kapsamında, Riva ve Çamlık tünellerinde bulunan yangın hidrant hatlarında paslanmaya bağlı olarak oluşan su kaçaklarının giderilmesine yönelik boru yenileme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 10 ay süren bu çalışmalar ile mevcut altyapı iyileştirilerek su kayıplarının önüne geçilmiş ve su kullanımında verimlilik artırılmıştır. Çalışmalar sonucunda yıllık 8.500 m^3 su tasarrufu sağlanarak operasyonel su tüketiminin azaltılmasına katkıda bulunulmuştur.

Ayrıca, 2025 yılında ICA Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi çalışanlarına yönelik ISO 14046 Su Ayak İzi ve Su Verimliliği Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim, Lebib Yalkın Akademi tarafından verilmiş olup, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamak ve kurum genelinde su tüketiminin daha etkin izlenmesini desteklemek amacıyla ICA Çevre ve Sürdürülebilirlik Birimi koordinasyonunda, operasyon ekiplerinin katılımıyla kapsamlı bir kapasite geliştirme çalışması olarak yürütülmüş olup, 15 çalışan eğitime katılım sağlamıştır. İki gün süren eğitim sonrasında yapılan analiz ve değerlendirmeler doğrultusunda, şirket faaliyetlerine ilişkin su kullanım alanları belirlenmiş; 10 farklı kullanım amacı ve 40 farklı kullanım noktası tespit edilerek mavi, yeşil ve gri su bileşenlerini içeren kurumun ilk kapsamlı su envanteri ile su tüketiminin faaliyet bazında izlenmesine yönelik veri altyapısı oluşturulmuştur. Bu süreç, su verimliliğine yönelik iyileştirme alanlarının belirlenmesine temel oluştururken, aynı zamanda kurum içinde su yönetimi konusundaki farkındalığın ve birimler arası koordinasyonun güçlenmesine katkı sağlamıştır. Oluşturulan bu altyapıyla önümüzdeki dönemde su tüketiminin azaltılmasına yönelik aksiyonların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

IC Çeşme Marina, su kaynaklarının verimli kullanımını desteklemek amacıyla 2025 yılında ters ozmoz deniz suyu arıtma sistemini devreye almıştır. Günlük 200 m^3 kapasiteye sahip sistem sayesinde deniz suyu arıtılarak kullanma suyuna dönüştürülmekte ve marinanın dışarıdan temin edilen tatlı suya olan ihtiyacının azaltılmasına katkı sağlanmaktadır. Sistemin yıllık elektrik tüketimi yaklaşık 132.000 kWh olup, kurulması planlanan ve yıllık yaklaşık 148.000 kWh elektrik üretmesi öngörülen Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile bu ihtiyacın tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedeflenmektedir. Bu uygulamayla su kaynaklarının daha verimli kullanılması ve operasyonların çevresel etkisinin azaltılması amaçlanmaktadır.

Zafer Havalimanı'nda 2025 yılında başlatılan klima sularının tasarrufu projesi kapsamında, yaz aylarında ofislerde kullanılan klimalardan elde edilen atık suyun yeniden kullanılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, klima drenaj sularının bidonlarda toplanarak ofis katı temizliği, cam temizliği ve araçlarda cam suyu olarak değerlendirilmesi sağlanmıştır. Uygulama ile su kaynaklarının daha verimli kullanılması amaçlanırken, operasyonel süreçlerde alternatif su kullanımı teşvik edilmiştir.

Proje kapsamında, toplanan su miktarının izlenebilmesi amacıyla Operasyon ve IT birimlerinin iş birliğiyle bir dijital takip sistemi geliştirilmiştir. QR kod entegrasyonu sayesinde suyun alındığı nokta, miktarı ve zamanı kayıt altına alınarak su tasarrufuna ilişkin veriler düzenli olarak izlenebilir hale getirilmiştir. Bu uygulamayla su verimliliğine yönelik farkındalığın artırılmasına katkı sağlanırken ilerleyen dönemlerde su tüketiminin azaltılmasına yönelik aksiyonların geliştirilmesine de altyapı oluşturulmaktadır.

Zafer Havalimanı'nda su verimliliğini artırmaya yönelik bir diğer uygulama ise, 2025 yılında tuvaletlerde bulunan 4 adet pisuvarın susuz pisuvarla değiştirilmesidir. Yolcu ve personel kullanım yoğunluğu dikkate alındığında, bu uygulama ile yıllık yaklaşık 90 bin–110 bin litre su tasarrufu sağlandığı öngörülmektedir. Gerçekleştirilen bu dönüşümle su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanırken su verimliliğine yönelik performansın izlenmesine imkân tanıyacak veriler elde edilmiştir.

IC Çeşme Marina'da 2024 yılında peyzaj alanlarında damla sulama sistemine geçilerek suyun daha verimli kullanımı desteklenmiştir. Zafer Havalimanı'nda ise 2025 yılında 125 m^2'lik peyzaj alanında susuz peyzaj uygulamasına geçilmiştir. Bu uygulamalarla peyzaj kaynaklı su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlanarak su kaynaklarının daha etkin yönetimi desteklenmiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İklim Değişikliği

İklim Stratejisi

İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER



İNSANA VERİLEN DEĞER

GRI 3-3

06

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-19, GRI 2-20

Bir kurumun uzun vadeli başarısının temelinde, çalışanlarının bilgi birikimi, bağlılığı ve katkıları yer almaktadır. Güvene ve karşılıklı saygıya dayalı bir çalışma ortamı, farklı bakış açılarıyla zenginleşen yapısı sayesinde yenilikçi fikirlerin filizlenmesine ve stratejik kararların sağlıklı bir zeminde şekillenmesine olanak tanımaktadır.
IC Holding, çalışanlarının iş-yaşam dengesini gözeten, güvenli, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunmayı öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca çalışanları değil, iş ilişkisi içerisinde bulunulan tüm paydaşları kapsayan, insan haklarına saygıyı esas alan bütüncül bir anlayışı yansıtmaktadır. IC Holding, İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları politikaları doğrultusunda, çeşitliliği bir değer olarak benimseyen, eşitlik ve adalet ilkeleri üzerine inşa edilmiş kapsayıcı bir çalışma kültürü geliştirmektedir. Bu kapsamda, tüm çalışanlara cinsiyet, yaş, din, etnik köken, engellilik durumu veya diğer bireysel farklılıklar gözetilmeksizin eşit fırsatlar sunulması esastır. Holding, çalışanlarının potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri bir ortam yaratmayı hedeflerken, bu kültürü sürekli olarak geliştirmeyi ve güçlendirmeyi sürdürmektedir.

IC Holding, insan odaklı yaklaşımı doğrultusunda çalışanlarını yalnızca üretim süreçlerinin bir parçası olarak değil, aynı zamanda değer yaratan temel paydaşları olarak konumlandırmaktadır. Bu anlayışla Şirket, çalışanlarının kurumsal hedefler ile bireysel gelişim beklentileri arasında dengeli bir ilerleme kaydetmelerini ve bu doğrultuda kuruma sürdürülebilir katkı sağlamalarını desteklemektedir. Faaliyet gösterdiği sektörlerde örnek bir konumda yer almayı hedefleyen IC Holding, insana yapılan yatırımın stratejik önemini vurgulamakta; İnsan Hakları Politikası çerçevesinde sürekli öğrenme ve gelişimi teşvik eden, kaynakları etkin ve hedef odaklı kullanan, verimlilik ve performans odaklı sistemler geliştiren, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimsemektedir.

IC Holding İnsan ve Kültür Başkanlığı tarafından geliştirilen uygulamaların Grup şirketleri genelinde yaygınlaştırılması ve standart bir yapıya kavuşturulması amacıyla oluşturulan İnsan Kaynakları Kurulu, düzenli olarak toplanarak işe alım, performans yönetimi, yan haklar ve ücretlendirme gibi temel insan kaynakları süreçlerini değerlendirmektedir. Bu sayede kritik pozisyonlara yönelik yetkinlikler Kurumsal Yetkinlik Matrisleri çerçevesinde oluşturulmaktadır.

ÇALIŞAN PROFİLİ

2025 yıl sonu verilerine göre IC Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında değerlendirmeye alınan grup şirketleri bünyesinde toplam 4.177 çalışan bulunmakta olup bu çalışanların 1.229'u kadın ve 2.948'i erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Holding bünyesindeki kadın çalışan oranı yaklaşık %29'a tekabül etmektedir.

Grup şirketlerinde dinamik kadrosuyla öne çıkan Holding çalışanlarının yaklaşık %74'ü 45 yaş altındadır. Bu çalışanların yaklaşık %26'sı ise 30 yaş altı, öğrenmeye hevesli ve gelişime açık bireylerden oluşmaktadır.



1.229
KADIN ÇALIŞAN

2.948
ERKEK ÇALIŞAN

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-19, GRI 2-20

ÇALIŞANLARA SUNULAN HAKLAR

GRI 401-2

Çalışanların farklı ihtiyaçlarına yanıt verebilen esnek yan hak uygulamaları, kuruma duyulan bağlılık ve aidiyet duygusunu güçlendirirken, çalışan memnuniyeti ve motivasyonu üzerinde de belirleyici bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından hayata geçirilen Mutluluk Harekatı ve İyi Yaşam Harekatı programları ile yalnızca yan hak sunumunun ötesine geçilerek, çalışanların işyerinde geçirdikleri zamanın kalitesinin ve genel refah düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir.

IC Holding, söz konusu programlar aracılığıyla çalışan deneyimini bütüncül bir yaklaşımla ele almakta; çalışanların yaşam kalitesini iyileştirirken kurum içi iletişim ve iş birliğini güçlendirmeye yönelik uygulamalarını sürdürmektedir.

Günümüzde hem küresel ölçekte hem de Türkiye'de işverenler, ücret ve yan hakların ötesine geçerek çalışan deneyimini geliştirmeye yönelik yenilikçi uygulamaları hayata geçirmektedir. Bu doğrultuda IC Holding; esnek ve hibrit çalışma modelleri, iş-özel yaşam dengesini destekleyen izin uygulamaları ve çalışanların farklı ihtiyaçlarını gözeten finansal destek mekanizmaları ile mevcut uygulamalarını sürekli geliştirerek çalışanlarının fiziksel, zihinsel ve sosyal refahını destekleyen sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

IC İYİ YAŞAM HAREKATI

IC İyi Yaşam Harekatı, IC Holding ve bağlı grup şirketlerinde çalışanların fiziksel, zihinsel, sosyal ve finansal iyilik halini bütüncül bir yaklaşımla ele alan temel programlardan biridir. Kapsamlı bir İnsan Kaynakları programı olarak kurgulanan bu yapı, çalışanların yalnızca iş performansını değil, genel yaşam kalitesini, motivasyonunu ve sürdürülebilir iyi oluşunu desteklemeyi; aynı zamanda sağlıklı bir yaşam tarzını teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, yıl geneline yayılan sağlık ve esenlik programları ile çalışanların iyi oluşunu destekleyen çeşitli eğitim, içerik ve uygulamalar düzenli olarak hayata geçirilmektedir.

Programın önemli bileşenlerinden biri olan Çalışan Destek Programı, 2025 yılında başlatılan Meditopia iş birliğiyle yürütülmekte olup çalışanlar ve aile bireylerine 7/24 erişilebilir, gizlilik esaslı ve kullanıcı odaklı bir destek yapısı sunmaktadır. Bu kapsamda psikolojik danışmanlık, stres yönetimi, mindfulness ve meditasyon içerikleri ile finansal ve hukuki danışmanlık gibi çok boyutlu hizmetler sağlanmaktadır. Ayrıca uyku düzeni, odaklanma ve motivasyon gibi alanlara yönelik içeriklerle günlük yaşam kalitesinin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, çalışan deneyimini yalnızca iş yeri ile sınırlı görmeyen, bireyin yaşamının tüm alanlarını kapsayan bütünsel bir iyi oluş perspektifine dayanmaktadır. Program sayesinde çalışanların ihtiyaç duydukları an destek alabilecekleri güvenli bir yapı oluşturulurken, psikolojik dayanıklılığın artırılması, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve kurum içi aidiyet duygusunun pekiştirilmesi hedeflenmektedir. Önleyici ve destekleyici yapısıyla, olası risklerin erken aşamada yönetilmesine katkı sağlayan bu uygulamalar, uzun vadede daha dengeli ve sürdürülebilir bir çalışan deneyiminin oluşturulmasına destek olmaktadır. IC İyi Yaşam Harekatı, insanı bütüncül bir yaklaşımla ele alan İnsan ve Kültür anlayışının önemli bir yansıması olarak, kurumun sürdürülebilirlik vizyonuna katkı sağlayan kalıcı bir değer yaratma alanı sunmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-19, GRI 2-20

IC MUTLULUK HAREKATI

IC Mutluluk Harekatı, IC Holding'in İnsan ve Kültür yaklaşımının önemli bir yansıması olarak, kurum genelinde ortak değerler ve güçlü bir kültür oluşturmayı hedefleyen bütüncül bir programdır. Çalışan deneyimini yalnızca iş süreçleriyle sınırlı görmeyen bu yaklaşım, aidiyet, anlam ve birlikte olma duygusunu güçlendirerek organizasyon genelinde ortak bir dil ve değer seti oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Program kapsamında yıl boyunca düzenlenen sosyal ve kültürel etkinlikler ve kurum içi etkileşimi artırmaya yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda çalışanlar arasında paylaşım ve birlikte kutlama kültürü desteklenirken, sosyal fayda odaklı inisiyatifler aracılığıyla dayanışma ve toplumsal katkı bilinci teşvik edilmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanların görüş ve geri bildirimlerini teşvik eden uygulamalar ile açık iletişim ortamı güçlendirilmekte; günlük iş akışı içerisinde kurgulanan deneyim odaklı uygulamalarla çalışan deneyiminin sürekliliği sağlanmaktadır. IC Mutluluk Harekatı, mutluluğu geçici bir motivasyon unsuru olarak değil, sürdürülebilir kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak



ele almaktadır. Bu yaklaşım, çalışanların kendilerini değerli ve ait hissettikleri bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlarken, ekipler arası iş birliğini ve kurum içi güveni güçlendirmektedir. Program, farklı iş kollarında faaliyet gösteren ekiplerin ortak bir kültürde buluşmasını destekleyerek, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir çalışma ortamının gelişimine katkı sunmaktadır.



Bu doğrultuda, IC Holding ve grup şirketleri bünyesinde, esnek çalışma modelleri, izin uygulamaları ve çalışanların refahını destekleyen çeşitli yan hak ve destek mekanizmaları hayata geçirilmiştir:

Re/flex Çalışma Düzeni (Ağustos Ayı Merkezi Çalışma Düzeni): Çalışanların esnek ve hibrit çalışma modeli kapsamında iş-özel yaşam dengelerini desteklemek amacıyla her yıl ağustos ayında uygulanmak üzere tasarlanan bu model kapsamında, kıdeme bağlı olarak 1–2 hafta izin ve uzaktan çalışma düzeni sunulmakta; uygulama ise iş sürekliliği gözetilerek yöneticiler tarafından planlanmaktadır. Uygulama, ekipler arası koordinasyonu koruyacak şekilde esnek kullanım imkânı sağlarken, iş süreçlerinin kesintisiz devamını destekleyecek biçimde yönetilmektedir.

İYİ YAŞAM BY IC MUTLULUK HAREKATI

IC Mutluluk Harekatı çerçevesinde sunulan yiyecek ve içecek ikramları, IC İyi Yaşam Harekatı kapsamında sağlıklı seçeneklerle belirli periyotlarla sağlanmaktadır.

İYİ YAŞAM BY IC AKADEMİ

Profesyonel eğitmenlerin katılımıyla düzenlenen ve hem bedensel hem de zihinsel sağlık üzerine odaklanan webinarlar IC Akademi platformu aracılığıyla duyurulmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-19, GRI 2-20

“10’dan Başla!” by ICimizden: İşe Alım Süreci kapsamında, işe yeni başlayan beyaz yakalı çalışanların uyum süreçlerini desteklemek amacıyla ilk yıl için 10 günlük ek izin hakkı tanımlanmaktadır. İş değişikliklerinde yıllık izin haklarının sıfırlanmasının yarattığı olası zorlukları azaltmayı hedefleyen bu uygulama, çalışanların iş-özel yaşam dengesini korumalarına ve kuruma daha sağlıklı bir başlangıç yapmalarına katkı sağlamaktadır.

Hibrit Çalışma Modeli: Merkez ofis çalışanlarının büyük bir bölümüne haftada bir gün uzaktan çalışma imkânı sunulmakta; bu uygulama ile esnek çalışma koşulları desteklenerek iş-özel yaşam dengesinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

İzin Uygulamaları: İzin uygulamaları kapsamında, resmî tatillerle entegre planlanan köprü izinleri sayesinde çalışanların kesintisiz dinlenme sürelerinin artırılması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra, bir yılını doldurmuş çalışanlara doğum günlerinde veya doğum günlerinin bulunduğu ay içerisinde kullanılmak üzere yılda bir iş günü ücretli izin hakkı sunulmaktadır. Ayrıca, çalışanların evlenmeleri halinde 5 iş günü ücretli evlilik izni verilmektedir.

Finansal Destek: Finansal destek uygulamaları kapsamında, çalışanların yaşamlarının farklı dönemlerinde ortaya çıkabilecek ihtiyaçlarını desteklemeye yönelik çeşitli yan haklar sunulmaktadır.



Şirket imkânları doğrultusunda yemek ve servis olanakları ayni veya nakdi olarak sağlanırken; evlilik, doğum ve vefat gibi önemli yaşam olaylarında çalışanlara maddi destek verilmektedir. Bunun yanı sıra, eğitim çağındaki çocuklar için eğitim yardımı, belirli kadrolar için kıyafet yardımı ve görev yeri değişikliklerinde taşınma ile sınırlı süreli konaklama destekleri sağlanmaktadır.

Ayrıca, çalışanların ve uygun durumlarda aile bireylerinin sağlık güvencesini desteklemek amacıyla tamamlayıcı veya özel sağlık sigortası imkânı sunulmakta; görev ve pozisyona bağlı olarak araç ve cep telefonu gibi yan haklar tahsis edilmektedir. Bu uygulamalar ile çalışanların finansal refahının desteklenmesi ve yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

ÜCRETLENDİRME

GRI 405-2, GRI 202-1

IC Holding, ücret yönetimini stratejik bir bakış açısıyla ele alarak çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu artırmayı, verimlilik ve kaliteyi desteklemeyi ve iş gücü için ayrılan bütçenin adil bir şekilde dağıtılmasını sağlamayı hedeflemektedir. Ücret yönetimi, Ücret Yönetim Sistemi Prosedürü doğrultusunda yürütülmekte olup ilgili politika ve bütçeler Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Bu kapsamda, piyasa ücret seviyelerinin analizi ve pozisyonların değerlendirilmesi amacıyla uzman üçüncü taraf danışman firmalardan destek alınmaktadır. Bu doğrultuda, Holding ve grup şirketleri bünyesinde her yıl kapsamlı ücret yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.

Ücretlendirme süreçleri, piyasa verileri temel alınarak titizlikle kurgulanmakta; ücret artışlarında çalışan deneyimi, görev ailesi, kritik pozisyonlar ve uzmanlık gerektiren alanlar dikkate alınmaktadır. Standart başlangıç ücretleri yerel asgari ücretin %76 üzerinde gerçekleşirken, kadın ve erkek çalışanların ortalama ücretleri arasındaki fark %7,65 olarak ölçülmüştür. Ayrıca, yönetici ücretlendirmesi kapsamında sürdürülebilirlik performansı da dikkate alınmakta; emisyon yönetimi gibi alanlarda belirlenen hedefler, dönem sonu performans değerlendirmelerine entegre edilmektedir.

Buna ek olarak, faaliyet gösterilen şehirlerin yaşam maliyetleri göz önünde bulundurularak lokasyon bazlı ücret politikaları uygulanmakta; bu sayede ücretlerin yerel ekonomik koşullarla uyumlu olması ve çalışanların satın alma gücünün korunması amaçlanmaktadır.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG’DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding’de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding’de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIĞI YÖNETİMİ

IC Holding, çalışanlarını en değerli sermayesi olarak görmekte ve çalışanların kurumlarıyla kurduğu bağın hem bireysel mutluluk hem de kurumsal gelişim açısından belirleyici olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda çalışan bağlılığı ve çalışan deneyimi, sürdürülebilir performansın ve kurumsal başarının temel göstergelerinden biri olarak ele alınmaktadır.

Bu yaklaşım kapsamında, 2020 yılından bu yana IC Grubu genelinde bağımsız bir danışmanlık firması iş birliğiyle çalışan deneyimi ve bağlılığı düzenli olarak ölçülmekte; elde edilen bulgular sistematik biçimde analiz edilerek aksiyona dönüştürülmektedir. Çalışan deneyimi; yüksek katılım oranlarına sahip çalışan deneyimi anketleri, odak grup çalışmaları ve yönetici–çalışan etkileşimini destekleyen platformlar aracılığıyla izlenmekte ve geliştirilmektedir. Elde edilen içgörüler doğrultusunda yıllık aksiyon planları oluşturulmakta, hazırlanan iş planları yönetimle paylaşılmakta ve grup genelinde düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca bu planlar, yöneticilerin hedef kartlarına entegre edilerek çalışan bağlılığını artırmaya yönelik hedeflerin performans yönetim sistemine dahil edilmesi sağlanmaktadır.

İnşaat, enerji, altyapı, turizm, gayrimenkul ve sanayi gibi farklı sektörlerde küresel ölçekte faaliyet gösteren IC Holding, “İnsan ve Kültür” yaklaşımını kurumsal stratejisinin merkezinde konumlandırmaktadır. Türkiye ve dünyanın farklı coğrafyalarında 35 bin kişilik insan kaynağıyla faaliyetlerini sürdüren Holding, çalışan deneyimini organizasyonel performansın temel yapı taşlarından biri olarak değerlendirmektedir. Great Place to Work® Enstitüsü tarafından elde edilen 12 farklı sertifika, IC Holding’in güven temelli ve sürekli gelişen kurum kültürünün güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmekte; aynı zamanda gelişim alanlarını belirlemeye katkı sağlayan önemli bir geri bildirim mekanizması işlevi görmektedir. Güven, şeffaflık ve kapsayıcılık ilkeleri üzerine inşa edilen bu yaklaşım doğrultusunda çalışan deneyimi; yalnızca yan haklar ile sınırlı kalmayıp liderlik anlayışı, açık iletişim kültürü ve gelişim fırsatları ile bütüncül olarak ele alınmaktadır.



Çalışan geri bildirimlerinin sistematik olarak toplanması ve değerlendirilmesi amacıyla IC Holding ve grup şirketleri bünyesinde çeşitli yapılandırılmış mekanizmalar bulunmaktadır. Bu kapsamda, iş akış süreçlerinin yürütüldüğü IC Synergy sistemi üzerinden tüm çalışanların erişimine açık olan Görüş ve Öneri Süreci aracılığıyla geri bildirimler toplanmaktadır. Sistem içerisinde yer alan etik konular başlığı altında iletilen bildirimler anonim hale getirilerek doğrudan Etik Sorumlusuna yönlendirilirken; çalışma ortamı, insan kaynakları süreçleri, iş süreçleri ve yönetsel konular gibi farklı kategorilerde paylaşılan geri bildirimler İnsan ve Kültür Departmanı tarafından değerlendirilmektedir. Söz konusu görüş ve öneri sistemi, mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı olmaksızın tüm çalışanların erişimine açık olup kapsayıcı bir yapıda tasarlanmıştır. Bununla birlikte, çalışanların geri bildirimlerini yüz yüze paylaşabilecekleri ortamlar da desteklenmekte; bu doğrultuda düzenlenen “Birlikte Mola” buluşmaları ile doğrudan iletişim kanalları güçlendirilmektedir. 2024–2025 döneminde IC Synergy üzerinden toplam 8 öneri iletilmiş ve tamamı değerlendirilerek uygulamaya alınmıştır. Bu dönemde herhangi bir şikâyet kaydı bulunmamakta olup, iletilen tüm bildirimler öneri niteliğindedir. IC Holding, çalışan geri bildirimlerini somut çıktılara dönüştüren dinamik yapısı sayesinde kurumsal başarıyı yalnızca performans göstergeleriyle değil, çalışanların aktif katılımıyla şekillenen yaşayan bir süreç olarak tanımlamaktadır. Bu doğrultuda öğrenen, dinleyen ve birlikte gelişen bir kurum kültürü güçlendirilerek sürdürülebilir başarı desteklenmektedir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

IC HOLDİNG'DE ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK: DENK

GRI 405-1

IC Holding'de çeşitlilik, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olup tüm insan kaynakları uygulamalarının temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, saygıya dayalı ve verimli bir çalışma ortamının yanı sıra etkin yönetim anlayışının da temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta; kapsayıcı ve çeşitli bir iş gücü oluşturma hedefi kurumsal değerlerin merkezinde konumlandırılmaktadır.

IC Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğini sürdürülebilir kalkınmanın kritik bir bileşeni olarak görmekte ve bu yaklaşımını SKA-5 "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" çerçevesinde yapılandırmaktadır. Bu doğrultuda, iş gücünde ayrımcılığın önlenmesi, kadınlara eşit fırsatlar sunulması ve tüm çalışanların herhangi bir ayrımcılık ya da şiddete maruz kalmadan çalışma hakkına sahip olduğu bir ortamın sağlanması temel ilke olarak benimsenmektedir. Bu çerçevede hazırlanan **Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası** ile işe alım, kariyer gelişimi, terfi, iş-özel yaşam dengesi, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesine yönelik uygulamalar geliştirilmektedir.

Fırsat eşitliği ilkesi, işe alım, terfi ve kariyer yönetimi süreçlerine sistematik olarak entegre edilmekte; tüm değerlendirmeler cinsiyet, yaş ve benzeri demografik unsurlardan bağımsız olarak yetkinlik, deneyim ve iş gereklilikleri temelinde yürütülmektedir. İşe alım ilanları ve iç başvuru süreçlerinde kapsayıcı ve cinsiyet eşitliğini gözeten bir dil kullanılırken aday havuzlarında çeşitliliğin sağlanmasına özen gösterilmektedir. Bu doğrultuda, standartlaştırılmış süreçler ve objektif kriterler aracılığıyla eşitlik ilkesi güvence altına alınmaktadır.

Bununla birlikte, çalışanların ve ailelerinin refahını desteklemeye yönelik uygulamalar da hayata geçirilmektedir. Doğum yardımı ile aile refahı desteklenirken, bazı grup şirketlerinde kadın istihdamını artırmaya yönelik teşvik mekanizmaları uygulanmakta ve bu kapsamda kadın istihdamını destekleyen yöneticilerin performans hedeflerine teşvik puanları eklenmektedir.

IC Holding, bu yaklaşımı yalnızca politika ve süreçler ile sınırlı tutmayarak, organizasyon genelinde yaygınlaştırmak ve sürdürülebilir kılmak amacıyla bütüncül bir dönüşüm programı olarak **DENK**'i hayata geçirmiştir. İş gücünde herhangi bir ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı sağlamak ve toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak amacıyla, Sürdürülebilirlik Takımı tarafından yönetimin onayıyla başlayan **DENK,** kurum genelinde eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımının ana taşıyıcısı konumundadır.

DENK kapsamında geliştirilen en önemli araçlardan biri olan **DENK ÇEK (Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) Rehberi**, bu yaklaşımın kurumsal ölçekte



standartlaşmasını sağlamaktadır. Rehber, 2023 yılında yayımlanan **DENK Dil Kılavuzu**'nun içerikleri üzerine inşa edilerek 2025 yılı itibarıyla genişletilmiş ve kurumsal uygulamaları daha sistematik şekilde yönlendiren bir referans dokümana dönüştürülmüştür. Bu kapsamda rehbere; İnsan Hakları Politikası, Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Politikası ve Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası gibi temel dokümanlar entegre edilerek içerik zenginleştirilmiş ve çeşitlilik ile kapsayıcılık yaklaşımı daha güçlü bir yönetişim çerçevesine oturtulmuştur. Rehber aynı zamanda, dilin toplumsal cinsiyet eşitliği üzerindeki dönüştürücü etkisinden hareketle hazırlanan DENK Dil Kılavuzu'nu da içermeye devam etmekte; iletişimde kullanılan dilin önyargılardan arındırılması ve kapsayıcı bir söylemin yaygınlaştırılmasına rehberlik etmektedir. Bu yapı, toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımının işe alım, kariyer gelişimi, performans yönetimi, iletişim dili ve günlük iş yapış biçimlerine entegre edilmesini desteklemekte; çalışan farkındalığının artırılması, kapsayıcı davranışların teşvik edilmesi ve tüm paydaşlar için eşit fırsatların sağlandığı bir çalışma ortamının geliştirilmesini hedeflemektedir. Bu yaklaşım ile IC Holding, çalışanları ve paydaşları için yol gösterici, bütüncül ve sürdürülebilir bir referans kaynağı sunmayı amaçlamaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

IC HOLDİNG'DE ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK: DENK

GRI 405-1



Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından 2013 yılından itibaren yürütülen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence-BADV) projesi, ev içi şiddetin iş yaşamı üzerindeki etkilerini görünür kılmak ve şirketlerin bu konuda kurumsal politikalar ve destek mekanizmaları oluşturmaları için çalışmaktadır.

Ev içi şiddet; fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik ve dijital/siber boyutlarıyla yalnızca özel alana ait bir mesele değil, kadınların iş gücüne katılımını, performansını, iyi olma halini ve kariyer gelişimini doğrudan etkileyen önemli bir "iş ve iş yeri sorunu"dur. Bu nedenle şirketlerin toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve şiddetle mücadeleyi odağına alan politika ve uygulamaları, kurumsal yönetim anlayışlarının ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

2024 yılında BADV projesine katılan IC Holding de şiddetin hiçbir türüne tolerans göstermeyen bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdüyle "Ev İçi Şiddetle Mücadele Politikası"nı hazırlamıştır. İnsan Hakları Politikası ve sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak kurgulanan bu politika kapsamında; şiddete maruz kalan çalışanlara destekler sunulmakta, şiddet uygulayanlara yönelik önleyici süreçler geliştirilmekte ve toplumsal cinsiyet eşitliği ile şiddetle mücadele alanlarında kurum genelinde eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

IC Holding'in ev içi şiddetle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ele alması, iş dünyasının bu alandaki dönüştürücü potansiyelini ortaya koymaktadır. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) imzacısı olması ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürünün bir parçası haline getirmeyi amaçlayan DENK Projesi de bu alandaki kararlı ve bütüncül yaklaşımının önemli göstergeleridir.

Ev içi şiddetle mücadeleyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sosyal sorumluluk projelerinin ötesine taşıyarak kurumsal stratejilerine entegre eden IC Holding'in, insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetsiz bir çalışma yaşamı hedefleri doğrultusunda atacağı adımların; hem iyi uygulamaların yaygınlaşmasına hem de daha eşit ve güvenli çalışma ortamlarının güçlenmesine katkı sunacağına inanıyoruz.

138 şirketten oluşan BADV Şirketler Ağı olarak, değerli üyemiz IC Holding ile eşit, güvenli ve şiddetsiz iş yerlerinin yaygınlaşması ve ev içi şiddete maruz kalanların şiddetten uzakta bir hayat kurabilmeleri için birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Esen Özdemir

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

Bu bütüncül yaklaşım, yalnızca politika ve rehber dokümanlarla sınırlı kalmayıp çalışan deneyimine doğrudan dokunan uygulamalar ile de desteklenmektedir. 2025 yılı itibarıyla IC Holding, **Business Against Domestic Violence (İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı – BADV)** platformuna üye olarak şiddete karşı "sıfır tolerans" ilkesini benimsediğini kamuoyuna duyurmuş ve iş dünyasında ev içi şiddetle mücadelede aktif rol üstlenmiştir. Bu kapsamda, **"Ev İçi Şiddete Yönelik İş Yeri Politikası"** oluşturularak 100'den fazla şirketin yer aldığı ev içi şiddete karşı şirketler ağına katılım sağlanmıştır. Politika ile çalışanların herhangi bir şiddet durumunda başvurabilecekleri şirket içi kanallar tanımlanmış ve duyurulmuş; psikolog desteği, maddi destek, hukuki destek gibi temel hakların yanı sıra güvenli izin, uzaktan/esnek çalışma, lokasyon veya şirket değişikliği ve vardiya değişikliği gibi çalışma düzenine yönelik çözümler de destek mekanizmaları arasına dahil edilmiştir. BADV iş birliği kapsamında iki iç eğitmen yetiştirilmiş ve bu sayede kurum içinde şiddet konusunda profesyonel eğitimler verilebilecek yetkinlik kazanılmıştır.

DENK yaklaşımının sahadaki etkisini artırmak amacıyla eğitim ve etkileşim çalışmaları da sistematik olarak yürütülmektedir. 2025 yılı boyunca, DENK Rehberi ve BADV iş birliği kapsamında geliştirilen yaklaşım doğrultusunda, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında farkındalığın artırılması ve uygulamaların sahada etkinliğinin değerlendirilmesi amacıyla kapsamlı eğitim ve etkileşim çalışmaları hayata geçirilmiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

IC HOLDİNG'DE ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK: DENK

GRI 405-1



	Sınıf Eğitimi	Odak Grup Çalışması
IC İçtaş İnşaat Tuz Gölü Projesi	2	1
IC İçtaş İnşaat Kilyos Tünel Projesi	2	1
IC Altyapı Merkez	2	2
IC Altyapı-Karasu Limanı	1	1
TREDAŞ	2	1
TREPAŞ	1	1
IC Hotels	3	3

DENK kapsamında, iş hayatına devam eden anne ve babaları doğum sonrası süreçte desteklemek amacıyla yeni izin ve çalışma uygulamaları yürürlüğe konmuştur.

a) **Anneler İçin Doğum İzni Sonrası 6 Ay Uzaktan Çalışma İmkânı**
Doğum sonrası işe geri dönüş sürecinin zorluklarını göz önünde bulundurarak, ofis çalışanı annelere doğum izni sonrası 6 ay boyunca uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır. Bu uygulama annelerin iş ve aile hayatlarını dengelemelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

b) **Babalar İçin Doğum Sonrası Yasal İzne Ek 5 Gün Babalık İzni**
Yasal olarak tanımlanan 5 günlük babalık izni DENK Projesi kapsamında babaların bebekleriyle daha uzun zaman geçirebilmeleri ve eşlerine destek olabilmeleri için 10 güne çıkarılmıştır. Bu uygulama, babaların erken dönemdeki aile bağlarını güçlendirmelerine ve çocuklarıyla olan bağlarını güçlü tutmalarına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

İYİ UYGULAMA

KAPSAYICILIĞI SAHADA YAŞAMAK

ICA tarafından 2025 yılında hayata geçirilen proje kapsamında erkek egemen olarak görülen köprü ve otoyol işletmeciliği sektöründe kadınların saha operasyonlarında da eşit fırsatlarla yer alabileceğinin gösterilmesi amaçlanmıştır. IC Holding'in toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklendiren sürdürülebilirlik yaklaşımı ve DENK doğrultusunda geliştirilen bu öncü çalışmayla, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu operasyonlarında ilk kez kadın makine operatörleri ve kadın trafik devriye operatörleri istihdam edilmiştir. Proje ile yalnızca kadın istihdamının artırılması değil; fırsat eşitliğinin sahada somutlaştırılması, saha operasyonlarına ilişkin önyargıların kırılması, ekip dinamiklerinin çeşitlilik yoluyla güçlendirilmesi ve toplumsal farkındalığın artırılması hedeflenmiştir.

Proje kapsamında kadın çalışanlar teknik eğitim ve oryantasyon süreçlerinden geçirilerek sahaya hazırlanmış, çalışma ortamları ile vardiya düzenleri eşitlik ve güvenlik ilkeleri doğrultusunda düzenlenmiş, kadın çalışanlara uygun modern dinlenme ve soyunma alanları oluşturulmuştur. Başlangıçta 2 kadın çalışan hedeflenmiş olmasına karşın, 5 kadın operatör başarıyla istihdam edilmiş; tüm katılımcılar gerekli eğitim ve sertifikasyon süreçlerini tamamlamıştır. Ekip çeşitliliğinin operasyonel verimliliği desteklediği gözlemlenmiştir. ICA ayrıca bu proje ile, CILT Türkiye ve WiLAT tarafından yürütülen "Beş Yılda 5 Bin Kadın Sürücü" girişimine de katkı sağlamıştır. Proje, ICA bünyesinde başlayan dönüşümün diğer grup şirketlerine de yaygınlaştırılmasını hedefleyen ve kapsayıcılığı sahada görünür kılan örnek bir uygulama niteliği taşımaktadır.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

IC HOLDİNG'DE ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE KAPSAYICILIK: DENK

GRI 405-1

IC Holding, çeşitlilik ve eşitlik alanındaki yaklaşımını ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile de güçlendirmektedir. Bu kapsamda WEPs **(Kadının Güçlenmesi İlkeleri – Women's Empowerment Principles)** imzacısı olarak kadınların iş yaşamında güçlendirilmesine yönelik küresel standartları benimsemekte; liderlik, istihdam, kariyer gelişimi, eşit ücret, tedarik zinciri ve toplumsal etki gibi alanlarda somut adımlar atmayı taahhüt etmektedir. Aynı zamanda **UN Global Compact** üyesi olarak insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında belirlenen 10 evrensel ilkeye uyum sağlamayı ve SKA'lara katkıda bulunmayı taahhüt etmektedir.

Yönetim süreçlerinde farklı bakış açılarının temsilini güçlendirme hedefi doğrultusunda IC Holding, Yüzde 30 Kulübü'nün paydaşları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla IC Holding ve grup şirketleri yönetim kurullarında kadın yöneticilerin temsili sağlanmaya başlanmıştır. Bu çerçevede Melda Meriç, IC Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi; Nazire Ulusoy, TREDAŞ Yönetim Kurulu Üyesi; Ayşe Dönmez ise IC Enterra Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Bunun yanı sıra IC Holding, **Yeniden Biz Derneği**'nin kurumsal üyesi olarak, kariyerine ara vermiş kadınların iş hayatına dönüşünü destekleyen projelerde aktif rol almaktadır. Bu kapsamda yürütülen mentorluk programında 5 yönetici gönüllü olarak yer almakta ve katılımcıların yeniden iş hayatına adaptasyon süreçlerine katkı sağlamaktadır.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki yaklaşım, bağımsız değerlendirme ve sertifikasyon süreçleriyle de desteklenmektedir. Bu doğrultuda IC Holding, kadınların üretim, yönetim ve karar alma mekanizmalarında eşit şekilde temsil edilmesini hem toplumsal eşitlik hem de sürdürülebilir ekonomik değer yaratımı açısından stratejik bir öncelik olarak ele alarak Sürdürülebilirlik Akademisi ve Intertek iş birliğiyle yürütülen **"İş'te Eşit Kadın Sertifika Programı"**na katılım sağlamıştır. Denetim süreci 89 puanla tamamlanmış ve IC Holding söz konusu sertifikayı almaya hak kazanmıştır. Değerlendirme kapsamında kurum politikaları, işe alım ve terfi süreçleri, ücret eşitliği, tedarik zinciri yönetimi ile taciz ve ayrımcılığa karşı önleyici mekanizmalar detaylı şekilde incelenmiştir. Elde edilen bulgular doğrultusunda özellikle tedarik zincirinde kadın temsilinin artırılmasına yönelik iyileştirme alanları belirlenmiş ve bu kapsamda Tedarikçi Davranış Kurallarına toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen maddeler eklenmiştir. İş'te Eşit Kadın Sertifikası, Kurumun bu alandaki yaklaşımının yalnızca bir çıktısı değil, süreklilik arz eden taahhüdünün de göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2026 yılı itibarıyla Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi, İçtur ve TREPAŞ şirketlerinin de programa başvurarak bu yaklaşımı yaygınlaştırması planlanmaktadır.

> **IC Holding, bu bütüncül yaklaşımıyla çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı yalnızca kurum içinde değil, tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir.**

İYİ UYGULAMA

CUMHURİYET KADINLARI KOŞUSU

ICA ve İbrahim Çeçen Vakfı iş birliğiyle düzenlenen 100. Yıl Cumhuriyet Kadınları Koşusu, Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde gerçekleştirilen özel bir spor etkinliği olarak kadınların toplumsal hayattaki görünürlüğüne dikkat çekmiştir. "Her adımımız iyilik için" sloganıyla hayata geçirilen etkinlik, sporun bir toplumsal farkındalık aracı olarak kullanılmasına örnek oluşturmuştur.

5 kilometrelik koşuya 3.186 kayıtlı koşucu katılmış; etkinlikten elde edilen gelirler Darüşşafaka, TOG, TOÇEV, TED, Türkiye Atletizm Vakfı ve Yanındayız Derneği'ne bağışlanmıştır.



İYİ UYGULAMA

DENK PAYDAŞ BULUŞMASI

IC Holding, eşitlik ve kapsayıcılığı kurum kültürünün temel unsurlarından biri olarak konumlandırarak İnsan ve Kültür Başkanlığı liderliğinde yürütülen "DENK" kapsamında İstanbul'da kapsamlı bir paydaş buluşması gerçekleştirmiştir. Etkinlikte "İşte Eşitlik", "Eğitimde Eşitlik" ve "Fırsatta Eşitlik" başlıkları altında şirketin kapsayıcı dönüşüm yaklaşımı, gelişim alanları ve uygulama örnekleri ele alınmıştır.

IC Holding ayrıca kadınların iş yaşamında eşit temsilini desteklemek amacıyla yürütülen "İş'te Eşit Kadın Sertifika Programı" kapsamında başarılı bir değerlendirme sürecinden geçerek sertifika almaya hak kazanmıştır. Bunun yanında çalışan refahını desteklemek amacıyla psikolojik danışmanlık, hukuki yönlendirme ve güvenli izin gibi destek mekanizmaları sunulmaktadır.

Eğitim ve fırsat eşitliği alanında ise İbrahim Çeçen Vakfı aracılığıyla burs programları, genç istihdam projeleri ve uygulamalı eğitim çalışmaları yürütülmekte; özellikle gençlerin mesleki gelişimlerini destekleyen projelerle sosyal fayda yaratılmaktadır. Depremden etkilenen kadınlara yönelik mesleki gelişim destekleri ve yeni mezun programları da fırsat eşitliği yaklaşımının önemli uygulamaları arasında yer almaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

IC Holding ve grup şirketleri, çalışanlarının sürekli gelişimine ve yeni yetkinlikler kazanmasına stratejik öncelik olarak yaklaşmakta; kariyer ve gelişim planlamaları aracılığıyla hem insan kaynağını hem de organizasyonel kapasiteyi güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışanların sistematik bir yaklaşımla değerlendirilmesi, insan kaynakları süreçlerinin bu temelde yapılandırılması ve yüksek performanslı, başarı odaklı çalışanların geliştirilerek kurum bünyesinde tutulması amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında, IC Holding ve grup şirketleri üst düzey yöneticilerinin katılımı ve global danışmanlık şirketleri iş birliğiyle 2023 yılında Liderler Kulübü ve Başarı Profili Projesi hayata geçirilmiş olup, 2025 yılında da geliştirilerek uygulanmaya devam etmiştir. Proje çerçevesinde, IC Grubu'nun vizyonu, stratejik öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan kritik başarı faktörleri belirlenmiş; bu doğrultuda Grubu geleceğe taşıyacak liderlerde bulunması beklenen Başarı Profili ve Liderlik Yetkinlikleri tanımlanmıştır. Yöneticilerin bu çerçevede geliştirilmesi ve kariyer yolculuklarında potansiyellerini gerçekleştirmelerine destek olunması amacıyla, global danışmanlık şirketleri tarafından hazırlanan liderlik gelişim envanterleri düzenli olarak uygulanmaktadır. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda, yöneticilerin güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenmekte ve bu ihtiyaçlara özel gelişim programları kurgulanmaktadır. Bu kapsamda Liderler Kulübü ve Liderlik 1.0 Gelişim Programları hayata geçirilmiş olup söz konusu programlar, liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi ve IC Holding'in uzun vadeli başarı stratejilerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

LİDERLİK KULÜBÜ

IC Holding ve grup şirketlerinde gelişim stratejisinin temelinde, her seviyede sürekli öğrenme ve bilgi paylaşımını teşvik eden güçlü bir kurum kültürü yer almaktadır. Liderler, bu kültürün organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasında kritik bir rol üstlenmekte; sürdürülebilir başarının temel itici gücü olarak konumlanmaktadır. Bu doğrultuda, üst düzey yöneticilerin mevcut rollerinde güçlendirilmesi ve geleceğin stratejik liderlik pozisyonlarına hazırlanması amacıyla "Liderler Kulübü Gelişim Programı" hayata geçirilmiştir.

2022 yılında başlatılan ve 2023 yılında da devam eden Liderler Kulübü, üst düzey yöneticilere yönelik kapsamlı bir gelişim platformu olarak kurgulanmıştır. Program kapsamında hedef kitle iki ana grup altında ele alınmıştır. Şirketlerin Genel Müdürleri, Genel Müdür Yardımcıları ve Holding fonksiyon direktörlerinden oluşan birinci gruba; temel gelişim programlarının yanı sıra, kendi gelişim planlarını bireysel olarak kurgulayabilecekleri esnek ve kişiselleştirilmiş öğrenme yöntemleri sunulmuştur. Grup şirketlerinin direktörlerinden oluşan ikinci grup için ise Bütünsel Liderlik Programı uygulanmış; bu kapsamda Akış Liderliği, Yapıcı Liderlik ve İlham Verici Liderlik başlıklarını içeren bir gelişim yolculuğu tasarlanmıştır.

Liderler Kulübü çatısı altında liderlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefleyen üç temel gelişim alanı öne çıkmaktadır:

- **Liderlik Gelişim Programları:** İşime liderlik, ekibime liderlik, kendime ve ilişkilerime liderlik başlıklarında kurgulanmış eğitimler, grup koçluğu oturumları, seçilmiş dijital içerikler ve iş başında uygulamalardan oluşmaktadır. 2021–2025 döneminde toplam 51 üst düzey yönetici bu programlara dahil edilmiş olup, 2024–2025 döneminde bu sayı 16 olarak gerçekleşmiştir.
- **Profesyonel Birebir Koçluk Süreci:** Üst düzey yöneticilere yönelik olarak tasarlanan bu program, deneyimli koçlar eşliğinde yürütülerek yöneticilerin stratejik vizyonlarını netleştirmelerini ve liderlik etkinliklerini artırmalarını desteklemektedir. IC Holding ve Grup şirketlerinde uygulanan süreç, liderlik farkındalığı ve davranışsal dönüşüm odaklı, kişiselleştirilmiş bir gelişim yolculuğu sunmaktadır. 2021–2025 döneminde toplam 20 üst düzey yönetici bu süreçten faydalanmış; 2024–2025 döneminde ise 11 yönetici programa dahil edilerek toplam 110 saat koçluk sağlanmış, kişi başı ortalama 10 saatlik gelişim desteği verilmiştir. Yapılandırılmış koçluk sürecinde liderlerin güçlü yönleri ve gelişim alanları belirlenmekte, değerlendirme sonuçları somut aksiyon planlarına dönüştürülmektedir. Süreç, yöneticilerin rol ve iş ihtiyaçlarıyla uyumlu şekilde kurgulanarak öğrenilenlerin günlük iş pratiğine yansıtılmasını ve ölçülebilir davranışsal gelişim sağlanmasını hedeflemektedir.
- **Uluslararası Sertifika Programlarına Katılım:** Üst düzey yöneticilere güncel konuları kapsayan uluslararası online sertifika programlarına katılım imkânı sunulmaktadır.

Program kapsamında ayrıca yöneticilere; birebir koçluk, grup koçlukları, CrossKnowledge platformu üzerinden dijital öğrenme desteği ve yurt dışı gelişim programları gibi ihtiyaçlara özel gelişim fırsatları sağlanarak çok boyutlu bir öğrenme ekosistemi oluşturulmuştur. Bu bütüncül yapı sayesinde Liderler Kulübü, IC Holding'in sürdürülebilir liderlik kapasitesini güçlendiren stratejik bir gelişim platformu olarak konumlanmaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

LİDERLİK 1.0 PROGRAMI

Liderlik 1.0 Programı, IC Grubu'nda her kademe için sürekli gelişim ve karşılıklı öğrenme kültürünün merkezinde konumlanmakta; liderlerin bu kültürü ekiplerine yayarak IC Holding ve grup şirketlerinin organizasyonel gelişimine katkı sağlamasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda program, orta düzey yöneticilerin mevcut rollerinde güçlendirilmesi ve gelecekteki liderlik pozisyonlarına hazırlanması amacıyla tasarlanmıştır. Aynı zamanda grup genelinde ortak bir liderlik dilinin oluşturulması ve liderlik etkisinin artırılması hedeflenmektedir.

Programın tasarımı, katılımcıların liderlik gelişim envanterlerinden elde edilen çıktılar doğrultusunda şekillendirilmiş; içerik ve gelişim araçları yöneticilerin ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiştir. Bu kapsamda sınıf içi eğitimler, dijital öğrenme platformları ve grup koçluğu uygulamalarını içeren bütüncül bir gelişim yapısı kurgulanmıştır.

Program ile yöneticilerin; ekiplerine daha net yön veren, güven ve iş birliği ortamını güçlendiren, paydaşlarıyla daha etkili iletişim kuran ve değişimi sahiplenen liderler olarak etki alanlarını genişletmeleri amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda program akışı; gelişimin sorumluluğunu almak, değişim dünyasında zihni tanıyarak liderlik etmek, etkin liderlik yetkinlikleri geliştirmek, ekip içi iletişim ve iş birliğini derinleştirmek, takım performansını artırmak, öz farkındalığı güçlendirmek, etkin dinleme ve tepkileri yönetmek, eleştirel ve yaratıcı düşünme ile deneyim paylaşımı ve kapanış sunumlarını kapsayan modüllerden oluşmaktadır. 2024–2025 döneminde program kapsamında toplam 144 orta düzey yönetici, 9 ayrı grup halinde eğitim sürecine dahil edilmiştir.



PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

GRI 404-3

IC Holding ve grup şirketlerinde her yıl aralık ayında, çalışanların profilleri, izin süreçleri ile yetkinlik değerlendirme ve performans süreçlerinin ele alındığı "IC Ajanda" isimli dijital platform üzerinden kapsamlı bir Hedef ve Yetkinlik Değerlendirme süreci yürütülmektedir. Bu süreç kapsamında yapılan değerlendirmeler, çalışanların kariyer planlamalarının desteklenmesi, güçlü yönlerinin ortaya konulması ve gelişim alanlarının belirlenmesi amacıyla geri bildirim mekanizmalarıyla tamamlanmaktadır.

Holding ve grup şirketlerinde uygulanan performans yönetim sistemi; Hedef ve Yetkinlik Değerlendirme süreçlerinden oluşmakta ve tüm süreçler IC Ajanda üzerinden dijital olarak yönetilmektedir.

Hedef Değerlendirme süreci, yılın başında şirket ve fonksiyon bazında belirlenen performans hedeflerinin çalışanların IC Ajanda'daki hedef kartlarına atanması ile başlamakta; hedeflerin niteliğine göre aylık, üç aylık ve altı aylık dönemlerde ara değerlendirmeler gerçekleştirilmekte ve yıl sonunda hedef gerçekleşme skorları hesaplanmaktadır.

Yetkinlik Değerlendirme süreci, çalışanların görev ve sorumluluklarına göre farklılaştırılmış bir yapıda ilerlemektedir. Yönetici rolü bulunmayan çalışanlar Kurumsal Yetkinlikler kapsamında değerlendirilirken, yönetici pozisyonundaki çalışanlar hem Kurumsal hem de Yönetsel Yetkinlikler çerçevesinde değerlendirilmektedir. Üst düzey yöneticiler ise Liderlik Yetkinlikleri doğrultusunda kapsamlı bir değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Bu süreç yılda bir kez 360 derece değerlendirme metodolojisi ile yürütülmekte ve her çalışan için bütüncül bir analiz sunulmaktadır. Hedef ve Yetkinlik Değerlendirme süreçlerinin tamamlanmasının ardından çalışanlar ile yöneticileri arasında geri bildirim görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. Bu görüşmelerde çalışanların güçlü yönleri, gelişim alanları ve eğitim ihtiyaçları ele alınarak kariyer ve gelişim planları oluşturulmaktadır. Bununla birlikte, geri bildirim süreçleri yalnızca dönemsel değerlendirmeler ile sınırlı kalmayıp yıl geneline yayılan bir yapıyla desteklenmektedir. Beyaz yaka çalışanlar için geri bildirim süreçleri, IC Ajanda platformu üzerinden sistematik olarak takip edilmekte; performans ve kariyer yönetimi süreçlerine ek olarak yıl boyunca aktif kullanılan Sürekli Geri Bildirim modülü aracılığıyla çalışanlar ve yöneticiler arasında düzenli ve anlık geri bildirim akışı sağlanmaktadır. Mavi yaka çalışanlar için ise geri bildirim süreci, performans değerlendirme sürecinin tamamlanmasını takiben PİKonline sistemi üzerinden yürütülmektedir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

IC HOLDİNG'İN GENÇ YETENEKLERİ

IC Holding ve grup şirketlerinin hedefleri, ilkeleri ve değerleri doğrultusunda, öğrencilerin staj deneyimlerini iyileştirmeyi amaçlayan **"IC Kuşağı Staj Programı"** ile 2021 yılında tüm grup şirketlerindeki staj süreçleri kapsamlı bir şekilde yeniden yapılandırılmıştır. Bu yenilikçi program kapsamında adaylar; filtreleme soruları, video mülakatlar, genel yetenek testleri ve İnsan Kaynakları görüşmelerini içeren çok aşamalı bir değerlendirme sürecinden geçmektedir. Süreci başarıyla tamamlayan adaylar, yaz döneminde okullarının belirlediği süreler çerçevesinde IC Kuşağı Staj Programı'na katılım sağlamaktadır.

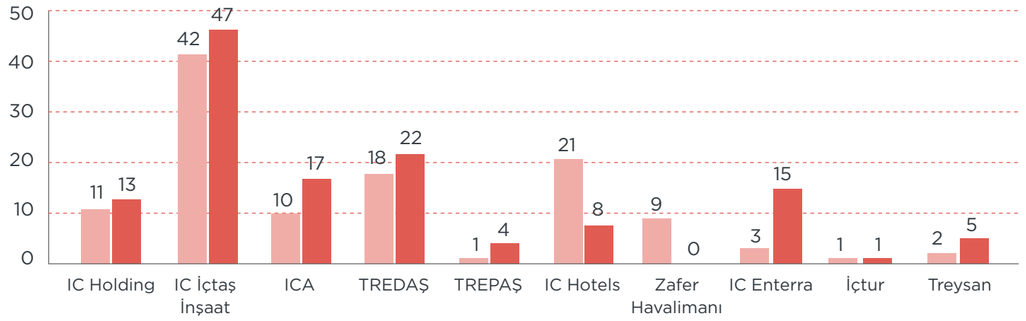
Staj süresince her stajyer için yönlendirme ve gelişim desteği sağlamak amacıyla bir mentor ve Holding İnsan Kaynakları İş Ortağı görevlendirilmektedir. Bununla birlikte, stajyerlerin kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek üzere kapsamlı içerikler sunulmaktadır. Bu kapsamda yapılandırılan IC Kuşağı Gelişim Programı; stajyerlerin profesyonel hayata güçlü bir başlangıç yapmalarını desteklemek amacıyla tasarlanmış olup, kişisel farkındalık, kurumsal kültür, iletişim, dijital yetkinlikler ve sürekli gelişim gibi temel alanlara odaklanan altı modülden oluşmaktadır. Program; 16 farklı e-eğitim, podcast, konu uzmanı videoları ve makaleleri kapsamakta olup, farklı öğrenme stillerine hitap eden bu içerikler IC Akademi üzerinden sunulmaktadır. Ayrıca stajyerlerin kendi gelişim planlarını oluşturarak bu süreci aktif şekilde sahiplenmeleri teşvik edilmektedir.

Staj programının sonunda öğrencilere Staj Değerlendirme Formu, yöneticilere ise stajyerlerin performanslarını değerlendirebilmeleri amacıyla Stajyer Değerlendirme Formu iletilmektedir. Buna ek olarak, İnsan Kaynakları İş Ortakları tarafından her stajyer ile birebir Staj Bitirme Mülakatları gerçekleştirilmektedir.

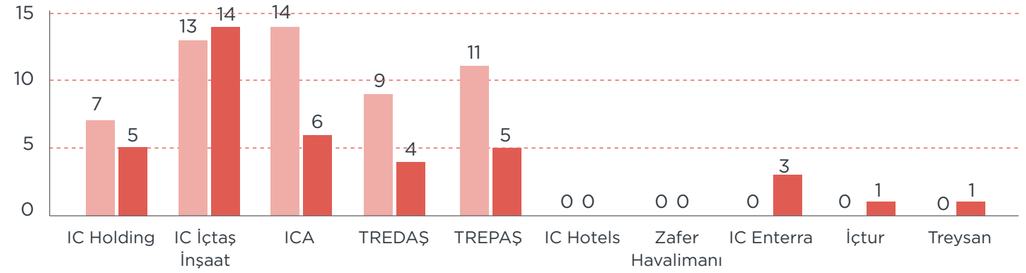
Bu değerlendirmeler doğrultusunda, Kısa Dönem Staj Programı'nı başarıyla tamamlayan, yüksek potansiyele sahip ve kurum kültürüne uyum gösteren yeni mezunlar, **"IC Kuşağı Yeni Mezun Geliştirme Programı"**na dahil edilmektedir. Program kapsamında, genç yeteneklerin farklı fonksiyonları deneyimleyerek kariyer planlarını şekillendirebilmeleri amacıyla Departmanlar Arası Rotasyon Programı uygulanmaktadır. Katılımcılar, mentorları ve yöneticileri eşliğinde proje ve saha ziyaretlerine katılarak pratik deneyim kazanmaktadır.

Program süresince genç yetenekler, seçtikleri eğitim alanları doğrultusunda sınıf içi eğitimler ve IC Akademi bünyesinde sunulan Yeni Mezun Geliştirme Programı aracılığıyla yetkinliklerini geliştirmekte ve kariyerlerinin bir sonraki aşamasına hazırlanmaktadır. Altı ay sonunda programı başarıyla tamamlayan katılımcılar için işe alım süreci başlatılmaktadır. Genç istihdamını ve yetenek gelişimini destekleyen Yeni Mezun Geliştirme Programı kapsamında, 2025 yılında katılımcıların %89,7'si şirket bünyesinde istihdam edilmiştir. Bu oran, 2024 yılında gerçekleşen %72,2'lik seviyeye kıyasla 17,5 puanlık artışa işaret ederek programın kurumsal yetenek kazanımındaki etkinliğini göstermektedir.

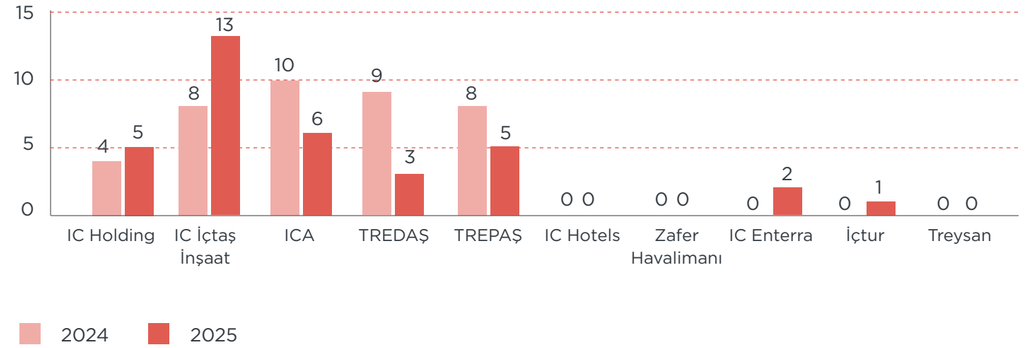
IC Kuşağı Staj Programı Kişi Sayısı



Yeni Mezun Geliştirme Programına Başlayan Kişi Sayısı



Yeni Mezun Geliştirme Programı Sonrası Kadroya Geçen Kişi Sayısı



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

IC AKADEMİ

GRI 404-2

IC Holding, saha ve ofis ortamında görev yapan tüm çalışanlarının kariyer gelişimini desteklemek amacıyla IC Akademi'yi hayata geçirmiştir. Bireysel gelişimi esas alan bu yapı, özelleştirilmiş eğitim programları aracılığıyla çalışanların teknik, mesleki, kişisel gelişim ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Ofis çalışanlarının eğitimleri IC Akademi çatısı altında yürütülürken, saha çalışanlarının eğitim ihtiyaçları IC Operasyon Akademisi tarafından karşılanmaktadır. Bunun yanı sıra, IC Akademi Gelişim Platformu üzerinden sunulan asenkron eğitimler ile farklı hedef kitlelere yönelik çeşitli gelişim programları da hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda yürütülen eğitim faaliyetleriyle kısa vadede; merkezi ve yapılandırılmış bir öğrenme yaklaşımıyla farklı çalışan profillerine uygun, erişilebilir ve etkili gelişim fırsatları sunulması, liderlik uyumunun güçlendirilmesi ve öğrenmenin günlük iş yapış şekline entegre edilmesi hedeflenmektedir. Dijital öğrenme, sınıf içi eğitimler, koçluk ve uygulama temelli yöntemlerin bir arada kullanılmasıyla hem katılımın artırılması hem de edinilen bilgilerin iş ortamında uygulanabilir hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Uzun vadede ise öğrenmenin performans ve iş sonuçlarıyla bütünleştirilerek stratejik bir kaldıraç haline getirilmesi, uygulama temelli öğrenme yaklaşımlarının derinleştirilmesi, dijital yetkinliklerin geliştirilmesi ve veri kullanımının artırılması yoluyla karar alma süreçlerinin desteklenmesi önceliklendirilmiştir. Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilir bir öğrenme kültürü oluşturulması, liderlik ve çalışan gelişiminin sürekliliğinin sağlanması ve organizasyonun değişen yetkinlik ihtiyaçlarına uyumlu kalması hedeflenmektedir.

Ayrıca, sürdürülebilirlik eğitimleri aracılığıyla kısa vadede çalışanların farkındalık ve bilgi düzeylerinin artırılması, uzun vadede ise kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması ve kalıcı davranış değişikliklerinin teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Bizimle Yükselenler Gelişim Programı: IC Grubu'nda yönetsel rollere terfi eden çalışanların yeni sorumluluklarına etkin şekilde uyum sağlamalarını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır. Program, terfi süreciyle birlikte değişen rol beklentilerine adaptasyonu kolaylaştırmayı, yönetsel bakış açısını güçlendirmeyi ve liderlik yetkinliklerinin gelişimini desteklemeyi hedeflemekte; yönetsel pozisyonlara geçiş sürecinde sürdürülebilir başarıyı destekleyen kapsamlı ve bütüncül bir gelişim yaklaşımı sunmaktadır.

Bu kapsamda, grup genelindeki terfi adayları ve yönetsel rollere yeni atanan çalışanların Değerlendirme ve Gelişim Merkezi Uygulaması'na katılımı sağlanmakta; elde edilen çıktılar doğrultusunda bireysel gelişim planları ve aksiyonlar belirlenmektedir. Program çerçevesinde bu iki hedef kitleye yönelik olarak IC Akademi dijital gelişim platformu üzerinden sunulan öğrenme içerikleri ile gelişim planları oluşturulmakta ve temel eğitim programları atanmaktadır.

Webinar Serileri: Her yıl belirlenen konu başlıkları üzerinden düzenlenen webinar serileri, tüm çalışanların katılımına açık olup Kurumsal ve Yönetsel Yetkinlik Gelişimi ile upskilling–reskilling gibi konuları kapsamaktadır. Bu kapsamda her ay bir webinar düzenlenmekte, ayrıca saha ve ofis çalışanlarının yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla IC Akademi ve IC Operasyon Akademisi üzerinden ilgili eğitimler atanmaktadır.

IC Akademi Oyunlaştırma Süreci: Eğlenceli ve motive edici öğrenme deneyimleri sağlamak amacıyla oyunlaştırma süreci başlatılmıştır. Yıl içerisinde üç ayda bir, IC Akademi "Zirvedekiler Listesi"nde ilk beşe giren çalışanlara ödüller verilmektedir. Bu süreç kapsamında, Çevir-Bil gibi konuların eğlenerek pekişmesini sağlayacak bilgi yarışmaları organize edilmektedir.

Lisansüstü Eğitim İndirim Anlaşmaları: Prestijli üniversitelerle iş birliği yapılarak çalışanların lisansüstü eğitimlerine destek olmak amacıyla indirim anlaşmaları yapılmıştır.

IC NextTech Gelişim Programı: IC NextTech Gelişim Programı, IC Holding ve grup şirketlerinin stratejik öncelikleri arasında yer alan dijital dönüşümü yalnızca teknoloji perspektifinden değil; liderlik yaklaşımı, kurum kültürü ve kritik yetkinlikler boyutlarıyla ele alarak sürdürülebilir bir dönüşüm zemini oluşturmayı amaçlamaktadır.

Bu kapsamda, üst yönetimle birlikte her şirket için uygulanabilir yol haritaları ve somut aksiyon planları tasarlanmış; dönüşümün sahipliğini güçlendirecek ortak bir dil ve bakış açısı geliştirilmiştir. Eğitim ve çalıştaylar, üst yönetimden başlayarak organizasyonun tüm kademelerine yaygınlaştırılmış; böylece dönüşüm vizyonunun grup genelinde tutarlı bir şekilde benimsenmesi ve gerekli dijital yetkinliklerin sistematik olarak geliştirilmesi sağlanmıştır.

Program kapsamında, direktör ve üzeri yöneticilere yönelik "Dijital Dönüşüm için Stratejik Liderlik Eğitimi" ile "Stratejik Liderlik Çalıştayları", orta düzey yöneticilere yönelik ise "Dijital Liderlik Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

Grup genelinde 127 üst düzey yöneticinin katılımıyla düzenlenen çalıştaylarda; liderlerin dijital dönüşümü etkin bir şekilde uygulayabilmeleri ve kurum kültürü ile bütünleştirebilmeleri amacıyla Liderlik, Proje Yönetimi, Dijital Çözümler, Veri ve Çalışanlar olmak üzere beş temel başlık altında izlenecek stratejik adımlar paylaşılmıştır. Bu süreçte katılımcılar, kendi şirketleri için yol haritaları ve aksiyon planları geliştirmiştir.

Bunun yanı sıra, farklı sektörlerden seçilen toplam 111 çalışanın katılımıyla "Dijital Dönüşüm Elçileri Gelişim Programı" hayata geçirilmiştir. Program, organizasyon genelinde dönüşümün yaygınlaştırılmasını destekleyen önemli bir yapı olarak konumlanmaktadır.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerine ek olarak, grup genelinde farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlenen webinarlar aracılığıyla Yapay Zekâ Çağında Liderlik, Büyük Veri ve Veri Analitiği ile Bilişsel Otomasyon (RPA ve Yapay Zekâ Ajanları) gibi güncel konular ele alınmıştır.

Microsoft Copilot Yapay Zekâ Eğitim Programı: Microsoft Copilot Yapay Zekâ Eğitim Programı kapsamında, grup genelinde tüm çalışanların katılımına açık bir farkındalık webinarı düzenlenmiştir. Programın devamında, 54 pilot kullanıcının katılımıyla toplam 40 saat süren eğitim ve atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, üst düzey yöneticilerin stratejik karar alma süreçlerini desteklemek ve operasyonel mükemmeliyeti artırmak amacıyla hedef kitleye özel olarak tasarlanmış Üst Yönetim Microsoft Copilot Yapay Zekâ Eğitimi de organize edilmiştir.

Sürdürülebilirlik Takımı ve Sertifika Programı: Grubun sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, daha sürdürülebilir bir dünya için hayata geçirilecek projelerde ve sürdürülebilirlik raporlama süreçlerinde aktif rol alacak çalışanların yetiştirilmesi amacıyla kapsamlı bir gelişim programı tasarlanmıştır. Program; sürdürülebilirliğin çevresel ve sosyal boyutlarından sorumlu tedarik zinciri yönetimine kadar geniş bir kapsama sahip olup, SKA'lara uyumlu şekilde kurgulanmış 8 modülden ve toplam 14,5 saatlik eğitim içeriğinden oluşmaktadır.

2024 yılında 70 çalışanın katılımıyla tamamlanan programın ardından, Sürdürülebilirlik Takımının katılımıyla Sürdürülebilir Çözümler Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştay kapsamında Sosyal Etki, Çevresel Etki, Sürdürülebilir Finans, Tedarik Zinciri ve Greenwashing olmak üzere beş ana odak alanı belirlenmiş; katılımcılar, gruplar halinde kendilerine atanan başlıklarda proje fikirleri geliştirerek değerlendirme komitesine sunmuştur.

TOBB MEYBEM – TSRS ve Kapasite Geliştirme Eğitimleri: 2025 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal yetkinliklerin geliştirilmesi, çalışanların bilgi düzeyinin artırılması ve sürdürülebilirlik kültürünün organizasyon geneline yaygınlaştırılması amacıyla eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri sürdürülmüştür. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda gelişen yeni raporlama ve uyum süreçleri, şirketlerin yalnızca finansal performanslarını değil; çevresel, sosyal ve yönetişim performanslarını da stratejik bir bakış açısıyla yönetmesini gerekli kılmaktadır.

Bu dönüşüm süreci, sürdürülebilirlik alanında uzmanlaşmış insan kaynağına olan ihtiyacı artırırken yeşil yakalılık yaklaşımını da ön plana çıkarmaktadır. Kurum bünyesinde sürdürülebilirlik, iklim riski, karbon yönetimi, ÇSY raporlaması ve TSRS uyumu gibi alanlarda çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmiş; bu kapsamda sürdürülebilirlik alanında görev yapan çalışanlara yönelik olarak TOBB MEYBEM iş birliğiyle Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Toplam 124 saat süren eğitim programıyla sürdürülebilirlik alanında görev yapan çalışanların TSRS çerçevesi, sürdürülebilirlik raporlaması, iklim riskleri, çifte önemlilik yaklaşımı ve kurumsal dönüşüm süreçleri konularında bilgi ve farkındalık düzeylerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. Gerçekleştirilen eğitim çalışmalarıyla birlikte sürdürülebilirlik yaklaşımının yalnızca belirli departmanlarla sınırlı kalmaması, kurum kültürünün ve iş yapış biçimlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmesi hedeflenmektedir.

Buna ek olarak, çalışanlar genelinde farkındalık oluşturmak amacıyla 12 Aralık 2025 tarihinde TSKB iş birliğiyle düzenlenen 1,5 saatlik "İklim ve Sürdürülebilirlik Webinarı"na 185 çalışan katılım sağlamış; etkinlik aracılığıyla sürdürülebilirlik konularında kurumsal bilinçlendirme desteklenmiştir.

IC Ops+ Saha Gelişim Programı: IC Ops+ Saha Gelişim Programı, Ekim 2025'te İnşaat Grubu bünyesindeki Kilyos Projesi'nde görev yapan 52 kişilik saha ekibinin katılımıyla başlatılmıştır. Program, sahada görev yapan çalışanların potansiyelini ortaya çıkarmayı ve kariyerlerinde ilerlemelerini destekleyecek yetkinliklerle donatılmalarını amaçlamaktadır. Program tasarımı, sahadaki gerçek ihtiyaçlar dikkate alınarak kurgulanmış; yalnızca yetkinlik geliştirmeye odaklanmakla kalmayıp liderlik becerilerinden teknik bilgiye, dijital yetkinliklerden operasyonel farkındalığa kadar uzanan çok boyutlu bir öğrenme deneyimi sunacak şekilde yapılandırılmıştır. Gelişim süreci; proje lansman toplantısı, odak grup çalışmaları ve sınıf içi eğitimlerle desteklenmiş, IC Akademi ve IC Operasyon Akademi dijital platformlarında sunulan e-eğitimler ile güçlendirilerek sahada sürekli erişilebilir bir yapıya dönüştürülmüştür. Bu yaklaşım sayesinde çalışanların edindikleri bilgi ve becerileri günlük iş süreçlerine doğrudan yansıtmaları hedeflenmektedir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

İSG YÖNETİMİ

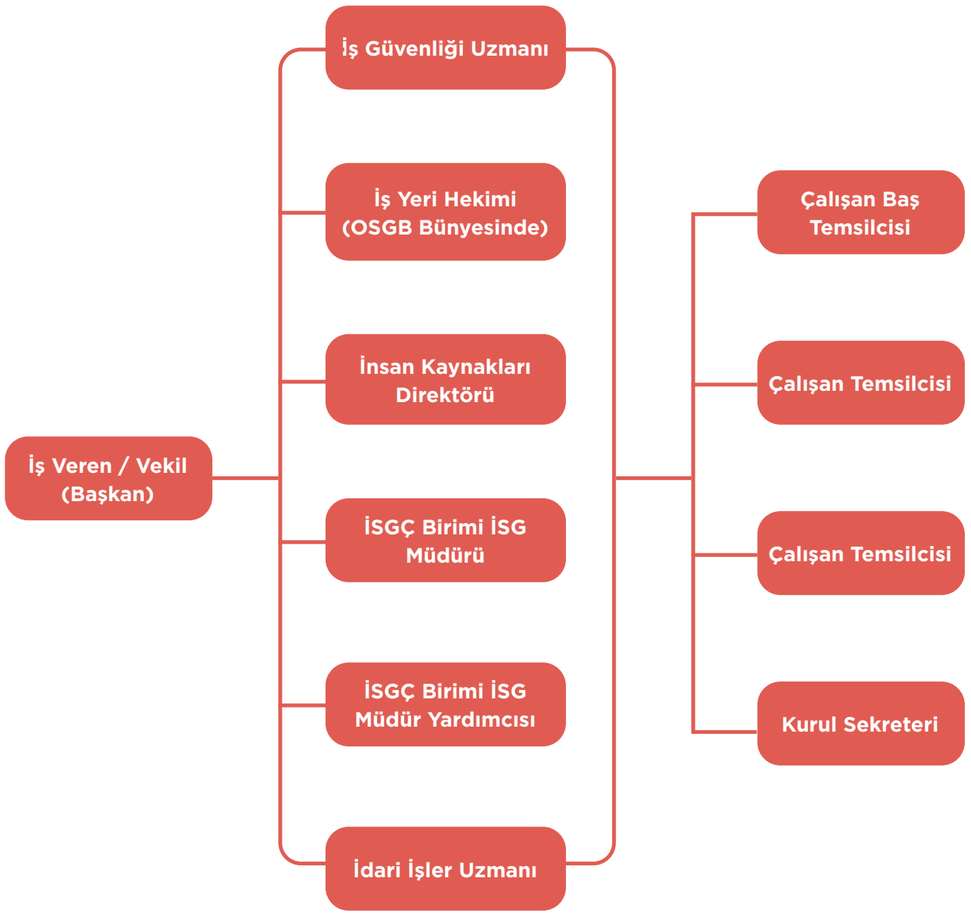
GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, 403-10

IC Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde İş Sağlığı ve Güvenliğini (İSG), iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Çalışanların, iş ortaklarının, şirket varlıklarının ve çevrenin korunmasını temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda Holding, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara tam uyumu esas almakta, riskleri ortadan kaldırmayı veya en düşük seviyeye indirmeyi hedeflemektedir.

IC Holding'in **İSG Politikası**, tüm paydaşların sağlık ve güvenliğini güvence altına alacak kapsamlı önlemlerin alınmasını, acil durumlara yönelik proaktif planlamaların yapılmasını, risklerin azaltılmasına yönelik yatırımların gerçekleştirilmesini ve İSG performansının sürekli iyileştirilmesini taahhüt etmektedir. Bu kapsamda Holding, güçlü bir İSG kültürü oluşturmayı hedeflemekte ve bu alandaki çalışmalarını merkezi bir yapı altında etkin şekilde yönetmektedir. Grup şirketleri, sahip oldukları ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası doğrultusunda faaliyetlerini yürütmekte, İSG mevzuatı, ilgili standartlar ve şirket içi hedeflerle uyumlu bir şekilde operasyonlarını sürdürmektedir. Belirlenen ölçülebilir İSG hedefleri düzenli olarak izlenmekte, performans değerlendirme süreçleri ile takip edilmekte ve sürekli gelişim anlayışıyla iyileştirilmektedir.

Her bir grup şirketi özelinde İSG organizasyon yapıları oluşturulmaktadır. Sorumluluklar net şekilde tanımlanmakta ve süreçler sistematik olarak yönetilmektedir. Ayrıca, uygulamalar düzenli izleme ve denetimlerle değerlendirilmekte, gerekli görülen durumlarda iyileştirme aksiyonları devreye alınmaktadır. IC Holding, zorunlu İSG eğitimlerinin yanı sıra çalışanların görev ve yetki alanlarına özel eğitim programları da sunmaktadır. Bu eğitimler, meslek hastalıkları, iş sağlığı riskleri ve DENK projesi kapsamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konularını da içermektedir. Farklı güvenlik konularını kapsayan geniş içerikli eğitimler hem kurum içi uzmanlar hem de dış paydaşlar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Böylece, çalışanların İSG farkındalığı artırılmakta ve güvenli çalışma kültürü kurum genelinde yaygınlaştırılmaktadır. 2024 yılında toplam 96.162, 2025 yılında ise toplam 78.737 kişi*saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir.

İSG Organizasyon Yapısı



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

İSG YÖNETİMİ

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, 403-10

İYİ UYGULAMA

TUZ GÖLÜ YER ALTI DOĞAL GAZ DEPOLAMA VE GENİŞLETME PROJESİ – İSG VERİLERİNİN İLERİ SEVİYE VERİ ANALİTİĞİ YÖNTEMLERİYLE İŞLENMESİ

Projede iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesi amacıyla veriye dayalı bir İSG yönetim yaklaşımı uygulanmaktadır. İSG verileri sadece kayıt altına alınmamakta, ileri seviye veri analitiği yöntemleriyle işlenmektedir. Kişi başına düşen Toolbox saatleri, tehlikeli davranış eğilimleri ve olayların gerçekleştiği zaman dilimleri (saatlik/günlük trendler) gibi detaylı istatistikler dijital ortamda takip edilmekte ve bu veriler, grafiklerle görselleştirilerek düzenli olarak yorumlanmaktadır. “En riskli saatler” veya “tekrarlayan zayıf noktalar” önceden tespit edilmektedir. Bu çıkarımlar sonucunda nokta atışı önleyici faaliyetler (targeted interventions) geliştirilmekte, böylece kaza oranları minimumda tutularak tüm paydaşlar için proaktif bir güvenlik kültürü ve yüksek operasyonel standart sağlanmaktadır. Böylece detaylı İSG istatistikleri ve trend analizleri sayesinde potansiyel kazaların henüz gerçekleşmeden engellenmesi, şirkete doğrudan ve dolaylı finansal fayda sağlamaktadır. İş kazalarından doğabilecek yasal tazminat, tedavi giderleri ve ekipman hasarı gibi doğrudan maliyetlerin yanı sıra, operasyonun durması veya yavaşlamasından kaynaklanan yüksek maliyetli iş duruşlarının (downtime) önüne geçilmiştir. Veriye dayalı bu yönetim modeli, projenin bütçe disiplinine katkı sağlayarak, iş kazası kaynaklı finansal riskleri “Maliyet Kaçınması” (cost avoidance) stratejisiyle minimize etmektedir.

İYİ UYGULAMA

TREYSAN | QR KOD İLE RAMAK KALA BİLDİRİM SİSTEMİ

Projenin amacı, iş yerinde potansiyel risklerin erken aşamada tespit edilmesini sağlamak, çalışan katılımını artırmak ve kazaya dönüşme ihtimali bulunan durumları hızlı şekilde raporlayarak proaktif iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımını güçlendirmektir. Projenin hedefleri, ramak kala olay bildirim süreçlerini dijitalleştirmek, çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımını sağlamak, potansiyel tehlikeleri kaza oluşmadan önce tespit etmek, İSG farkındalık kültürünü geliştirmek, saha güvenlik verilerini analiz edilebilir hale getirmektir. Teknik altyapı ve uygulama özellikleri ise çalışanlar cep telefonları aracılığıyla QR kodu okutarak ramak kala bildirim formuna erişebilmektedir. Üretim sahası ve kritik çalışma noktalarına QR kod afişleri yerleştirilip bildirimler anlık olarak iş güvenliği birimine iletilmektedir. Böylece, ramak kala bildirim süreçlerinde erişilebilirlik artışı sağlanmıştır. QR kod tabanlı bildirim mekanizması ile saha çalışanlarının doğrudan bildirim yapabilmesi mümkün hale gelmiştir ve saha risk analizlerinin veri temelli yapılabilmesi sağlanmıştır. Projenin en önemli finansal değeri ise gerçekleşmemiş kazaların önlenmesi yoluyla oluşabilecek yüksek maliyetli operasyonel kayıpların proaktif olarak engellenmesidir.

İYİ UYGULAMA

TREDAŞ | DİJİTAL EĞİTİM ATÖLYESİ

TREDAŞ Dijital Atölye Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği odağında geliştirilen yenilikçi bir eğitim uygulamasıdır. Sistem, sanal gerçeklik (VR), artırılmış gerçeklik (AR), etkileşimli bilgi, dijital deney ve problem simülasyon modüllerini içeren kapsamlı bir altyapı sunarak çalışanların arıza, bakım ve onarım süreçlerini güvenli bir şekilde öğrenmesini sağlamaktadır. İSG kapsamında, çalışanların gerçek saha risklerine maruz kalmadan tehlikeli durumları deneyimlemesine olanak tanıyan bu sistem, güvenli çalışma davranışlarının geliştirilmesine ve risk farkındalığının artırılmasına katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda, teknik ekipmanların üç boyutlu incelenmesi ve senaryo bazlı uygulamalar sayesinde çalışanların doğru müdahale yetkinlikleri güçlendirilmektedir. Zamandan ve mekândan bağımsız eğitim imkânı sunan Dijital Atölye Sistemi, VR destekli uygulamalar ile teorik bilgiyi pratiğe dönüştürerek İSG performansını artırmakta ve eğitim maliyetlerini düşürürken operasyonel verimliliği de desteklemektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 204-1, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı; çevresel ve sosyal yükümlülüklerin ötesinde, uzun vadeli iş ortaklıkları, maliyet verimliliği ve operasyonel risk yönetimi açısından IC Holding için stratejik bir öncelik olarak kabul edilmektedir. IC Holding ve grup şirketleri, satın alma süreçlerini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirmek ve merkezi bir yönetim yapısı tesis etmek amacıyla **Satın Alma Başkanlığı Prosedürü**'nü titizlikle uygulamaktadır.

2025 yılı itibarıyla bu yaklaşım bir adım ileriye taşınarak **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi** kapsamında **tedarikçi değerlendirme süreci** daha kapsamlı çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleriyle güçlendirilmiş, mevcut ilgili politika güncellenmiş, oluşturulan **Tedarikçi Davranış Kuralları** ile IC Holding'in tedarikçilerinden beklentileri daha sistematik biçimde tanımlanmış ve risk seviyesine uygun tedarikçi gruplarına özel stratejiler ve yol haritaları belirlenmiştir.

> IC Holding, tedarik zincirinde sürekli iyileştirme anlayışıyla hareket ederek tedarikçileriyle karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmayı, yerel tedarikçilerin gelişimini desteklemeyi ve tüm değer zincirinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedeflemektedir.

TEDARİKÇİ YÖNETİM STRATEJİSİ

IC Holding, tedarik zinciri ve satın alma süreçlerini kurumsal dayanıklılık, etik değerler ve sürdürülebilir büyüme hedefleriyle uyumlu stratejik bir yönetim alanı olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda tedarik zinciri yapısı; operasyonel sürekliliğin sağlanmasının yanı sıra çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumluluk standartlarının yaygınlaştırılması ve güçlü iş ortaklıklarının geliştirilmesi perspektifiyle yönetilmektedir.

Bu yaklaşım kapsamında 2025 yılında mevcut Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası güncellenerek "**Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası**"na dönüştürülmüş, böylece tedarik zinciri yönetiminin kapsamı daha stratejik bir çerçeveye taşınmıştır. Söz konusu dönüşüm ile mevzuata uyumun ötesine geçilerek sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi, risklerin etkin yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı hedeflenmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen çifte önemlilik analizinde, değer zincirindeki çalışanlar ve bu çalışanların çalışma koşulları öncelikli konular olarak tanımlanmıştır. Bu doğrultuda, tedarikçilerden, faaliyetlerini IC Holding'in temel politika ve prensipleriyle uyumlu şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu kapsamda insan haklarına saygı gösterilmesi, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırılmaması, adil ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkin biçimde yürütülmesi ve ilgili mevzuata tam uyum temel beklentiler arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımının benimsenmesi, etik iş uygulamalarının sürdürülmesi ve şeffaf çalışma kültürünün desteklenmesi önemsenmektedir.

Satın alma kararlarında çevresel ve sosyal etkileri yöneten, iş sağlığı ve güvenliği konusunda güçlü performans gösteren ve sürdürülebilirlik konularında gelişim iradesi ortaya koyan tedarikçilere öncelik verilmektedir. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve gelişim alanlarının belirlenmesi amacıyla düzenli gözden geçirme süreçleri uygulanmaktadır. Risk değerlendirmeleri; çevre, insan hakları, etik iş uygulamaları, yönetişim ve iş sürekliliği gibi kritik başlıkları kapsamakta; gerekli durumlarda planlı veya habersiz denetimler gerçekleştirilebilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici aksiyon planları talep edilmekte ve iyileştirme süreci takip edilmektedir.

Yerel kalkınmanın desteklenmesi de IC Holding'in tedarik stratejisinin önemli unsurlarından biridir. Bu kapsamda yerel tedarikçilere öncelik verilerek faaliyet gösterilen bölgelerde ekonomik katkının artırılması, lojistik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılması ve yerel paydaşlarla güçlü ilişkiler kurulması hedeflenmektedir. Yeni projeler öncesinde yerel pazar analizleri yapılarak alternatif yerel tedarikçi geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Türkiye merkezli geniş tedarikçi ağı, Holding'in yerel değer yaratma yaklaşımını destekleyen önemli unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Yerel tedarikçilerin satın alma süreçlerindeki güçlü konumu korunmuş olup, toplam satın alma içerisindeki yerel tedarik payı 2025 yılında %92 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde aktif yerel tedarikçi sayısı %28 artarak 342'den 439'a yükselmiş, böylece yerel ekonominin desteklenmesine yönelik katkı güçlendirilmiştir.

Ayrıca, tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek etik ihlal, usulsüzlük, şikâyet ve önerilerin güvenli biçimde iletilebilmesi amacıyla gizlilik esaslı bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Böylece, paydaş geri bildirimleri yoluyla süreçlerin sürekli geliştirilmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tedarikçi Bilgileri	2024	2025
Toplam Satın Alma İçinde Yerel Tedarik Payı (%)	94	92
Aktif tedarikçi sayısı	347	455
Aktif yerel tedarikçi sayısı	342	439

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 204-1, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde şeffaflık, eşit fırsat ve objektif kriterler esas alınmaktadır. Dijitalleşme odaklı satın alma altyapısı da değerlendirme süreçlerinin etkinliğini güçlendiren önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Promena platformu üzerinden yürütülen uygulamalarla tedarikçilere ilişkin dokümantasyon, uygunluk bilgileri ve performans göstergeleri daha izlenebilir hale getirilmekte; tedarik zincirinde şeffaflık ve veri temelli karar alma süreçleri desteklenmektedir.

Kullanılan e-satın alma platformu sayesinde aday firmaların eşit koşullarda başvuru yapabilmesi ve değerlendirilmesi sağlanırken, süreçlerin izlenebilirliği ve kurumsal yönetişim yapısı da desteklenmektedir. IC Holding, tedarikçi ekosistemi içerisinde güvene dayalı, uzun soluklu ve karşılıklı gelişimi teşvik eden iş ilişkileri kurmayı hedeflemektedir.

2025 yılında ise IC Holding, tedarik süreçlerinde standartlaşmayı, verimliliği ve kurumsal iş birliğini güçlendirmek amacıyla IC Holding Satın Alma Platformu'nu hayata geçirmiştir. Bu platformun sunduğu bütünleşik yapıdan yararlanarak mevcut değerlendirme yaklaşımını bir adım ileri taşıyan Holding, sürdürülebilirlik kriterlerini tedarikçi seçim ve performans yönetimi süreçlerine daha güçlü biçimde entegre etmeye yönelik pilot uygulamaları da devreye almıştır. Bu çalışma ile tedarikçilerin yalnızca ticari ve operasyonel yeterlilikleri değil; çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performanslarının da karar alma süreçlerinde daha etkin biçimde dikkate alınması hedeflenmiştir. Böylece IC Holding, tedarikçi yönetim modelini değişen paydaş beklentileri ve sürdürülebilir büyüme öncelikleri doğrultusunda proaktif şekilde geliştirmeyi sürdürmektedir.

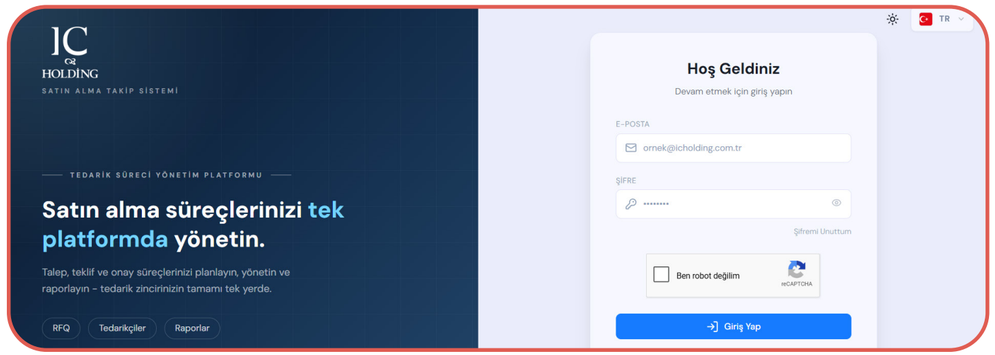
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

IC Holding, **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** ile tedarik zinciri yönetim yaklaşımını çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleri doğrultusunda güçlendirmiştir. Mayıs–Aralık 2025 döneminde yürütülen proje kapsamında mevcut uygulamalar analiz edilmiş, risk odaklı bir tedarikçi değerlendirme modeli geliştirilmiş ve seçili tedarikçiler üzerinde pilot uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

Proje çerçevesinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre başlıkları temel öncelik alanları olarak belirlenmiş; bu alanlara yönelik kritik soru setleri ve risk skorlama metodolojisi oluşturulmuştur. Pilot değerlendirme sonuçları doğrultusunda tedarikçiler risk seviyelerine göre sınıflandırılmış, her risk grubu için iyileştirme, izleme, eğitim ve alternatif tedarikçi planlarını içeren aksiyon setleri tanımlanmıştır.

Aynı süreçte **Tedarikçi Davranış Kuralları**, sözleşmesel sürdürülebilirlik gereklilikleri ve kurumsal uygulama esasları güncellenmiş; kısa, orta ve uzun vadeli aksiyonları içeren **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yol Haritası** oluşturulmuştur. Kısa vadeli öncelikler kapsamında sürdürülebilir tedarik zinciri sistemi devreye alınmış, tedarikçi kayıt süreçlerinde dijital onay mekanizması uygulanmaya başlanmıştır.

Bu projeyle IC Holding, tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirliği artırmayı, ESG risklerini erken aşamada yönetmeyi, daha dayanıklı bir tedarikçi ekosistemi oluşturmayı ve yerel ve sürdürülebilir tedarikçileri önceliklendirmeyi hedeflemektedir.





GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi
IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
İSG Yönetimi
IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

GRI 3-3, GRI 204-1, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

Risk değerlendirmesinde kullanılan puan ölçeği ve buna karşılık gelen renk kodları aşağıda yer almaktadır:

Tedarikçi Risk Derecelendirmesi	Riske Cevap Verme Yöntemleri	Puan Aralığı
ÇOK YÜKSEK	Riskten kaçınılmalıdır.	4,5 - 5
YÜKSEK	Riskten kaçınılmalı ya da risk transfer edilmelidir.	3,5 - 4,49
ORTA	Risk transfer edilmeli, risk paylaşılmalı, risk çeşitlendirilmeli ya da risk azaltıcı aksiyonlar alınmalıdır.	2,5 - 3,49
DÜŞÜK	Riskler izlenmelidir.	1,75 - 2,49
ÇOK DÜŞÜK	Risk kabul edilebilir.	1 - 1,74

Sürdürülebilir tedarik zinciri dönüşümünün sürekliliğini sağlamak amacıyla proje çıktıları doğrultusunda orta ve uzun vadeli gelişim öncelikleri tanımlanmıştır. Tedarikçilerle sürdürülebilirlik performansına ilişkin veri paylaşımının ve kapasite geliştirme çalışmalarının güçlendirilmesi, risk bazlı izleme ve değerlendirme mekanizmalarının geliştirilmesi ile izlenebilirliği destekleyen dijital çözümlerin yaygınlaştırılması bu öncelikler arasında yer almaktadır. Holding, uzun vadede sürdürülebilirlik performansını iş ortaklığı süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirerek düşük karbonlu ve dirençli bir tedarik zinciri yapısını desteklemeyi hedeflemektedir.

Risk seviyesine göre denetim ve iyileştirme uygulamaları ve ilgili zaman planları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Risk Seviyesi	Denetim Yaklaşımı	CAP (İyileştirme Planı)	Zaman Planı
ÇOK YÜKSEK	• Hedefli veya kapsamlı denetim • Detaylı saha denetimi • Kısa aralıklarla izleme	**Zorunlu** Kritik riskler için detaylı CAP	**3–6 ay** Net kilometre taşları[35]
YÜKSEK	• Hedefli denetim • Doküman + sınırlı saha incelemesi	**Zorunlu** Kritik riskler için kök neden analizi içeren detaylı CAP	6–12 ay
ORTA	• Doküman bazlı denetim • Öz değerlendirmenin incelenmesi ve rastgele örnekleme ile kontrolü	Şartlı / Gelişim odaklı	12–18 ay
DÜŞÜK	• Periyodik izleme • Masa başı kontrol • Medya taraması	Gönüllü / İyileştirici	18–24 ay
ÇOK DÜŞÜK	• Asgari izleme • Masa başı kontrol • Medya taraması	**Gerekli değil** (isteğe bağlı iyi uygulama)	İhtiyaca göre

35 Net kilometre taşları, iyileştirme planı kapsamında yapılacak aksiyonların belirli zaman dilimlerine ayrılarak tanımlanmasını ve her bir adımın somut çıktılarla doğrulanmasını ifade eder. Örneğin; *"30 gün içinde politika oluşturulması", "90 gün içinde ilgili çalışanlara eğitim verilmesi", "180 gün içinde uygulamaya dair kanıtların sunulması"* gibi.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Yönetimi

IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

İSG Yönetimi

IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER



İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

GRI 3-3

07

DİJİTALLEŞME VE UÇTAN UCA İŞ SÜREÇLERİ

İnovasyon, IC Holding ve grup şirketleri için sürdürülebilir büyümenin ve uzun vadeli rekabet gücünün temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 9. hedefi olan Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı odağında stratejik adımlar atılmakta; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda kurumsal kapasitenin artırılması hedeflenmektedir. İnovasyonu yalnızca teknolojik bir gelişimle sınırlı tutmayan Kurum, iş modellerinden kurumsal değerlere kadar uzanan geniş bir yelpazede bütünsel bir dönüşüm süreci yürütmektedir.

IC Holding BT Direktörlüğü bünyesinde yürütülen Kurumsal İş Uygulamaları, Kurumsal Kaynak Planlama (SAP) ve Sistem, Network ve Siber Güvenlik çalışmaları; iş süreçlerinin uçtan uca dijitalleştirilmesi, verimliliğin artırılması, şeffaflığın sağlanması, kurumsal verinin güvenli ve bütüncül şekilde yönetilmesi ve operasyonel sürekliliğin güvence altına alınması, mevzuat ve standartlara uyum hedefleri doğrultusunda bütüncül bir BT sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında ele alınmaktadır. Bu yaklaşımla teknoloji yatırımları yalnızca operasyonel ihtiyaçları karşılayan çözümler olarak değil; çevresel etkiyi azaltan, sosyal sorumluluğu güçlendiren ve yönetişim süreçlerini şeffaflaştıran stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırılmıştır.



2024–2025 döneminde Holding ve grup şirketlerinde yürütülen dijitalleşme çalışmaları; SAP platformu, kurumsal iş uygulamaları ve dış sistemlerle entegrasyonlar aracılığıyla iş süreçlerinin standart, izlenebilir, raporlanabilir, yönetilebilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir hale getirilmesini hedeflemiştir. Satın alma, mali işler, finans, insan kaynakları, saha operasyonları, üretim ve lojistik süreçleri; manuel ve kâğıt ile ilerleyen süreçlerden arındırılarak dijital platformlar üzerinden yürütülmeye başlanmıştır.

SAP ERP ve SuccessFactors *(IK süreçleri)* başta olmak üzere; E-ihale ve Tedarikçi Yönetim Platformu, Makine Ekipman Takip Sistemi, Kurumsal İş Akış Otomasyon Sistemi, Yakıt Otomasyon Sistemleri, Üretim Planlama Sistemi, Kurumsal İletişim Portalı ve benzeri sistemlerle kurulan güvenli entegrasyonlar sayesinde uçtan uca yönetilebilir hale gelerek veri bütünlüğü korunmuş, operasyonel verimlilik artırılmış ve kurumsal standartlaşma sağlanmıştır. Bu kapsamda, insan kaynakları süreçlerinde izin, performans, hedef, kariyer ve yedekleme yönetimi dijital ortama taşınmış; uzaktan ve hibrit çalışma modelleri sistematik şekilde izlenebilir hale getirilmiştir. Finansal süreçlerde; fatura kokpitleri, masraf ve seyahat entegrasyonları, bütçe ve yatırım yönetimi modülleri ile uçtan uca dijitalleşme sağlanmıştır. Buna ek olarak, hata riskleri de minimize edilmiştir.

Bu dönemde ayrıca, büyük ölçekli saha operasyonlarının gerçek zamanlı veya yakın izlenebilmesi, proaktif kararların alınarak daha etkin yönetilebilmesi amacıyla; proje/iş paketi bazlı ilerleme ve otomatik oluşan günlük raporlama yazılımları iç bünyede geliştirilerek devreye alınmıştır. İnşaat ve enerji projelerinde iş kalemlerine ilişkin operasyonel gerçekleşmeler ve mali süreçlerdeki ilerlemeler, personel ve ekipman kullanımı ile yakıt tüketim verileri entegre sistemler üzerinden izlenebilir hale getirilmiştir. Bu sayede manuel raporlama yükü azaltılmış, yöneticiler için gerçek zamanlı ilerleme takibi ve karar destek mekanizmaları güçlendirilmiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ve Uçtan Uca İş Süreçleri

Üretim, Saha ve Lojistik Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Veri, Raporlama ve Karar Destek Altyapısı

Sistem, Network ve Siber Güvenlik

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

ÜRETİM, SAHA VE LOJİSTİK SÜREÇLERİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Üretim ve saha operasyonlarında yürütülen dijital dönüşüm projeleri ile gerçek zamanlı veri toplama, izleme ve raporlama yetkinlikleri geliştirilmiştir. Treysan üretim operasyonlarında SAP MII entegrasyonuyla "Kâğıtsız Fabrika" yaklaşımı hayata geçirilmiş; üretim sahasından gelen verilerin anlık olarak SAP sistemlerine aktarılması sağlanmıştır.

Barkodlu depo yönetimi, kantar entegrasyonları, ekipman ve makine takip sistemleri sayesinde stok, malzeme ve ekipman hareketleri uçtan uca izlenebilir hale getirilmiştir.

Bu projeler ve operasyonel sistemlerle entegrasyonlar ile izlenebilirlik ve operasyonel verimlilik artırılmış, manuel hatalar ortadan kaldırılmış, kaynak kullanımı optimize edilmiş ve enerji, hurda, duruş süreleri gibi göstergeler otomatik olarak raporlanabilir hale gelmiştir. Saha ve üretim süreçlerinin dijitalleşmesi, çevresel ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

Saha operasyonlarının dijitalleşmesi kapsamında, IoT teknolojileri kullanılarak personel, makine ve ekipman hareketlerinin izlenmesine yönelik çözümler de hayata geçirilmiştir. İSG ve kamp yönetimi süreçleri tek bir dijital platform üzerinden yönetilebilir hale getirilmiştir. Şantiye ve kritik operasyon alanlarında personel konum, giriş-çıkış ve aktif çalışma verileri sensörler aracılığıyla toplanarak kaynak optimizasyonu ve operasyonel verimlilik artırılmış, iş sağlığı ve güvenliği bakış açısıyla saha takip mekanizmaları oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, özellikle iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılmasına ve saha kaynaklarının daha sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamıştır.

VERİ, RAPORLAMA VE KARAR DESTEK ALTYAPISI

SAP, kurumsal iş uygulamaları ve çok çeşitli operasyonel sistemlerden elde edilen veriler; merkezi veri ambarları ve raporlama platformları üzerinden konsolide edilerek yönetim karar süreçlerini destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Ek olarak, tüm grup genelinde finansal raporlamalar ve konsolidasyon için SAP BW Analysis ortamında raporlar geliştirilmiştir.

Bu sayede finansal veriler ile operasyonel veriler proaktif analiz edilebilir hale getirilmiş, manuel raporlama süreçleri minimize edilmiştir.

Bütçe, nakit akışı, borç-alacak, yatırım ve performans raporları; tekil ve güvenilir veri kaynakları üzerinden izlenerek şeffaflık ve karar alma kalitesi artırılmıştır.

Dijital dönüşümü destekleyen bir diğer önemli odak alanı ise Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve Kurumsal Yapay Zekâ uygulamaları olmuştur. Finans, insan kaynakları, seyahat, raporlama ve entegrasyon gerektiren tekrarlı süreçlerde RPA çözümleri devreye alınarak manuel iş yükü azaltılmış; kurumsal veri setleri üzerinden çalışan yapay zekâ destekli asistanlar ile bilgiye erişim ve içgörü üretimi hızlandırılmıştır. Bu çalışmalar, hem operasyonel verimliliği artırmış hem de insan kaynağının daha katma değerli işlere yönlendirilmesini sağlamıştır.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ve Uçtan Uca İş Süreçleri

Üretim, Saha ve Lojistik Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Veri, Raporlama ve Karar Destek Altyapısı

Sistem, Network ve Siber Güvenlik

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

SİSTEM, NETWORK VE SİBER GÜVENLİK

Dijitalleşen iş süreçlerinin sürekliliği ve güvenli şekilde işletilebilmesi amacıyla sistem, network ve siber güvenlik alanlarında kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Sunucu ve uç nokta altyapılarında merkezi zafiyet yönetimi, yama ve envanter yönetimi çözümleri devreye alınarak sistemlerin güncel ve güvenli kalması sağlanmıştır. Gelişmiş EDR çözümleri ile uç noktalarda gerçekleşen tehditler anlık olarak izlenmiş ve hızlı müdahale imkânı sağlanmıştır.

Düzenli sızma testleri ve ISO/IEC 27001 ile ISO/IEC 27701 sertifikasyon süreçlerinin yenilenmesi ile kurumsal bilgi güvenliği ve kişisel veri koruma olgunluğu uluslararası standartlarda sürdürülmüştür. Kullanıcılara yönelik siber güvenlik farkındalık eğitimleri ve oltalama simülasyonlarıyla insan kaynaklı risklerin azaltılması hedeflenmiştir. SAP ekosisteminde devreye alınan SecurityBridge platformuyla yazılım geliştirme süreçleri proaktif şekilde güvence altına alınarak kod kalitesi, veri güvenliği ve yasal uyum güçlendirilmiştir.

Grup şirketlerimizin veri merkezleri, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda tek bir merkezi yapı altında konsolide edilmiştir. Bu kapsamda 10 grup şirketinde faaliyet gösteren yerel veri merkezi altyapıları tamamen devre dışı bırakılmış; toplam 40 fiziksel sunucu ile storage ve yedekleme sistemleri ortamdan kaldırılmıştır. Bu dönüşümle birlikte enerji tüketimi optimize edilmiş, kaynak kullanımı daha verimli hale getirilmiş ve düşük verimli yerel sistemler devreden çıkarılmıştır.

Dağıtık yapıdaki lokal veri merkezleri; sanallaştırma altyapıları, yedekleme sistemleri, arıza müdahale süreçleri ve yıllık sunucu bakım anlaşmaları gibi operasyonel kalemler nedeniyle oluşan yüksek maliyetler konsolidasyon ile azaltılmış, merkezi olarak yönetilebilir hale getirilmiş, mükerrer yatırımlar ortadan kaldırılmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır.

Gerçekleştirilen bu çalışma sayesinde karbon emisyonlarında azalma sağlanmış, çevresel etkiler minimize edilerek daha sürdürülebilir ve maliyet etkin bir BT altyapısı oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, kurumumuzun karbon ayak izini azaltma hedeflerine doğrudan katkı sunmaktadır.

Kaldırılan fiziksel altyapı, yıl boyunca kesintisiz çalışan sunucu, storage ve yedekleme sistemlerinin yanı sıra her bir lokasyondaki ısıtma, soğutma (HVAC) ve güç dağıtım ekipmanlarını kapsamaktaydı. Konsolidasyon ile bu enerji tüketimi sıfıra indirilmiştir.



40 ADET
DEVRE DIŞI BIRAKILAN FİZİKSEL SUNUCU

10 ŞİRKET
KALDIRILAN LOKASYON (İŞTİRAK ŞİRKETİ)

~221.600 kWh/yıl
YILLIK TASARRUF EDİLEN ELEKTRİK ENERJİSİ

~96 ton CO_2/yıl
SUNUCU ALTYAPISINDAN CO_2 AZALTIMI

~68.800 kWh/yıl
HVAC & SOĞUTMA ENERJİ TASARRUFU

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
Dijitalleşme ve Uçtan Uca İş Süreçleri
Üretim, Saha ve Lojistik Süreçlerinde Dijital Dönüşüm
Veri, Raporlama ve Karar Destek Altyapısı
Sistem, Network ve Siber Güvenlik
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER

SİSTEM, NETWORK VE SİBER GÜVENLİK



IC Holding, iş sürekliliğini ve veri güvenliğini kalıcı biçimde güvence altına almak amacıyla Felaket Kurtarma Merkezi (FKM) altyapısını sıfırdan hayata geçirmiştir. FKM, özel bulut (private cloud) ortamında kurulmuş, tüm kritik sistemlerin felaket senaryolarında kesintisiz hizmet verebilmesini sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Fiziksel bağımlılıklar ortadan kaldırılarak veri yedekleme ve servis geçişi tamamen sanallaştırılmıştır.

SAP başta olmak üzere tüm kritik iş uygulamaları FKM kapsamına alınmış; uygulama bazında Kurtarma Süresi Hedefi (RTO) ve Kurtarma Noktası Hedefi (RPO) parametreleri tanımlanmıştır. FKM altyapısının private cloud üzerinde kurulması; ikinci bir fiziksel lokasyon için gerekli olan ek donanım, soğutma ve enerji tüketimini devre dışı bırakmış ve çevresel ayak izi minimize edilmiştir. Felaket kurtarma tatbikatları periyodik olarak gerçekleştirilmekte; test sonuçları belgelenerek iş sürekliliği planları güncellenmektedir.

SAP ve tüm sunucu sistemlerini kapsayan yedekleme altyapısı baştan sona yeniden yapılandırılmış; merkezi yedekleme yönetim platformu devreye alınmıştır. Yedekleme başarı oranları merkezi izleme araçlarıyla anlık olarak takip edilmekte; başarısız yedekleme işlemlerinde otomatik alarm ve eskalasyon mekanizması devreye girmektedir. Yedekten geri yükleme (restore) testleri periyodik olarak gerçekleştirilmekte ve sonuçlar raporlanmaktadır. Bu yaklaşım, yedeklerin gerçek bir felaket anında kullanılabilirliğini güvence altına almaktadır.

BT Direktörlüğü bünyesinde yürütülen dijitalleşme, ERP ve siber güvenlik çalışmaları; çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarında Holding'in sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. Kâğıtsız süreçler, otomatik raporlama, enerji ve kaynak kullanımının izlenmesi çevresel etkiyi azaltırken; iş sağlığı ve güvenliği, veri gizliliği ve adil süreç yönetimi sosyal sürdürülebilirliği desteklemiştir. Güvenli, denetlenebilir ve izlenebilir dijital altyapı ise kurumsal yönetişimin güçlendirilmesine hizmet etmiştir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ve Uçtan Uca İş Süreçleri

Üretim, Saha ve Lojistik Süreçlerinde Dijital Dönüşüm

Veri, Raporlama ve Karar Destek Altyapısı

Sistem, Network ve Siber Güvenlik

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER



TOPLUMSAL ETKİ

08

SOSYAL ETKİ YAKLAŞIMIMIZ VE DEĞERLERİMİZ

SOSYAL ETKİ VE DÖNÜŞÜM

Yarım asrı aşan köklü geçmişiyle IC Holding, ekonomik değer üretirken toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı da kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Sosyal etki yatırımları, Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından birini oluşturmakta; uzun vadeli değer yaratma anlayışını toplumsal fayda ile bütünleştirmektedir.

Sosyal etki yatırımlarımızı; uzmanlığımızı, finansal kaynaklarımızı ve geniş paydaş ağımızı bir araya getirerek ölçülebilir, sürdürülebilir ve kalıcı sosyal değer üreten bir yapı olarak kurgulamaktayız. İhtiyaç öncelikli grupların güçlenmesi, fırsat eşitliğinin desteklenmesi ve toplumsal refahın artırılması, bu yaklaşımın temel çıktıları arasında yer almaktadır.

Sosyal etki yaklaşımımızın odağında, faaliyet gösterdiğimiz her alanda kalıcı sosyal değer oluşturmak ve toplumsal gelişime uzun vadeli katkı sağlamak yer almaktadır. IC Holding olarak insanı güçlendirmeyi kurumsal gelişimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; "iyi bir yatırımcı olmanın yanında iyi bir kurumsal vatandaş olma" sorumluluğunu tüm faaliyetlerimize entegre etmekteyiz.

Bu yaklaşım doğrultusunda; ortak akıl ve iş birliğini temel alan program ve projelerimiz



aracılığıyla toplumsal gelişime yönelik sorumluluğumuzu somut ve sürdürülebilir çıktılarla desteklemekteyiz. İnsan odaklı değerlerimiz olan sevgi, saygı ve eşitlik, tüm sosyal etki çalışmalarımızın temel referans çerçevesini oluşturmaktadır.

Tüm faaliyetlerimizde olduğu gibi, sosyal etki çalışmalarımızın temelinde de güven ilkesi en başta yer almaktadır. Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde karşılıklı güveni esas almakta; fayda sunduğumuz kesimler ile iş birliği içinde olduğumuz kişi, kurum ve kuruluşlarla uzun soluklu ve güçlü iş birlikleri geliştirmekteyiz. Toplumsal refahın sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyor; refah ve kalkınmanın en güçlü itici gücünün ise eğitimde fırsat eşitliği olduğu anlayışıyla hareket ediyoruz. Başta gençler, kadınlar ve çocuklar olmak üzere öncelikli paydaş gruplarının refahını destekleyen, fırsat eşitliğini güçlendiren ve sürdürülebilir sosyal fayda üreten çalışmalar yürütmek, IC Holding'in sosyal etki yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

İBRAHİM ÇEÇEN VAKFI İŞ BİRLİĞİ VE GRUP SİNERJİSİ EN BÜYÜK GÜCÜMÜZ

IC Holding olarak, kurucumuz İbrahim Çeçen'in en önemli eserlerinden biri olan İbrahim Çeçen Vakfı'nın eğitim ve sosyal gelişim alanındaki köklü deneyiminden ve kurumsal bilgi birikiminden güç alarak sosyal etki çalışmalarımızı şekillendirmekteyiz. Vakıf ile kurduğumuz stratejik iş birliği sayesinde yürüttüğümüz projelerin etki alanını genişletmekte, sürdürülebilir ve uzun vadeli sosyal değer üretme kapasitemizi güçlendirmekteyiz.

IC Holding ve bağlı şirketlerimizin teknik, operasyonel ve insan kaynağı kapasitesi ile İbrahim Çeçen Vakfı'nın eğitim, istihdam ve sosyal gelişim alanlarındaki uzun yıllara dayanan deneyimi bir araya gelerek bütüncül ve sürdürülebilir bir sosyal etki modeli oluşturmaktadır. Bu sinerji sayesinde; gençler, kadınlar ve çocuklara yönelik hayata geçirdiğimiz IC Kariyer Köprüsü, Zirvenin Şefleri, Yaşam Atölyeleri ve Mutluluk Harekatı gibi programlar uzun vadeli ve kalıcı sosyal etki yaratan modellere dönüşmektedir.

Holding olarak katkımızı yalnızca finansal kaynaklarla sınırlamamakta; farklı grup şirketlerimizde görev yapan çalışanlarımızın bilgi birikimini, uzmanlığını ve gönüllülük esaslı katkılarını da sosyal etki çalışmalarımıza aktif olarak dahil etmekteyiz. Bu yaklaşım, toplumsal fayda üretiminde kaynakların etkin kullanımını desteklerken, kurumlarımız arasında bilgi paylaşımını, iş birliğini ve ortak değer üretme kültürünü de güçlendirmektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YAKLAŞIMIMIZ VE DEĞERLERİMİZ



İbrahim Çeçen Vakfı olarak eğitim yoluyla kalkınmaya katkı çalışmalarımızı tam 22 yıldır aynı inanç, heyecan ve sorumlulukla sürdürüyoruz. Aynı zamanda IC Holding'in de kurucusu olan İbrahim Çeçen'in "Kalkınmanın temelinde eğitim vardır" diyerek gösterdiği istikamette, toplumsal faydayı büyüten ve kalıcı değer yaratan projeleri hayata geçiriyoruz. 22 yılda sağladığımız 20 bini aşkın burs desteği, Türkiye'nin farklı şehirlerinde eğitime erişimi desteklemek amacıyla inşa edip Millî Eğitim Bakanlığı'na devrettiğimiz kalıcı eserler ve toplumun farklı kesimlerinin yaşamına değer katmayı amaçlayan sosyal fayda çalışmalarımızla daha umutlu, daha güçlü ve daha sürdürülebilir yarınlara katkı sunmanın gururunu yaşıyoruz.

"Dayanışma Temelli Filantropi" yaklaşımımızla başta gençler olmak üzere destek verdiğimiz bireylerin kendi potansiyellerini ortaya koyabilecekleri, söz sahibi olabilecekleri ve dönüşümün bir parçası haline gelebilecekleri alanlar oluşturmayı en temel hedeflerimiz arasında görüyoruz. Gençlerin sosyal sorumluluk kültürünü içselleştirerek hayata atılmalarını önemsiyor; bursiyerlerimizden "Topluma Hizmet" ilkesi çerçevesinde her yıl gönüllülük esaslı çalışmalar gerçekleştirmelerini bekliyoruz. Yüksek lisans ve doktora dahil olmak üzere farklı eğitim kademelerindeki başarılı öğrencilere, müsabakalarda derece elde eden sporculara ve milli sporculara sunduğumuz bursların yanı sıra sağlıktan sosyal hizmetlere kadar farklı ihtiyaç alanlarına yönelik çalışmalarımızla da topluma katkı sunmaya odaklanıyoruz.

İbrahim Çeçen Vakfı olarak toplumsal fayda çalışmalarında çok paydaşlı ve iş birliği odaklı yapıların daha etkili sonuçlar ürettiğine inanıyoruz. Bu anlayışla üniversitelerin, özel sektörün, yerel yönetimlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve gençlerin birlikte hareket ettiği projeler geliştiriyoruz. Bizim için iş birliği, proje bazlı bir ilişki olmanın ötesinde; bilgi paylaşımına, deneyim aktarımına ve ortak üretim kültürünün güçlenmesine hizmet eden bir değer alanıdır.

IC Holding, değerleri ve çalışanlarının güçlü gönüllü desteğiyle çalışmalarımıza güç veren en önemli paydaşlarımızın başında geliyor. Holding'in kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olan sosyal etki vizyonu ve bu alandaki kararlılığı, Vakfımızın bugünü ve geleceği açısından önemli bir güç kaynağıdır. IC Holding iş birliğiyle geliştirdiğimiz çalışmalarda Holding'in farklı sektörlerde sahip olduğu bilgi birikiminden, operasyonel deneyiminden ve insan kaynağından yararlanıyor, fayda ve etki yaratan sonuçlar elde etmekten memnuniyet duyuyoruz.

Bu iş birliği projelerinden biri olan IC Kariyer Köprüsü ile gençlerin meslek hayatlarına daha donanımlı ve özgüvenli bireyler olarak geçiş yapmalarını destekliyoruz. IC Holding grup şirketlerinin Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'nde kurdukları laboratuvarlar, öğrencilerin teorik bilgilerini uygulamalı eğitimle tamamlamalarına imkân tanıyor.

IC Holding çalışanlarının Mutluluk Harekatı projesiyle bugüne kadar binlerce çocuğun dileğini gerçeğe dönüştürmesine Vakıf olarak destek vermekten de büyük memnuniyet duyuyoruz. IC Turizm Grubu iş birliğiyle yürüttüğümüz Zirvenin Şefleri projesi ise hem yarattığı etki hem de aldığı ödüllerle Vakfımızın öne çıkan çalışmalarından biri oldu. Etki alanı her geçen gün genişleyen bu projelerin yanı sıra, 2023 yılında yaşanan Kahramanmaraş depremlerinin ardından hayata geçirilen ve depremden etkilenen kadınları güçlendirmeyi hedefleyen Yaşam Atölyeleri projemizde de IC Holding'in güçlü desteğini yanımızda hissettik.

İbrahim Çeçen Vakfı olarak gençlerin potansiyellerini gerçekleştirebildikleri, eğitimde fırsat eşitliğinin daha güçlü hissedildiği ve dayanışma kültürünün daha görünür olduğu bir etki alanı oluşturmak için çalışmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da IC Holding'in ve gönüllülüğü bir kültür olarak benimsemiş IC çalışanlarının gücünü yanımızda hissedeceğimize inanıyoruz. Dayanışma ve iyilik yolculuğumuza verdikleri destek için IC Holding'e, grup şirketleri ve gerek maddi gerekse gönüllülük esaslı katkılarıyla çalışmalarımıza destek veren tüm IC çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

Ayşe Günseli Çeçen

İbrahim Çeçen Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

SOSYAL ETKİ YAKLAŞIMIMIZ VE DEĞERLERİMİZ

KÜRESEL PERSPEKTİFLE YEREL ETKİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

IC Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda şekillendirmekteyiz. Bu kapsamda öncelik verdiğimiz hedefler doğrultusunda iş stratejimizi sosyal etki yaklaşımımızla entegre etmekte, uzun vadeli değer üretme anlayışımızı küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu şekilde geliştirmekteyiz.

Sosyal etki yatırımlarımıza yön veren temel çerçevede; Yoksulluğa Son (SKA 1), Sağlık ve Kaliteli Yaşam (SKA 3), Nitelikli Eğitim (SKA 4), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (SKA 5), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8), Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10) ve Amaçlar İçin Ortaklıklar (SKA 17) öncelikli odak alanlarımızı oluşturmaktadır. Bu hedefler yalnızca uyum sağladığımız küresel bir çerçeve değil, aynı zamanda sosyal etki yatırımlarımızın planlanması, uygulanması ve geliştirilmesine yön veren stratejik referans noktalarını oluşturmaktadır.

IC Holding'e yön veren toplumsal sorumluluk anlayışı, kurucumuz İbrahim Çeçen'in mirası olan İbrahim Çeçen Vakfı'nın "Dayanışmacı Filantropi" yaklaşımıyla da örtüşmektedir. Bu anlayış doğrultusunda kalıcı sosyal etkinin yalnızca finansal kaynaklarla değil; bilgi birikimi, uzmanlık, çalışan gönüllülüğü ve güçlü paydaş iş birlikleriyle mümkün olduğuna inanmaktayız. Bu nedenle sosyal etki programlarımızda; paydaşlar arasında iş birliğini güçlendiren, bilgi paylaşımını teşvik eden ve sosyal etkinin sürdürülebilirliğini destekleyen çok paydaşlı mekanizmalar geliştirmekteyiz.





GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

IC Holding olarak ülke kalkınmasına katkı sağlayan faaliyetlerimizi, toplumsal refahın güçlendirilmesine yönelik sorumluluğumuz doğrultusunda yürütmekteyiz. Toplumsal refahın desteklenmesinde eğitimi en önemli gelişim alanlarından biri olarak görmekte; her çocuğun ve gencin, bulunduğu koşullardan bağımsız olarak nitelikli eğitim imkânlarına erişimini sürdürülebilir kalkınmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendirmekteyiz.

Bu anlayış doğrultusunda, İbrahim Çeçen Vakfı'nın başarılı öğrencilere yönelik burs programlarının en önemli destekçileri arasında yer almakta; Vakfın "kalıcı eser" yaklaşımıyla hayata geçirdiği eğitim kurumlarının yapımına ve donatımına katkı sağlamaktayız. Böylece çocuklar ve gençler için erişilebilir, kapsayıcı ve nitelikli öğrenme ortamlarının oluşturulmasını desteklemekteyiz.

Eğitimi yalnızca akademik bir süreç olarak değil; teknik, sosyal, bilişsel ve sportif yönleriyle bütüncül bir gelişim alanı olarak ele almakta, bu doğrultuda Vakfımızla stratejik iş birlikleri geliştirerek sahada somut karşılık bulan programlar hayata geçirmekteyiz. İhtiyaç öncelikli bölgelerde yaşayan öğrencilerin potansiyellerini geliştirmelerini destekleyen programlarımız aracılığıyla fırsat eşitliğini güçlendiren sürdürülebilir bir sosyal etki oluşturmaktayız. IC Holding çatısı altında yürüttüğümüz çalışan gönüllülüğü faaliyetleri ve sosyal etki programlarıyla, uzun vadeli toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemekteyiz.

350 MİLYON TL
2023

356 MİLYON TL
2024

515 MİLYON TL
2025



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

KÖKLÜ BİR İNANÇTAN DOĞAN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

IC Holding'in sosyal etki yatırımlarının temelinde, kurucumuz ve Yönetim Kurulu Başkanımız İbrahim Çeçen'in yaşam deneyimi ve eğitimin dönüştürücü gücüne olan inancı yer almaktadır.

Eğitimin bir ülkenin kalkınma hedeflerine ulaşmasındaki en temel unsurlardan biri olduğuna inanan İbrahim Çeçen, zorlu koşullar altında tamamladığı mühendislik eğitiminin ardından iş dünyasında önemli başarılara imza atmış; kariyerinin ilk yıllarından itibaren doğup büyüdüğü topraklar başta olmak üzere Türkiye'nin farklı bölgelerinden öğrencilere eğitim bursları sağlayarak toplumsal gelişime katkı sunmaya başlamıştır.

İbrahim Çeçen'in kurumsal kültürümüze kazandırdığı ve aile değerlerinden kurumsal değerlere taşınan, *"yardımlaşmayı birleşmenin, dayanışmayı ise güçlenmenin yolu olarak görme"* anlayışı, sosyal etki yatırımlarımızın etik ve operasyonel çerçevesini şekillendirmektedir.

Bireysel bir sosyal sorumluluk anlayışının kurumsal bir yapıya dönüşmesi hedefiyle 2004 yılında kurulan İbrahim Çeçen Vakfı, 22 yılı aşkın süredir eğitim alanında kalıcı sosyal etki üreten çalışmalarını sürdürmektedir. Vakıf, bugüne kadar 20 binin üzerinde burs sağlayarak binlerce öğrencinin eğitim yolculuğuna katkıda bulunmuştur. IC Holding ise Vakfın en güçlü destekçilerinden biri olarak bu çalışmaların sürdürülebilirliğine kurumsal ölçekte katkı sağlamaya devam etmektedir.

Bugün IC Holding ve grup şirketleri olarak Vakfımızın faaliyetlerini düzenli biçimde desteklemekte; eğitimin toplumsal kalkınmadaki rolünü güçlendiren uzun vadeli yatırım anlayışımızı kararlılıkla sürdürmekteyiz.

İlköğretimden doktora seviyesine kadar farklı akademik aşamalarda eğitimine devam eden binlerce gencin yanında yer almakta; burs programlarımızın yanı sıra tıp bursları, milli sporcu bursları ve öğrencilerin akademik, mesleki ve sosyal gelişimlerini destekleyen çok yönlü programlarla sürdürülebilir sosyal değer üretmeye devam etmekteyiz.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

IC KARİYER KÖPRÜSÜ

Türkiye'nin geleceğini şekillendirecek en önemli unsurlardan biri genç nüfustur. Ancak gençler, eğitim hayatından profesyonel yaşama geçiş sürecinde deneyim eksikliği, sektörlere erişim kısıtları ve kariyer rehberliği yetersizliği gibi çeşitli engellerle karşılaşabilmektedir. TÜİK'in 2025 yılı 15-24 yaş grubuna ilişkin verilerine göre genç işsizlik oranı %15,3 seviyesinde gerçekleşirken, gençlerin %23,3'ü ne eğitimde ne de istihdamda (NEET) yer almaktadır. Bu tablo, gençlerin yalnızca istihdam olanaklarına değil; iş hayatına hazırlanmalarını sağlayacak bilgiye, uygulamalı deneyime ve profesyonel ağlara erişimlerinin de güçlendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

IC Holding olarak gençlerin eğitimden istihdama uzanan gelişim yolculuğunu öncelikli sosyal etki alanlarımızdan biri olarak değerlendirmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda, grup şirketlerimiz ve İbrahim Çeçen Vakfı iş birliğinde yürütülen IC Kariyer Köprüsü Programı ile gençlerin akademik bilgiye ek olarak uygulamalı deneyim, sektörel uzmanlık, profesyonel ağlara erişim ve 21. yüzyıl yetkinlikleri kazanmalarını desteklemekteyiz.

2023-2024 eğitim döneminde hayata geçirilen program kapsamında bugüne kadar 2.000 öğrenciye ulaşılmıştır. Program kapsamında uygulamalı eğitimler, kariyer yönetimi desteği, teknik geziler, deneyim paylaşım buluşmaları ile staj ve istihdam olanakları sunularak eğitim dünyası ile iş hayatı arasındaki bağ güçlendirilmektedir. Bugüne kadar 300 öğrenci IC Kariyer Günleri aracılığıyla profesyonel dünyayla doğrudan temas kurmuş, 105 öğrenci ise grup şirketlerimizde staj yapma imkânı elde etmiştir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

Programın en önemli bileşenlerinden biri, IC Holding bünyesindeki şirketlerin uzmanlık alanlarını ve çalışanlarının bilgi birikimini gençlerin gelişimine aktarmasıdır. Çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla yürütülen eğitim ve mentorluk çalışmaları sayesinde öğrenciler sektör profesyonelleriyle bir araya gelerek kariyer yolculuklarını destekleyecek bilgi, deneyim ve bakış açısı kazanmaktadır.

Programın bu bütüncül yaklaşımı, hem tüm bursiyerlere açık kariyer gelişimi faaliyetlerini hem de Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi'nde oluşturulan uygulamalı eğitim altyapılarını kapsayan iki tamamlayıcı bileşen üzerinden hayata geçirilmektedir. Kariyer gelişimi, İngilizce eğitimi, mentorluk, mezun buluşmaları ve çevrim içi eğitimler yalnızca AİÇÜ öğrencilerine değil, Türkiye'nin farklı üniversitelerinde öğrenim gören İbrahim Çeçen Vakfı bursiyerlerine de açık olarak yürütülmektedir. AİÇÜ ise öğrencilerin teorik bilgilerini uygulamayla pekiştirebildikleri önemli bir uygulama merkezi olarak programın etki alanını güçlendirmektedir.

Programın AİÇÜ'deki uygulamalı eğitim bileşeni kapsamında öğrencilerin seçtikleri meslekleri daha üniversite yıllarında gerçek çalışma koşullarına yakın ortamlarda deneyimlemeleri hedeflenmektedir. Tıp Fakültesi'nde kurulan tam donanımlı Hücre Kültürü ve Kanser Araştırması Laboratuvarı'ndan her yıl 500 öğrenci yararlanırken, IC İçtaş tarafından üniversiteye kazandırılan Yapı Denetim Merkezi de mühendislik alanındaki uygulamalı eğitim kapasitesini güçlendirmektedir. Bu merkezlerde grup şirketlerimizin profesyonelleri ve alanında uzman kurumlar tarafından verilen eğitimlerle öğrencilerin akademik bilgileri uygulama deneyimiyle desteklenmekte, teorik kazanımları mesleki yetkinliklere dönüştürülmektedir.



IC Kariyer Köprüsü Programı ile gençlerin yalnızca mesleki yetkinliklerini geliştirmeyi değil, aynı zamanda özgüvenlerini artırmayı, profesyonel ağlara erişimlerini güçlendirmeyi ve iş hayatına hazır bireyler olarak kariyer yolculuklarını desteklemeyi amaçlamaktayız. Bu doğrultuda fırsat eşitliğini güçlendiren, nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sağlayan ve eğitimden istihdama geçiş sürecini destekleyen sürdürülebilir bir sosyal etki modeli geliştirmekteyiz. IC Holding olarak gençlerin potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri fırsatlara erişimlerini artırmanın ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına yapılan en önemli yatırımlardan biri olduğuna inanıyor; bu gelişim ekosistemini uzun vadeli toplumsal değer yaratma anlayışıyla sürdürmeye devam ediyoruz.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ



‘‘IC Holding’in varlığı üniversitemiz, öğrencilerimiz ve Ağrı için çok değerli’’

Üniversite eğitiminin temel amaçlarından biri; özgüveni yüksek, donanımlı ve ülkesinin geleceğine katkı sunma bilincine sahip bireyler yetiştirmektir. Bu amaç, öğrencilerimize yalnızca nitelikli bir akademik eğitim sunmayı değil; aynı zamanda onların sosyal, kültürel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek fırsatlar oluşturmayı gerektirir.

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi öğrencilerinin önemli bir bölümü ekonomik ve sosyal açıdan dezavantajlı bölgelerden gelmektedir. Bu nedenle kampüsümüzü, öğrencilerimizin potansiyellerini keşfettikleri, yetkinliklerini geliştirdikleri, özgüven kazandıkları ve geleceğe umutla hazırlandıkları bir gelişim ekosistemi olarak görüyoruz.

İşte tam da bu noktada İbrahim Çeçen Vakfı’nın ve Vakfın en büyük kurumsal destekçilerinden biri olan IC Holding’in katkıları üniversitemiz, öğrencilerimiz ve Ağrı için büyük bir değer taşıyor.

Üniversitemizin de kurucusu olan İbrahim Çeçen’in eğitim yoluyla kalkınmaya katkı sağlama vizyonu, ülkesine ve gençlerine duyduğu güven ile doğup büyüdüğü topraklara olan bağlılığı, bugün Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi öğrencileri için hayata geçirilen birçok değerli projeye dönüşüyor.

İbrahim Çeçen ismi ve onun hayat verdiği kurumlar, bizler için hiçbir zaman yalnızca burs desteği sağlayan yapılar olmadı. Biz hem İbrahim Çeçen Vakfı’nı hem de IC Holding’i dayanışma kültürünü sahaya yansıtan çok değerli kurumlar olarak görüyoruz. Öğrencilerimiz, IC Holding’in Vakıfla birlikte farklı alanlarda yürüttüğü projelerde aktif rol alıyor ve geleceğe daha güçlü hazırlanıyor.

Kampüsümüzün fiziki olanakları bugün oldukça güçlü bir noktada. Olası ihtiyaçlarda ise IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı’nın daima yanımızda olduğunu biliyoruz. Kampüsümüzde yer alan sosyal, kültürel ve sportif alanlar; kongre merkezimiz, öğrenci kulüplerimiz, kütüphanemiz, sosyal yaşam birimlerimiz ve spor tesislerimiz gençlere kendilerini keşfedebilecekleri ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri yaşam alanları sunuyor. Üniversitemize gelen öğrenciler kapsamlı burs programlarıyla destekleniyor. Özellikle tıp fakültesini kazanan öğrencilerimize verilen burslar, bölgenin ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli sağlık profesyonellerinin yetişmesine önemli katkı sağlıyor.

IC Holding’in binlerce çalışanıyla birlikte inşa ettiği dayanışma kültürünün üniversitemize sağladığı katkıyı büyük bir değer olarak görüyoruz. Bu kültür, kimi zaman kampüsümüzde kurulan bir laboratuvar ya da uygulama atölyesinde somutlaşırken, kimi zaman da alanında uzman IC Holding çalışanlarının bilgi ve deneyimini gönüllülük esasıyla öğrencilerimizle paylaşmasıyla hayat buluyor.

Özellikle IC Kariyer Köprüsü projesinin içeriği ve uygulama modeliyle ülkemizde örnek gösterilebilecek nitelikte bir çalışma olduğuna inanıyorum. IC Holding’in bu projeyle ortaya koyduğu vizyonun farklı kurumlar tarafından da benimsenerek daha geniş bir etki alanına ulaşmasını temenni ediyorum.

IC Holding Turizm Grubu tarafından Vakıf iş birliğiyle yürütülen Zirvenin Şefleri projesi ise hem öğrencilerimiz hem de bölgemiz açısından önemli bir yatırım niteliği taşıyor. Kampüsümüzde kurulan modern uygulama mutfağında öğrencilerimiz profesyonel standartlarda eğitim alma imkânı buluyor, IC Holding Turizm Grubu profesyonelleriyle bir araya geliyor ve staj olanaklarından yararlanıyor. Bunun yanında proje, Ağrı’nın gastronomi potansiyelinin gelişmesine ve nitelikli insan kaynağının yetişmesine de katkı sunuyor.

Bugün Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi yalnızca öğrencilerimizin hayatına değil, şehrimizin ve bölgemizin geleceğine de yön veren güçlü bir eğitim ve kalkınma merkezidir. Eğitimden sağlığa, spordan kültüre, istihdamdan sosyal kalkınmaya kadar birçok alanda değer üreten üniversitemiz bölgesel kalkınmanın en önemli paydaşlarından biri olmayı sürdürüyor.

Bu yolculukta kuruluşumuzdan bugüne kadar desteğini her zaman yanımızda hissettiğimiz IC Holding’e ve İbrahim Çeçen Vakfı’na en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Prof. Dr. İlhami Gülçin

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG’DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

ZİRVENİN ŞEFLERİ

Gençlerin eğitimden iş gücü piyasasına geçişi, istihdam olanaklarının sınırlılığı nedeniyle önemli bir toplumsal sorun alanı oluşturmaktadır. Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) değerlendirmeleri de eğitim düzeyinin tek başına istihdama katılım için yeterli olmadığını; gençlerin çalışma hayatına hazırlanmasını destekleyen nitelikli geçiş mekanizmalarına ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir.a belirleyici olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu çerçevede, özellikle gastronomi gibi uygulama temelli alanlarda öğrencilerin yeterli uygulamalı eğitim almadan mezun olmaları mesleki yeterlilik açısından önemli bir gelişim alanı oluşturmaktadır. Eğitim ile sektör arasındaki bu uyumsuzluk, gençlerin profesyonel yaşama geçişini zorlaştırmakta ve istihdam edilebilirliklerini sınırlandırabilmektedir.

IC Holding olarak bu yapısal ihtiyaca yanıt vermeyi gençlerin geleceğine yapılan stratejik bir yatırım olarak değerlendirmekteyiz. Zirvenin Şefleri Programı, eğitim ile iş dünyası arasındaki beceri uyumunu güçlendirmeyi hedefleyen uygulamalı ve sürdürülebilir bir gelişim modeli sunmaktadır.

Program kapsamında IC Holding ve IC Turizm Grubu iş birliğiyle Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi bünyesinde 300 metrekare büyüklüğünde, endüstriyel standartlarda bir uygulama mutfağı kurulmuştur. Tam donanımlı mutfakta öğrenciler gerçek üretim koşullarında uygulamalı eğitim alırken, IC Hotels'in deneyimli şefleri tarafından yürütülen atölye çalışmaları sayesinde teknik becerilerinin yanı sıra mutfak disiplini, zaman yönetimi, ekip çalışması ve hizmet standartları gibi profesyonel yaşama ilişkin temel yetkinliklerini de geliştirmektedir.

Uygulama mutfağına entegre edilen gastronomi kütüphanesi ve konuk şef programlarıyla öğrencilerin sektörel bilgiye erişimi desteklenmektedir. Bunun yanı sıra farklı şehirlerden ve farklı mutfak disiplinlerinden gelen profesyonellerle bir araya gelen öğrenciler, eğitim süreçleri devam ederken mesleki ağlarını geliştirme fırsatı elde etmektedir. Bu yapı, üniversite ile sektör arasında bilgi paylaşımını ve uygulamalı öğrenmeyi destekleyen sürdürülebilir bir iş birliği modeli oluşturmaktadır.

Programın önemli çıktılarından biri, öğrencilerin iş gücü piyasasına daha donanımlı bireyler olarak geçişini desteklemesidir. Zirvenin Şefleri Programı kapsamında bugüne kadar 350'den fazla öğrenci programa dahil edilmiş; katılımcılar IC Turizm Grubu bünyesinde staj ve istihdam olanaklarıyla desteklenmiştir. Program kapsamında 81 öğrenci IC Hotels'te staj yapma imkânı bulmuş, bu öğrencilerin 53'ü profesyonel kadrolarda istihdam edilmiştir. Katılımcıların yaklaşık %60'ının kadın öğrencilerden oluşması ise programın toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık açısından da önemli katkılar sağladığını ortaya koymaktadır.

Zirvenin Şefleri Programı, mesleki beceri kazandıran bir eğitim modeli olmanın yanı sıra yerel gastronomi kültürünün korunmasına ve geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Yöresel tariflerin çağdaş uygulamalarla yaşatılması, gastronomi mirasının kayıt altına alınması ve yerel ürünlerin görünürlüğünün artırılması, programın kültürel sürdürülebilirlik boyutunu güçlendirmektedir.

IC Holding olarak Zirvenin Şefleri Programı'nı; gençlerin eğitimden istihdama geçişini destekleyen, beceri uyumunu güçlendiren ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan bütüncül bir sosyal etki modeli olarak değerlendirmekteyiz. Programın, nitelikli gastronomi profesyonellerinin yetişmesine katkı sunarken Ağrı'nın gastronomi alanında güçlü bir eğitim ve uygulama merkezi olarak gelişimini desteklemeye devam edeceğine inanmaktayız.



GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

YAŞAM ATÖLYELERİ

Afet ve kriz dönemlerine ilişkin uluslararası kalkınma literatürü (OECD, ILO ve UNDP değerlendirmeleri), kadınların ekonomik hayata katılımının yalnızca gelir üretimi açısından değil; aynı zamanda hane bütünlüğünün korunması, sosyal uyumun sürdürülmesi ve yerel düzeyde iyileşme kapasitesinin artırılması açısından da belirleyici olduğunu ortaya koymaktadır. Bu yaklaşım, afet sonrası toparlanma süreçlerinde yerel kapasitenin güçlendirilmesine dayalı modellerin temel bileşenlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

6 Şubat 2023 depremlerinin ardından IC Holding ve İbrahim Çeçen Vakfı olarak yürüttüğümüz çalışmaları, acil insani müdahalenin ötesinde orta ve uzun vadeli sosyal iyileşmeyi destekleyen yapısal bir çerçevede ele aldık. Bu kapsamda İskenderun Yaşam Alanı'nda hayata geçirilen Yaşam Atölyeleri, afet sonrası dönemde ihtiyaç öncelikli grupların güçlendirilmesini hedefleyen sürdürülebilir bir sosyal etki modeli olarak yapılandırılmıştır.

Deprem sonrası süreçte kadınların ekonomik hayata erişiminde yaşanan kesintiler, sosyal izolasyon riskinin artması ve hane içi kırılganlıkların derinleşmesi, sahadaki öncelikli ihtiyaç alanları arasında değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda Yaşam Atölyeleri, kadınların üretim süreçlerine yeniden katılımını destekleyen, aynı zamanda sosyal iyileşmeyi güçlendiren bütüncül bir gelişim platformu olarak tasarlanmıştır.

Yaşam Atölyeleri kapsamında; geleneksel el sanatları, tekstil üretimi ve yerel zanaat alanlarında uygulamalı eğitimler hayata geçirilmiştir. Hatay'a özgü sepet örücülüğü, defne sabunu üretimi ve dikiş atölyeleri gibi modüller aracılığıyla kadınların mesleki becerileri geliştirilirken üretim süreçlerine katılımları da desteklenmiştir. Bugüne kadar 500'den fazla kadın Yaşam Atölyeleri programlarından doğrudan yararlanmıştır.

Program çıktıları, katılımcı geri bildirimleri ve saha gözlemleri; ekonomik katılımın artmasının yanı sıra sosyal bağların güçlendiğini, yerinden edilme eğiliminin azaldığını ve aile bütünlüğünün korunmasına yönelik olumlu sonuçlar elde edildiğini göstermektedir. Bu bulgular, afet sonrası müdahalelerde ekonomik güçlenme ile sosyal dayanıklılık arasındaki güçlü ilişkiyi ortaya koymaktadır.

Atölye modeli aynı zamanda yerel üretim kültürünün korunması ve sürdürülebilir gelir mekanizmalarının oluşturulması açısından da önemli bir işlev üstlenmektedir. Katılımcılar, ürettikleri ürünler aracılığıyla ekonomik hayata katılım sağlarken yerel kültürel değerlerin yaşatılmasına ve gelecek kuşaklara aktarılmasına da katkıda bulunmaktadır.



IC Holding olarak Yaşam Atölyeleri'ni, afet sonrası sosyal toparlanma ve uzun vadeli toplumsal dayanıklılığın güçlendirilmesine katkı sağlayan ölçeklenebilir bir sosyal etki modeli olarak değerlendirmekteyiz. Program, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama sürdürülebilir katılımını destekleyerek bölgesel iyileşme ve toplumsal yeniden yapılanma süreçlerine katkı sağlamayı sürdürmektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

MUTLULUK HAREKATI İLE İYİLİĞİ BİRLİKTE ÇOĞALTIYORUZ

2019 yılında hayata geçirilen IC Mutluluk Harekatı kapsamında bugüne kadar 14 bin IC Gönüllüsü, 10 bin çocuğun dileğinin gerçekleşmesine katkı sağlamıştır. Grup şirketlerimiz, İbrahim Çeçen Vakfı ve Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğiyle ihtiyaç öncelikli bölgelerde yürütülen IC Mutluluk Harekatı, IC Grubu'nun benimsediği dayanışmacı filantropi anlayışının en güçlü örneklerinden birini oluşturmaktadır.

"Dilekler Gerçek Olsun" mottosuyla başlatılan IC Mutluluk Harekatı, zaman içerisinde çalışan gönüllülüğünü esas alan sürdürülebilir bir sosyal etki programına dönüşmüştür. Program kapsamında, ihtiyaç öncelikli bölgelerde yaşayan çocukların bireysel ihtiyaç ve beklentilerine doğrudan karşılık verilmesi hedeflenirken, çalışan gönüllülüğünün yaygınlaştırılması ve toplumsal dayanışma kültürünün güçlendirilmesi de desteklenmektedir.

Her yıl yeni yıl öncesinde gerçekleştirilen program kapsamında IC Gönüllüleri, ihtiyaç öncelikli bölgelerde yaşayan çocukların dileklerini öğrenmektedir. Çocukların ilettiği talepler, IC Holding ve grup şirketlerinin ofislerinde oluşturulan gönüllülük organizasyonu aracılığıyla çalışanlarla buluşturulmaktadır.

Gönüllüler, üstlendikleri dilekler doğrultusunda hediyeleri temin ederek hazırlamakta, ardından bu hediyeler yine gönüllülerin katılımıyla çocuklara ulaştırılmaktadır.

Program kapsamında bugüne kadar oyuncaklardan eğitim materyallerine, sportif ekipmanlardan bilim setlerine kadar çocukların gelişimlerine ve ilgi alanlarına katkı sağlayacak binlerce farklı hediye sahiplerine ulaştırılmıştır. Bu yaklaşım, çocukların bireysel ihtiyaçlarına duyarlı bir gönüllülük modelinin geliştirilmesini desteklemektedir.

IC Mutluluk Harekatı, çocukların ihtiyaçlarına doğrudan katkı sunmanın yanı sıra çalışan gönüllülüğünü teşvik eden, kurum içi dayanışmayı güçlendiren ve toplumsal fayda üretimine çalışanların aktif katılımını destekleyen sürdürülebilir bir sosyal etki modeli olarak yürütülmektedir. IC Holding olarak gönüllülük kültürünü güçlendirmeyi, toplumsal dayanışmayı desteklemeyi ve sosyal etki alanımızı çalışanlarımızın katkılarıyla büyütmeyi sürdürmekteyiz.



14 BİN
IC GÖNÜLLÜSÜ

10 BİN
DİLEĞİ GERÇEKLEŞEN ÇOCUK

35 BİN
GÖNÜLLÜLÜK SAATİ

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

SOSYAL ETKİ YATIRIMLARIMIZ

DOĞAYLA VE TOPLUMLA BİRLİKTE

Enerji Grubu şirketlerimiz, faaliyet gösterdikleri bölgelerde enerji arz güvenliğini sağlarken aynı zamanda kalıcı sosyal değer yaratmayı ve yerel topluluklarla güvene dayalı, sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Yatırımlarımızın sosyal etki boyutu, uluslararası kabul gören EBRD Performans Standartları doğrultusunda; paydaş katılımı, şeffaflık, kırılgan grupların gözetilmesi ve kapsayıcı iletişim ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Enerji Grubumuzun 2025 yılı boyunca hayata geçirdiği saha yatırımlarında, özellikle kırsal bölgelerde yerel paydaşlarla doğrudan iletişim önceliklendirilmiştir. Muhtarlıklar ve yerel yönetimlerle kurulan iş birlikleri kapsamında **14 adet** bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda proje kapsamı, planlı kesintiler ve kamulaştırma süreçlerine ilişkin bilgiler paydaşlarla paylaşılırken, şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları erişilebilir ve şeffaf iletişim kanalları olarak işletilmiştir. Sahadan alınan geri bildirimler doğrultusunda teknik süreçlerde iyileştirmeler gerçekleştirilerek yerel ihtiyaç ve beklentilerin karar alma süreçlerine yansıtılması hedeflenmiştir.

Enerji üretiminin çevresel ve sosyal fayda ile geliştirilmesine önem verilmektedir. Bu kapsamda, güneş enerjisi santralimizde uygulanan güneş otlatma yöntemiyle saha bakım süreçlerinde çevre dostu uygulamalar hayata geçirilirken, yerel ekonomik faaliyetler de desteklenmektedir.

Toplumsal etki yaklaşımımız kapsamında çocukların ve gençlerin gelişimini destekleyen spor yatırımları da sürdürülmektedir. Bölgesel basketbol altyapı programları aracılığıyla desteklenen U11, U14, U16 ve U18 yaş kategorilerindeki kız ve erkek takımları sayesinde çocukların nitelikli spor olanaklarına erişimi desteklenmektedir. Özellikle kız çocuklarının spora katılımının teşvik edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesine katkı sağlarken; spor faaliyetleri aracılığıyla gençlerin özgüven, disiplin, ekip çalışması ve sosyal gelişimlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

YAŞAMI BİRLEŞTİREN ALTYAPI

Altyapı Grubu, büyük ölçekli ulaşım ve altyapı projelerinin tüm aşamalarında yalnızca teknik ve mühendislik performansına odaklanmamakta; projelerin yerel topluluklar ve sosyal çevre üzerindeki etkilerini de bütüncül bir yaklaşımla yönetmektedir. Tüm operasyonlarımız, EBRD Performans Standartları doğrultusunda; şeffaf iletişim, paydaş katılımı, kırılgan grupların gözetilmesi ve etkin geri bildirim mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir.

2025 yılı boyunca, özellikle kırsal ve yarı kırsal bölgelerde yaşayan paydaşlarla doğrudan iletişimin güçlendirilmesi amacıyla muhtarlıklar ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde yüz yüze bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi kapsamında yürütülen paydaş katılımı süreçlerinde; inşaat faaliyetleri, geçici etkiler ve şikâyet mekanizmalarına ilişkin bilgilendirmeler yapılmış, yıl boyunca paydaşlardan iletilen 233.630 talep değerlendirilmiştir. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda teknik güzergâh düzenlemeleri, çevre aydınlatma iyileştirmeleri ve geçici etkilerin azaltılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilerek projelerin yerel yaşam üzerindeki etkilerinin iyileştirilmesi hedeflenmiştir.

Altyapı Grubu sosyal etki yaklaşımını saha uygulamalarıyla sınırlı tutmamakta; çevresel sürdürülebilirlik, bölgesel dayanıklılık ve toplumsal farkındalık alanlarıyla birlikte ele almaktadır. Döngüsel ekonomi yaklaşımı çerçevesinde su ve atık yönetimi uygulamalarımız aracılığıyla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken, acil durumlarda kamu kurumlarıyla koordinasyon içinde yürüttüğümüz çalışmalarla toplumsal dayanıklılığı desteklemektedir. Bu kapsamda, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi sorumluluk sahasında meydana



gelen araç yangınlarına yönelik müdahale süreçlerinde yıl içerisinde 47 kez aktif görev üstlenilmiştir.

Gençlerin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla düzenlenen teknik saha ziyaretleri, mesleki bilgilendirme programları ve staj uygulamalarıyla öğrencilerin sektörle erken dönemde tanışmaları desteklenmektedir. Bu programlar aracılığıyla gençlerin uygulamalı deneyim kazanmaları, mesleki yetkinliklerini geliştirmeleri ve altyapı sektöründe sürdürülebilir istihdama katılımlarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılında ICA tarafından hayata geçirilen Kurtaran Ev Destek Projesi kapsamında, Kurtaran Ev Derneği'nin ihtiyaçları doğrultusunda sokak hayvanlarının yaşam koşullarını iyileştirmeye yönelik kapsamlı bir destek programı yürütülmüştür. Proje kapsamında mama ve battaniye desteği sağlanırken, Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu tarafından barınağın temel altyapı ihtiyaçlarının karşılanmasına katkıda bulunmak amacıyla 10 kamyon asfalt kırığı desteği verilmiştir. Ayrıca, ICA çalışanları barınağı ziyaret ederek gönüllü faaliyetlere katılmış, minik dostlarla vakit geçirerek sosyal sorumluluk çalışmalarına doğrudan katkı sağlamıştır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE YÖNETİMİ

GRI 3-3

IC Holding, faaliyetlerinin tüm iç ve dış paydaşlar üzerindeki etkilerini dikkate alarak çalışmalarına ilişkin doğru ve zamanında bilgi sunmayı taahhüt eder. Paydaşların karar alma süreçlerine dahil edilmesi ve görüşlerinden yararlanılması, kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarındandır. Bu kapsamda Kurum, sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirirken paydaşlarıyla güvene dayalı, istikrarlı ve şeffaf ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır.

2022 sonunda yayımlanan **Paydaş Katılımı Politikası**, 2023 yılında iş süreçlerine entegre edilerek paydaş katılımı stratejileri daha da genişletilmiş ve derinleştirilmiştir. Çalışanlardan tedarikçilere, kamu kurumlarından yerel topluluklara kadar geniş bir paydaş kitlesiyle yürütülen iletişim faaliyetleri; kurumsal yönetim, etik, şeffaflık, mevzuata uyum ve sosyal-çevresel sorumluluk gibi sürdürülebilirlik alanlarını kapsamaktadır. Bu düzenli iletişim kanalları sayesinde IC Holding, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi analiz ederek stratejik kararlarını buna göre şekillendirmektedir.

Şikâyet mekanizması kapsamında IC Holding, tüm paydaş geri bildirimlerini değerli bir gelişim fırsatı olarak değerlendirmekte ve bu mekanizmaları erişilebilir ve etkin hale getirmek için sürekli geliştirmektedir. İç paydaşlara yönelik sistem IC Synergy üzerinden yürütülmekte, çalışanların görüş ve önerileri farklı kategoriler altında toplanarak ilgili İnsan Kaynakları birimlerine iletilmektedir. Bu geri bildirimler düzenli olarak incelenmekte, gerekli aksiyonlar alınmakta ve özellikle etik konular Etik Sorumlusu tarafından takip edilmektedir. Süreç boyunca veri gizliliğine önem verilmekte ve bildirimde bulunan çalışanların kimliği korunmaktadır. Dış paydaşlardan gelen şikâyetler ise kurumsal web sitesindeki iletişim formu ve anonim olarak kullanılabilen “IC Holding Etik Hattı” üzerinden toplanmaktadır. Bu bildirimler de Etik Sorumlusu tarafından detaylı şekilde incelenerek değerlendirmeye alınmaktadır.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

IC HOLDİNG PAYDAŞ KATILIM TABLOSU

GRI 2-29

Kilit Paydaşlar	İlgili Öncelikli Konular	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Ana Konu
Çalışanlar	İş Gücü	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli[36]	• Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi • İş sağlığı ve güvenliği • Çalışan haklarının geliştirilmesi ve kariyer yönetimi • Ulusal ve uluslararası gelişmelere/regülasyonlara uyum • Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yönetimi • Sürdürülebilirlik yönetimi • Etik ve şeffaflık • Şirket içi politikalar ve prosedürler • Çalışan memnuniyeti
		Toplantılar ve eğitimler	Düzenli aralıklarla	
		Dijital kanallar	Sürekli	
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	Çalışan memnuniyeti anketleri	Yıllık periyotlarla	
		Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Düzenli aralıklarla	
		Komite toplantıları	Düzenli aralıklarla	
		Duyurular ve bildirimler	Sürekli	
		İntranet	Sürekli	
Tedarikçiler	Değer Zincirindeki Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	• Uzun vadeli iş birliklerinin oluşturulması için politika yönetimi • İş sağlığı ve güvenliği • Toplumsal cinsiyet eşitliği • Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele • Çevresel, sosyal ve etik uygunluk • Kaynak verimliliği ve kalite yönetimi • Finansman ve ödeme süreç yönetimi
		Toplantılar	Düzenli aralıklarla	
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	Tedarikçi değerlendirmesi	Düzenli aralıklarla	
		Tedarikçi portalları	Sürekli	
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Ekonomik Performans	Periyodik raporlama	Düzenli aralıklarla	• Mevzuat ve uygunluk • Yatırım süreçlerinde kaynak kullanımı ve verimlilik • Ekonomik ve sosyal kalkınma, yerel istihdama katkı • Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) yönetimi ve mega trendlere uyum kapasitesi
		Toplantı ve konferanslar	Düzenli aralıklarla	
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	
		Denetimler	Düzenli aralıklarla	
STK'lar, Yerel Topluluklar	İklim Değişikliği, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	Üyelikler	Düzenli aralıklarla	• Mesleki eğitim programları ve çalıştaylar • Sektörel iş birlikleri, ilişki ve etki yönetimi • Güncel yasal düzenlemeler ve katkı paylaşımı • İnovasyon ve yenilikçilik yönetimi
	Etkilenen Topluluklar	Bültenler	Sürekli	
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	Etkinlik, panel ve projeler	Düzenli aralıklarla	
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	Toplantılar ve çalışma grupları	Düzenli aralıklarla	
Yatırım/Proje Bölgelerindeki Yerel Halk	Etkilenen Topluluklar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	• Proje/yatırım bazlı güncel gelişmeler • Sosyal etki yönetimi • Eylem planları
		Kurumsal web sitesi	Sürekli	
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	Toplantılar	Düzenli aralıklarla	
		Rapor ve duyurular	Proje bazında	
Müşteriler	Etkilenen Topluluklar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli	• Ürün ve hizmet kalitesi
		Toplantılar	Düzenli aralıklarla	• Müşteri memnuniyeti ve deneyimi
	Paydaş İlişkileri Yönetimi	Rapor ve duyurular	Düzenli aralıklarla	• Erişilebilir, güvenilir ve kesintisiz hizmet sunumu
		Dijital kanallar	Sürekli	• İş sağlığı, güvenliği ve kullanıcı güvenliği
		Müşteri memnuniyeti anketleri	Düzenli aralıklarla	• Yenilikçi ve dijital hizmetler

36 Tabloda, "Sürekli" ifadesi, belirli bir periyodik takvim olmaksızın, paydaşlarla faaliyetlerin doğası gereği her zaman erişilebilir, karşılıklı iletişime açık ve ihtiyaç bazlı yürütülen etkileşimi ifade etmektedir.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

ETKİLENEN YEREL TOPLULUKLAR

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 413-2

TOPLULUKLARIN EKONOMİK, SOSYAL VE KÜLTÜREL HAKLARI

IC Holding'de faaliyet gösterilen tüm bölgelerde yerel toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel haklarına saygı gösterilmesi, sürdürülebilir değer yaratma anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır. Enerji, altyapı, turizm ve diğer faaliyet alanlarında gerçekleştirilen yatırımların yaşam döngüsü boyunca topluluklar üzerindeki etkileri insan hakları perspektifiyle değerlendirilmekte; ekonomik kalkınmayı desteklerken sosyal refahın artırılması ve kültürel değerlerin korunması gözetilmektedir.

Yatırım süreçlerinin planlama aşamasından itibaren çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri yapılmakta; ilgili kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, akademik çevreler ve yerel topluluklarla düzenli iletişim yürütülmektedir. Paydaşlardan alınan görüş ve geri bildirimler yatırım süreçlerine entegre edilmekte; faaliyetlerden kaynaklanabilecek olası olumsuz etkilerin önlenmesi veya en aza indirilmesi amacıyla gerekli tedbirler uygulanmaktadır.

Ekonomik hakların desteklenmesi kapsamında faaliyet gösterilen bölgelerde yerel istihdamın artırılmasına ve yerel tedarik zincirinin güçlendirilmesine öncelik verilmektedir. Sosyal hakların güçlendirilmesi amacıyla eğitim, mesleki gelişim, sağlık, afetlere hazırlık, altyapı iyileştirmeleri ve toplumsal refahı artırmaya yönelik sosyal yatırım programları yürütülmektedir.

Faaliyet gösterilen bölgelerin ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen projeler aracılığıyla toplumsal dayanıklılığın artırılması desteklenmektedir. Yerel toplulukların görüş, öneri ve şikâyetlerini iletebilecekleri erişilebilir mekanizmalar oluşturulmakta; iletilen başvuruların adil, şeffaf ve zamanında değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Kültürel hakların korunması kapsamında faaliyet gösterilen bölgelerin tarihî, kültürel ve doğal mirasına saygı gösterilmektedir. Proje geliştirme süreçlerinde kültürel miras unsurları üzerindeki olası etkiler değerlendirilmekte; ilgili kurumlarla iş birliği içerisinde gerekli koruma ve önleyici tedbirler uygulanmaktadır. Yerel kültürel değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan sosyal yatırım projeleri desteklenmekte ve bölgesel sosyal gelişim çalışmalarına katkı sunulmaktadır.

Toplulukların ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının korunması, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi kapsamında değil, aynı zamanda uzun vadeli ve güvene dayalı paydaş ilişkilerinin temel unsurlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda faaliyetler, ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası insan hakları ilkeleri, sorumlu iş yapış standartları ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri dikkate alınarak yürütülmekte; faaliyet gösterilen tüm bölgelerde kapsayıcı, dirençli ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlanması hedeflenmektedir.



GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

GRI 2-28

IC Holding, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve sektördeki konumunu güçlendirmek amacıyla dernekler, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve özel sektörle çeşitli iş birlikleri kurmaktadır. Kurum, yerel ve uluslararası organizasyonlarda aktif rol alarak sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından izlemektedir. Bu süreçte, kendi bilgi ve deneyimini diğer paydaşlarla paylaşırken küresel gelişmeleri de takip ederek bu yenilikleri stratejilerine entegre etmektedir.

Firma	Üyelikler ve İş Birlikleri
IC Holding	· Etki Yatırımı Danışma Kurulu (EYDK) · Girişimcilik Vakfı · Türkiye Kalite Derneği (KALDER) · Kurumsal İletişimciler Derneği · Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) · TEGEP Eğitim ve Gelişim Paydaşları Derneği · PERYÖN Türkiye İnsan Yönetim Derneği
IC İçtaş İnşaat	· TÜSİAD · Türkiye Müteahhitler Birliği · Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) · DEİK · İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
ICA	· The Chartered Institute of Logistics and Transport (CiLT) · Avrupa Ücretli Yol ve Altyapı Operatörleri Birliği (ASECAP) · Akıllı Ulaşım Sistemleri (AUS) Türkiye · Yanındayız Derneği · Women in Logistics and Transport (WiLAT) Türkiye · Kurumsal İletişimciler Derneği · International Road Federation (IRF) · Yollar Türk Milli Komitesi · PERYÖN Türkiye İnsan Yönetim Derneği · Türkiye Halkla İlişkiler Derneği
Zafer Havalimanı	· Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası · Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü – HAVEM Grubu · Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı 1. Uluslararası Havacılık Şurası Çalışma Grubu – Türkiye Turizminin Geliştirilmesi
Karasu Limanı	· Deniz Ticaret Odası · Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası · Türkiye Liman İşletmecileri Derneği

Firma	Üyelikler ve İş Birlikleri
Kuzey Ege Otoyolu	· Aliağa Ticaret Odası · AUS Türkiye
IC Enterra, **TREDAŞ,** **TREPAŞ**	· Dünya Enerji Konseyi (WECK- DEK) · TOBB Enerji Meclisi · Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) · Tekirdağ Ticaret ve Sanayi Odası (Tekirdağ TSO) · İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) · Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB) · Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) · Enerji Depolama Endüstrileri Derneği (EDEDER) · Enerji Ticareti Derneği (ETD) · Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) · Elektrik Dağıtımcıları İşveren Sendikası (EDİS) · İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği · Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) · Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) · Solarbaba · Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş Adamları Derneği (HESİAD) · Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
İbrahim Çeçen Vakfı	· Birleşmiş Milletler Global Compact Üyesi / İmzacısı · Vakıflar Genel Müdürlüğü · Adım Adım Platformu · Açık Açık Platformu
Treysan	· Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) · Ankara Sanayi Odası (ASO) · Orta Anadolu İhracatçılar Derneği (OAİB) · Kazan Sanayici İş Adamları Derneği (KAZAN SİAD) · Ankara Ticaret Odası (ATO) · İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Firma	Üyelikler ve İş Birlikleri
IC Green Palace **IC Santai Family Resort** **IC Airport** **İçtur Yiyecek ve İçecek** **IC Çeşme Marina**	· Müzik Yorumcuları Meslek Birliği (MÜYOBİR) · Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) · Musiki Eseri Sahipleri Grubu Meslek Birliği (MSG) · Müzik Sektöründe Eser Sahipleri Federasyonu (MSF) · Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği (RATEM) · Bağlantılı Hak Sahibi Fonogram Yapım Meslek Birliği (MÜ-YAP) · Müzik Sektöründe Bağlantılı Haklar Federasyonu (MÜZFED) · Mavi Bayrak Türkiye-Türkiye Çevre Eğitim Vakfı · Antalya Ticaret Odası · Kütahya Ticaret Odası · Ankara Ticaret Odası · İstanbul Ticaret Odası · Muğla Ticaret ve Sanayi Odası · İzmir Ticaret Odası · Mersin Ticaret Odası · Batı Akdeniz İhracatçılar Birliği (BAİB) · Akdeniz Turistik Otelciler Birliği (AKTOB) · İstanbul Maden İhracatçıları Birliği (İMİB) · Kundu Turizm Yatırımcıları Birliği (KUYAB) · Belek Turizm Yatırımcıları Ortak Birliği (BETUYAB) · Tütün ve Alkol Dairesi Başkanlığı (TAPDK)-Tarım ve Orman Bakanlığı · Deniz Ticaret Odası · Deniz Turizm Birliği · Türkiye Kalite Derneği (KALDER) · Çeşme Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği · Alaçatı Turizm Derneği

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz

Sosyal Etki Yatırımlarımız

Paydaş İlişkileri ve Yönetimi

Etkilenen Yerel Topluluklar

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

EKLER

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

Müşteri deneyimi ve memnuniyeti, IC Holding ve grup şirketleri için hizmet kalitesinin sürdürülebilirliği ve paydaşlarla kurulan güven ilişkisinin güçlendirilmesi açısından öncelikli alanlardan biridir. Bu alan, uluslararası standartlarla da desteklenip müşteri geri bildirimleri sistematik olarak toplanmakta, analiz edilmekte ve hizmet süreçlerine entegre edilmektedir. TREDAŞ, TREPAŞ ve Treysan'da ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında müşteri geri bildirimlerinin yönetimi sistematik, izlenebilir ve sürekli iyileştirme esasına dayalı bir yapı altında yürütülmektedir.

İYİ UYGULAMA

IC ÇEŞME MARİNA | ZEYTİNYAĞI ÜRETİMİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Marina bünyesinde bulunan zeytin ağaçlarından elde edilen zeytinler, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda zeytinyağı üretiminde değerlendirilmekte; böylece yerel ekosistemin korunmasına katkı sağlanmaktadır. Elde edilen zeytinyağı, uzun süreli konaklayan tekne sahiplerine hediye edilerek müşteri memnuniyeti artırılmakta ve yerel değerlerin deneyimlenmesi teşvik edilmektedir.

Grup genelinde dijitalleşme odaklı uygulamalar ile müşteri temas noktaları yeniden yapılandırılmakta; süreçler daha erişilebilir, hızlı ve kullanıcı dostu hale getirilmektedir. Bu kapsamda, yapay zekâ destekli çağrı merkezi çözümleri ve dijital müşteri temsilcileri aracılığıyla müşteri taleplerinin daha hızlı ve etkin şekilde karşılanması sağlanmaktadır. Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde çağrı merkezi süreçlerine entegre edilen yapay zekâ uygulamaları ve TREDAŞ'ta hayata geçirilen sesli dijital müşteri temsilcisi (voicebot) çözümü ile müşterilere 7/24 kesintisiz hizmet sunulması, fiziki başvuru gereksiniminin ve bekleme sürelerinin azaltılması hedeflenmektedir. Ayrıca, TREPAŞ tarafından hayata geçirilen "TREPAŞ Asistan" ile müşteriler trepas.com.tr üzerinden 7/24 hizmet alabilmekte, en sık kullanılan dijital işlemlere kolaylıkla yönlendirilerek işlem süreçlerinin hızlandırılması ve çağrı merkezi ile fiziksel hizmet noktalarındaki yoğunluğun dengelenmesi sağlanmaktadır. Bu süreçte, müşteri deneyimi geliştirilirken veri güvenliği ve gizlilik ilkeleri de süreçlere entegre edilerek güvenli bir dijital deneyim sunulması hedeflenmektedir.

TREDAŞ tarafından geliştirilen ve 2020 yılında devreye alınan yapay zekâ destekli dijital asistan "**Enerjik**" uygulaması, müşteri ihbar, talep ve önerilerinin hızlı ve kesintisiz şekilde alınmasına olanak tanımakta olup bu uygulama, 2024 yılında **CX Awards Turkey** kapsamında **"Sektörde İlkler"** kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Bununla birlikte, dijital başvuru ve işlem kanallarının yaygınlaştırılması ile müşteri süreçleri fiziksel başvuruya ihtiyaç duymadan yönetilebilir hale getirilmektedir. TREPAŞ'ta abonelik ve fesih işlemlerinin dijital kanallar üzerinden yürütülmesi ve iletişim bilgilerinin doğruluğunun GSM doğrulama ile sağlanması; TREDAŞ'ta başvuru süreçlerinin dijital ortama taşınmasının yanı sıra EPDK düzenlemeleri kapsamında yürütülen tazminat süreçlerinin uçtan uca dijitalleştirilerek otomatik ödeme ve bilgilendirme altyapısının oluşturulması; Yavuz Sultan Selim Köprüsü'nde web sitesi altyapısının kullanıcı deneyimi ve veri güvenliği odağında geliştirilmesi bu yaklaşımın öne çıkan uygulamaları arasında yer almaktadır.

Ayrıca, müşteri geri bildirimlerinin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla anket uygulamaları ve dijital geri bildirim kanalları yaygınlaştırılmaktadır.

Grup Şirketleri	Müşteri Memnuniyeti Oranı		Müşteri Sayısı	
	2024	2025	2024	2025
Zafer Havalimanı	%84,61	%94,88	66.814	78.792
IC Çeşme Marina	%79	%91	330	330
Yavuz Sultan Selim Köprüsü	%91	%87	152.827	215.320
TREDAŞ	%96,71	%96,44	1.330.800	1.364.112
TREPAŞ	%97	%97	1.323.376	1.354.708
Treysan	%96,1	%96,6	55	29

Grup Şirketleri	Üçüncü taraflardan alınan ve kuruluş tarafından doğrulanan şikâyetler		Düzenleyici kurumlardan gelen şikâyetler	
	2024	2025	2024	2025
Zafer Havalimanı	28	21	-	-
TREDAŞ	1.173	1.320	1.401	1.743
TREPAŞ	3.556	2.735	134	247

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE MEMNUNİYETİ

Birçok grup şirketinde düzenli anket uygulamalarıyla müşteri memnuniyeti ölçülürken, Treysan'da anket süreçlerinin dijital ortama taşınmasıyla geri bildirimlerin daha etkin şekilde toplanması sağlanmaktadır. IC Çeşme Marina'da Şikayetvar platformu üzerinden iletilen müşteri görüş ve şikâyetleri düzenli olarak izlenmekte; Marina bünyesinde faaliyet gösteren işletmeler ile koordinasyon içinde değerlendirilerek çözüm süreçleri birlikte yürütülmektedir. Buna ek olarak, müşteri memnuniyetinin düzenli olarak ölçülmesi amacıyla SurveyMonkey üzerinden yürütülen anket çalışmalarıyla marina ve ticari alanlarda aylık geri bildirimler toplanmakta; elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmekte ve memnuniyetsizlik bildiren müşterilere geri dönüş sağlanmaktadır. Dijital platformlar üzerinden iletilen müşteri görüşleri ilgili birimlerle koordinasyon içinde değerlendirilerek hizmet kalitesinin sürekli iyileştirilmesi desteklenmektedir.

VERİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ

IC Holding ve grup şirketleri için veri güvenliği ve kişisel verilerin korunması, paydaş güveninin sağlanması ve sürdürülebilir iş yapış şeklinin temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, yürürlükteki mevzuata uyumun sağlanması ve veri işleme süreçlerinin güvenli şekilde yönetilmesi önceliklendirilmektedir.

Grup şirketleri bünyesinde oluşturulan kurumsal yapılar ile kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçler sistematik olarak ele alınmakta, veri güvenliği riskleri izlenmekte ve gerekli iyileştirme aksiyonları hayata geçirilmektedir. TREPAŞ bünyesinde kurulan KVKK Komitesi aracılığıyla veri işleme faaliyetleri mevzuata uyumlu şekilde yönetilmekte ve kurum genelinde veri güvenliği farkındalığı artırılmaktadır.

Bu kapsamda, IC Holding bünyesinde yürürlükte bulunan **Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası** doğrultusunda; kişisel verilerin hukuka uygun, belirli ve meşru amaçlarla sınırlı, doğru ve güncel şekilde işlenmesi ile gerekli süre boyunca muhafaza edilmesi esas alınmaktadır. Veri işleme süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve ilgili kişilerin haklarının korunmasına yönelik mekanizmalar uygulanmaktadır.

Ayrıca, gelişen teknolojilere paralel olarak yapay zekâ uygulamalarının kullanımında veri güvenliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda hazırlanan rehber dokümanla çalışanların yapay zekâ tabanlı uygulamaları güvenli şekilde kullanmasına yönelik esaslar belirlenmiş ve veri paylaşımına ilişkin risklerin azaltılması hedeflenmiştir.

İYİ UYGULAMA

ZAFER HAVALİMANI | MÜŞTERİ MEMNUNİYET BUTONLARI

2025 yılı itibarıyla Zafer Havalimanı'nda yolcu memnuniyetinin anlık ve sürekli olarak izlenebilmesi amacıyla terminal içerisindeki belirli noktalara müşteri memnuniyet butonları yerleştirilmiştir. Bu uygulama ile anketlere dayalı ölçüm yaklaşımından, kesintisiz veri akışı sağlayan bir geri bildirim sistemine geçiş sağlanmıştır. Elde edilen geri bildirimler düzenli olarak analiz edilerek hizmet kalitesinin geliştirilmesine katkı sunulmakta; aynı zamanda manuel anket süreçlerinin azaltılmasıyla operasyonel verimlilik artırılmakta ve kâğıt tüketimi düşürülmektedir.

İYİ UYGULAMA

YAVUZ SULTAN SELİM KÖPRÜSÜ | WEB SİTESİNDE PLAKA MASKELEME

2025 yılında web sitesinde borç sorgulama işlemleri sırasında araç plakalarının maskelenmesine yönelik uygulama devreye alınmıştır. Söz konusu uygulama, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve kurumun veri güvenliği politikaları doğrultusunda hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, kullanıcı verilerinin korunmasına yönelik riskler minimize edilerek daha güvenli bir dijital işlem ortamı sağlanmıştır.

İYİ UYGULAMA

TREPAŞ | YAPAY ZEKÂ KULLANIMINDA VERİ GÜVENLİĞİ REHBERİ

2025 yılında KVKK Komitesi tarafından hazırlanan rehber dokümanla çalışanların yapay zekâ tabanlı uygulamaları kullanımı sırasında kişisel veri güvenliğini korumaya yönelik esaslar belirlenmiştir. Rehber, özellikle üretken yapay zekâ ve dijital platformlarda veri paylaşımına ilişkin riskleri ele almakta ve güvenli kullanım yaklaşımını desteklemektedir. Bu uygulamayla kurum içinde güvenli teknoloji kullanım kültürü güçlendirilmekte ve veri ihlali risklerinin azaltılması hedeflenmektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
Sosyal Etki Yaklaşımımız ve Değerlerimiz
Sosyal Etki Yatırımlarımız
Paydaş İlişkileri ve Yönetimi
Etkilenen Yerel Topluluklar
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
EKLER

EKLER

09

PERFORMANS GÖSTERGELERİ[37]

GRI 2-6, GRI 2-30

Çevresel Performans Göstergeleri

GRI 302-1, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Enerji Kaynağı[38]	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh/yıl	196.798.581,28	303.798.660,84	283.272.624,32
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh/yıl	14.803.675,20	7.634.345,95	14.813.641,45
Doğal Gaz	m³/yıl	1.703.589,10	1.392.679,05	1.599.629,01
LPG	kg/yıl	107.770,00	76.914,00	73.938,00
LNG	kg/yıl	990.007,11	494.074,44	404.622,98
Benzin	L/yıl	-	251.145,80	333.129,18
Dizel	L/yıl	-	3.732.544,92	3.245.264,74
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	842.837,57	1.325.343,52	1.241.316,06

Su Tüketimi	Birim	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	m³/yıl	685.862,46	709.486,30	554.564,00
Yer Altı Suyu Tüketimi	m³/yıl	112.283,48	197.690,70	185.602,00
Yüzey Suyu Tüketimi	m³/yıl	18.979.035,00	39.551.893,18	34.618.140,18
Toplam Su Tüketimi	m³/yıl	19.777.180,93	40.459.070,18	35.358.306,18
Deşarj Edilen Su Miktarı	m³/yıl	18.159.934,29	38.782.208,57	37.417.477,99
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m³/yıl	31.073,55	29.696,69	24.903,62

Atık Değerleri	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	ton	939,11	849,69	951,01
Tehlikesiz Atık	ton	52.364,58	34.120,55	3.283,98
Toplam Atık	ton	53.303,69	34.970,24	4.235,00
Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	50.972,44	33.845,56	3.313,98

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1	tCO_2 eş	20.426,05	20.864,37	21.306,36
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı	tCO_2 eş	87.536,47	134.278,53	122.942,77
Kapsam 2 Market Bazlı	tCO_2 eş	-	133.813,19	119.532,01
Kapsam 3	tCO_2 eş	-	-	-
Toplam	tCO_2 eş	107.962,51	155.142,90	144.249,12

37 Karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla güvence kapsamındaki veriler renk kodları ile ayrıştırılmıştır. 2023 yılı verileri önceki raporlama döneminde sınırlı güvenceye tabi tutulurken, 2024 ve 2025 yılı verileri mevcut raporlama dönemi kapsamında doğrulanmıştır. Bu nedenle ilgili yıllara ait işaretler farklı renklerde (2023 ✓ 2024-2025 ✓) gösterilmiştir.

38 2023 yılında benzin ve dizel tüketim verileri, veri kalitesi ve karşılaştırılabilirlik açısından yeterli konsolidasyon sağlanamadığından raporlama kapsamına dahil edilmemiştir. Bu veriler 2024 yılından itibaren metodolojik olarak standardize edilmiş, raporlama kapsamına alınmış ve denetime tabi tutulmuştur.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2-6, GRI 2-30

Sosyal Performans Göstergeleri[39]

GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1

Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2023	2024	2025
Kadın	1.373	1.256	1.229
Erkek	3.499	3.178	2.948

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayıları	2023	2024	2025
Tam Zamanlı	4.872	4.434	4.177
Yarı Zamanlı	0	0	0

Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışanlar[39]	2023	2024	2025
Sendikalı Çalışan Sayısı	453	468	840
Sendikalı Çalışan Oranı	%9,32	%10,55	%20,11

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayıları	2023	2024	2025
Kadın			
18-30	585	564	541
30-45	576	520	515
45+	212	172	173
Erkek			
18-30	1.009	963	809
30-45	1.750	1.515	1.457
45+	740	700	682

Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2023	2024	2025
Kadın	14	19	17
Erkek	92	91	88

Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	2023	2024	2025
Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı	32	26	22
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı	29	17	25
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı (%)	%91	%89	%93

39 IC Holding, çalışanlarının sendikalara üye olma ve toplu iş sözleşmelerine katılma haklarına saygı göstermektedir. Grup şirketleri arasında 2023 yılında TREDAŞ'da, 2024 yılında TREDAŞ ve TREPAŞ'da, 2025 yılında ise TREDAŞ, TREPAŞ ve ICA YSS'de toplu iş sözleşmesi kapsamındaki iş gücü bulunmaktadır.

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

UNGC İçerik Endeksi

Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Teknik Terimler Sözlüğü

Künye

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2-6, GRI 2-30

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2023	2024	2025
Kadın	1.232	1.061	773
Erkek	1.901	1.457	1.059

Toplam Engelli Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Kadın	26	19 ✓	30 ✓
Erkek	91	89 ✓	84 ✓

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	2023	2024	2025
Toplam	2.920	2.820	2.129

Çalışan Eğitimleri	2023	2024	2025
Eğitim Alan Çalışan Sayısı (Mavi Yaka + Beyaz Yaka)	159.621	47.839	62.736
Toplam Eğitim Saati	159.620,00	103.014,00	345.275,73
Kişi Başı Eğitim Saati	32,76	23,23	82,66

İSG Performans Göstergeleri[40]

GRI 403-2, GRI 403-9

İSG performans göstergeleri kapsamında; rapora dahil Grup Şirketleri'nden yalnızca tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan şirketlere yer verilmiştir. İlgili şirketlerin kapsamı raporlama döneminde güncellenmiştir. Önceki dönemlerde tehlikeli sınıfta değerlendirilen Zafer Havalimanı, resmi tehlike sınıfı kodlarının gözden geçirilmesi sonucu tehlikeli veya çok tehlikeli sınıfta yer almadığından İSG performans göstergeleri raporlaması kapsamından çıkarılmıştır.

Mahmutbey - Esenyurt Metro Projesi

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	17,36	8,19 ✓	4,50 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	9,47	1,64 ✓	- ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	1.040	3.724 ✓	550 ✓

Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	19,76	20,73 ✓	18,52 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	4,05	4,36 ✓	6,35 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	50.469	49.414 ✓	30.128 ✓

40 Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı = (Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

41 İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı = (Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI 2-6, GRI 2-30

ICA Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	19,83	12,67 ✓	13,5 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	11,78	12,67 ✓	7,66 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	1.798	5.508 ✓	13.204 ✓

Karasu Limanı

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	22,86	21,92 ✓	9,64 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	17,15	21,92 ✓	4,82 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	2.894	2.364 ✓	2.242 ✓

IC Enterra Yenilenebilir Enerji

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	-	2,06 ✓	1,71 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	-	2,06 ✓	- ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	7.037	5.927 ✓	5.232 ✓

TREDAŞ

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	13,22	14,71 ✓	18,61 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	7,61	6,58 ✓	9,11 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	13.360	18.196 ✓	16.080 ✓

Treysan

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	27,32	28,51 ✓	32,11 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	27,32	9,50 ✓	40,14 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	8.403	11.029 ✓	11.301 ✓

Konsolide İSG Performansı

Gösterge	2023	2024	2025
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)[40]	16,21 ✓	15,57 ✓	15,55 ✓
İş Gücü Kaybıyla Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)[41]	7,92 ✓	7,08 ✓	7,24 ✓
Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	85.216 ✓	96.162 ✓	78.737 ✓

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 2-4, 2-10, 2-18, 2-21

KULLANIM BEYANI	IC Holding, 01.01.2024–31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	-

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

Content Index – Essentials Service kapsamında GRI Services, GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerine tutarlı şekilde sunulduğunu ve endekste yer alan bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.9-19	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.4	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi		Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Güvence Beyanı, s.141	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Zinciri, s.14-15 Ürün ve Hizmetler, s.16-18 Faaliyet Bölgeleri, s.19 IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, s.75	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Profili, s.75	
	2-9 Yönetişim yapısı	IC Holding'de Kurumsal Yönetim, s.32-33	
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci		Gizlilik Kısıtlamaları: Yönetim organı üyelerinin aday gösterilmesi ve seçilmesine ilişkin süreçler şirket içi yönetişim uygulamalarının bir parçasını oluşturmaktadır. Söz konusu süreçlere ilişkin detaylı prosedürler, karar alma mekanizmaları ve değerlendirme kriterleri aile şirketi yapısı gereği kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2–11 En yüksek yönetişim organının başkanı	IC Holding'de Kurumsal Yönetim, s.32-33	
	2–12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Risk Yönetimi, s.35-36 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.44-46	
	2–13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Risk Yönetimi, s.35-36 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.44-46	
	2–14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.44-46	
	2–15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum, s.34	
	2–16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi, s.35-36	
	2–17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.44-46	
	2–18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları: Yönetim organının performans değerlendirmelerine ilişkin yöntemler ve sonuçlar, üst düzey yöneticilerin ve yönetim kurulu üyelerinin performans verilerini içermesi nedeniyle kişisel veri ve ticari gizlilik kapsamında değerlendirilmekte olup kamuya açıklanmamaktadır.
	2–19 Ücret politikaları	Ücretlendirme, s.78	
	2–20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme, s.78	
	2–21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları: Ücret oranlarının hesaplanmasında kullanılan veriler, çalışanların ve üst yönetimin ücretlendirme bilgilerini içeren ticari ve kişisel nitelikte verilerden oluşmaktadır. Bu nedenle bilgiler, gizlilik ve veri koruma ilkeleri doğrultusunda kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır.
	2–22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi: Gelişimin Etkisi, s.39-40 Üst Yönetim Mesajları, s.5-7	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Politikalar, s.33	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Politikalar, s.33	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum, s.34	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum, s.34	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum, s.34	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.115	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri ve Yönetimi, s.112-113	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.120	
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi, s.43	
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 İklim Değişikliği, s.55	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği Etkimizi Yönetmek: Azaltım Faaliyetleri ve Enerji Yönetimi, s.57-62	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Stratejisi, s.56 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Stratejisi, s.56 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Stratejisi, s.56	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi, s. 68-73	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi, Atık ve Su Yönetimi, s. 68-73	
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, s. 71-73	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, s. 71-73 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, s. 71-73 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER			
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-5 Biyoçeşitlilik etkisi bulunan lokasyonlar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici faktörleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-7 Biyoçeşitliliğin durumundaki değişimler	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
	101-8 Ekosistem hizmetleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler, s.63-67	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi, s.72-73	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.72-73	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, s.72-73 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.72-73 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.72-73 Çevresel Performans Göstergeleri, s.119	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
İŞ GÜCÜ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 İnsana Verilen Değer, s.75	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, s.121	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlara Sunulan Haklar, s.76-78	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Sosyal Performans Göstergeleri, s.120	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İSG Yönetimi, s.89	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İSG Performans Göstergeleri, s.121-122	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İSG Yönetimi, s.89	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İSG Yönetimi, s.89	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İSG Yönetimi, s.89	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İSG Yönetimi, s.89	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yönetimi, s.89	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İSG Yönetimi, s.89	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İSG Performans Göstergeleri, s.121-122	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İSG Yönetimi, s.89	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
İŞ GÜCÜ			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.121	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	IC Akademi, s.87	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans Değerlendirmesi, s.85	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	IC Holding'de Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık: DENK, s.80-83	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Ücretlendirme, s.78	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik ve Uyum, s.34	.
DEĞER ZİNCİRİNDE ÇALIŞANLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
DEĞER ZİNCİRİNDE ÇALIŞANLAR			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408–1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409–1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.91	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414–1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.92-93	
	414–2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	IC Holding'de Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, s.92-93	
ETKİLENEN TOPLULUKLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 Etkilenen Yerel Topluluklar, s.114	
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Etkilenen Yerel Topluluklar, s.114	
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Etkilenen Yerel Topluluklar, s.114	
EKONOMİK PERFORMANS			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 Ekonomik Performans, s.37	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201–1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Rakamlarla IC Holding, s.10 Ekonomik Performans, s.37	
	201–2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	İklim Stratejisi, s.56	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
EKONOMİK PERFORMANS			
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Ücretlendirme, s.78	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Etkilenen Yerel Topluluklar, s.114	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Etkilenen Yerel Topluluklar, s.114	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, s.34	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.34	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.34	
PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 Paydaş İlişkileri ve Yönetimi, s.112-113	
AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi, s.41-43 İnovasyon ve Dijitalleşme, s.95	

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

UNGC İÇERİK ENDEKSİ

İLKELER	REFERANS
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	IC Holding'de Kurumsal Yönetim İnsana Verilen Değer
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	IC Holding'de Kurumsal Yönetim İnsana Verilen Değer
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İnsana Verilen Değer
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İnsana Verilen Değer
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İnsana Verilen Değer
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İnsana Verilen Değer
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	İklim Krizi ile Mücadele ve IC Holding
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	IC Holding'de Kurumsal Yönetim

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

RAPORLAMA KILAVUZU

IC HOLDİNG 2024-2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU – RAPORLAMA PRENSİPLERİ

GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), IC Yatırım Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri’nin (“IC Holding Grubu”, “IC Holding” veya “Grup”) IC Holding 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan sınırlı güvence denetimi kapsamındaki göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Grup yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu Prensipler’de yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 2024 mali yılını (1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024) ve 31 Aralık 2025 tarihinde sonra eren 2025 mali yılını (1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi IC Holding’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları ile aşağıda listelenen iştiraklerini (“Şirketler”) kapsamaktadır.

- IC İçtaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Tuz Gölü Yer Altı Doğal Gaz Depolama Tesisi Genişletme Projesi (“İçtaş - Tuz Gölü”)
- Mahmutbey - Bahçeşehir – Esenyurt Metro Projesi (MBE Metro)
- IC Enterra Yenilenebilir Enerji A.Ş. (“Enterra”)
- TREDAŞ – Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. (“TREDAŞ”)
- TREPAŞ – Trakya Elektrik Perakende Satış A.Ş. (“TREPAŞ”)
- IC Çeşme Marina Yatırım Turizm ve İşletmeleri A.Ş. (“Çeşme Marina”)
- İçtur A.Ş. (“İçtur”)
- IC Green Palace & IC Airport IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş. (“IC Hotels – Green Palace” ve “IC Hotels – Airport”)
- IC Santai Family Resort IC Antbel Belek Turizm Yatırımları A.Ş. (“IC Hotels – Santai”)
- ICA İçtaş Altyapı – Yavuz Sultan Selim Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi (“ICA”)
- IC İçtaş Sakarya Karasu Limanı Yatırım ve İşletme A.Ş. (“Karasuport”)
- IC İÇTAŞ Uluslararası Havalimanı Yatırım ve İşletme A.Ş. (“Zafer Havalimanı”)
- TREYSAN Prefabrik Çelik Yapılar San. ve Tic. A.Ş. (“TREYSAN”)

Bu prensiplerde yer alan çevresel göstergeler içerisindeki “Şebeke Suyu Tüketimi”, “Yüzey Suyu Tüketimi”, “Toplam Su Tüketimi” ve “Deşarj Edilen Su Miktarı” göstergelerine IC Airport IC Antbel Antalya Belek Turizm Yatırımları A.Ş. verileri dahil edilmemiştir. Sosyal göstergeler içerisindeki “Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR)”, **“İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR)” ve “Verilen İSG Eğitimleri”** göstergelerine IC İÇTAŞ Uluslararası Havalimanı Yatırım ve İşletme A.Ş. verileri dahil edilmemiştir.

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG’DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG’DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

TEMEL TANIMLAMALAR VE RAPORLAMA KAPSAMI

Bu raporun amacı doğrultusunda Grup aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Performans Göstergeleri	**Enerji Kaynağı**	
	Elektrik (kWh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalarla takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)	Raporlama döneminde, Grup şirketlerinden, IC Hotels Santai, IC Hotels Airport, IC Enterra ve Treysan tarafından üretilen, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ) sisteminden ve SCADA sisteminden takip edilebilen toplam yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi ve 2024 yılı için IC Çeşme Marina'ya ve 2025 yılı için IC Holding, IC Çeşme Marina, Zafer Havalimanı, Karasuport, TREDAŞ, TREPAŞ ve ICA'ya ait I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik tüketim miktarını ifade eder.
	Doğal Gaz (m^3/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalarla takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğal gaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	LPG (kg/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam LPG miktarını ifade eder.
	LNG (lt/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam LNG miktarını ifade eder.
	Dizel (lt/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam Dizel miktarını ifade eder.
	Benzin (lt/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un satın alım faturalarıyla takip edilen toplam Benzin miktarını ifade eder.
	Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Grup'un toplam elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğal gaz, LPG, LNG, dizel, benzin ve kömür tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Su Tüketimi	
	Şebeke Suyu Tüketimi (m^3/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un aylık olarak takip edilen, üçüncü taraf servis sağlayıcı kurumlar tarafından faturalandırılan, şebekeden alınan toplam su tüketim miktarını ifade eder.
	Yüzey Suyu Tüketimi (m^3/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un aylık olarak sayaçlarla takip edilen ve kayıt altına alınan yüzey suyu tüketim miktarını ifade eder.
	Toplam Su Tüketimi (m^3/yıl)	Raporlama döneminde, Grup'un şebeke suyu, yüzey suyu ve yer altı suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl)	Raporlama döneminde Grup'un faturalarla, sayaçlarla ve/veya Atıksu Arıtma Tesisi kapasite miktarları üzerinden hesaplanan toplam deşarj edilen su miktarını ifade eder.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

RAPORLAMA KILAVUZU

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Çevresel Performans Göstergeleri	**Emisyon Verileri**	
	Kapsam 1 (tCO_2eş)	Raporlama döneminde, Grup'un sabit ve/veya hareketli yanmalı motorin, sabit ve/veya hareketli yanmalı benzin, LNG, LPG, doğal gaz, soğutucu gaz ve yangın tüpü kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 (tCO_2eş)	Raporlama döneminde, Grup'un elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Grup, sera gazı emisyonlarını "Sera Gazı Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü, 2004)" standardına göre hesaplamaktadır.
	Atık Değerleri	
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade eder.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen Atık Beyan Formları ile takip edilen, Grup'un ortaya çıkardığı tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarının toplamını ifade eder.
	Geri Kazanılan Atık Değerleri (ton)	Raporlama döneminde, Grup'un T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, lisanslı atık işleme tesislerinde "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
Sosyal Göstergeler	**İş Gücü**	
	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	31.12.2024 tarihinde ve 31.12.2025 tarihinde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) İşe Giriş Bildirgesi yapılan, cinsiyet (kadın-erkek) kırılımında toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)	31.12.2024 tarihinde ve 31.12.2025 tarihinde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları ile takip edilen, üst yönetimde direktör ve üzeri pozisyonlarda görevlendirilmiş kişilerin cinsiyet kırılımında (kadın -erkek) takip edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Toplam Engelli Çalışan Sayısı (#)	31.12.2024 tarihinde ve 31.12.2025 tarihinde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları üzerinden takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) İşe Giriş Bildirgesi yapılan ve geçerli engellilik belgesine sahip çalışanların, cinsiyet (kadın-erkek) kırılımındaki sayısını ifade eder.
	Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları üzerinden takip edilen, doğum izni kapsamında izin kullanmaya başlayan kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Grup'un İnsan Kaynakları veri platformları üzerinden takip edilen, doğum izni sonrasında işe geri dönen kadın çalışanların toplam sayısını ifade eder.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Grup'un doğum izninden dönerek iş başı yapan kadın çalışan sayısının, raporlama dönemi içerisinde izni tamamlanmış toplam kadın çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
Sosyal Göstergeler	Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR) (%)	Raporlama döneminde, Grup'un çalışanlarının başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, ölümle, işgünü kaybıyla, sınırlı işgünü kaybıyla ve tıbbi tedaviyle sonuçlanan kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 katsayısı ile çarpımının Grup'un toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR) (%)	Raporlama döneminde, Grup'un şirketlerin çalışanlarının başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, ölümle ve işgünü kaybıyla sonuçlanan kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 katsayısı ile çarpımının Grup'un toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)	Raporlama döneminde, Grup'un çalışanlarına verilen ve eğitim takip platformu ve iç kayıtları ile takip edilen, sınıf içi ve çevrim içi olarak verilmiş olan zorunlu iş başı eğitimleri ve diğer İSG eğitimlerinin toplam saatini ifade eder.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

1. Çevresel Göstergeler

Toplam Enerji Tüketimi (GJ cinsinden)

Grup'un toplam enerji tüketimi kapsamında, elektrik, yenilenebilir kaynaklı elektrik, doğal gaz, LPG, LNG ve kömür tüketimlerinden oluşan birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik verileri kWh ölçü biriminden, doğal gaz m^3 ölçü biriminden, LNG verileri lt ölçü biriminden, LPG ve kömür verileri ise kg ölçü biriminden gigajoules (GJ) ölçü birimine IPCC 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne[1] göre çevrilmiştir.

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki özkütle dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Doğal Gaz	1 m^3= 0,72 kg
Dizel	1 lt= 0,83 kg
Benzin	1 lt= 0,75 kg

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki net kalorifik değer dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Doğal Gaz	1 ton= 48 GJ
LPG	1 ton= 47,3 GJ
LNG	1 ton= 48 GJ
Kömür	1 ton= 11,9 GJ
Dizel	1 ton= 43 GJ
Benzin	1 ton= 44,3 GJ

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Elektrik	1 kWh= 0,0036 GJ
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	1 kWh= 0,0036 GJ

1 https://www.ipcc.ch/

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

Şirketlere Göre Su Tüketimi

Grup'un toplam su tüketimi, servis sağlayıcı firmalardan alınan faturalar, aylık faaliyet raporları, yıllık iç tetkik raporları ve sayaçlar ile aylık olarak takip edilmektedir.

Formül:

Toplam Su Tüketimi (m^3/yıl)= Şebeke Suyu Tüketimi (m^3) + Yer Altı Suyu Tüketimi (m^3) + Yüzey Suyu Tüketimi (m^3/yıl)

Deşarj Edilen Su Miktarı

İçtaş-Tuz Gölü şirketinde bulunan Atıksu Arıtma Tesisi'nde (AAT) arıtıldıktan sonra deşarj edilen ve proses sonucu oluşan tuzlu suyun Tuz Gölü'ne deşarjı sonucunda oluşan atık su miktarı toplamını ifade eder. Atıksu Arıtma Tesisi kapasitesi, Evsel Atıksu Arıtma Tesisi Proje Onay Formu'nda belirtildiği üzere günde 160 m^3 atıksu arıtma kapasitesine sahiptir. Tüketilen şebeke suyu Atıksu Arıtma Tesisi'nde arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir. Tuz Gölü'nün tuz damı yıkama operasyonları sırasında kullanılmış olan tatlı suyun kontaminasyonu sonucunda oluşan tuzlu su, Tuz Gölü'ne deşarj edilmekte olup, sayaçlar üzerinden takip edilmektedir.

Formül:

Toplam Atıksu Deşarjı (m^3)= [160 (m^3/gün) x 365 (gün)] + Tuzlu Su Miktarı (m^3)

ICA şirketinde kanalizasyona deşarj edilen ve vidanjör ile deşarj edilen atık su miktarının toplamını ifade eder. 13 Aralık 2023 tarihli TÜİK (Su ve Atıksu İstatistikleri, 2022) verisine göre deşarj edilen kişi başı günlük ortalama atıksu miktarı İstanbul için 256 litre kabul edilmektedir ve yıllık ortalama çalışan sayısı ile çarpılarak atıksu miktarı hesaplanmaktadır. Vidanjör ile deşarj edilen su miktarı, 20 tonluk (≈20 m^3) vidanjör kapasitesinin aylık yapılan taşıma sayısıyla çarpılmasıyla hesaplanmakta olup hizmet veren firma tarafından kesilen faturalarla takip edilmektedir.

- *Kanalizasyona Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl)= Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı (kişi) × 256 (litre /(kişi * gün) × 365 (gün)*
- *Vidanjör ile Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl)= 20 m^3 × Vidanjör Sefer Sayısı*

Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl)= Kanalizasyona Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl) + Vidanjör ile Deşarj Edilen Su Miktarı (m^3/yıl)

Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Grup şirketlerinin yetkilileri tarafından takip edilip, atık beyan formları ile bildirilmektedir.

Formül:

Toplam Atık Miktarı (ton)= Tehlikeli Atık Miktarı (ton) + Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)

Geri Kazanılan Atık Miktarı (ton)= Tüm "R" kodlu Geri Kazanılan Toplam Atık Miktarı (ton)

Sera Gazı Emisyonu Verileri (Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları)

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, doğal gaz miktarı, sabit yanmalı motorin, sabit yanmalı benzin, hareketli yanmalı motorin, hareketli yanmalı benzin, LNG, LPG, kömür, soğutucu gazlar ve yangın tüpleri kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir. Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına ise Grup'un elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Hesaplamalarda CO_2, CH_4, N_2O ve HFCs (SF_6 ve soğutucu gazlar) eşdeğer emisyon faktörlerinden oluşan CO_2 eşdeğeri faktörler kullanılmıştır. Kullanılan emisyon faktörleri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) katsayıları, Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC AR6)[1] raporundan alınmıştır. Elde edilen ton CO_2-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanır. Şebeke emisyon faktörü T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hesaplanan Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ)[2] tarafından sağlanan ilgili yıllık veriler kullanılarak hesaplanmıştır.

Soğutucu gazlar ve yangın tüpleri kaynaklı oluşan sızıntı emisyonları sızıntı oranları üzerinden hesaplanmış olup, GWP katsayıları Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli1 (IPCC AR6) ve UK Government GHG Conversion Factors (DEFRA) raporundan alınmıştır.

Formül:

Emisyon Miktarı= Faaliyet Verisi × Yoğunluk × Emisyon Faktörü

Emisyon Miktarı= Faaliyet Verisi × Sızıntı Oranı × GWP

2 https://enerji.gov.tr/evced-cevre-ve-iklim-elektrik-uretim-tuketim-emisyon-faktorleri

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

Küresel Isınma Potansiyeli (GWP)[3]	
CO_2	1
CH_4	27,9
N_2O	273

Emisyon Kaynağı – Kapsam-1	CO_2 Katsayısı ($kgCO_2$/ton)	CH_4 Katsayısı (kg CH_4/ton)	NO_2 Katsayısı (kg NO_2/ton)
Doğal Gaz	56,1	0.005	0.0001
Jeneratör - Dizel	74.1	0.01	0.0006
Jeneratör - Benzin	69.3	0.01	0.0006
Özel Araç – Dizel – On Road	74,1	0,0039	0,0039
Özel Araç – Benzin – On Road	69,3	0,025	0,008
Özel Araç – Dizel – Off Road	74,1	0,00415	0,0286
Özel Araç – Benzin – Off Road	69,3	0,05	0,002
LNG	64,2	0,01	0,0006
LPG	63,1	0,005	0,0001
Kömür – Linyit	101	0,01	0,0015

Emisyon Kaynağı – Kapsam-2	Emisyon Faktörü	Emisyon Faktörü Birim
2024 Türkiye Elektrik Enerjisi (Dağıtım Hattından Bağlı Tüketim Noktası Emisyon Faktörü)[4]	0,442	kg CO_2-e/kWh
2025 Türkiye Elektrik Enerjisi (Dağıtım Hattından Bağlı Tüketim Noktası Emisyon Faktörü)	0,434	kg CO_2-e/kWh

3 https://www.ipcc.ch/
4 https://enerji.gov.tr/evced-cevre-ve-iklim-elektrik-uretim-tuketim-emisyon-faktorleri

2. Sosyal Göstergeler

İş Gücü

Formül:
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)= (Raporlama Döneminde Doğum İzni Sonrasında İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı / Raporlama Döneminde Doğum İzni Sonrasında İşe Dönmesi Beklenen Kadın Çalışan Sayısı) × 100

İş Sağlığı ve Güvenliği

Formül:
Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR) (%)= (Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Sınırlı İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı + Tıbbi Tedavi ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) × 1.000.000

İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR) (%)= Ölümle Sonuçlanan Olay Sayısı + İşgünü Kaybı ile Sonuçlanan Olay Sayısı) / (Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000

*Verilen İSG Eğitimleri (kişi * saat)= Sınıf İçi İş Başı Eğitimleri ve Diğer İSG Eğitimleri (kişi * saat) + Çevrim İçi İş Başı Eğitimleri ve Diğer İSG Eğitimleri (kişi * saat)*

3. Çifte Önemlilik

IC Holding 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) dikkate alınarak Çifte Önemlilik analizi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, sırasıyla 3 adımdan oluşmaktadır.

1. Küresel trendler ve dış çevre analizi
2. Paydaş analizi ve önceliklendirme
3. Öncelikli konularının etkilerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi

Küresel Trendler ve Dış Çevre Analizi

IC Holding'in öncelikli konularının belirlenmesi sürecinde, EFRAG Double Materiality Implementation Guidance baz alınarak, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları (SASB), Global Reporting Initiative (GRI) ve MSCI gibi uluslararası kuruluşların sektör bazlı değerlendirmeleri ve IFRS Foundation sektörel sınıflandırmaları incelenmiştir. Ayrıca küresel sürdürülebilirlik eğilimleri, inşaat, enerji, altyapı, sanayi ve turizm sektörlerindeki gelişmeler, düzenleyici beklentiler, rakip analizleri ve yatırımcı beklentileri dikkate alınarak kapsamlı bir literatür ve doküman incelemesi gerçekleştirilmiş ve potansiyel konu listesi oluşturulmuştur.

Yapılan analizler sonucunda belirlenen konular, ESRS kapsamında tanımlanan başlıklarla eşleştirilmiş ve Çifte Önemlilik yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

RAPORLAMA KILAVUZU

Paydaş Analizi ve Önceliklendirme

Çalışma kapsamında iç ve dış paydaş grupları gözden geçirilmiş ve IC Holding'in faaliyetlerinden etkilenen veya şirket üzerinde etkisi bulunan paydaşlar belirlenmiştir. Bu kapsamda çalışanlar, müşteriler ve son kullanıcılar, tedarikçiler, iş ortakları ve yükleniciler, kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler, sivil toplum kuruluşları, akademik kurumlar olmak üzere temel paydaş grupları tanımlanmıştır.

Paydaşlar, IC Holding'in iş sürekliliği, finansal performansı ve operasyonları üzerindeki etkileri dikkate alınarak değerlendirilmiş ve önceliklendirilmiştir. Bu doğrultuda çalışanlar, müşteriler ve son kullanıcılar, tedarikçiler, iş ortakları ve yükleniciler ile yüksek öncelikli paydaş grupları olarak belirlenmiştir. Paydaş görüşleri anket çalışmaları aracılığıyla toplanmış ve etki önemliliği değerlendirmesine %20 ağırlıkla dikkate alınmıştır.

Aktivite ve Paydaş Grupları

Kilit Aktivite Grupları

- Yatırım ve proje geliştirme: Yeni yatırım, proje planlama, geliştirme ve yatırım kararları kapsamında yürütülen faaliyetler.
- Operasyonel faaliyetler: Holding ve Grup şirketlerinin faaliyetlerinin yürütülmesi, üretim ve hizmet süreçleri ile operasyonel süreçler.
- Satın alma ve tedarik zinciri yönetimi: Mal ve hizmet alımları, tedarikçi ilişkileri ve tedarik zinciri süreçleri.
- İnsan kaynakları ve çalışan süreçleri: İşe alım, çalışma koşulları, çalışan gelişimi, eğitim, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile iş sağlığı ve güvenliği süreçleri.
- Hizmet sunumu, müşteri ve son kullanıcı süreçleri: Ürün ve hizmetlerin sunulması, müşteri ilişkileri ve son kullanıcıların ürün ve hizmetlerle etkileşimi.
- İş ortakları, paydaşlar ve yüklenicilerle yürütülen faaliyetler: İş ortakları, yükleniciler ve diğer ticari ilişkiler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler.

Kilit Paydaş Grupları

- Üst yönetim ve çalışanlar
- Müşteriler ve son kullanıcılar
- Tedarikçiler
- İş ortakları ve yükleniciler
- Kamu kurumları ve düzenleyici otoriteler
- Sivil toplum kuruluşları
- Akademik kurumlar
- Danışmanlar

Aktivite ve paydaş grupları belirlenirken IC Holding'in kendi operasyonları ile yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri dikkate alınmıştır. Her bir aktivite ile ilgili paydaş grupları arasındaki ilişkiler değerlendirilmiştir. Aktivite–paydaş ilişkileri, sürdürülebilirlik konularının etkileri, riskleri ve fırsatları üzerindeki bağlantıları açısından incelenmiştir. Belirlenen aktivite–paydaş eşleşmeleri, çifte önemlilik analizinin kapsamının ve değerlendirmeye alınacak sürdürülebilirlik konularının belirlenmesine temel oluşturmuştur.

Öncelikli Konuların Etkilerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

Belirlenen öncelikli konuların çevre ve insan üzerindeki pozitif ve negatif etkileri, gerçekleşme potansiyelleri ve insan haklarına yönelik olası etkileri Şirket'in Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı kapsamında ele alınarak değerlendirilmiştir. Yapılan çalışma doğrultusunda her bir öncelikli konu kapsamında Şirket'in ilgili konuda etkilediği çevresel ve sosyal boyutlar ve Şirket'i etkileyen finansal boyutlar Şirket içerisindeki ilgili birimlerin katılımlarıyla değerlendirilmiştir.

Her bir etki, çevresel ve sosyal açıdan ölçek, kapsam, telafi edilemez nitelik, şiddet ve olasılık ölçütleri kapsamında derecelendirilerek ele alınmıştır.

- **Ölçek:** Belirlenen etkilerin insan veya çevre açısından ne kadar faydalı ya da ciddi olduğu "çok düşük, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek" kategorilerinde 1 ile 5 puan arasında değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda çok düşük olarak değerlendirilen etkiler (Örneğin, yaşam sağlık veya temel yaşam ihtiyaçlarına erişimi ihlal etmeyen ya da çevresel etkisi düşük etkiler) 1 puan, çok yüksek olarak değerlendirilen etkiler ise (Örneğin, yaşam kalitesinde önemli etkiye sahip veya olumsuz sağlık etkilerine neden olacak ya da yüksek çevresel etkiye sahip habitat veya biyoçeşitliliğin kalıcı kaybına neden olabilecek etkiler) 5 puan olarak analiz sürecine dahil edilmiştir.
- **Kapsam:** Belirlenen etkinin ne kadar yaygın olduğu "sınırlı, belirli alanlarda yoğunlaşmış, orta düzeyde, yaygın ve küresel" kategorilerinde 1 ile 5 puan arasında tanımlanmıştır. Bu doğrultuda sınırlı olarak değerlendirilen etkiler (Örneğin, etkilenen hak sahibi sayısının düşük olduğu etkiler veya sınırlı coğrafi kapsamı olan etkiler) 1 puan, küresel olarak değerlendirilen etkiler ise (Örneğin, etkilenen hak sahiplerinin yüksek olduğu veya küresel coğrafi kapsamı olan etkiler) 5 puan olarak analiz sürecine dahil edilmiştir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

- **Geri Döndürülebilirlik:** Belirlenen olumsuz etkilerin telafi edilip edilmeyeceği ve ne ölçüde telafi edilebileceği "kısa vadede düzeltilmesi nispeten kolay, zaman ve maliyet ile düzeltilebilir, düzeltilmesi zor veya orta vadeli, düzeltilmesi çok zor veya uzun vadeli ve geri döndürülemez" kategorilerinde 1 ile 5 puan arasında tanımlanmıştır. Bu doğrultuda kısa vadede düzeltilmesi nispeten kolay olarak değerlendirilen etkiler 1 puan, geri döndürülemez olarak değerlendirilen etkiler ise 5 puan olarak analiz sürecine dahil edilmiştir.

- **Olasılık:** Belirlenen etkilerin olasılığı "çok düşük ihtimal, düşük ihtimal, mümkün, muhtemel ve kesin" kategorilerinde 1 ile 5 puan arasında tanımlanmıştır. Bu doğrultuda olası değil olarak değerlendirilen etkiler (Örneğin, diğer sektörlerde meydana gelen ve önümüzdeki 5-10 yıl içerisinde meydana gelebilecek etkiler) 1 puan, kesin olarak değerlendirilen etkiler ise (Örneğin, gerçekleşen etkiler) 5 puan olarak analiz sürecine dahil edilmiştir.

Şiddet: Etkinin şiddeti aşağıdaki formül ile belirlenmiştir.

1- Eğer etki tanımları mevcut ve olumsuz ise; ölçek + kapsam + telafi edilebilirlik= etkinin skoru

*2- Eğer etki tanımları potansiyel ve olumsuz ise; (ölçek + kapsam + telafi edilebilirlik) * olasılık= etkinin skoru*

3- Eğer etki tanımları mevcut ve olumlu ise; ölçek + kapsam= etkinin skoru

*4- Eğer etki tanımları potansiyel ve olumlu ise; (ölçek + kapsam) * olasılık etkinin skoru*

Risk ve fırsat skoru aşağıdaki formül ile belirlenmiştir.

*Risk skoru formülü= olasılık * finansal etki*

*Fırsat skoru formülü= olasılık * finansal etki*

Şirket belirlediği etkileri risk ve fırsat boyutuyla değerlendirerek ilişkili risk kategorilerini raporun "Çifte Önemlilik" bölümünde yer vermiştir.

Finansal açıdan önemlilik değerlendirmesi kapsamında finans ekibinin katılımıyla öncelikli konuların risk ve fırsatları ve belirlenen etkilerin Şirket için kısa, orta ve uzun vadeli olarak finansal açıdan önemi, nakit akışı, performansı, sermaye maliyeti veya sermayeye erişimi ve geliştirme boyutları göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir. ESRS, "raporlama için önemliliğin belirlenmesinin (i) gerçekleşme olasılığı ve (ii) belirlenen finansal etkilerin potansiyel büyüklüğünün bir kombinasyonuna dayanması gerektiğini" belirtmektedir.

Bu kapsamda IC Holding'in finansallarına etkisi olabilecek etkilere ilişkin 1 (mevcut veya gelecekteki nakit akışları üzerinde önemsiz finansal etki) ile 5 puan (mevcut veya gelecekteki nakit akışları üzerinde çok yüksek finansal etki) arasında öngörülerde bulunulmuştur.

Matris Oluşturma

Çalışmanın sonucunda hazırlanan matrisin düşey ekseninde konuların çevresel ve sosyal etkilerinin önemliliğine yer verilirken yatay eksende IC Holding'in operasyonlarına ve finansallarına etkileri değerlendirilmiştir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Grup seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GÜVENCE BEYANI

GRI 2-5

Sınırlı Güvence Raporu
IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. ("Şirket" veya "IC Holding") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan IC Holding 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 119., 120., 121. ve 122. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıllar itibariyle aşağıdaki gibidir:

***Çevresel Göstergeler**

Enerji Kaynağı

- Elektrik (kWh/yıl)
- Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (kWh/yıl)
- Doğalgaz (m3/yıl)
- LPG (kg/yıl)
- LNG (lt/yıl)
- Dizel (lt/yıl)
- Benzin (lt/yıl)
- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)

Su Tüketimi

- Şebeke Suyu Tüketimi (m3/yıl)
- Yüzey Suyu Tüketimi (m3/yıl)
- Toplam Su Tüketimi (m3/yıl)
- Deşarj Edilen Su Miktarı (m3/yıl)

Emisyon Verileri

- Kapsam 1 (tCO2eş)
- Kapsam 2 (tCO2eş)

Atık Değerleri

- Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
- Toplam Atık Miktarı (ton)
- Geri Kazanılan Atık Değerleri (ton)

www.pwc.com.tr

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

***Sosyal Göstergeler**

İş Gücü

- Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
- Üst Yönetimde Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (#)
- Toplam Engelli Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İznine Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı (#)
- Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Toplam Raporlanabilir Yaralanma Oranı (TRIR) (%)
- İş Gücü Kaybı ile Sonuçlanan Yaralanma Oranı (LTIR) (%)
- Verilen İSG Eğitimleri (kişi.saat)

***Çifte Önemlilik**

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun 133. ve 140. sayfaları arasında bulunan IC Holding 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu – Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

GÜVENCE BEYANI

GRI 2-5

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2024-2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve IC İbrahim Çeçen Yatırım Holding A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Ağustos 2026

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

AİKB : Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
Ar-Ge : Araştırma ve Geliştirme
AR : Artırılmış Gerçeklik (Augmented Reality)
ASECAP : Avrupa Ücretli Yol ve Altyapı Operatörleri Birliği (Association Européenne des Concessionnaires d'Autoroutes et d'Ouvrages à Péage)
ASO : Ankara Sanayi Odası
ATO : Ankara Ticaret Odası
AUS : Akıllı Ulaşım Sistemleri
BAİB : Batı Akdeniz İhracatçılar Birliği
BADV : Business Against Domestic Violence – Aile İçi Şiddete Karşı İş Dünyası Girişimi
BETUYAB : Belek Turizm Yatırımcıları Birliği
BM : Birleşmiş Milletler
BT : Bilgi Teknolojileri
CAP : Düzeltici Faaliyet Planı (Corrective Action Plan)
CBAM : Carbon Border Adjustment Mechanism – Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması
CiLT : The Chartered Institute of Logistics and Transport – Yetkili Lojistik ve Taşımacılık Enstitüsü
CNC : Computer Numerical Control – Bilgisayarlı Sayısal Kontrol
COBIT : Control Objectives for Information and Related Technologies
COP29 : 29. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı
COSO : Committee of Sponsoring Organizations Internal Control Framework – İç Kontrol Çerçevesi
CSRD : Corporate Sustainability Reporting Directive – Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
ÇSY : Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
DEİK : Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
DENK ÇEK : Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Rehberi
DKP : Topluma Değer Katan Projeler
EAG : Çevre Lisanslı Geri Dönüşüm Firması
EBRD : European Bank for Reconstruction and Development – Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EDEDER : Enerji Depolama Endüstrileri Derneği
EDİS : Elektrik Dağıtımcıları İşveren Sendikası
EFRAG : European Financial Reporting Advisory Group – Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu
ELDER : Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği
EPDK : Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ERP : Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi (Enterprise Resource Planning)
ESG : Environmental, Social and Governance – Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
ESIA : Environmental and Social Impact Assessment – Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ESRS : European Sustainability Reporting Standards – Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
ETD : Enerji Ticareti Derneği
ETS : Emisyon Ticaret Sistemi
EÜD : Elektrik Üreticileri Derneği
EYDK : Etki Yatırımı Danışma Kurulu
FKM : Felaket Kurtarma Merkezi
Flora : Bir bölgede bulunan bitki toplulukları
Fauna : Bir bölgede bulunan hayvan toplulukları
GES : Güneş Enerjisi Santrali
GHG Protocol : Greenhouse Gas Protocol – Sera Gazı Protokolü
GHG : Greenhouse Gas – Sera Gazı
GJ : Gigajoule
GlobalABC : Global Alliance for Buildings and Construction – Küresel Binalar ve İnşaat İttifakı
GOST-K : Devlet Standartları Komitesi Standardı
GRI : Global Reporting Initiative – Küresel Raporlama Girişimi
GSYH : Gayrisafi Yurt İçi Hasıla
GWh : Gigavat-saat
GÜYAD : Enerji Yatırımcıları Derneği
HESİAD : Hidroelektrik Santralleri Sanayi İş İnsanları Derneği
HVAC : Heating, Ventilation and Air Conditioning – Isıtma, Havalandırma ve İklimlendirme Sistemleri
ICA : İstanbul 3. Boğaz Köprüsü ve Kuzey Çevre Otoyolu İşletmesi

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

IC GYO : IC Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
IC Vakfı : İbrahim Çeçen Vakfı
IEA : International Energy Agency – Uluslararası Enerji Ajansı
IFC : International Finance Corporation – Uluslararası Finans Kurumu
IFRS Foundation : Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı
IRF : International Road Federation – Uluslararası Yol Federasyonu
IRF Awards : Uluslararası Yol Federasyonu Ödülleri
ISSB : International Sustainability Standards Board – Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İMİB : İstanbul Maden İhracatçıları Birliği
İNTES : Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
İPG : İş Dünyası Plastik Girişimi
İSG : İş Sağlığı ve Güvenliği
KALDER : Türkiye Kalite Derneği
KAZAN SİAD : Kazan Sanayici ve İş İnsanları Derneği
KGK : Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu
KÖİ : Kamu-Özel İş Birliği
KUYAB : Kundu Turizm Yatırımcıları Birliği
KVKK : Kişisel Verilerin Korunması Kanunu
kWh : Kilovat-saat
LED : Light Emitting Diode – Işık Yayan Diyot
LPG : Sıvılaştırılmış Petrol Gazı
MSCI : Morgan Stanley Capital International ESG Derecelendirme Kuruluşu
NGS : Nükleer Güç Santrali
OAİB : Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri
OECD : Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü
PERYÖN : Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
RCSA : Risk and Control Self Assessment – Risk ve Kontrol Öz Değerlendirmesi
RNAV : Area Navigation – Alan Seyrüseferi
RPA : Robotic Process Automation – Robotik Süreç Otomasyonu
RTO : Recovery Time Objective – Kurtarma Süresi Hedefi
SAP : Systems, Applications and Products – Kurumsal Kaynak Planlama Yazılımı
SASB : Sustainability Accounting Standards Board – Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi : Science Based Targets initiative – Bilime Dayalı Hedefler Girişimi
SKA : Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKD Türkiye : İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SMA : Stone Mastic Asphalt – Taş Mastik Asfalt
SPO : Second Party Opinion – İkinci Taraf Görüşü
SPK : Sermaye Piyasası Kurulu
STK : Sivil Toplum Kuruluşu
SYS : Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi
tCO_2e : Ton Karbondioksit Eşdeğeri
TCFD : Task Force on Climate-related Financial Disclosures – İklimle İlişkili Finansal Beyanlar Görev Gücü
TEGEP : Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği
TOBB : Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TOÇEV : Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
TOG : Toplum Gönüllüleri Vakfı
TSKB : Türkiye Sınai Kalkınma Bankası
TÜREB : Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
TÜSİAD : Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
TÜYİD : Yatırımcı İlişkileri Derneği
TWh : Teravat-saat
UN Global Compact : Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNEP : United Nations Environment Programme – Birleşmiş Milletler Çevre Programı
VR : Sanal Gerçeklik (Virtual Reality)
WEPs : Women's Empowerment Principles – Kadının Güçlenmesi Prensipleri
WEC-DEK : Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
WHSD : Western High-Speed Diameter – Batı Hızlı Çap Otoyolu
WiLAT : Women in Logistics and Transport – Lojistik ve Taşımacılıkta Kadınlar Ağı

GİRİŞ
IC HOLDİNG HAKKINDA
IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM
IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG
İNSANA VERİLEN DEĞER
İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME
TOPLUMSAL ETKİ
EKLER
Performans Göstergeleri
GRI İçerik Endeksi
UNGC İçerik Endeksi
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Teknik Terimler Sözlüğü
Künye

KÜNYE

Adres: Kızılırmak Sokak No:31 Kızılay-Ankara/Türkiye

Telefon: +90 312 417 94 40

Faks: +90 312 417 09 57

Sürdürülebilirlik Raporlaması Danışmanlığı

Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri:
https://www.deloitte.com/tr/tr.html

GİRİŞ

IC HOLDİNG HAKKINDA

IC HOLDİNG'DE KURUMSAL YÖNETİM

IC HOLDİNG'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE VE IC HOLDİNG

İNSANA VERİLEN DEĞER

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

TOPLUMSAL ETKİ

EKLER

Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

UNGC İçerik Endeksi

Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Teknik Terimler Sözlüğü

Künye


1C
HOLDİNG